

# INDICE

|   |      |    |
|---|------|----|
| □ <b>Introduzione</b> .....   | pag. | 7  |
| <b>Sezione Prima - Misure di inclusione sociale e lavorativa</b>  |      |    |
| □ <b>Assegno di inclusione</b> .....  | pag. | 10 |
| ■ Beneficiari e requisiti.....  | »    | 10 |
| ■ Beneficio economico e durata.....   | »    | 14 |
| ■ Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa, variazione del nucleo familiare e trattamenti pensionistici .....        | »    | 15 |
| ■ Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio - la carta di inclusione .....  | »    | 16 |
| ■ Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL.....  | »    | 18 |
| ■ Percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa.....   | »    | 19 |
| ■ Controlli .....   | »    | 20 |
| ■ Sanzioni e responsabilità.....  | »    | 21 |
| ■ Offerte di lavoro compatibili.....  | »    | 23 |
| ■ Coordinamento, monitoraggio e valutazione.....  | »    | 24 |
| □ <b>Incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione</b> .....   | pag. | 25 |
| ■ Rapporti di lavoro incentivati e relativa misura .....  | »    | 25 |
| ■ Incentivi per attività di intermediazione finalizzata all'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione.....               | »    | 27 |
| ■ Incentivi per l'avvio di un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale dei beneficiari dell'Assegno di inclusione..... | »    | 28 |
| ■ Condizioni per la concessione degli incentivi .....   | »    | 28 |
| ■ Compatibilità con altri incentivi.....  | »    | 28 |
| □ <b>Supporto per la formazione e il lavoro</b> .....   | pag. | 29 |
| ■ Beneficiari della prestazione e requisiti.....  | »    | 29 |
| ■ Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio .....   | »    | 31 |
| ■ Misura e durata del beneficio.....  | »    | 33 |
| ■ Cause di decadenza.....   | »    | 34 |
| ■ Compatibilità con ulteriori strumenti di sostegno al reddito .....  | »    | 34 |
| ■ Ulteriori disposizioni .....  | »    | 34 |
| □ <b>Reddito di cittadinanza</b> .....  | pag. | 35 |
| ■ Soggetti beneficiari.....   | »    | 35 |
| ■ Soggetti esclusi.....   | »    | 37 |
| ■ Importo e durata .....  | »    | 38 |
| ■ Richiesta, riconoscimento ed erogazione .....   | »    | 40 |
| ■ Domanda e ricerca attiva del lavoro .....   | »    | 41 |
| ■ Variazione della condizione occupazionale.....  | »    | 43 |

|  |             |           |
|--|-------------|-----------|
| ■ Patto per l'inclusione sociale .....                                       | »           | 46        |
| ■ Piattaforme digitali.....  | »           | 46        |
| ■ Sanzioni.....  | »           | 47        |
| ☐ <b>Capo I del D.L. n. 4/2019, le disposizioni in vigore nel 2024 .....</b> | <b>pag.</b> | <b>49</b> |

## **Sezione Seconda - Misure di sicurezza sul lavoro e in materia di controlli ispettivi**

|   |             |           |
|---|-------------|-----------|
| ☐ <b>Rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro .....</b>   | <b>pag.</b> | <b>54</b> |
| ■ Nomina del medico competente.....   | »           | 54        |
| ■ Valutazione dei rischi strutturali degli edifici delle istituzioni scolastiche .....                                | »           | 58        |
| ■ Lavoratori autonomi e imprese familiari .....   | »           | 58        |
| ■ Obblighi del medico competente.....   | »           | 60        |
| ■ Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti .....   | »           | 62        |
| ■ Attrezzature di lavoro.....   | »           | 63        |
| ■ Requisiti professionali del coordinatore per la progettazione e del coordinatore per l'esecuzione dei lavori.....   | »           | 66        |
| ☐ <b>Rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva .....</b>   | <b>pag.</b> | <b>68</b> |
| ■ Condivisione dei dati con l'INL e la GDF .....  | »           | 68        |
| ■ Vigilanza in Sicilia.....   | »           | 69        |
| ☐ <b>Studenti che svolgono attività formative.....</b>  | <b>pag.</b> | <b>71</b> |
| ■ Fondo per i familiari di studenti vittime di infortuni in occasione delle attività di alternanza scuola-lavoro..... | »           | 71        |
| ■ Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO).....   | »           | 72        |
| ☐ <b>Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali di docenti e studenti .....</b>                   | <b>pag.</b> | <b>75</b> |
| ■ Studenti e docenti: estensione della tutela assicurativa .....  | »           | 75        |

