

# INDICE

<b>Premessa</b> .....	XIII
<b>1. L'azienda e la sua organizzazione. Cenni</b> .....	<b>1</b>
1. La definizione legale di azienda e i suoi limiti .....	1
2. L'azienda come realtà economica .....	2
3. Sistema e sistemi aziendali .....	3
4. L'equilibrio aziendale .....	3
5. L'equilibrio economico .....	4
6. L'equilibrio finanziario .....	5
7. L'equilibrio patrimoniale .....	5
<b>2. Crisi aziendale. Analisi e soluzioni possibili</b> .....	<b>7</b>
1. La crisi nel Codice .....	7
2. La crisi come alterazione dell'equilibrio aziendale .....	8
3. Le crisi .....	8
4. Le soluzioni per il superamento della crisi .....	9
5. Gestione e superamento della crisi: la pianificazione .....	9
6. L'individuazione dei fattori di rischio .....	10
7. La riorganizzazione dei fattori produttivi .....	13
8. Operazioni di <i>mergers &amp; acquisitions</i> . <i>Workers Buy Out</i> .....	15
8.1. Normativa unionale .....	16
8.2. L'evoluzione normativa .....	18
8.3. L'attuale quadro regolatorio .....	19
8.4. L'intervento della Legge di bilancio 2022 .....	20
<b>3. Impresa e futuro. Costatazione della crisi e strategia di superamento</b> .....	<b>21</b>
1. Crisi ed eventi critici. Gli effetti .....	21
2. La riorganizzazione dell'impresa .....	22
2.1. Definizione della struttura .....	22
2.2. Determinazione delle dimensioni .....	23
2.3. La garanzia della continuità operativa .....	24
2.4. Innovazione dell'organizzazione .....	25
2.5. Evoluzione digitale .....	26
3. Crisi? No, cambiamento. Un esempio: il sistema <i>SCM</i> .....	26

<b>4. Gestione dell'impresa e tutela dei lavoratori .....</b>	<b>29</b>
1. Premessa .....	29
2. Dalla supremazia gerarchica alla gestione dell'impresa .....	29
3. L'ambito applicativo .....	30
4. Il dovere di adeguatezza.....	30
5. Ipotesi di scelte organizzative suscettibili di verifica dell'adeguatezza .....	31
6. Dall'imprenditore capo dell'impresa alla <i>business judgment rule</i> .....	32
7. La gestione dei rapporti di lavoro nell'ambito della crisi d'impresa .....	34
7.1. Crisi dell'impresa ed effetti sui rapporti di lavoro.....	34
7.2. La sorte dei rapporti di lavoro .....	35
7.3. Gli effetti sui rapporti giuridici. Il <i>deficit</i> normativo .....	36
7.4. Il soccorso della giurisprudenza.....	39
7.5. Il Codice della crisi d'impresa .....	40
7.6. Gli effetti sul rapporto di lavoro .....	41
7.7. La risoluzione dei rapporti di lavoro .....	42
7.8. Le conseguenze del recesso.....	43
7.9. Le iniziative a tutela dell'occupazione .....	44
8. Composizione negoziata della crisi d'impresa e gestione dei rapporti di lavoro .....	45
8.1. Probabilità della crisi e nomina dell'esperto.....	45
8.2. Accesso alla composizione negoziata e suo funzionamento.....	46
8.3. La composizione negoziata della crisi d'impresa e la gestione dei rapporti di lavoro coinvolti .....	48
8.4. L'ambito applicativo .....	50
8.5. Lo speciale procedimento di consultazione sindacale.....	51
8.5.1. La comunicazione scritta del datore di lavoro .....	51
8.5.2. Le rappresentanze sindacali.....	51
8.5.3. La fase di consultazione sindacale .....	52
8.6. I possibili esiti del tentativo di composizione negoziale della riorganizzazione aziendale .....	53
<b>5. L'attuazione degli strumenti per il superamento della crisi e il recupero della continuità aziendale.....</b>	<b>55</b>
1. Trasferimento d'azienda e tutela dei lavoratori nella crisi d'impresa .....	55
1.1. Il trasferimento d'azienda: la tutela dei lavoratori.....	55
1.2. La fase sindacale.....	56
1.3. Le deroghe in caso di crisi d'impresa .....	57

