

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione III edizione</i>	XV
<i>Prefazione II edizione</i>	XVII
<i>Prefazione I edizione</i>	XIX

CAPITOLO PRIMO IL RAPPORTO DI LAVORO

1. Oggetto e fonti del diritto del lavoro	1
2. Il rapporto di lavoro subordinato nella sistematica del codice civile	5
3. Peculiarità del rapporto di lavoro rispetto agli altri rapporti contrattuali di scambio	7
4. La subordinazione come fondamentale fattispecie applicativa del diritto del lavoro	8
5. La rilevanza della qualificazione data dalle parti	10
6. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di collaborazione eterorganizzata	11
7. La zona grigia tra autonomia e subordinazione	16
8. Il lavoro autonomo ed il lavoro agile	19

CAPITOLO SECONDO CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE, FLESSIBILI E FORMATIVI

1. Contratti di lavoro flessibili o non standard	27
2. Il contratto di lavoro a tempo determinato	29
3. Il contratto di somministrazione di lavoro	36

	<i>pag.</i>
4. Il lavoro a tempo parziale e intermittente	42
4.1. Il lavoro a tempo parziale	42
4.2. Il lavoro intermittente	47
5. I contratti formativi	52
5.1. L'apprendistato	52
5.2. I tirocini	59
6. Il lavoro occasionale	62
7. La disciplina dei contratti di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione	65

CAPITOLO TERZO

MANSIONI, POTERE DIRETTIVO E *JUS VARIANDI*

1. Oggetto del contratto di lavoro	69
2. Il sistema di classificazione professionale: le categorie legali	70
3. Le categorie o qualifiche contrattuali	77
4. Potere direttivo del datore di lavoro e <i>jus variandi</i>	79
5. <i>Jus variandi</i> dal codice civile allo Statuto dei lavoratori	80
6. L'attuale regime del <i>jus variandi</i>	86
7. Il trasferimento del lavoratore	92

CAPITOLO QUARTO

IL POTERE DI CONTROLLO

1. Il fondamento normativo del potere di controllo	95
2. I limiti del potere di controllo: in particolare il personale di vigilanza	96
3. I controlli a distanza e la normativa sulla <i>privacy</i>	97
4. Le visite personali di controllo e gli accertamenti sanitari	100
5. Il divieto di indagine sulle opinioni dei lavoratori	101

CAPITOLO QUINTO

IL POTERE DISCIPLINARE

1. Il fondamento normativo del potere disciplinare	105
--	-----

	<i>pag.</i>
2. Responsabilità disciplinare e responsabilità contrattuale del lavoratore	106
3. I limiti del potere disciplinare: i requisiti sostanziali	107
4. I requisiti procedurali	108
5. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari	110
6. L'applicabilità dell'art. 7 St. lav. al licenziamento disciplinare	111

CAPITOLO SESTO

LE OBBLIGAZIONI DEL LAVORATORE

SEZ. I: DILIGENZA, OBBEDIENZA, FEDELITÀ

1. La diligenza come misura della prestazione	113
2. Il cd. dovere di obbedienza	114
3. L'obbligo di fedeltà	115

SEZ. II: IL TEMPO DI LAVORO

1. La durata della prestazione di lavoro	118
2. La disciplina legislativa dell'orario di lavoro e le sue finalità	120
3. I riposi	121

CAPITOLO SETTIMO

LE OBBLIGAZIONI DEL DATORE DI LAVORO

SEZ. I: L'OBBLIGAZIONE RETRIBUTIVA

1. La retribuzione: corrispettività e onerosità nel rapporto di lavoro	125
1.1. Fonti: art. 36 Cost.	126
1.2. L'applicazione giurisprudenziale dell'art. 36 Cost.	128
1.3. La corrispettività nel rapporto di lavoro	131
1.4. La nozione di retribuzione	131
1.5. Le forme di retribuzione	133
1.6. Il <i>welfare</i> aziendale	136
1.7. La struttura della retribuzione	137
1.8. Il trattamento di fine rapporto e gli istituti connessi alla cessazione del rapporto di lavoro	139

