

INDICE

1. Avviamento al lavoro	pag.	57
1.1 Struttura e organi di collocamento.....	»	57
1.1.1 Rete dei servizi per le politiche del lavoro.....	»	58
1.1.2 Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)	»	59
1.1.3 Sistema informativo unitario	»	60
1.1.4 Cliclavoro.....	»	61
1.2 Il Centro per l'impiego e l'Elenco anagrafico.....	»	61
1.2.1 Centri per l'impiego (Cpi)	»	61
1.2.2 Elenco anagrafico	»	62
1.3 Agenzie per il lavoro e gli altri operatori autorizzati.....	»	63
1.3.1 Soggetti legittimati e requisiti necessari.....	»	64
1.3.2 Autorizzazione all'attività	»	64
1.3.3 Altri operatori autorizzati.....	»	64
1.3.4 Albo Informatico	»	65
1.3.5 Accreditamenti	»	65
1.3.6 Obblighi dei soggetti esercitanti attività di selezione e interme- diazione.....	»	66
1.3.7 Divieto di transazione commerciale tra agenzie	»	67
1.3.8 Comunicazione dei dati	»	67
1.4 Assunzioni obbligatorie.....	»	68
1.4.1 Soggetti obbligati.....	»	68
1.4.2 Criteri di calcolo	»	71
1.4.3 Soggetti aventi titolo all'iscrizione negli elenchi.....	»	74
1.4.4 Soggetti privi della vista.....	»	76
1.4.4.1 Centralinisti non vedenti.....	»	76
1.4.4.2 Terapisti non vedenti.....	»	78
1.4.4.3 Massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti	»	78
1.4.5 Iscrizione alle liste speciali per il collocamento dei disabili e graduatorie	»	79
1.4.6 Procedura per le assunzioni.....	»	79
1.4.6.1 Assunzione nominativa.....	»	79
1.4.6.2 Assunzione mediante convenzioni.....	»	82
1.4.6.3 Cooperative sociali	»	84
1.4.6.4 Convenzioni di inserimento lavorativo	»	85
1.4.7 Agevolazioni economiche per il datore di lavoro.....	»	86
1.4.8 Modalità di svolgimento del rapporto.....	»	86
1.4.9 Sospensione dell'obbligo	»	87
1.4.10 Esonero parziale	»	89
1.4.10.1 Procedure per richiedere l'esonero	»	90

1.4.11	Compensazione territoriale.....	»	92
1.4.12	Licenziamento dell'invalido.....	»	93
1.4.13	Prospetto informativo annuale.....	»	94
1.4.14	Partecipazione a bandi per appalti pubblici.....	»	95
1.4.15	Sanzioni.....	»	96
1.4.16	Profughi, orfani e care leavers	»	98
1.4.16.1	Profughi.....	»	98
1.4.16.2	Orfani e coniugi superstiti	»	99
1.4.16.3	Care Leavers	»	99
2.	Sgravi e incentivi all'assunzione.....	pag.	100
2.1	Principi generali per la fruizione degli incentivi.....	»	100
2.2	Apprendistato.....	»	102
2.2.1	Incentivi economici e retributivi	»	102
2.2.2	Misura della contribuzione a carico del datore di lavoro.....	»	102
2.2.2.1	Regime generale.....	»	102
2.2.2.2	Datori di lavoro che occupano un numero di dipendenti pari o inferiore a nove, anche con contratto di apprendistato di primo livello.....	»	103
2.2.2.3	Datori di lavoro soggetti a CIGO, CIGS, Fondi di solidarietà.....	»	106
2.2.2.4	Misura della contribuzione nel caso di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione.....	»	107
2.2.3	Misura della contribuzione a carico dell'apprendista	»	108
2.3	Sgravio contributivo per l'assunzione di studenti	»	108
2.4	Giovani genitori	»	109
2.5	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani fino a trentasei anni.....	»	111
2.5.1	Condizioni per il diritto all'esonero contributivo	»	112
2.5.2	Rapporti di lavoro incentivati.....	»	114
2.5.3	Ammontare della agevolazione e durata	»	115
2.5.4	Funzionalità volte ad agevolare l'accertamento dei requisiti in capo al lavoratore.....	»	116
2.5.5	Compatibilità con altre forme di incentivo all'occupazione.....	»	116
2.5.6	Datori di lavoro destinatari	»	117
2.6	Lavoratori con disabilità.....	»	118
2.6.1	Lavoratori per i quali spetta l'incentivo	»	119
2.6.2	Rapporti incentivati	»	119
2.6.3	Misura e durata dell'incentivo	»	120
2.6.4	Condizioni di spettanza dell'incentivo	»	121
2.6.5	Condizioni derivanti dai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del D.Lgs. 150/2015.	»	121
2.6.6	Incremento occupazionale netto	»	122
2.6.7	Coordinamento con altri incentivi.....	»	123
2.6.8	Procedimento di ammissione all'incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro.....	»	124

2.6.9	Indicazioni per la fruizione dell'incentivo	»	126
2.6.10	Fondo per il riconoscimento di un contributo al Terzo Settore.....	»	126
2.7	Assunzioni particolari nelle cooperative sociali.....	»	127
2.7.1	Soggetti svantaggiati	»	127
2.7.2	Donne vittime di violenza di genere	»	127
2.7.3	Esonero contributivo per il personale assunto in seguito alla costituzione di nuove cooperative.....	»	128
2.8	Assunzioni di detenuti, internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno.....	»	128
2.9	Decontribuzione Sud.....	»	130
2.9.1	Datori di lavoro con sede legale in regione diversa dalle regioni ammesse. Attribuzione del codice autorizzazione "0L"	»	131
2.9.2	Natura dell'esonero e condizioni di spettanza	»	131
2.9.3	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	»	132
2.9.4	Coordinamento con altri incentivi.....	»	133
2.10	Lavoratori Over 50.....	»	135
2.11	Occupazione femminile.....	»	136
2.11.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio.....	»	137
2.11.2	Lavoratrici per le quali spetta l'incentivo	»	138
2.11.3	Rapporti di lavoro incentivati	»	139
2.11.4	Assetto e misura dell'incentivo.....	»	140
2.11.5	Condizioni di spettanza dell'incentivo	»	141
2.11.6	L'incremento occupazionale netto.....	»	143
2.11.7	Coordinamento con altri incentivi.....	»	145
2.12	Assunzione in sostituzione di lavoratori assenti per maternità o paternità.....	»	146
2.13	Lavoratori beneficiari di CIGS.....	»	149
2.13.1	Imprese e Cooperative.....	»	149
2.13.2	Ricollocazione lavoratori di aziende in crisi.....	»	149
2.13.3	Assunzione di lavoratori in CIGS durante o al termine del periodo formativo.....	»	151
2.14	Lavoratori in NASpI.....	»	152
2.15	Assunzione percettori Reddito di Cittadinanza (Rdc).....	»	153
2.15.1	Assunzione diretta.....	»	153
2.15.2	Assunzione al termine del periodo di formazione	»	154
2.16	Esonero contributivo a favore dei lavoratori dipendenti.....	»	155
2.16.1	Soggetti che possono accedere all'esonero	»	156
2.16.2	Assetto, misura e durata dell'esonero.....	»	157
2.16.3	Determinazione del massimale della retribuzione imponibile in presenza di più denunce mensili.....	»	161
2.16.4	Condizioni di spettanza dell'esonero	»	162
2.16.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	»	162
2.16.6	Coordinamento con altri incentivi.....	»	162
2.16.7	Possibilità di avvalersi dell'esonero per le ipotesi di lavoratori distaccati all'estero in Paesi extracomunitari non convenzionati o parzialmente convenzionati	»	163
2.16.8	Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione	»	164

2.17	Misure a sostegno dell'impresa	»	165
2.171	Nuove imprese a tasso zero	»	165
2.172	Creazione di impresa - SELFIemployment.....	»	166
2.173	Costituzione di nuove imprese al Sud.....	»	168
2.18	Riduzione contributiva per le aziende in possesso della certificazione di parità di genere	»	168
2.18.1	Esonero contributivo in favore delle aziende private in possesso della certificazione di genere.....	»	169
2.18.2	Presentazione delle domande di ammissione e misura del beneficio	»	169
2.18.3	Controlli e sanzioni.....	»	170
2.18.4	Interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro	»	171
2.18.5	Copertura finanziaria.....	»	171
2.19	Incentivi all'occupazione giovanile	»	171
3.	Costituzione del rapporto di lavoro	pag.	173
3.1	Il lavoro subordinato.....	»	173
3.1.1	Praticantato e lavoro subordinato	»	174
3.2	Le fonti che regolano il rapporto di lavoro.....	»	175
3.2.1	Costituzione della Repubblica Italiana	»	175
3.2.2	Legge e atti aventi pari forza.....	»	175
3.2.3	Leggi comunitarie	»	175
3.2.4	La contrattazione collettiva	»	175
3.2.5	Usi, equità e autonomia individuale.....	»	175
3.2.6	I regolamenti aziendali.....	»	176
3.2.7	Circolari	»	176
3.2.8	La legge applicabile ai contratti di lavoro.....	»	176
3.3	Documentazione da produrre da parte dei lavoratori addetti a particolari attività o in possesso di specifici requisiti e/o condizioni	»	180
3.3.1	Guardie giurate.....	»	181
3.3.2	Portieri e custodi.....	»	181
3.3.3	Conduttori di apparecchi a pressione.....	»	182
3.3.4	Addetti all'impiego, custodia, conservazione e trasporto di gas tossici.....	»	182
3.3.5	Autisti.....	»	182
3.3.6	Infermieri.....	»	183
3.3.7	Addetti alla preparazione, produzione e vendita di sostanze alimentari.....	»	183
3.3.8	Lavoratori a contatto con minori	»	183
3.4	Visita medica preventiva in fase preassuntiva.....	»	184
3.4.1	Modalità.....	»	184
3.4.2	Vaccinazione antitetanica	»	185
3.4.3	Sanzioni.....	»	185
3.5	Stipulazione del contratto	»	186
3.5.1	Forma del contratto.....	»	187

3.6	Periodo di prova..... »	187
3.6.1	Durata..... »	189
3.6.2	Recesso durante il periodo di prova »	190
3.6.3	Diritti del lavoratore in prova »	191
3.6.4	Conferma in servizio..... »	191
3.7	Annulabilità o nullità del contratto..... »	191
3.7.1	Annulabilità..... »	191
3.7.2	Nullità del contratto per illiceità della prestazione »	192
3.8	Certificazione del contratto di lavoro..... »	192
3.8.1	Campo di applicazione..... »	193
3.8.2	Organi abilitati..... »	196
3.8.3	Procedura..... »	197
3.8.4	Efficacia giuridica dell'accertamento »	197
3.8.5	Incidenza della certificazione sul processo del lavoro »	198
3.9	Comunicazioni obbligatorie (COB) e adempimenti..... »	199
3.9.1	Comunicazione al Centro per l'impiego »	199
3.9.1.1	Termini e modalità di trasmissione..... »	202
3.9.1.2	Soggetti abilitati..... »	208
3.9.1.3	Accentramento dell'invio presso un unico portale..... »	209
3.9.2	Contratti di rete - comunicazioni obbligatorie del rapporto di lavoro in regime di codatorialità »	209
3.9.3	Lavoro a chiamata – comunicazioni obbligatorie..... »	210
3.9.4	Lavoro occasionale accessorio – comunicazione preventiva obbligatoria..... »	210
3.9.5	Informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro..... »	210
3.9.5.1	Definizioni..... »	212
3.9.5.2	Modalità di comunicazione delle informazioni..... »	212
3.9.5.3	Modifiche al Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 152.... »	212
3.9.6	Obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati »	217
3.9.7	Informativa per prestazioni di lavoro all'estero »	220
3.9.8	Sanzioni..... »	221
3.9.9	Lavoratori domestici »	222
3.10	Lavoro irregolare: sanzioni..... »	222
3.10.1	Mancata o ritardata comunicazione obbligatoria (COB)..... »	222
3.10.2	Maxi sanzione per lavoro irregolare..... »	222
3.10.2.1	Ambito temporale di applicazione della maxisanzione »	242
4.	Libri e documenti di lavoro pag.	243
4.1	Libro Unico del Lavoro »	243
4.1.1	Finalità..... »	243
4.1.2	Soggetti obbligati..... »	244
4.1.3	Soggetti da registrare »	245
4.1.3.1	Lavoratori inclusi »	245
4.1.3.2	Lavoratori esclusi »	246