1.4.	L'estensione soggettiva dell'iniziativa per la consultazione sindacale .....	58
1.5.	La derogabilità gradata dell'art. 2112 c.c.....	58
2.	<b>Cessioni aziendali e limiti: le delocalizzazioni .....</b>	<b>60</b>
2.1.	Finalità delle misure e requisiti per l'applicazione.....	60
2.2.	L'obbligo di iniziativa: la comunicazione.....	61
2.3.	Il contenuto dell'onere informativo: il piano per limitare le conseguenze della chiusura .....	62
2.4.	L'apparato sanzionatorio in caso di violazioni .....	64
2.5.	I casi di esclusione .....	64
3.	<b>Reti d'impresa .....</b>	<b>65</b>
3.1.	Il contratto di rete .....	65
3.2.	Requisiti soggettivi .....	65
3.3.	La causa del contratto di rete .....	66
3.4.	L'oggetto del contratto.....	67
3.5.	Forma e contenuto.....	68
3.6.	Il fondo patrimoniale .....	70
3.7.	L'organismo comune per la gestione .....	71
3.8.	Pubblicità. Rete-contratto, rete-soggetto .....	71
3.9.	La gestione dei rapporti di lavoro coinvolti nella rete.....	72
3.9.1.	Il distacco endo-rete .....	72
3.9.2.	La codatorialità.....	73
<b>6.</b>	<b>Riorganizzazione aziendale e costo del lavoro.....</b>	<b>81</b>
1.	Riorganizzazione aziendale e modulazione del costo del lavoro .....	81
2.	Costo del lavoro e retribuzione del personale .....	82
3.	I diritti dei lavoratori. I limiti di negoziabilità .....	83
3.1.	Rinunce e transazioni .....	84
3.2.	Rinuncia .....	85
3.3.	Transazione .....	85
3.4.	L'ambito applicativo. I diritti indisponibili.....	87
3.5.	Impugnabilità e decadenza.....	89
3.6.	Rinunce e transazioni valide .....	90
3.7.	In particolare: la retribuzione.....	90
4.	<b>Riduzione del personale .....</b>	<b>92</b>
4.1.	Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....	92
4.2.	I motivi economici.....	94
4.3.	La scelta del lavoratore da licenziare.....	96
4.4.	<i>Repechage</i> .....	97

5.	La procedura per i licenziamenti collettivi.....	99
5.1.	Il requisito dimensionale .....	100
5.2.	La natura dei licenziamenti.....	102
5.3.	Il requisito numerico e l'arco temporale .....	102
5.4.	L'ambito territoriale .....	103
<b>7.</b>	<b>Soluzioni di flessibilità.....</b>	<b>107</b>
1.	Le mansioni del lavoratore quale momento di organizzazione aziendale .	107
1.1.	Disciplina e diritto delle mansioni. La mobilità orizzontale.....	108
1.2.	Mobilità verticale, il demansionamento <i>legale</i> .....	112
1.3.	Il demansionamento secondo la contrattazione collettiva .....	113
1.4.	La modifica delle mansioni con l'accordo individuale .....	114
1.5.	<i>Jus variandi e repechage</i> .....	115
1.6.	Il diritto a mansioni superiori.....	115
2.	Il rapporto di lavoro <i>part time</i> .....	116
2.1.	Il contratto di lavoro a tempo parziale .....	116
2.2.	Il contenuto necessario del contratto di lavoro .....	117
2.3.	Lavoro supplementare e straordinario.....	118
2.4.	Clausole elastiche .....	119
2.5.	Le previsioni di garanzia.....	121
2.6.	Orario di lavoro e flessibilità: l'orario multiperiodale.....	122
3.	Il contratto a tempo determinato .....	122
3.1.	Apposizione del termine... ..	125
3.2.	... e durata massima del contratto a termine .....	128
3.3.	La forma.....	129
3.4.	Proroghe e rinnovi.....	129
3.5.	Il divieto del ricorso al contratto a tempo determinato .....	130
3.6.	La durata del contratto e la continuazione del rapporto.....	131
3.7.	Il numero complessivo di contratti a tempo determinato .....	132
3.8.	Il diritto di precedenza .....	134
3.9.	Le garanzie di parità di condizione.....	135
3.10.	Criteri di computo .....	135
3.11.	Tutela dei diritti: decadenza .....	136
4.	Il distacco.....	136
4.1.	I requisiti: a) l'interesse del distaccante .....	138
4.2.	b) la temporaneità.....	140
4.3.	L'attività lavorativa oggetto del distacco .....	140
4.4.	La disciplina del rapporto di lavoro .....	141
4.5.	Il rilievo del consenso del lavoratore .....	142