## **Sezione Terza - Misure in materia di politiche sociali e lavoro**

|  |             |           |
|--|-------------|-----------|
| ☐ <b>Coperture finanziarie .....</b>   | <b>pag.</b> | <b>78</b> |
| ■ Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro ..         | »           | 78        |
| ■ Fondo nuove competenze .....   | »           | 79        |
| ■ Fondo per la fruizione dei servizi di trasporto pubblico .....                           | »           | 80        |
| ■ Fondo di rotazione.....  | »           | 81        |
| ■ Prepensionamento per i giornalisti dipendenti da imprese del settore dell'editoria ..... | »           | 81        |
| ☐ <b>Assegno unico e universale .....</b>  | <b>pag.</b> | <b>83</b> |
| ■ Caratteristiche .....  | »           | 83        |
| ■ Soggetti beneficiari.....  | »           | 84        |
| ■ Requisiti di cittadinanza, residenza, soggiorno.....                                     | »           | 84        |
| ■ Importi mensili.....   | »           | 85        |
| ■ Maggiorazioni dell'assegno.....  | »           | 87        |

|   |  |      |     |
|---|--|------|-----|
| ■ | Presentazione della domanda.....   | »    | 91  |
| ■ | Decorrenza dell'assegno .....  | »    | 92  |
| ■ | Erogazione del beneficio.....  | »    | 93  |
| ■ | Compatibilità con altre prestazioni.....   | »    | 95  |
| ■ | Abrogazioni e modificazioni.....   | »    | 96  |
| □ | <b>Sanzioni amministrative per omesso versamento di contributi.....</b>                | pag. | 97  |
| ■ | Ipotesi di mancato versamento di contributi trattenuti al dipendente.....              | »    | 97  |
| ■ | Riepilogo sanzioni .....   | »    | 101 |
| □ | <b>Contratto di lavoro a tempo determinato .....</b>                                   | pag. | 102 |
| ■ | Dalle rigidità del decreto dignità alle nuove causali .....                            | »    | 103 |
| ■ | Rinnovi: nessuna causale per i primi 12 mesi di durata.....                            | »    | 110 |
| □ | <b>Somministrazione di lavoro .....</b>  | pag. | 113 |
| ■ | Limiti quantitativi.....   | »    | 113 |
| □ | <b>Contratto di espansione.....</b>  | pag. | 115 |
| ■ | Le fonti normative .....   | »    | 115 |
| ■ | Imprese con almeno 50 unità .....  | »    | 115 |
| ■ | Imprese con almeno 1.000 unità .....   | »    | 117 |
| ■ | Trattamento di integrazione salariale.....   | »    | 118 |
| □ | <b>Contratti di lavoro: semplificazione degli obblighi informativi.....</b>            | pag. | 119 |
| ■ | La disciplina prevista dal D.Lgs n. 152/1997 .....                                     | »    | 119 |
| ■ | Le modifiche ad opera del D.Lgs n. 104/2022 (Decreto Trasparenza).....                 | »    | 120 |
| ■ | Le novità del Decreto Lavoro .....   | »    | 126 |
| □ | <b>Incentivi all'occupazione giovanile .....</b>                                       | pag. | 135 |
| ■ | Assunzioni agevolabili.....  | »    | 135 |
| ■ | Cumulabilità con altri incentivi.....  | »    | 136 |
| ■ | Misura e durata del beneficio.....   | »    | 136 |
| ■ | Presentazione della domanda e modalità di fruizione .....                              | »    | 136 |
| □ | <b>Incentivi per il lavoro delle persone con disabilità .....</b>                      | pag. | 137 |
| ■ | Soggetti beneficiari.....  | »    | 138 |
| ■ | Soggetti che danno diritto al contributo .....   | »    | 138 |
| ■ | Rapporti di lavoro incentivati .....   | »    | 139 |
| ■ | Misura e modalità di erogazione del contributo.....                                    | »    | 139 |
| □ | <b>CIGS in deroga per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione ....</b> | pag. | 140 |
| ■ | Aziende destinatarie .....   | »    | 140 |
| ■ | Durata e caratteristiche del nuovo trattamento.....                                    | »    | 141 |
| ■ | Risorse finanziarie.....   | »    | 142 |
| □ | <b>Settore autotrasporto: "bonus carburante" .....</b>                                 | pag. | 143 |
| ■ | "Bonus carburante" imprese trasporto beni 1 trimestre 2022.....                        | »    | 143 |