4.1.4	Modalità di tenuta e conservazione	»	247
4.1.5	Tempi di conservazione	»	248
4.1.6	Soggetti delegati alla tenuta (conservazione) del Libro Unico.....	»	249
4.1.7	Vidimazione	»	250
4.1.8	Numerazione sequenziale	»	251
4.1.9	Numerazione unitaria da parte degli operatori abilitati	»	252
4.1.10	Luogo di tenuta (conservazione).....	»	253
4.1.11	Composizione del Libro Unico	»	254
4.1.12	Dati da registrare sul Libro Unico.....	»	255
4.1.13	Il layout del Libro Unico.....	»	260
4.1.14	I tempi e le modalità di registrazione.....	»	260
4.1.15	Modalità di stampa	»	263
4.1.16	La consegna al lavoratore	»	263
4.1.17	Elenchi riepilogativi.....	»	264
4.1.18	Sanzioni.....	»	265
4.2	Busta o prospetto paga	»	269
4.2.1	Sanzioni.....	»	270
4.3	Registro infortuni.....	»	271
4.4	Documentazione per la tutela della salute sul luogo di lavoro	»	272
4.4.1	Cartella sanitaria di rischio.....	»	272
4.5	Fascicolo elettronico del lavoratore	»	273
4.6	Tesserino di riconoscimento nei cantieri e negli appalti	»	273
5.	Contratto di apprendistato	pag.	275
5.1	Nozione.....	»	275
5.2	Tipologie del contratto di apprendistato	»	275
5.2.1	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43 D.Lgs. n. 81/2015)	»	276
5.2.1.1	Durata	»	276
5.2.1.2	Protocollo con istituzione formativa	»	277
5.2.1.3	Attività stagionali	»	277
5.2.1.4	Trasformazione in apprendistato professionalizzante	»	277
5.2.1.5	Sgravio contributivo del 100% per il 2022.....	»	278
5.2.1.6	Alternanza scuola-lavoro (ridenominata “Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento”).....	»	278
5.2.2	Apprendistato professionalizzante.....	»	280
5.2.2.1	Durata	»	280
5.2.2.2	Lavoro stagionale.....	»	280
5.2.2.3	Beneficiari di indennità o trattamento di disoccupazione.	»	280
5.2.2.4	Apprendistato professionalizzante dei giovani lavoratori sportivi.....	»	281
5.2.3	Apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 45 D.Lgs. n. 81/2015)	»	282
5.2.3.1	Durata	»	282
5.2.3.2	Protocollo con istituzione formativa	»	282

5.3	Campo di applicazione e limiti all'assunzione..... »	283
5.3.1	Conseguenze del superamento dei limiti numerici..... »	284
5.3.2	Clausola legale di stabilizzazione..... »	284
5.4	Disciplina generale e principi fondamentali..... »	285
5.5	Costituzione del rapporto di lavoro..... »	286
5.5.1	Forma e contenuto del contratto..... »	286
5.5.2	Durata..... »	287
5.5.3	Apprendisti minorenni..... »	288
5.5.4	Comunicazioni Obbligatorie..... »	288
5.6	Svolgimento del rapporto di lavoro..... »	288
5.6.1	Retribuzione..... »	288
5.6.2	Obblighi di registrazione..... »	289
5.6.3	Retribuzione per festività..... »	289
5.6.4	Retribuzione per ferie..... »	289
5.6.5	Gratifica natalizia..... »	289
5.6.6	Congedo matrimoniale..... »	289
5.6.7	Orario di lavoro..... »	289
5.6.8	Lavoro straordinario..... »	290
5.6.9	Sicurezza sul luogo di lavoro..... »	290
5.6.10	Formazione e informazione dell'apprendista in materia di sicurezza .. »	290
5.7	Formazione..... »	290
5.7.1	La formazione nell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore..... »	291
5.7.2	La formazione nell'apprendistato professionalizzante..... »	292
5.7.3	La formazione nell'apprendistato di alta formazione e ricerca..... »	293
5.7.4	Tutor..... »	294
5.7.5	Fascicolo elettronico del lavoratore..... »	294
5.8	Assistenza e previdenza sociale..... »	295
5.9	Ammortizzatori Sociali..... »	295
5.10	Estinzione del rapporto..... »	296
5.10.1	Recesso prima della scadenza del periodo formativo..... »	296
5.10.2	Recesso al termine del periodo formativo..... »	296
5.10.3	Conclusione o conferma anticipata del rapporto di apprendistato..... »	297
5.11	Regime Sanzionatorio..... »	298
6.	Tirocini formativi - stage..... pag.	301
6.1	Definizione, tipologie e soggetti coinvolti..... »	301
6.2	Tirocini curriculari..... »	302
6.2.1	Tirocini curriculari internazionali..... »	303
6.3	Tirocini extra-curriculari..... »	303
6.3.1	Le Linee Guida 2017..... »	304
6.3.1.1	Durata e sospensione del tirocinio..... »	305
6.3.1.2	Soggetti promotori..... »	305
6.3.1.3	Soggetti ospitanti..... »	306

6.3.1.4	Premialità	»	307
6.3.1.5	Comunicazioni obbligatorie.....	»	307
6.3.1.6	Interruzione del tirocinio	»	308
6.3.1.7	Divieti.....	»	308
6.3.1.8	Modalità di attivazione.....	»	309
6.3.1.9	Condizioni di attivazione.....	»	309
6.3.1.10	Garanzie assicurative.....	»	310
6.3.1.11	Modalità di attuazione.....	»	310
6.3.1.12	Tutorship.....	»	311
6.3.1.13	Attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite	»	312
6.3.1.14	Indennità di partecipazione o congrua indennità	»	312
6.3.1.15	Visita medica preventiva nei confronti di studenti minorenni partecipanti a tirocini formativi	»	313
6.3.1.16	La riforma delle Linee Guida del 2017	»	314
6.3.2	Tirocini extracurricolari: gli elementi di genuinità dedotti dal- le indicazioni fornite agli Ispettori.....	»	314
6.3.2.1	Disciplina sanzionatoria.....	»	316
6.4	Tirocini non curricolari all'estero.....	»	319
6.5	Tirocini a favore di stranieri.....	»	320
7.	Contratto a termine	pag.	324
7.1	Definizione.....	»	324
7.1.1	Deroghe da parte della contrattazione collettiva	»	324
7.2	Durata	»	324
7.3	Le causali.....	»	326
7.3.1	Le causali in vigore dal 5 maggio 2023.....	»	328
7.4	Casi in cui è vietata l'instaurazione del rapporto a termine	»	329
7.5	Costituzione del rapporto	»	329
7.6	Proroga e rinnovo del contratto	»	330
7.6.1	Proroga.....	»	330
7.6.2	Rinnovo.....	»	332
7.7	Scadenza del termine e successione dei contratti	»	332
7.8	Il contributo addizionale	»	333
7.9	Impugnazione per nullità del contratto a termine	»	335
7.10	Conversione del contratto a termine	»	335
7.11	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	336
7.12	Diritti del lavoratore.....	»	336
7.13	Computo dei lavoratori a termine.....	»	337
7.14	Rapporti esclusi dall'applicazione della disciplina	»	337
7.15	Limiti quantitativi della stipula dei contratti a termine.....	»	338
7.16	Diritto di precedenza nelle assunzioni.....	»	340
7.17	Applicabilità di istituti contrattuali	»	341
7.18	Sanzioni	»	342

8. Lavoro a tempo parziale (part-time)	pag.	344
8.1 Nozione e disciplina.....	»	344
8.1.1 La forma del contratto	»	345
8.1.2 Comunicazioni.....	»	346
8.2 Modalità di svolgimento del rapporto	»	346
8.2.1 Lavoro supplementare.....	»	346
8.2.2 Lavoro straordinario.....	»	347
8.2.3 Clausole elastiche	»	347
8.2.4 Reperibilità	»	348
8.2.5 Riposo settimanale.....	»	349
8.2.6 Coesistenza di più rapporti di lavoro part-time.....	»	349
8.2.7 Lavoro notturno nel part-time verticale.....	»	349
8.2.8 Part-time e sfruttamento del lavoro	»	350
8.3 Principio di non discriminazione	»	350
8.4 Part-time e particolari rapporti di lavoro	»	351
8.4.1 Apprendistato	»	351
8.4.2 Dirigenti.....	»	351
8.4.3 Viaggiatori e piazzisti, dirigenti.....	»	351
8.4.4 Agricoltura	»	352
8.4.5 Edilizia	»	352
8.5 Trasformazione del rapporto e diritto di precedenza	»	353
8.5.1 Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro.....	»	354
8.5.2 Priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro.....	»	354
8.5.3 Congedo parentale e part-time	»	354
8.6 Informativa in caso di assunzione di nuovo personale	»	355
8.7 Diritto di precedenza in caso di assunzione di nuovo personale.....	»	355
8.8 Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale	»	355
8.9 Trattamento contributivo	»	356
8.10 Riflessi su istituti contrattuali e trattamenti previdenziali.....	»	358
8.10.1 Assegni familiari.....	»	358
8.10.2 Trattamento malattia, infortunio, maternità.....	»	359
8.10.3 Rendita per inabilità permanente	»	359
8.10.4 CIG.....	»	360
8.10.5 Ferie.....	»	360
8.10.5.1 Ferie e trasformazione del rapporto di lavoro	»	360
8.10.6 Gratifica natalizia e mensilità aggiuntive.....	»	361
8.10.7 Congedo matrimoniale.....	»	361
8.10.8 Congedo parentale e part-time	»	361
8.10.9 Contratto di solidarietà	»	362
8.10.10 Permessi giornalieri ex art. 33, co. 3, Legge n. 104/1992.....	»	362
8.11 Sanzioni.....	»	362

9.	Lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro agile	pag.	364
9.1	Lavoro a domicilio	»	364
9.1.1	Definizione	»	364
9.1.1.1	Divieto di lavoro a domicilio	»	364
9.1.1.2	Obblighi dell'imprenditore	»	364
9.1.1.3	Differenze rispetto al lavoro autonomo.....	»	364
9.1.2	Assunzione	»	365
9.1.3	Libri obbligatori.....	»	366
9.1.4	Retribuzione.....	»	366
9.1.5	Sicurezza sociale e prestazioni assicurative.....	»	367
9.1.6	Cessazione del contratto	»	369
9.1.7	Sanzioni.....	»	370
9.2	Telelavoro	»	370
9.2.1	Definizione e campo d'applicazione	»	371
9.2.2	Condizioni di lavoro e diritti collettivi.....	»	371
9.2.3	Strumenti di lavoro	»	372
9.2.4	Protezione dei dati e diritto alla riservatezza	»	372
9.2.5	Salute e sicurezza	»	373
9.2.6	Organizzazione del lavoro.....	»	373
9.2.7	Tutele previdenziali e assicurative	»	374
9.3	Lavoro Agile (Smart working).....	»	374
9.3.1	Definizione	»	375
9.3.2	La disciplina normativa del lavoro agile.....	»	375
9.3.2.1	Buoni pasto.....	»	377
9.3.2.2	Ricorso allo smart working per lavoratori fragili o immunodepressi e i genitori con figli under 14.....	»	378
9.3.3	Comunicazione ed invio degli accordi di smart working al Ministero del Lavoro.....	»	381
9.4	Smart working e medico competente.....	»	382
10.	Lavoro domestico	pag.	383
10.1	Instaurazione del rapporto di lavoro domestico	»	383
10.1.1	Comunicazione obbligatoria di assunzione	»	384
10.2	Tipologia del rapporto	»	385
10.3	Inquadramento.....	»	385
10.3.1	Forma e contenuti del contratto di lavoro.....	»	385
10.4	Procedure preliminari dell'assunzione	»	386
10.4.1	Lavoratori italiani o di paesi dell'Unione Europea	»	386
10.4.2	Lavoratori extracomunitari	»	386
10.4.3	Lavoratore extracomunitario irregolarmente presente in Italia	»	386
10.4.4	Lavoratore minorenne	»	387
10.5	Svolgimento del rapporto di lavoro.....	»	387
10.5.1	Retribuzione e mensilità aggiuntive.....	»	388
10.5.2	Riposo settimanale e giornaliero	»	389
10.5.3	Ferie.....	»	389

