

INDICE

□ Introduzione	pag.	7
-----------------------------	------	---

Sezione Prima - Misure di inclusione sociale e lavorativa

□ Assegno di inclusione	pag.	10
■ Beneficiari e requisiti.....	»	10
■ Beneficio economico e durata.....	»	13
■ Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa	»	14
■ Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio. La carta di inclusione	»	15
■ Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL.....	»	18
■ Percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa.....	»	18
■ Controlli	»	19
■ Sanzioni.....	»	20
■ Offerte di lavoro compatibili.....	»	22
■ Coordinamento, monitoraggio e valutazione	»	23
□ Incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione	pag.	24
■ Rapporti di lavoro incentivati e relativa misura	»	24
■ Incentivi per attività di intermediazione finalizzata all'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione.....	»	26
■ Incentivi per l'avvio di un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale dei beneficiari dell'Assegno di inclusione.....	»	27
■ Condizioni per la concessione degli incentivi	»	27
■ Compatibilità con altri incentivi.....	»	27
□ Supporto per la formazione e il lavoro	pag.	28
■ Beneficiari della prestazione e requisiti.....	»	28
■ Misura e durata del beneficio.....	»	29
■ Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio	»	31
■ Cause di decadenza.....	»	32
■ Compatibilità con ulteriori strumenti di sostegno al reddito	»	32
■ Ulteriori disposizioni	»	33

<input type="checkbox"/> Reddito di cittadinanza	pag.	34
■ Soggetti beneficiari.....	»	34
■ Soggetti esclusi.....	»	36
■ Importo e durata.....	»	37
■ Richiesta, riconoscimento ed erogazione.....	»	39
■ Domanda e ricerca attiva del lavoro.....	»	40
■ Variazione della condizione occupazionale.....	»	42
■ Patto per l'inclusione sociale.....	»	45
■ Piattaforme digitali.....	»	45
■ Sanzioni.....	»	46
<input type="checkbox"/> Capo I del D.L. n. 4/2019, le disposizioni in vigore nel 2024	pag.	48

Sezione Seconda - Misure di sicurezza sul lavoro e in materia di controlli ispettivi

<input type="checkbox"/> Rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro	pag.	54
■ Nomina del medico competente.....	»	54
■ Lavoratori autonomi e imprese familiari.....	»	58
■ Obblighi del medico competente.....	»	59
■ Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.....	»	61
■ Attrezzature di lavoro.....	»	62
<input type="checkbox"/> Rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva	pag.	66
■ Condivisione dei dati con l'INL e la GDF.....	»	66
■ Vigilanza in Sicilia e nelle Province autonome di Trento e Bolzano.....	»	67
<input type="checkbox"/> Studenti che svolgono attività formative	pag.	68
■ Fondo per i familiari di studenti vittime di infortuni in occasione delle attività formative.....	»	68
■ Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento.....	»	69
<input type="checkbox"/> Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali di docenti e studenti	pag.	71
■ Studenti e docenti: estensione della tutela assicurativa.....	»	71

Sezione Terza - Misure in materia di politiche sociali e lavoro

☐	Coperture finanziarie	pag.	74
	■ Fondo nuove competenze	»	74
	■ Fondo per la fruizione dei servizi di trasporto pubblico	»	75
	■ Fondo di rotazione	»	76
☐	Assegno unico e universale	pag.	77
	■ Caratteristiche	»	77
	■ Soggetti beneficiari	»	78
	■ Requisiti di cittadinanza, residenza, soggiorno	»	78
	■ Importi mensili	»	79
	■ Maggiorazioni dell'assegno	»	81
	■ Presentazione della domanda	»	85
	■ Decorrenza dell'assegno	»	87
	■ Erogazione del beneficio	»	87
	■ Compatibilità con altre prestazioni	»	90
	■ Abrogazioni e modificazioni	»	91
☐	Sanzioni amministrative per omesso versamento di contributi	pag.	92
	■ Ipotesi di mancato versamento di contributi trattenuti al dipendente	»	92
	■ Riepilogo sanzioni	»	96
☐	Contratto di lavoro a tempo determinato	pag.	97
	■ Dalle rigidità del Decreto Dignità alle nuove causali	»	98
☐	Contratto di espansione	pag.	106
	■ Le fonti normative	»	106
	■ Imprese con almeno 50 unità	»	106
	■ Imprese con almeno 1.000 unità	»	108
	■ Trattamento di integrazione salariale	»	109
☐	Contratti di lavoro: semplificazione degli obblighi informativi	pag.	110
	■ La disciplina prevista dal D.Lgs n. 152/1997	»	110
	■ Le modifiche ad opera del D.Lgs n. 104/2022 (Decreto Trasparenza)	»	111
	■ Le novità del Decreto Lavoro	»	118
☐	Incentivi all'occupazione giovanile	pag.	127
	■ Assunzioni agevolabili	»	127

■ Cumulabilità con altri incentivi.....	» 128
■ Misura e durata del beneficio.....	» 128
■ Presentazione della domanda e modalità di fruizione	» 128
□ Incentivi per il lavoro delle persone con disabilità.....	pag. 129
■ Soggetti beneficiari.....	» 130
■ Soggetti che danno diritto al contributo	» 130
■ Rapporti di lavoro incentivati.....	» 130
■ Misura e modalità di erogazione del contributo.....	» 131
□ CIGS in deroga per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione....	pag. 132
□ Prestazioni occasionali nel settore turistico e termale.....	pag. 134

Sezione Quarta - Misure a sostegno dei lavoratori e per la riduzione della pressione fiscale

□ Esonero contributivo IVS lavoratori dipendenti.....	pag. 138
■ Cosa prevede la norma	» 138
■ Soggetti beneficiari dell'esonero.....	» 139
■ Misura dello sgravio.....	» 139
■ Tabella sinottica	» 140
□ Limite di esenzione fringe benefits a euro 3.000 per dipendenti con figli	pag. 142
■ Disciplina ordinaria ex comma 3, art. 51 del TUIR.....	» 142
■ Disciplina derogatoria ex art. 40 del D.L. n. 48/2023	» 143
■ Doppia soglia di esenzione in vigore per il periodo d'imposta 2023.....	» 147

Sezione Quinta - NORMATIVA

□ D.L. 4 maggio 2023, n. 48	pag. 150
--	-----------------