|  |      |     |
|--|------|-----|
| ❑ <b>Settore marittimo: disposizioni in materia di cabotaggio e formazione del personale</b> .....         | pag. | 147 |
| ❑ <b>Settore trasporto a fune: interpretazione autentica relativa al personale discontinuo</b> .....       | pag. | 149 |
| ❑ <b>Prestazioni occasionali nel settore turistico e termale</b> .....                                     | pag. | 151 |
| ❑ <b>Lavoro agile</b> .....  | pag. | 153 |
| ■ Proroga del lavoro agile per i lavoratori del settore privato.....                                       | »    | 153 |
| ■ Proroga del lavoro agile per lavoratori con figli minori di 14 anni e altre categorie di lavoratori..... | »    | 154 |

## Sezione Quarta - Misure a sostegno dei lavoratori e per la riduzione della pressione fiscale

|  |      |     |
|--|------|-----|
| ❑ <b>Esonero contributivo IVS lavoratori dipendenti</b> .....                            | pag. | 156 |
| ■ Cosa prevede la norma .....  | »    | 156 |
| ■ Soggetti beneficiari.....  | »    | 157 |
| ■ Misura del beneficio .....   | »    | 157 |
| ■ Tabella sinottica .....  | »    | 160 |
| ■ Condizioni di spettanza dell'esonero .....   | »    | 161 |
| ■ Compatibilità con le disposizioni comunitarie .....                                    | »    | 161 |
| ■ Compatibilità con altri incentivi.....   | »    | 161 |
| ■ Esposizione in uniemens - <PosContributiva> .....                                      | »    | 162 |
| ■ Esposizione in uniemens - <ListaPospa> .....   | »    | 163 |
| ■ Esposizione in uniemens - <PosAgri> .....  | »    | 165 |
| ❑ <b>Detassazione lavoro notturno e festivo settore turistico-alberghiero</b> .....      | pag. | 166 |
| ■ Ambito di applicazione.....  | »    | 166 |
| ■ Misura e caratteristiche del trattamento integrativo speciale.....                     | »    | 167 |
| ■ Recupero del trattamento da parte del datore di lavoro.....                            | »    | 168 |
| ❑ <b>Limite di esenzione fringe benefits a euro 3.000 per dipendenti con figli</b> ..... | pag. | 169 |
| ■ Disciplina ordinaria ex comma 3, art. 51 del TUIR.....                                 | »    | 169 |
| ■ Disciplina derogatoria ex art. 40 del D.L. n. 48/2023 .....                            | »    | 170 |
| ■ Doppia soglia di esenzione in vigore per il periodo d'imposta 2023 .....               | »    | 174 |

## NORMATIVA

- Decreto Legge n. 48/2023 Coordinato
- Ministero della Giustizia, Comunicato relativo al testo del Decreto Legge 4 maggio 2023, n. 48

*La normativa in elenco è consultabile gratuitamente su [shop.seac.it](http://shop.seac.it), registrandosi o accedendo se già si possiede un account.*

*Tramite inserimento del "Codice attivazione e-book" presente nella prima pagina di questa pubblicazione, il lettore potrà consultare, oltre alla versione on-line del testo in esame, anche la normativa ad esso collegata. I documenti sono quelli in vigore al momento di pubblicazione del testo.*