10.5.4	Permessi retribuiti.....	»	389
10.5.5	Congedo per le donne vittime di violenza di genere.....	»	390
10.5.6	Assenze ingiustificate.....	»	390
10.5.7	Orario di lavoro	»	391
10.5.8	Lavoro straordinario e lavoro notturno	»	391
10.5.9	Matrimonio.....	»	392
10.5.10	Somministrazione.....	»	392
10.5.11	Trasferta	»	392
10.6	Libretto famiglia	»	392
10.7	Obblighi contributivi e fiscali.....	»	393
10.7.1	Obblighi contributivi	»	393
	10.7.1.1 Determinazione dei contributi da pagare	»	394
	10.7.1.2 Contributo assistenza contrattuale.....	»	395
10.7.2	Obblighi fiscali.....	»	396
10.8	Prestazioni a carico INPS/INAIL.....	»	396
10.8.1	Malattia	»	397
10.8.2	Infortunio	»	397
10.8.3	Tutela delle condizioni di lavoro	»	397
10.8.4	Maternità.....	»	398
10.9	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	399
10.9.1	Preavviso	»	399
10.9.2	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	400
10.9.3	NASpI	»	400
10.9.4	Calcolo importo e durata	»	400
10.9.5	Presentazione domanda.....	»	402
10.10	Regime sanzionatorio	»	402
10.11	Agevolazioni fiscali per il datore di lavoro	»	402
11.	Lavoro intermittente o a chiamata	pag.	404
11.1	Definizione e campo di applicazione	»	404
11.1.1	Divieti.....	»	406
11.2	Durata massima e computo delle giornate lavorate.....	»	407
11.3	Contenuti del contratto, diritti e obblighi delle parti.....	»	408
11.4	Comunicazione inizio prestazione di lavoro intermittente.....	»	408
11.4.1	Comunicazione di inizio prestazione.....	»	408
11.4.2	Comunicazione preventiva di assunzione.....	»	410
11.5	Trattamento economico e normativo.....	»	411
11.6	Indennità di disponibilità	»	412
11.7	Tutela assicurativa	»	412
11.7.1	Valutazione dei rischi	»	413
11.8	Rapporti con gli istituti a sostegno del reddito	»	413
11.8.1	Assegno Nucleo Familiare.....	»	413
11.8.2	Congedo di maternità e paternità e malattia	»	413
11.8.3	NASpI	»	413
11.8.4	Integrazione salariale	»	414

12. Utilizzo di manodopera esterna	pag.	415
12.1 Appalto di servizi.....	»	415
12.1.1 La distinzione tra appalto e le altre tipologie di contratti.....	»	415
12.1.2 Le caratteristiche dell'appalto.....	»	418
12.1.3 Il confine tra appalto lecito ed illecito.....	»	420
12.1.3.1 Esecuzione di prestazioni diverse da quelle oggetto dell'appalto.....	»	420
12.1.3.2 Appalti di manodopera endoaziendali.....	»	421
12.1.3.3 Interposizione illecita.....	»	421
12.1.3.4 Normativa nazionale che impone agli appaltatori ed ai subappaltatori stabiliti in altro stato membro di obbligarsi a corrispondere al personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto un salario minimo - inapplicabilità..	»	421
12.1.3.5 Utilizzo di lavoratori somministrati nell'ambito di un appalto di servizi o in caso di distacco.....	»	422
12.1.3.6 Divieto di appalto nel lavoro accessorio.....	»	422
12.1.4 Responsabilità solidale in ambito retributivo e contributivo.....	»	422
12.1.4.1 Responsabilità solidale nel contratto di trasporto.....	»	426
12.1.5 Responsabilità solidale in ambito fiscale e tributario.....	»	427
12.1.5.1 Finalità perseguita dall'intervento normativo.....	»	431
12.1.5.2 Ambito soggettivo di applicazione.....	»	431
12.1.5.2.1 Soggetti inclusi.....	»	431
12.1.5.2.2 Soggetti esclusi.....	»	432
12.1.5.2.3 Catene di soggetti.....	»	432
12.1.5.3 Ambito oggettivo di applicazione.....	»	434
12.1.5.3.1 Cause di esonero di cui al comma 5 dell'articolo 17-bis.....	»	434
12.1.5.3.2 Presupposti di applicabilità del comma 1 dell'articolo 17-bis.....	»	435
12.1.5.4 Obblighi.....	»	441
12.1.5.4.1 Divieto di compensazione.....	»	441
12.1.5.4.2 Invio dati da parte degli affidatari e controlli da parte del committente.....	»	442
12.1.5.4.3 Sospensione dei pagamenti da parte del committente.....	»	445
12.1.5.5 Profili sanzionatori.....	»	446
12.1.6 Cambio nella gestione degli appalti e la tutela dei diritti dei lavoratori.....	»	449
12.1.6.1 Gli appalti pubblici.....	»	451
12.1.6.2 Appalti pubblici - Art. 353-bis codice penale.....	»	454
12.1.6.3 Appalti pubblici e PNRR.....	»	454
12.1.6.4 Piattaforma MoCoa di monitoraggio degli appalti.....	»	454
12.1.7 Sostegno del reddito.....	»	455
12.1.8 Certificazione del rapporto.....	»	455
12.1.9 Sicurezza sul lavoro.....	»	456
12.1.10 Sanzioni.....	»	456
12.2 Call Center extra-UE.....	»	458

12.3	Distacco.....	»	459
12.3.1	Nozione e presupposti del distacco	»	459
12.3.1.1	Distacco infragruppo e transfer pricing.....	»	461
12.3.2	Posizione del lavoratore distaccato	»	462
12.3.3	Caratteristiche del distacco e presupposti di legittimità.....	»	464
12.3.4	Distacco finalizzato ad evitare riduzioni di personale.....	»	465
12.3.5	Il distacco nel contratto di rete.....	»	466
12.3.5.1	Comunicazioni obbligatorie, obblighi contrattuali e sanzioni.....	»	467
12.3.6	Tutela assicurativa.....	»	468
12.3.7	Sostegno del reddito	»	469
12.3.8	Sanzioni in caso di distacco privo dei requisiti	»	470
12.4	Distacco in Italia e all'estero.....	»	470
12.4.1	Autenticità del distacco ed elementi oggetto di verifica	»	472
12.4.2	Distacco non autentico.....	»	474
12.4.3	Condizioni di lavoro e di occupazione.....	»	476
12.4.4	Obblighi di comunicazione e sanzioni	»	481
12.4.4.1	Comunicazione di distacco in Italia	»	481
12.4.4.2	Comunicazione di distacco/missione in uno Stato UE.....	»	484
12.4.5	Distacco e somministrazione di manodopera.....	»	485
12.4.5.1	Somministrazione e distacchi a catena.....	»	486
12.4.6	Distacco UE e fornitura di manodopera	»	493
12.4.6.1	Distacco UE - fiere e manifestazioni.....	»	494
12.4.7	Distacco UE e apprendistato	»	495
12.4.7.1	Distacco e Brexit.....	»	496
12.5	Caporalato.....	»	499
12.6	Contratto di somministrazione.....	»	501
12.6.1	Definizione	»	501
12.6.2	Campo d'applicazione	»	501
12.6.3	Divieto di somministrazione di lavoro (art. 32, D.Lgs. n. 81/2015)	»	502
12.6.4	Soggetti autorizzati alla somministrazione	»	503
12.6.5	Somministrazione in deroga.....	»	504
12.6.6	Forma del contratto di somministrazione (art. 33, D.Lgs. n. 81/2015).....	»	504
12.6.7	Comunicazione di assunzione	»	505
12.7	Disciplina del rapporto di lavoro (art. 34, D.Lgs. n. 81/2015).....	»	505
12.7.1	Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato.....	»	507
12.7.2	Tutela del lavoratore somministrato	»	509
12.7.3	Oneri previdenziali (art. 37, D.Lgs. n. 81/2015)	»	510
12.7.4	Sostegno del reddito	»	511
12.7.4.1	Responsabilità civile (art. 35 comma 7, D.Lgs. n. 81/2015).....	»	512
12.7.5	Somministrazione irregolare (art. 27, D.Lgs. n. 276/2003).....	»	512
12.7.6	Sanzioni.....	»	513
13.	Lavoro autonomo, parasubordinato o occasionale	pag.	515
13.1	La configurazione giuridica del rapporto di lavoro autonomo	»	515
13.1.1	Testo Unico per la tutela del lavoro autonomo.....	»	515

13.2	Collaborazioni coordinate e continuative	»	517
13.2.1	Stabilizzazione collaborazioni a progetto e partite IVA.....	»	524
13.2.2	La costituzione e lo svolgimento del rapporto.....	»	525
13.2.2.1	Adempimenti del datore di lavoro.....	»	525
13.2.3	La cessazione del rapporto	»	525
13.3	Lavoro occasionale.....	»	526
13.3.1	Obbligo di comunicazione preventiva all’Ispettorato del lavoro competente per il territorio.....	»	526
13.3.2	Trattamento fiscale.....	»	529
13.3.3	Obblighi previdenziali	»	529
13.3.4	Trattamenti di famiglia	»	530
13.3.5	Maternità e malattia.....	»	530
13.3.6	Disoccupazione.....	»	530
13.3.7	Integrazione salariale	»	531
13.4	Associazione in partecipazione	»	531
13.5	Obbligo assicurativo, previdenziale e fiscale.....	»	531
13.5.1	L’obbligo assicurativo.....	»	531
13.5.2	La contribuzione obbligatoria.....	»	532
13.5.2.1	Contributi dovuti alla gestione separata per l’anno 2023 ...	»	532
13.5.3	Compensi corrisposti ai collaboratori entro il 12 gennaio 2023.....	»	534
13.5.4	Base imponibile e massimale contributivo.....	»	534
13.5.4.1	Minimale e accredito contributivo.....	»	534
13.5.5	Presupposti per la restituzione dei contributi previdenziali.....	»	534
13.5.5.1	Obbligo contributivo per collaborazioni svolte da non residenti	»	535
13.5.6	Versamenti periodici.....	»	538
13.5.7	Obbligo di denuncia.....	»	539
13.5.8	Prestazioni previdenziali a favore del lavoratore parasubordinato ...	»	539
13.5.8.1	Indennità di maternità.....	»	540
13.5.8.2	Maternità e proroga della durata del rapporto di col- laborazione.....	»	541
13.5.8.3	Interruzione della gravidanza.....	»	542
13.5.8.4	Indennità di paternità	»	542
13.5.8.5	Estensione della durata dell’indennità per lavoratori autonomi con redditi bassi	»	542
13.5.8.6	Congedo parentale.....	»	545
13.5.8.7	Assegno per il nucleo familiare	»	546
13.5.8.8	Requisiti.....	»	547
13.5.8.9	La domanda	»	547
13.5.8.10	Indennità di malattia in assenza di ricovero ospedaliero ..	»	547
13.5.8.11	Criteri di erogazione	»	548
13.5.8.12	Procedura di pagamento diretto.....	»	549
13.5.8.13	Disoccupazione.....	»	549
13.5.8.14	Integrazione salariale.....	»	550
13.5.8.15	Il trattamento fiscale.....	»	550
13.6	Soci di società e amministratori.....	»	551
13.7	Associazioni sportive.....	»	554
13.7.1	Associazioni e società sportive dilettantistiche.....	»	555