4.6. Il trasferimento oltre i 50 km .....	143
4.7. Le conseguenze del distacco illegittimo .....	144
5. Somministrazione .....	145
<b>8. Smart working e lavoro agile .....</b>	<b>149</b>
1. Lo <i>smart working</i> e il lavoro agile .....	149
2. Lavoro agile, a domicilio, a distanza .....	149
3. La normazione dello <i>smart working</i> . Il lavoro agile .....	150
4. Il luogo di lavoro. L'alternanza <i>in</i> e <i>out</i> .....	151
5. La gestione dell'orario di lavoro .....	151
6. Il mutato rapporto tra tempo e lavoro .....	153
7. L'accordo: requisiti di forma e contenuto .....	153
8. L'individuazione del luogo di lavoro .....	156
9. L'orario di lavoro .....	156
10. Potere di controllo e disciplinare .....	157
11. La durata del lavoro agile .....	158
12. Il trattamento del lavoratore agile .....	159
13. Diritto all'apprendimento e alla progressione di carriera .....	160
14. Il diritto alla sicurezza del lavoratore agile .....	161
15. La tutela contro gli infortuni del lavoratore agile .....	161
16. Il Protocollo nazionale .....	163
16.1. Il contenuto dell'accordo .....	164
16.2. L'indicazione del luogo di lavoro .....	165
16.3. Volontà delle parti, libertà organizzativa del lavoro agile, vincoli organizzativi .....	166
16.4. Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro .....	168
<b>9. Lavoro e sostenibilità: il <i>Mobility manager</i> .....</b>	<b>171</b>
1. Premessa .....	171
2. <i>Mobility manager</i> : le finalità .....	171
3. L'obbligatorietà: i limiti .....	172
4. Compiti e funzioni .....	173
5. Il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro .....	174
<b>10. La promozione del ricambio generazionale. Le misure per favorire     l'uscita .....</b>	<b>177</b>
1. Premessa .....	177
2. Ricambio generazionale .....	177

3.	Il supporto dei fondi di solidarietà.....	179
4.	Quota 102 .....	181
5.	Anticipo pensione imprese in crisi.....	182
6.	Ape sociale.....	182
7.	Opzione donna .....	185
8.	Isopensione .....	185
8.1.	La presentazione della domanda. Il PRAT .....	186
9.	L'esodo incentivato. Gli scivoli pensionistici.....	189
9.1.	L'accordo tra le parti .....	191
9.2.	L'incentivo all'esodo: il regime contributivo.....	193
9.3.	Il regime fiscale.....	194
10.	Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL). L'attuazione del programma.	195
<b>11.</b>	<b>Contratto di espansione .....</b>	<b>201</b>
1.	Il contratto di espansione .....	201
2.	La natura gestionale .....	202
3.	I soggetti destinatari.....	202
4.	Il requisito dimensionale .....	203
5.	Il calcolo delle unità lavorative .....	204
6.	La modifica strutturale dei processi aziendali.....	205
7.	Il rinnovo delle competenze professionali.....	205
8.	La fase di concertazione.....	205
9.	Il contratto .....	206
10.	Il contenuto .....	206
11.	Lo scivolo a pensione.....	207
12.	Il regime speciale per il 2021.....	208
13.	Imprese o gruppi di imprese con un organico superiore a 1.000 unità lavorative .....	209
14.	La riduzione oraria della prestazione lavorativa.....	209
15.	Il progetto formativo.....	210
<b>12.</b>	<b>Fondo nuove competenze.....</b>	<b>211</b>
1.	Premessa .....	211
2.	L'ambito applicativo soggettivo .....	211
3.	I requisiti per l'accesso al Fondo e l'accordo collettivo .....	212
4.	L'iter attuativo .....	213

---

<b>13. La contrattazione collettiva di prossimità .....</b>	<b>215</b>
1. Premessa .....	215
2. Il sostegno alla contrattazione di prossimità .....	216
3. Le specifiche intese ed i limiti interni della contrattazione di prossimità ..	217
4. I limiti esterni alla derogabilità.....	218
5. Esempi di applicazione.....	219