	<i>pag.</i>
SEZ. II: L'OBLIGAZIONE DI SICUREZZA	
1. L'obbligazione di sicurezza	143
1.1. La legislazione speciale: dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico, d.lgvo n. 81 del 2008	143
1.2. Il rilievo dell'art. 2087 c.c. nel sistema	146
1.3. Obbligo di sicurezza e rischio di contagio da Covid-19	147
1.4. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali e la responsabilità del datore di lavoro	151
1.5. Il danno alla persona del lavoratore	153

CAPITOLO OTTAVO

LA SOSPENSIONE DEL (RAPPORTO DI) LAVORO

1. La sospensione del lavoro quale vicenda del rapporto	157
---	-----

SEZ. I: LE SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO

1. L'art. 2110 c.c.	158
2. Malattia e infortunio	158
3. Malattia e infortunio nella normativa emergenziale da Covid-19	161
4. Maternità e congedi parentali	163
5. Gli altri casi di sospensione	165

SEZ. II: LE SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA

1. Le modificazioni del <i>quantum</i> della prestazione lavorativa	166
2. La Cassa integrazione guadagni	167
3. Disciplina ordinaria del rapporto di lavoro e disciplina speciale della Cassa integrazione guadagni	174
4. I criteri di scelta dei lavoratori da sospendere	175
5. Ancora su emergenza Covid-19 e ammortizzatori sociali	175

CAPITOLO NONO

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. La cessazione del rapporto di lavoro	177
2. La divaricazione tra disciplina del licenziamento e disciplina delle dimissioni	179
3. I licenziamenti individuali	186

	<i>pag.</i>
3.1. La nozione di giusta causa e di giustificato motivo	186
3.2. La forma e la procedura del licenziamento	190
3.3. L'ambito di applicazione	191
4. I licenziamenti collettivi	191
4.1. La nozione	193
4.2. La procedura e la forma	193
4.3. I criteri di scelta	194
4.4. L'ambito di applicazione	194
4.5. La disciplina speciale di cui alla l. n. 234 del 2021	195
5. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015	196
5.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo	197
5.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo	198
5.3. I vizi formali e procedurali	202
5.4. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza	203
5.5. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	205
6. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015	206
6.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo	208
6.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo	210
6.3. I vizi formali e procedurali	213
6.4. L'offerta di conciliazione	214
6.5. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza	215
6.6. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	217
6.7. Le sentenze della Corte costituzionale n. 194 del 2018 e n. 150 del 2020	219
6.8. La specialità del regime dei dipendenti pubblici	220
6.9. Il "blocco" dei licenziamenti economici nella legislazione dell'emergenza pandemica	221

CAPITOLO DECIMO

LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

1. La disciplina delle rinunce e transazioni	225
--	-----

	<i>pag.</i>
2. La prescrizione nel rapporto di lavoro	229
3. La decadenza	233

CAPITOLO UNDICESIMO

IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO

1. Il decentramento produttivo	237
2. Il trasferimento d'azienda o ramo di essa <i>ex art.</i> 2112 c.c.	237
3. Trasferimento di ramo d'azienda e appalto	240
4. Le delocalizzazioni	243

CAPITOLO DODICESIMO

LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO

SEZ. I: I SERVIZI PER L'IMPIEGO

1. I servizi per l'impiego e le politiche attive	247
2. Gli incentivi all'assunzione	252
3. Il collocamento dei disabili	254

SEZ. II: LA PROTEZIONE DEL REDDITO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE E INOCCUPAZIONE

1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria: ASPI, NASPI, DIS-COLL	256
2. Le tutele in caso di inoccupazione	259

CAPITOLO TREDICESIMO

I DATORI DI LAVORO NON IMPRENDITORI

1. Il lavoro con i privati non imprenditori	265
2. Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione	266
2.1. Il lavoro nelle società pubbliche	267