14. Prestazione di lavoro occasionale	pag.	559
14.1 Definizione, limiti e disciplina	»	559
14.1.1 Divieti	»	560
14.1.2 Riposi e tutela della salute e della sicurezza	»	560
14.1.3 Assicurazioni sociali obbligatorie	»	561
14.1.4 Preventiva registrazione sul sito INPS	»	561
14.2 Libretto Famiglia (LF)	»	562
14.2.1 Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia	»	563
14.3 Contratto di prestazione occasionale (CPO)	»	563
14.3.1 Limiti all'utilizzo	»	564
14.3.2 Divieti	»	565
14.3.3 Comunicazioni relative al contratto di prestazione occasionale	»	565
14.3.4 Revoca della prestazione	»	566
14.4 Gestione dei pagamenti e riscossione dei compensi	»	567
14.5 Regimi speciali per l'utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale	»	569
14.5.1 Società Sportive	»	569
14.5.2 Settore agricolo	»	570
14.5.3 Aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo	»	570
14.5.4 Pubbliche amministrazioni ed Enti Locali	»	572
14.6 Sanzioni	»	572
15. Dirigenti	pag.	573
15.1 Criteri per la qualificazione del rapporto	»	573
15.1.1 Le altre figure direttive	»	574
15.1.1.1 Impiegato con funzioni direttive	»	574
15.1.1.2 Quadro	»	574
15.1.1.3 L'assunzione di cariche sociali	»	574
15.2 Durata del rapporto di lavoro	»	575
15.2.1 Contratto a tempo determinato	»	575
15.3 Periodo di prova	»	576
15.4 Mutamento di mansioni	»	576
15.5 Orario di lavoro	»	576
15.6 Riposo settimanale	»	577
15.7 Part-time	»	577
15.8 Applicabilità di istituti legali ai dirigenti	»	577
15.8.1 Ferie	»	577
15.8.2 Maternità e paternità	»	578
15.8.3 Congedo parentale e riposi giornalieri	»	578
15.9 Cessazione del rapporto	»	579
15.9.1 Recesso ad nutum	»	579
15.9.2 Licenziamento disciplinare	»	580
15.9.3 Licenziamento ingiustificato soggetto al regime di garanzia dei contratti collettivi	»	581
15.9.4 Giusta causa del licenziamento del dirigente	»	582

15.9.5	Licenziamento del dirigente per linguaggio scurrile e volgare..... »	583
15.9.6	Nozione di immediatezza del licenziamento del dirigente..... »	583
15.9.7	Licenziamento e dequalificazione unilaterale »	583
15.9.8	Licenziamento e obbligo di repêchage »	584
15.9.9	Procedura arbitrale »	584
15.9.10	Dimissioni volontarie »	584
15.9.11	Dimissioni per giusta causa »	585
15.9.12	Licenziamento collettivo..... »	585
15.10	Rapporto previdenziale nelle aziende industriali..... »	585
15.10.1	Le forme assicurative obbligatorie »	586
15.10.1.1	PREVINDAI (Fondo previdenza integrativo dirigenti aziende industriali)..... »	586
15.10.1.2	PREVINDAPI (Fondo previdenza integrativo dirigenti della piccola e media industria) »	587
15.10.1.3	FASI (Fondo assistenza sanitaria integrativa) »	588
15.11	Rapporto previdenziale nelle aziende commerciali..... »	590
15.11.1	Fondo previdenza Mario Negri..... »	590
15.11.2	Assicurazione e previdenza Associazione Antonio Pastore (ex PREVIR)..... »	591
15.11.3	Assistenza integrativa FASDAC (già Fondo Besusso)..... »	592
15.12	Dirigente e somministrazione di lavoro..... »	594
16.	Soci di cooperative..... pag.	595
16.1	La società cooperativa..... »	595
16.2	Le cooperative di lavoro e il rapporto con i soci lavoratori..... »	596
16.3	Cooperative sociali »	598
16.4	Impresa sociale..... »	598
16.5	Il regolamento interno della cooperativa »	601
16.6	I diritti individuali e collettivi del socio lavoratore..... »	602
16.6.1	Socio lavoratore e responsabilità in caso di infortunio »	603
16.6.2	Soci di cooperative e diritti sindacali »	603
16.6.3	Soci di cooperative e orario di lavoro »	604
16.6.4	Amministratore di società e natura del rapporto..... »	604
16.7	Modalità per l'instaurazione del rapporto di lavoro »	604
16.8	Trattamento economico del socio lavoratore »	604
16.8.1	Trattamenti economici aggiuntivi..... »	606
16.9	Disposizioni in materia previdenziale..... »	606
16.10	Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS »	609
16.11	Trattamento fiscale »	609
16.12	Risoluzione del rapporto di lavoro »	610
16.12.1	Licenziamento del socio lavoratore di società cooperativa »	611
16.12.2	Impugnativa recesso della cooperativa..... »	611
16.12.3	Licenziamento disciplinare intimato ad una socia lavoratrice di una cooperativa..... »	612
16.12.4	Giudice competente per le controversie tra socio lavoratore e società Cooperativa..... »	612

16.13	Attività di vigilanza sulle cooperative.....	»	612
16.14	Finanziamento agevolato per la nascita, sviluppo e consolidamento delle società cooperative di piccola e media dimensione.....	»	613
17.	Qualifiche, categorie, mansioni.....	pag.	615
17.1	Classificazione e principi generali.....	»	615
17.2	Assegnazioni alle mansioni di inquadramento.....	»	616
17.3	Assegnazione a mansioni superiori.....	»	617
17.4	Assegnazione a mansioni inferiori.....	»	618
17.4.1	Irriducibilità della retribuzione.....	»	623
17.5	Deroghe da accordi sindacali o contratti collettivi.....	»	624
18.	Retribuzione.....	pag.	625
18.1	Principi generali.....	»	625
18.1.1	Presunzione di onerosità della prestazione di lavoro.....	»	626
18.1.1.1	Presunzione di gratuità per prestazioni di collaborazione familiare.....	»	626
18.1.1.2	Volontariato e gratuità della prestazione.....	»	628
18.1.2	Retribuzione e mansioni.....	»	629
18.2	Concetto di omnicomprensività.....	»	630
18.2.1	Omnicomprensività della retribuzione e autonomia collettiva.....	»	631
18.3	Elementi essenziali, accessori e in natura.....	»	631
18.3.1	Stipendio o paga base.....	»	632
18.3.2	Cottimo.....	»	632
18.3.2.1	Tipologia di cottimo.....	»	632
18.3.2.2	Determinazione.....	»	633
18.3.2.3	La rilevazione dei tempi.....	»	635
18.3.2.4	Trasformazione del lavoro da cottimo a tempo.....	»	636
18.3.3	Indennità di contingenza.....	»	636
18.3.4	Compensi derivanti da invenzioni.....	»	637
18.3.5	Scatti di anzianità.....	»	638
18.3.6	Premio di produzione.....	»	639
18.3.7	Compenso per lavoro straordinario.....	»	639
18.3.7.1	Definizione del lavoro straordinario.....	»	639
18.3.7.2	Non cumulabilità delle maggiorazioni.....	»	640
18.3.7.3	Incidenza dello straordinario sugli istituti contrattuali.....	»	640
18.3.8	Maggiorazione per lavori a turno.....	»	641
18.3.9	Base di calcolo della retribuzione.....	»	641
18.3.10	Indennità di cassa.....	»	641
18.3.11	Indennità di lavorazioni nocive, disagiate o pericolose.....	»	643
18.3.12	Indennità meccanografica.....	»	643
18.3.13	Indennità collegate al luogo di lavoro.....	»	644
18.3.14	Indennità per vacanza contrattuale.....	»	644
18.3.15	Mensa in natura e prestazioni sostitutive.....	»	644
18.3.15.1	Soggetti destinatari del buono pasto.....	»	645
18.3.15.2	Limiti di utilizzo.....	»	645

18.3.15.3	Esercizi presso i quali può essere erogato il servizio sostitutivo di mensa	»	646
18.3.15.4	Caratteristiche dei buoni pasto	»	647
18.3.16	Compenso per ferie, indennità sostitutive di ferie non godute	»	651
18.3.17	Compenso per festività nazionali ed infrasettimanali, per in- dennità sostitutiva di festività non godute.....	»	654
18.3.17.1	Corresponsione agli operai	»	655
18.3.17.2	Impiegati e lavoratori a paga fissa.....	»	656
18.3.17.3	Festività abolite	»	657
18.3.17.4	Sanzioni	»	657
18.3.18	Trasferta	»	657
18.3.18.1	Indennità di trasferta	»	658
18.3.18.2	Utilizzo illegittimo indennità di trasferta.....	»	660
18.3.18.3	Rimborso a piè di lista e chilometraggio.....	»	662
18.3.18.4	Trasferta nel settore dell'autotrasporto	»	662
18.3.18.5	Trasfertisti	»	663
18.3.19	Trasferimento	»	666
18.3.19.1	Indennità di trasferimento	»	666
18.3.20	Provvigioni.....	»	667
18.3.21	Gratifica natalizia e tredicesima mensilità	»	668
18.3.21.1	Misura	»	668
18.3.21.2	Maturazione del diritto.....	»	668
18.3.21.3	Assenze dal lavoro.....	»	669
18.3.21.4	Elementi computabili nella retribuzione.....	»	669
18.3.21.5	Elementi computabili secondo i contratti collettivi.....	»	670
18.3.21.6	Calcolo durante la malattia e l'infortunio	»	671
18.3.21.7	Calcolo durante l'assenza per maternità.....	»	671
18.3.21.8	Calcolo durante la CIG.....	»	672
18.3.21.9	Periodo di prova.....	»	673
18.3.21.10	Apprendisti.....	»	673
18.3.21.11	Lavoratori con prestazioni ridotte per contratto di solidarietà.....	»	673
18.3.21.12	Lavoratori a domicilio	»	673
18.3.21.13	Lavoratori a part-time	»	673
18.3.21.14	Lavoratori pensionati	»	674
18.3.21.15	Assegno per il nucleo familiare	»	674
18.3.21.16	Trattamento contributivo.....	»	674
18.3.22	Ulteriori mensilità aggiuntive	»	674
18.3.23	Congedo matrimoniale.....	»	675
18.3.24	Superminimo	»	676
18.4	Fringe benefits	»	676
18.4.1	Auto aziendali.....	»	681
18.4.1.1	Autovettura aziendale in uso promiscuo	»	681
18.4.1.2	Deducibilità dal reddito d'impresa dell'auto aziendale.....	»	686
18.4.1.3	Veicoli in uso promiscuo a dipendenti e collaborato- ri (non amministratori) e parasubordinati.....	»	687
18.4.1.4	Veicolo esclusivamente aziendale	»	688
18.4.1.5	Veicolo uso promiscuo con fringe benefit.....	»	688
18.4.1.6	Veicoli concessi in uso esclusivo personale all'ammi- nistratore	»	688

18.4.1.7	Veicoli concessi in uso promiscuo all'amministratore	»	689
18.4.1.8	Veicoli (ed altri beni aziendali) concessi in godimen- to a soci e familiari dell'imprenditore	»	689
18.4.2	Prestiti agevolati ai dipendenti	»	690
18.4.3	Alloggio	»	691
18.4.4	Azioni e stock options	»	693
18.4.4.1	Carried interest	»	698
18.4.4.2	Strumenti finanziari delle start up innovative e de- gli incubatori certificati	»	699
18.5	Premio di risultato	»	705
18.5.1	Ambito soggettivo di applicazione dell'agevolazione	»	705
18.5.2	Il valore del premio agevolabile	»	706
18.5.2.1	Anticipazioni e acconti di premi di risultato	»	708
18.5.2.2	I dipendenti interessati	»	709
18.5.3	Ambito oggettivo: le retribuzioni agevolabili	»	711
18.5.4	Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa ..	»	712
18.5.5	La contrattazione collettiva	»	713
18.5.5.1	La data di sottoscrizione dell'accordo	»	714
18.5.5.2	Deposito degli accordi	»	715
18.5.6	Welfare aziendale	»	716
18.5.6.1	Destinazione del premio di risultato a welfare aziendale ..	»	728
18.5.6.2	Conversione del premio di risultato con beni e servi- zi di cui all'art. 51 del TUIR	»	729
18.5.6.3	Conversione del premio di risultato con contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale	»	732
18.5.6.4	Conversione del premio di risultato con azioni	»	732
18.5.6.5	Deducibilità ai fini IRES	»	734
18.6	Patto di non concorrenza art. 2125 C.c.	»	734
18.7	Indennità sostitutiva del preavviso	»	735
18.8	Somme in aggiunta al TFR o incentivo all'esodo	»	737
18.9	Somme corrisposte una tantum	»	739
18.10	Risarcimento danni al lavoratore dipendente	»	740
18.11	Compensi durante le assenze dal lavoro	»	741
18.12	Assunzione e cessazione nel corso del mese	»	742
18.13	Assenza per malattia e infortunio	»	743
18.14	Outplacement	»	743
18.15	Prescrizione	»	744
18.16	Crediti di lavoro	»	745
18.17	Cessione e pignoramento stipendio	»	746
18.18	Pagamento retribuzioni	»	748
19.	Orario di lavoro	pag.	750
19.1	Disposizioni generali	»	750
19.1.1	Campo di applicazione	»	750
19.2	Deroghe o esclusioni dalla disciplina dell'orario normale	»	750

19.3	Distribuzione dell'orario giornaliero, riposi giornalieri e pause	»	753
19.3.1	Prevedibilità minima del lavoro e condizioni più prevedibili, sicure e stabili.....	»	753
19.3.2	Riposi consecutivi	»	755
19.3.3	Pause	»	756
19.4	Lavoro straordinario	»	757
19.4.1	Retribuzione.....	»	758
19.4.1.1	Maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, orario legale e contrattuale.....	»	758
19.4.1.2	Lavoro straordinario. Onere della prova.....	»	758
19.5	Riposi compensativi e banca delle ore	»	758
19.6	Lavoro notturno	»	760
19.6.1	Campo di applicazione.....	»	760
19.6.2	Divieti.....	»	760
19.6.2.1	Durata del lavoro notturno e retribuzione.....	»	761
19.6.2.2	Adempimenti procedurali.....	»	761
19.6.2.3	Obbligo di comunicazione annuale.....	»	761
19.6.2.4	Obblighi di registrazione dell'orario di lavoro.....	»	762
19.6.3	Tutela dei lavoratori addetti a lavoro notturno.....	»	762
19.7	Lavoro a turni.....	»	763
19.8	Riduzione dell'orario di lavoro.....	»	763
19.8.1	Mancato godimento riduzione orario.....	»	764
19.9	Orario flessibile ed orario elastico	»	765
19.10	Fondo Nuove Competenze.....	»	766
19.10.1	Destinatari.....	»	767
19.10.2	Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro.....	»	767
19.10.3	Accesso al Fondo	»	768
19.10.4	Progetto per lo sviluppo delle competenze e soggetti erogatori	»	769
19.10.5	Modalità di determinazione e di erogazione del contributo	»	770
19.10.6	Controlli sul contributo erogato	»	770
19.11	Norme speciali per alcune categorie di lavoratori.....	»	771
19.11.1	Autotrasporto - Lavoratori Mobili.....	»	771
19.12	Sanzioni.....	»	772
19.12.1	Sospensione dell'attività.....	»	776
20.	Riposo settimanale.....	pag.	777
20.1	Campo di applicazione.....	»	777
20.1.1	Eccezioni e deroghe al riposo settimanale	»	778
20.2	Deroghe al riposo domenicale.....	»	779
20.2.1	Lavoro a turni	»	780
20.2.2	Deroghe per particolari attività, condizioni o status.....	»	781
20.2.3	Attività occasionali e di vigilanza.....	»	781
20.2.4	Casi di "forza maggiore"	»	782
20.2.5	Attività industriali all'aperto	»	782

20.2.6	Riposo delle donne, dei bambini e degli adolescenti.....	»	782
20.2.7	Compenso per mancata fruizione del riposo settimanale.....	»	782
20.3	Particolari regimi per le confessioni religiose.....	»	783
20.3.1	Avventisti e Ebrei.....	»	784
20.3.2	Ortodossi, Induisti e Buddisti.....	»	784
20.4	Sanzioni.....	»	784
20.5	Ricorsi.....	»	786
21.	Ferie, permessi e congedi.....	pag.	787
21.1	Ferie.....	»	787
21.1.1	Durata delle ferie.....	»	787
21.1.2	Maturazione delle ferie.....	»	788
21.1.3	Modalità di fruizione delle ferie.....	»	789
21.1.3.1	Ferie e preventiva autorizzazione del datore di lavoro.....	»	790
21.1.3.2	Ferie e godimento parziale prima della cessazione del rapporto di lavoro.....	»	791
21.1.3.3	Periodo di preavviso.....	»	791
21.1.3.4	Cassa integrazione.....	»	791
21.1.3.5	Danno per mancata fruizione.....	»	791
21.1.3.6	Mancato godimento delle ferie e risarcimento del danno..	»	791
21.1.4	La malattia durante le ferie.....	»	792
21.1.4.1	Malattia del lavoratore insorta durante le ferie. Obbligo di buona fede del lavoratore.....	»	793
21.1.4.2	Malattia e ferie: gli adempimenti del lavoratore.....	»	793
21.1.5	Aspetti contributivi.....	»	794
21.1.5.1	Indennità sostitutiva per ferie non godute, aspetti contributivi.....	»	795
21.1.6	Sanzioni.....	»	795
21.1.7	Cessione delle ferie.....	»	796
21.2	Assenze dal lavoro.....	»	796
21.3	Chiamata alle armi per servizio di leva.....	»	797
21.3.1	Servizio di leva obbligatorio.....	»	797
21.3.2	Servizio civile.....	»	797
21.3.2.1	Obiezione di coscienza.....	»	797
21.3.2.2	Servizio civile universale.....	»	797
21.4	Volontari civili nei paesi in via di sviluppo.....	»	799
21.5	Richiamo alle armi.....	»	800
21.6	Permessi e congedi per lavoratori studenti.....	»	801
21.6.1	Congedo per formazione.....	»	801
21.7	Permessi per cariche pubbliche.....	»	802
21.7.1	Eletti nelle amministrazioni locali.....	»	802
21.7.2	Divieto di trasferimento.....	»	803
21.7.3	Aspettativa.....	»	803
21.7.3.1	Aspettativa non retribuita con pagamento degli oneri a carico del lavoratore.....	»	804
21.7.4	Indennità e gettone di presenza (art. 82, D.Lgs. n. 267/2000).....	»	804
21.7.5	Permessi e trattamento economico (art. 80, D.Lgs. n. 267/2000).....	»	804

21.8	Congedo matrimoniale.....	»	806
21.8.1	Congedo a carico dell'INPS.....	»	806
21.8.1.1	Requisiti.....	»	807
21.8.1.2	Trattamento economico.....	»	808
21.8.1.3	Adempimenti delle parti e trattamento contributivo e fiscale.....	»	808
21.8.2	Congedo a carico del datore di lavoro.....	»	809
21.9	Permessi elettorali.....	»	809
21.9.1	Richiesta e durata dei permessi.....	»	809
21.9.2	Trattamento economico.....	»	810
21.10	Assenze per esercizio del diritto di voto.....	»	810
21.11	Congedo per cure per gli invalidi.....	»	810
21.12	Permessi sindacali.....	»	811
21.12.1	Permessi non retribuiti.....	»	812
21.12.2	Aspettativa sindacale.....	»	813
21.13	Permessi ai lavoratori donatori di midollo osseo.....	»	813
21.13.1	Certificazione sanitaria.....	»	815
21.14	Permessi ai donatori di sangue.....	»	815
21.14.1	Retribuzione.....	»	816
21.14.2	Rimborso delle somme erogate.....	»	817
21.14.3	Rimborso in caso di inidoneità alla donazione sangue.....	»	817
21.14.4	Contribuzione figurativa.....	»	818
21.15	Volontariato.....	»	818
21.15.1	Permessi ai volontari della protezione civile.....	»	818
21.15.2	Permessi ai volontari del soccorso alpino.....	»	820
21.16	Tutela del tossicodipendente e permessi ai familiari.....	»	821
21.16.1	Sostituzione del lavoratore assente.....	»	821
21.16.2	Aspettativa per i familiari.....	»	822
21.17	Permessi e congedi per disabilità.....	»	822
21.17.1	Permessi mensili retribuiti per l'assistenza di disabili in condizioni di gravità.....	»	822
21.17.1.1	Soggetti beneficiari.....	»	822
21.17.1.2	Ricovero del disabile a tempo pieno.....	»	826
21.17.1.3	Continuità, esclusività e convivenza.....	»	826
21.17.1.4	Riproporzionamento dei permessi per assistenza a disabili.....	»	827
21.17.1.5	Scelta del luogo di lavoro.....	»	828
21.17.1.6	Modalità di fruizione dei permessi.....	»	828
21.17.1.7	Trattamento economico.....	»	828
21.17.1.8	Decadenza dal diritto di fruire dei permessi.....	»	829
21.17.1.9	Assistenza familiari disabili e trasferimento del lavoratore.....	»	829
21.17.2	Congedo straordinario per assistenza persone affette da handicap....	»	829
21.17.2.1	Soggetti aventi diritto.....	»	829
21.17.2.2	Requisito della convivenza.....	»	831

21.17.2.3	Mancanza di beneficiari e assenza di patologie invalidanti..... »	832
21.17.2.4	Referente unico..... »	832
21.17.2.5	Durata..... »	832
21.17.2.6	Ricovero a tempo pieno..... »	832
21.17.2.7	Misura della prestazione..... »	833
21.17.2.8	Congedo straordinario per assistenza a disabile lavoratore..... »	834
21.17.2.9	Congedi in presenza di CIG..... »	834
21.17.3	Dipendenti portatori di handicap..... »	835
21.18	Congedi per gravi motivi o infermità del coniuge, del convivente, di parenti o in caso di altri gravi motivi..... »	836
21.19	Permessi per lutto..... »	838
21.20	Congedi ai lavoratori genitori..... »	838
21.21	Permessi ai consiglieri di parità..... »	838
21.21.1	Permessi retribuiti..... »	838
21.21.2	Permessi non retribuiti..... »	839
21.22	Congedi per la formazione continua..... »	839
22. Malattia pag.	840
22.1	Certificazione medica..... »	840
22.1.1	Soggetti tenuti alla trasmissione telematica..... »	841
22.1.2	Obblighi del lavoratore nei confronti del medico curante..... »	842
22.1.3	Obblighi del lavoratore nei confronti del datore di lavoro..... »	842
22.1.4	Obblighi dell'INPS nei confronti del lavoratore..... »	844
22.1.5	Obblighi del medico curante nei confronti del lavoratore..... »	844
22.1.6	Obblighi del medico curante nei confronti del datore di lavoro..... »	844
22.1.7	La responsabilità del medico in caso di mancata trasmissione del certificato medico..... »	844
22.1.8	Accreditamento del datore di lavoro all'INPS al fine di ricevere copia dei certificati di malattia..... »	845
22.1.9	Casi particolari in cui permane l'obbligo di inviare il certificato medico cartaceo..... »	846
22.1.10	Il servizio call-center a disposizione del medico..... »	847
22.1.11	Trasmissione del certificato medico in caso di rilascio da parte degli ospedali..... »	847
22.1.12	Day Hospital..... »	848
22.1.13	Day Service Ambulatoriale (DSA)..... »	848
22.1.14	Ritardato invio della certificazione - conseguenze..... »	849
22.1.15	Certificato di guarigione anticipata dalla malattia..... »	851
22.1.16	Malattia insorta all'estero..... »	854
22.2	Visita medica di controllo..... »	855
22.2.1	Richiesta della visita medico di controllo..... »	856
22.2.2	Visita medica di controllo ambulatoriale (Circ. INPS n. 65/2005)..... »	860
22.2.3	Sanzioni..... »	860
22.2.3.1	A carico del lavoratore..... »	860
22.2.3.2	A carico del datore di lavoro..... »	860

22.3	Conservazione del posto	»	861
22.3.1	Superamento del periodo di comporto.....	»	861
22.3.2	Malattia e contestazione dell'addebito disciplinare.....	»	862
22.3.3	Mancata adozione da parte del lavoratore di ogni cautela possibile per non ritardare la propria guarigione	»	862
22.3.4	Lavoratore in malattia durante lo sciopero	»	862
22.3.5	Malattia e Preavviso	»	862
22.3.6	Malattia e richiesta di ferie nel periodo di comporto	»	862
22.3.7	Superamento del periodo di comporto e infortunio in itinere.....	»	863
22.3.8	Licenziamento per superamento del periodo di comporto	»	863
22.4	Trattamento retributivo a carico INPS.....	»	863
22.4.1	Beneficiari	»	864
22.4.2	Variazione di qualifica intervenuta nel corso della malattia.....	»	864
22.4.3	Codici qualifica malattia sull'UniEmens	»	864
22.4.4	Inizio e termine del diritto all'indennità di malattia.....	»	865
22.4.5	Decorrenza e durata del diritto all'indennità di malattia.....	»	865
22.4.6	Ricaduta nella malattia.....	»	866
22.4.7	Malattia a cavaliere di due anni solari	»	868
22.5	Misura dell'indennità di malattia.....	»	869
22.5.1	Retribuzione media giornaliera.....	»	870
22.5.2	Calcolo.....	»	871
22.5.2.1	Quote aggiuntive.....	»	872
22.5.3	Conguaglio delle indennità corrisposte con le somme dovute all'INPS	»	873
22.5.4	Prescrizione.....	»	874
22.5.4.1	Lavoratori a domicilio.....	»	874
22.6	Esclusione dal diritto all'indennità	»	875
22.7	Sospensione dal diritto all'indennità.....	»	876
22.7.1	Assenza alla visita di controllo - decadenza dall'indennità.....	»	877
22.7.2	Decorrenza e durata della sospensione (INPS, Circ. n. 134368/1981 e n. 183/1984)	»	877
22.8	Integrazioni a carico del datore di lavoro.....	»	878
22.8.1	Salariati c.d. lavoratori mensilizzati	»	879
22.9	Disciplina nei confronti dei contratti a termine - part-time - CIG	»	880
22.9.1	Lavoratori con contratto a tempo determinato	»	880
22.9.1.1	Adempimenti.....	»	882
22.9.2	Lavoratori part-time.....	»	882
22.9.3	Lavoratori in Cassa integrazione guadagni	»	883
22.10	Cure termali.....	»	883
22.10.1	Lavoratori aventi diritto.....	»	883
22.10.2	Cure termali e diritto all'indennità di malattia	»	884
22.10.3	Cure termali e periodo feriale.....	»	884
22.10.4	Modalità di erogazione	»	884
22.11	Lavoratori in trattamento emodialitico	»	886
22.11.1	Erogazione dell'indennità in caso di malattia sopravvenuta in corso di trattamento emodialitico	»	887

22.12	Malattia tubercolare.....	»	887
22.12.1	Trattamento economico.....	»	888
22.12.2	Modalità.....	»	889
22.13	Morbo di Cooley.....	»	889
22.14	Malattia con diagnosi riconducibili a stati di tossicodipendenza.....	»	890
22.15	Dipendenti affetti da patologie oncologiche.....	»	891
22.15.1	Adeguamento del periodo di comporta.....	»	891
22.15.2	Diritto al part-time.....	»	891
22.15.3	Permessi e congedi.....	»	891
22.16	Pagamento delle indennità da parte dell'INPS.....	»	892
22.16.1	Lavoratori assunti a tempo determinato per i lavori stagionali.....	»	893
22.17	Obblighi e sanzioni.....	»	893
22.18	Malattia e Covid-19.....	»	894
22.18.1	Equiparazione della quarantena a malattia.....	»	895
22.18.2	Tutela per i lavoratori con patologie di particolari gravità.....	»	896
22.18.2.1	Patologie gravi che consentono il lavoro in smart working.....	»	897
22.18.3	Malattia per Covid-19.....	»	899
22.18.4	Quarantena/sorveglianza precauzionale e lavoro agile.....	»	899
22.18.5	Quarantena all'estero.....	»	900
22.18.6	Quarantena/sorveglianza e CIGO, CIGS, CIGS e Assegno ordinario ..	»	900
23.	Tutela del lavoro minorile e tutela contro le discriminazioni e gli abusi ..	pag.	902
23.1	Tutela del lavoro minorile.....	»	902
23.1.1	Campo di applicazione.....	»	902
23.1.2	Ammissione al lavoro.....	»	902
23.1.2.1	Visita medica preassuntiva.....	»	903
23.1.2.2	Divieti.....	»	904
23.1.3	Lotta agli abusi ed allo sfruttamento dei minori.....	»	905
23.1.4	Retribuzione e altri istituti contrattuali.....	»	905
23.1.4.1	Orario di lavoro minori.....	»	907
23.1.4.2	Lavoro a turni.....	»	908
23.1.4.3	Lavoro notturno.....	»	908
23.1.5	Sicurezza dei minori.....	»	908
23.2	Tutela contro le discriminazioni e gli abusi.....	»	909
23.2.1	Parità di trattamento e discriminazione delle donne.....	»	909
23.2.1.1	Parità di retribuzione tra uomini e donne e trasparenza retributiva - la Direttiva UE.....	»	910
23.2.1.2	Azioni positive.....	»	912
23.2.1.3	Azioni in giudizio.....	»	912
23.2.1.4	Discriminazione collettiva.....	»	912
23.2.1.5	Concorsi pubblici e selezioni.....	»	913
23.2.1.6	Disposizioni in materia di accesso al lavoro delle persone con disturbi specifici di apprendimento.....	»	913
23.2.2	Molestie sessuali.....	»	914

23.3	Consigliere di parità.....	»	914
23.3.1	Nomina.....	»	914
23.3.1.1	Durata del mandato.....	»	915
23.3.1.2	Attività.....	»	915
23.3.1.3	Permessi ai consiglieri di parità.....	»	916
23.3.1.4	Costituzione di parte civile del Consigliere di Parità nel procedimento penale.....	»	916
23.3.2	Rapporto biennale sulla situazione del personale.....	»	916
23.4	Certificazione di parità di genere.....	»	919
23.5	Sanzioni per lavoro minorile irregolare e discriminazione.....	»	920
23.6	Rispetto delle Linee Guida per favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa dei disabili nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC.....	»	921
24.	Tutela delle lavoratrici madri, maternità e paternità.....	pag.	927
24.1	Maternità e paternità.....	»	927
24.1.1	Soggetti.....	»	927
24.1.2	Obblighi, divieti e concessioni.....	»	928
24.1.3	Stato di maternità al momento dell'assunzione.....	»	929
24.1.4	Lavori vietati e sicurezza sul lavoro.....	»	929
24.1.4.1	Divieto lavori a rischio - Radiazioni ionizzanti.....	»	931
24.1.4.2	Divieto di lavoro notturno.....	»	931
24.1.4.3	Sicurezza sul lavoro.....	»	933
24.1.5	Prestazioni sanitarie alle gestanti e puerpere e permessi per controlli prenatali.....	»	935
24.1.6	Congedo di maternità (ex astensione obbligatoria).....	»	935
24.1.6.1	Domanda di maternità.....	»	936
24.1.6.2	Parto prematuro.....	»	939
24.1.6.3	Interruzione del parto e decesso del bambino.....	»	940
24.1.6.4	Ricovero del neonato.....	»	941
24.1.7	Estensione del congedo di maternità e interdizione anticipata dal lavoro.....	»	943
24.1.7.1	Domanda della lavoratrice per ottenere l'interdizio- ne anticipata.....	»	945
24.1.8	Flessibilità del congedo di maternità.....	»	947
24.1.9	Lavoro fino al parto.....	»	951
24.1.10	Congedo di paternità.....	»	953
24.1.10.1	Congedo di paternità obbligatorio.....	»	954
24.1.10.2	Fruizione del congedo obbligatorio e facoltativo dei padri in caso di morte perinatale del figlio.....	»	960
24.1.10.3	Modalità di richiesta.....	»	961
24.1.11	Congedo parentale (ex astensione facoltativa).....	»	962
24.1.11.1	Attività lavorativa intrapresa durante il congedo pa- rentale.....	»	969
24.1.11.2	L'abuso del congedo parentale può essere causa del licenziamento.....	»	969
24.1.11.3	Congedo parentale ad ore.....	»	970
24.1.11.4	Congedo parentale frazionato.....	»	972
24.1.11.5	Preavviso al datore di lavoro.....	»	973

	24.1.11.6	Presentazione della domanda	»	973
	24.1.11.7	Termini per la presentazione della domanda.....	»	974
24.2		Congedo per malattia del figlio.....	»	975
24.3		Riposi e permessi	»	975
	24.3.1	Riposi giornalieri della madre	»	976
	24.3.2	Riposi giornalieri del padre.....	»	976
	24.3.3	Parti plurimi.....	»	978
	24.3.4	Riposi e “banca ore” – part-time – pausa pranzo - sciopero.....	»	978
	24.3.5	Trattamento economico.....	»	980
	24.3.6	Rimborso da parte dell’INPS	»	981
24.4		Congedi e permessi per genitori di bambini portatori di handicap.....	»	982
	24.4.1	Congedo a favore dei genitori di bambini portatori di handicap.....	»	982
	24.4.2	Congedo straordinario di cui al co. 5, art. 42 T.U.....	»	984
	24.4.3	Permessi a favore dei genitori di portatori di handicap	»	988
		24.4.3.1 Termini e modalità di presentazione della domanda	»	991
		24.4.3.2 Trattamento economico	»	993
		24.4.3.3 Contributi figurativi	»	993
24.5		Diritto alla conservazione del posto di lavoro	»	994
24.6		Indennità a carico dell’INPS.....	»	995
	24.6.1	Misura	»	998
		24.6.1.1 Lavoratrici iscritte alla gestione separata INPS	»	1003
		24.6.1.2 Lavoratrice con contratto di lavoro intermittente.....	»	1003
		24.6.1.3 Lavoratrice in prova	»	1003
		24.6.1.4 Lavoratrice in aspettativa sindacale o politica	»	1003
		24.6.1.5 Trattamento di disoccupazione.....	»	1003
		24.6.1.6 Operaie.....	»	1003
		24.6.1.7 Impiegate.....	»	1004
		24.6.1.8 Giornate indennizzate.....	»	1005
		24.6.1.9 Apprendiste	»	1005
		24.6.1.10 Lavoratrici a domicilio	»	1005
		24.6.1.11 Lavoratrici part-time	»	1006
24.7		Integrazioni a carico del datore di lavoro.....	»	1006
	24.7.1	Operaie.....	»	1006
	24.7.2	Impiegate	»	1007
	24.7.3	Anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1007
24.8		Rapporto con gli altri istituti	»	1007
	24.8.1	Assegni nucleo familiari	»	1007
	24.8.2	Ferie, permessi e ROL	»	1008
	24.8.3	Lavoratrice in Cassa integrazione guadagni.....	»	1008
	24.8.4	Assenza per malattia, infortunio e malattia professionale	»	1008
	24.8.5	Assenza per TBC e indennità post-sanatoriale.....	»	1009
	24.8.6	Assegno per congedo matrimoniale.....	»	1009
	24.8.7	Distacco.....	»	1009
	24.8.8	Aspettativa sindacale	»	1009
24.9		Allattamento.....	»	1009

24.10	Concessione dell'indennità giornaliera di maternità dopo la cessazione del rapporto di lavoro	»	1011
24.10.1	Sospensione o cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata dal lavoro previo accertamento medico e relativa proroga, per "gravi complicanze della gravidanza" (lett. a, c. 2, art. 17 T.U.)	»	1011
24.10.2	Cessazione del rapporto nel periodo di astensione obbligatoria connessa alle condizioni ambientali di lavoro (art. 17, co. 2, lett. b, T.U.) e al verificarsi dell'impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni (art. 17, co. 2, lett. c, T.U.), secondo quanto previsto dall'art. 7 "lavori vietati" e dall'art. 12 "conseguenze della valutazione"	»	1012
24.10.3	Cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata o sua proroga in considerazione della gravosità delle condizioni di lavoro e qualora non sia possibile spostare la lavoratrice ad altre mansioni, concessa ai sensi dell'art. 17, co. 2, lettere b) e c).....	»	1013
24.11	Azioni a sostegno della natalità e dell'infanzia	»	1015
24.11.1	Concorso rette asilo nido e forme di supporto a casa	»	1015
24.11.2	Congedi parentali.....	»	1019
24.11.2.1	Per figli under 14 e lavoratori a rischio sottoposti a sorveglianza sanitaria.....	»	1019
24.12	Adozioni e affidamento	»	1020
24.12.1	Congedo di maternità in caso di adozioni e affidamenti	»	1020
24.12.1.1	Adozioni e affidamenti preadottivi internazionali.....	»	1021
24.12.2	Congedo parentale in caso di adozioni e affidamenti	»	1022
24.12.3	Permessi per malattia del bambino per i genitori adottivi e affidatari....	»	1023
24.12.4	Riposi giornalieri dei genitori adottivi e affidatari.....	»	1024
24.13	Congedo per le donne vittime di violenza di genere.....	»	1024
24.14	Sanzioni.....	»	1026
24.15	Dimissioni per maternità e paternità.....	»	1028
25.	Obblighi e diritti delle parti	pag.	1031
25.1	I poteri e i diritti del datore di lavoro.....	»	1031
25.1.1	Potere direttivo	»	1031
25.1.2	Potere di controllo e vigilanza	»	1032
25.1.2.1	Divieto del controllo a distanza	»	1034
25.1.2.2	Controlli occulti del datore di lavoro a tutela dell'azienda. Legittimità.....	»	1037
25.1.2.3	Impianti audiovisivi	»	1037
25.1.2.4	Registrazioni telefoniche.....	»	1043
25.1.2.5	Controllo dell'uso del pc e della navigazione in internet del lavoratore.....	»	1045
25.1.2.6	Localizzazione mezzi aziendali	»	1046
25.1.2.7	Le pronunce dei Giudici.....	»	1048
25.2	Altre formule di tutela	»	1051
25.2.1	Prevedibilità minima del lavoro e transizione a forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili.....	»	1051
25.2.2	Formazione obbligatoria	»	1052
25.2.3	Meccanismi di risoluzione rapida e diritto di ricorso	»	1052

25.2.4	Protezione da trattamento o conseguenze sfavorevoli..... »	1053
25.2.5	Protezione contro il licenziamento o contro il recesso del committente e onere della prova..... »	1053
25.3	Visite personali di controllo..... »	1053
25.4	Accertamenti sanitari..... »	1054
25.4.1	Prevenzione e lotta contro l'AIDS..... »	1054
25.4.2	Test genetici..... »	1055
25.4.3	Accertamenti sullo stato di tossicodipendenza..... »	1055
25.4.4	Sorveglianza sanitaria..... »	1056
25.5	Sanzioni..... »	1056
25.6	Potere disciplinare..... »	1056
25.6.1	Affissione del codice disciplinare..... »	1056
25.6.1.1	Illegittimità delle cosiddette forme equipollenti di pubblicizzazione, ove sostitutive dell'affissione in luogo accessibile a tutti..... »	1058
25.6.2	Procedura di contestazione..... »	1060
25.6.2.1	Contestazione dell'infrazione..... »	1061
25.6.2.2	Potere disciplinare. Applicazione successiva per i medesimi fatti..... »	1063
25.6.2.3	Proporzionalità della sanzione disciplinare..... »	1063
25.6.2.4	Sospensione dal servizio e dalla retribuzione in pendenza di giudizio penale..... »	1063
25.6.2.5	Licenziamento disciplinare..... »	1063
25.6.2.6	Conciliazione..... »	1063
25.7	Obblighi del lavoratore..... »	1064
25.7.1	Obbligo di diligenza..... »	1064
25.7.2	Obbligo di obbedienza..... »	1065
25.7.3	Obbligo di fedeltà..... »	1065
25.7.3.1	Obbligo di fedeltà e diritto di critica del lavoratore..... »	1069
25.7.3.2	Obbligo di fedeltà e produzione in giudizio di documenti aziendali..... »	1069
25.8	Tutela della privacy..... »	1070
25.8.1	Liceità, pertinenza, trasparenza..... »	1071
25.8.2	Finalità..... »	1072
25.8.3	Medico competente..... »	1072
25.8.4	Comunicazione dei dati..... »	1073
25.8.5	Stato di salute dei lavoratori..... »	1073
25.8.6	Informativa..... »	1074
25.8.7	Misure di sicurezza..... »	1074
25.8.8	Accesso ai dati personali da parte del lavoratore..... »	1075
25.8.9	Accesso ai dati personali del lavoratore da parte di terzi..... »	1075
25.9	Mobbing..... »	1075
25.9.1	Demansionamento e dequalificazione professionale..... »	1076
25.9.2	Danno psico-fisico..... »	1077
25.9.3	Tutela dalle malattie da mobbing..... »	1077
25.9.4	Dignità della persona del lavoratore e danno esistenziale..... »	1078

25.10	Tutela da atti discriminatori.....	»	1079
25.10.1	Ambito di applicazione.....	»	1080
25.10.2	Esclusioni.....	»	1080
25.10.3	Tutela giurisdizionale.....	»	1080
25.11	Tutela dalla discriminazione razziale o etnica.....	»	1081
25.11.1	Ambito di applicazione.....	»	1081
25.11.2	Esclusioni.....	»	1082
25.11.3	Tutela giurisdizionale dei diritti.....	»	1082
25.11.4	Soggetti istituzionali.....	»	1082
25.12	Discriminazione donne e minori.....	»	1082
25.13	Canale di segnalazione abusi e molestie - Whistleblowing.....	»	1083
25.14	Unioni civili e convivenze di fatto.....	»	1086
25.14.1	Unioni civili.....	»	1087
25.14.2	Convivenze di fatto.....	»	1090
25.14.3	Permessi per assistenza ai disabili e congedo straordinario.....	»	1091
26.	Diritti sindacali.....	pag.	1096
26.1	Libertà sindacale.....	»	1096
26.2	Attività sindacale.....	»	1096
26.2.1	Contratti collettivi di prossimità.....	»	1098
26.2.2	Rappresentanze sindacali.....	»	1099
26.2.3	Agibilità sindacale.....	»	1102
26.2.4	Diritto di assemblea.....	»	1103
26.2.5	Diritto di affissione.....	»	1103
26.2.6	Diritto ai locali.....	»	1104
26.2.7	Contributi sindacali.....	»	1104
26.3	Comitati aziendali europei.....	»	1105
26.4	Informazione e consultazione dei lavoratori.....	»	1105
26.5	Repressione della condotta antisindacale.....	»	1106
26.5.1	Parità di trattamento tra organizzazioni sindacali.....	»	1107
26.5.2	Condotta antisindacale. Principi di correttezza e buona fede.....	»	1108
26.5.3	Condotta antisindacale e class action.....	»	1108
26.6	Diritto di sciopero.....	»	1109
26.6.1	Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	»	1110
27.	Sicurezza sul lavoro.....	pag.	1111
27.1	Infortuni sul lavoro e responsabilità del datore di lavoro.....	»	1111
27.2	Campo di applicazione (art. 2 e 3 T.U.).....	»	1112
27.3	Disposizioni particolari (art. 3 T.U.).....	»	1113
27.4	Misure generali di tutele e obblighi del datore di lavoro (artt. 15 e 18).....	»	1114
27.4.1	Obblighi del datore di lavoro.....	»	1115
27.4.2	Delega delle funzioni.....	»	1117
27.4.2.1	Potere di funzioni e delega gestoria.....	»	1118

27.5	Valutazione dei rischi (artt. 28 e 29 T.U.)..... »	1121
27.5.1	Valutazione dei rischi semplificata »	1123
27.5.2	Contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi..... »	1123
27.6	Imprese somministratrici e appaltatrici (art. 26 T.U.)..... »	1124
27.6.1	Valutazione semplificata dei rischi da interferenza - DUVRI »	1125
27.7	Obblighi dei lavoratori (art. 20 T.U.)..... »	1126
27.8	Servizio di prevenzione e protezione (artt. da 30 a 35 T.U.) »	1127
27.9	Partecipazione dei lavoratori..... »	1128
27.9.1	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (art. 47 T.U.) »	1129
27.10	Formazione dei lavoratori (art. 37 T.U.)..... »	1130
27.11	Prevenzione incendi (art. 46 T.U.)..... »	1135
27.12	Uso delle attrezzature..... »	1136
27.13	Dispositivi di protezione individuale (art. 74 T.U.)..... »	1137
27.14	Registri e documenti obbligatori..... »	1138
27.15	Sanzioni..... »	1138
27.15.1	Sospensione dell'attività d'impresa (art. 14 T.U.)..... »	1141
27.15.2	Confisca dei beni dell'impresa..... »	1155
27.16	Procedimento di estinzione delle contravvenzioni..... »	1155
27.17	Sicurezza nei cantieri..... »	1156
27.18	Segnaletica di sicurezza (artt. 161-164 T.U.)..... »	1156
27.19	Sorveglianza sanitaria Covid-19..... »	1157
28.	Igiene e salute nei luoghi di lavoro..... pag.	1158
28.1	Campo di applicazione »	1158
28.2	Organi di controllo »	1158
28.3	Primo soccorso e gestione delle emergenze..... »	1159
28.3.1	Primo soccorso..... »	1159
28.3.2	Piano di emergenza »	1159
28.3.3	Addetti alla gestione delle emergenze »	1159
28.4	Servizi igienici (Allegato IV T.U.)..... »	1160
28.5	Luoghi di lavoro (artt. 62 - 67 T.U.)..... »	1161
28.6	Sorveglianza sanitaria (artt. da 38 a 42 T.U.)..... »	1161
28.7	Visite mediche »	1162
28.8	Esposizione all'amianto..... »	1163
28.9	Protezione da agenti cancerogeni e mutageni..... »	1164
28.10	Protezione da agenti biologici »	1164
28.11	Protezione da agenti chimici »	1165
28.12	Protezione da vibrazioni meccaniche »	1165
28.13	Movimentazione manuale dei carichi..... »	1166
28.14	Esposizione al rumore »	1167
28.15	Videoterminali »	1167
28.16	Stress lavoro correlato..... »	1168

29. Lavoratori italiani all'estero e stranieri in Italia	pag.	1171
29.1 Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento retributivo.....	»	1172
29.2 Tutela previdenziale ed assicurativa.....	»	1173
29.2.1 Lavoratori occupati nei Paesi comunitari.....	»	1173
29.2.1.1 Procedure per la definizione della legislazione applicabile.....	»	1174
29.2.1.2 Lavoratori italiani distaccati nei Paesi comunitari	»	1175
29.2.1.3 Esercizio di attività in due o più Stati Membri.....	»	1178
29.2.1.4 Totalizzazione dei periodi assicurativi.....	»	1183
29.2.2 Lavoratori occupati in Paesi extracomunitari convenzionati	»	1183
29.2.3 Lavoratori occupati in paesi extracomunitari non convenzionati.....	»	1184
29.2.3.1 Calcolo dei contributi sociali sulle retribuzioni convenzionali.....	»	1184
29.2.3.2 Erogazione delle prestazioni previdenziali - Assicurazione malattia e maternità.....	»	1186
29.2.3.3 Malattia e maternità	»	1187
29.2.3.4 Adempimenti INPS del datore di lavoro in Paesi non convenzionati.....	»	1187
29.2.4 Distacco nel Regno Unito di Gran Bretagna (Brexit).....	»	1188
29.2.5 Riconoscimento delle prestazioni assistenziali, a sostegno della famiglia, di inclusione sociale e di invalidità civile ai cittadini del Regno Unito.....	»	1189
29.2.6 Disciplina fiscale del lavoro prestato all'estero.....	»	1192
29.3 Lavoratori stranieri.....	»	1193
29.3.1 Lavoratori comunitari.....	»	1193
29.3.1.1 Lavoratori comunitari stagionali	»	1195
29.4 Lavoratori extracomunitari.....	»	1195
29.4.1 Lavoratori extracomunitari non ancora presenti nel territorio nazionale.....	»	1195
29.4.1.1 Procedura per la richiesta di nulla osta	»	1196
29.4.1.2 Ricorsi.....	»	1205
29.4.1.3 Formazione dello straniero e titoli di prelazione.....	»	1205
29.4.2 Permesso di Soggiorno.....	»	1205
29.4.2.1 Rinnovo.....	»	1206
29.4.2.2 Conversione del permesso di soggiorno.....	»	1207
29.4.2.3 Permesso di soggiorno per studio	»	1208
29.4.2.4 Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo.....	»	1209
29.4.2.5 Stranieri richiedenti asilo politico e rapporto di lavoro.....	»	1210
29.4.2.6 Nomadi digitali e lavoratori da remoto	»	1212
29.4.3 Lavoratori stagionali.....	»	1213
29.4.4 Permesso di soggiorno pluriennale	»	1215
29.4.4.1 Previdenza e assistenza degli stagionali	»	1216
29.4.5 Minori extracomunitari.....	»	1216
29.4.6 Perdita del posto di lavoro.....	»	1217
29.5 Ingresso per lavoro in casi particolari	»	1218
29.5.1 Ingresso di stranieri altamente qualificati.....	»	1219
29.6 Discriminazione del datore di lavoro	»	1222

29.7	Sanzioni.....	»	1223
29.7.1	Obbligo di controllo da parte del datore di lavoro al momento dell'assunzione del lavoratore straniero.....	»	1224
29.7.2	Occupazione di stranieri senza permesso di soggiorno	»	1225
30.	Trasferimento del lavoratore	pag.	1226
30.1	Nozione di unità produttiva	»	1227
30.2	Preavviso.....	»	1227
30.3	Forma	»	1227
30.4	Comunicazioni obbligatorie.....	»	1228
31.	Competenze di fine rapporto.....	pag.	1229
31.1	Nozioni generali.....	»	1229
31.1.1	Natura giuridica del diritto del trattamento di fine rapporto.....	»	1230
31.1.2	TFR e periodo di prova.....	»	1230
31.1.3	Individuazione della retribuzione	»	1230
31.2	Retribuzione utile ai fini del TFR e nozione di retribuzione	»	1231
31.2.1	Elementi computabili nella retribuzione annua utile.....	»	1232
31.2.1.1	Corresponsione in dipendenza del rapporto di lavoro.....	»	1233
31.2.1.2	Corresponsione a titolo non occasionale	»	1233
31.2.1.3	Premio di anzianità o di fedeltà.....	»	1233
31.2.1.4	Lavoro straordinario	»	1234
31.2.1.5	Compensi occasionali.....	»	1234
31.2.1.6	Compensi eccezionali.....	»	1235
31.2.1.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1235
31.2.1.8	Prestazione di lavoro non occasionale	»	1235
31.2.1.9	Corresponsione a titolo di rimborso spese.....	»	1236
31.2.1.10	Corresponsione in natura.....	»	1236
31.2.1.11	Clausole dei contratti collettivi.....	»	1236
31.3	Periodi di sospensione dell'attività lavorativa.....	»	1237
31.3.1	Servizio militare.....	»	1237
31.3.2	Rimborso del TFR maturato in CIGS.....	»	1238
31.3.3	Contratti di solidarietà assistita da intervento CIGS.....	»	1238
31.4	Calcolo del TFR	»	1238
31.4.1	Recupero del contributo aggiuntivo	»	1238
31.4.2	Rivalutazione del fondo accantonato.....	»	1238
31.4.3	Destinazione del TFR al finanziamento della previdenza integrativa	»	1239
31.5	Lavoratori a domicilio.....	»	1239
31.6	Lavoratori distaccati all'estero.....	»	1240
31.6.1	Indennità estero e maturazione del TFR.....	»	1240
31.6.1.1	Natura giuridica dell'indennità estero.....	»	1241
31.6.2	Tassazione del TFR dei distaccati all'estero.....	»	1241
31.6.3	Pagamento del TFR in valuta estera.....	»	1247
31.7	Accertamento degli accantonamenti per TFR durante il rapporto.....	»	1247
31.8	Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto.....	»	1248
31.9	Altre competenze dovute al termine del rapporto di lavoro	»	1251

31.10	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1252
31.10.1	Trattamento contributivo e fiscale.....	»	1253
31.10.2	Preavviso e altri trattamenti previdenziali.....	»	1254
31.11	Trattamento fiscale del TFR (aspetti generali).....	»	1256
31.11.1	Trattamento fiscale della rivalutazione.....	»	1258
31.11.2	Determinazione del «reddito di riferimento» per il calcolo dell'aliquota.....	»	1259
31.11.3	Anzianità convenzionali.....	»	1259
31.11.4	Eccedenze.....	»	1260
31.11.5	Determinazione dell'aliquota media.....	»	1260
31.11.6	Trattamento Fiscale del T.F.R.....	»	1261
31.11.7	Nuova tassazione del TFR, indennità equipollenti e delle altre somme corrisposte alla cessazione del rapporto di lavoro.....	»	1262
31.11.8	Riliquidazione del TFR.....	»	1264
31.12	Trattamento fiscale delle altre indennità e somme.....	»	1264
31.12.1	Incentivi alle dimissioni del lavoratore.....	»	1265
31.12.2	Transazioni e somme risarcitorie.....	»	1265
31.12.3	Indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato.....	»	1265
31.13	Trattamento fiscale delle anticipazioni.....	»	1266
31.13.1	Anticipazioni sul TFR e indennità equipollenti.....	»	1266
31.13.2	Anticipazioni sulle altre indennità e somme.....	»	1267
31.14	Acconti.....	»	1267
31.15	Fondo di garanzia per liquidazione del TFR.....	»	1268
31.15.1	Procedura di accertamento e richiesta.....	»	1269
31.16	Pagamento delle competenze.....	»	1270
31.16.1	Trattamento di fine rapporto. Maturazione del diritto.....	»	1271
31.17	Ricevuta liberatoria e prescrizioni.....	»	1271
31.17.1	Accordo di transazione. Legittimità.....	»	1272
31.17.2	TFR e decorrenza della prescrizione.....	»	1272
31.18	Indennità di fine collaborazione.....	»	1272
31.18.1	Trattamento di fine mandato amministratori di società e enti.....	»	1273
31.18.2	Anticipazioni.....	»	1273
31.18.3	Trattamento contributivo delle indennità di fine collaborazione/mandato.....	»	1273
31.18.4	Trattamento fiscale delle indennità di fine collaborazione e mandato.....	»	1275
31.18.5	Compensi per la carica di amministratore di società.....	»	1277
31.18.6	Rinuncia al trattamento di fine mandato da parte degli amministratori.....	»	1281
32.	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	pag.	1283
32.1	Principi generali.....	»	1283
32.2	Il preavviso.....	»	1283
32.2.1	Durata e decorrenza del preavviso.....	»	1284
32.2.2	Prorogabilità del preavviso.....	»	1285
32.2.3	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1285

32.3	Rapporto con patto di durata minima garantita e prolungamento del pre-avviso	»	1288
32.4	Licenziamento individuale	»	1289
32.4.1	Giusta causa e giustificato motivo.....	»	1289
32.4.1.1	Giusta causa	»	1289
32.4.1.2	Giustificato motivo soggettivo.....	»	1294
32.4.1.3	Scarso rendimento	»	1295
32.4.2	Licenziamento per colpa c.d. disciplinare	»	1296
32.4.2.1	Campo di applicazione	»	1296
32.4.2.2	Procedura	»	1296
32.4.2.3	Immediatezza della contestazione.....	»	1297
32.4.2.4	Le pronunce dei Giudici.....	»	1297
32.4.2.5	Violazione della forma e/o della procedura di licenziamento	»	1298
32.4.2.6	La Sentenza della Corte Costituzione n. 150/2020	»	1301
32.4.2.7	La Sentenza della Corte Costituzionale n. 183/2022.....	»	1303
32.5	Giustificato motivo oggettivo	»	1303
32.5.1	Giustificato motivo oggettivo per ragioni economiche	»	1304
32.5.2	Onere della prova e repêchage	»	1304
32.5.3	Illegittimità del recesso e reintegrazione nel posto di lavoro	»	1304
32.5.4	Licenziamento annullabile se riferito a motivi oggettivi futuri.....	»	1305
32.5.5	Licenziamento individuale plurimo e licenziamento collettivo - Differenze.....	»	1305
32.5.6	Tentativo obbligatorio preventivo di conciliazione.....	»	1305
32.6	Revoca del licenziamento.....	»	1308
32.7	Licenziamento illegittimo e impugnazione.....	»	1308
32.8	Tutela obbligatoria e tutela reale (art. 18, Legge 300/1970). Conseguenze del licenziamento illegittimo.....	»	1311
32.8.1	Requisiti dimensionali del datore di lavoro per applicazione dell'art. 18, Legge 300/1970 (art. 18, c. 8).....	»	1311
32.8.2	Tutela reale - ex art. 18, Legge n. 300/1970	»	1314
32.8.2.1	Licenziamento di lavoratori in forza con contratto in essere al 7 marzo 2015	»	1314
32.8.2.2	Licenziamento di lavoratori assunti a tempo indeterminato a partire dal 7 marzo 2015	»	1316
32.8.3	Tutela obbligatoria.....	»	1318
32.9	Conseguenze del licenziamento illegittimo intimato in relazione a condizioni di salute o allo stato psicofisico del lavoratore	»	1319
32.10	Conseguenze del licenziamento illegittimo per motivi economici.....	»	1320
32.10.1	Indennità sostitutiva della reintegrazione.....	»	1323
32.10.2	Deroghe da parte della contrattazione collettiva	»	1324
32.11	Casistica della risoluzione del rapporto di lavoro	»	1324
32.11.1	Licenziamento in periodo di prova.....	»	1325
32.11.2	Licenziamento per superamento del periodo di comporto	»	1325
32.11.2.1	Licenziamento in caso di lavoro per altri datori di lavoro durante la malattia	»	1329
32.11.2.2	Periodo di comporto e richiesta ferie	»	1330
32.11.2.3	Comporto e part-time.....	»	1330

32.11.3	Licenziamento a causa di matrimonio	»	1330
32.11.4	Licenziamento per raggiunti limiti di età.....	»	1332
32.11.5	Licenziamento degli invalidi.....	»	1333
32.11.6	Licenziamento ingiurioso.....	»	1336
32.11.7	Licenziamento dei membri delle RSA	»	1337
	32.11.7.1 Condotta antisindacale.....	»	1338
32.11.8	Licenziamento di tossicodipendente.....	»	1339
32.11.9	Licenziamento di sieropositivo o malato di AIDS.....	»	1340
32.11.10	Licenziamento a seguito di arresto o carcerazione.....	»	1340
	32.11.10.1 Effetti della sospensione cautelare	»	1341
	32.11.10.2 Carcerazione preventiva e licenziamento	»	1341
	32.11.10.3 Patteggiamento della pena e licenziamento	»	1342
	32.11.10.4 Reintegrazione nel posto di lavoro - Riparazione all'ingiusta detenzione.....	»	1342
32.11.11	Licenziamento ad nutum.....	»	1343
32.11.12	Licenziamento per rifiuto di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time e viceversa	»	1343
32.11.13	Licenziamento per maternità.....	»	1344
	32.11.13.1 Effetti del licenziamento.....	»	1345
	32.11.13.2 Licenziamento della lavoratrice madre	»	1346
	32.11.13.3 Licenziamento della lavoratrice e fecondazione in vitro....	»	1346
	32.11.13.4 Licenziamento della lavoratrice domestica.....	»	1347
	32.11.13.5 Licenziamento causato da domanda di congedo	»	1347
	32.11.13.6 Licenziamento delle lavoratrici stagionali	»	1347
32.12	Cessazione anticipata del contratto a tempo determinato	»	1347
32.13	Risoluzione del contratto di apprendistato.....	»	1348
32.14	Risoluzione del rapporto di lavoro a domicilio, telelavoro o smartworking	»	1349
32.15	Risoluzione consensuale, transazioni e rinunce	»	1349
32.16	Offerta conciliativa.....	»	1352
32.17	Outplacement	»	1353
32.18	Dimissioni	»	1355
	32.18.1 Procedura di convalida delle dimissioni volontarie e delle riso- luzioni consensuali	»	1355
	32.18.1.1 Procedura di convalida da remoto.....	»	1360
	32.18.2 Dimissioni per giusta causa	»	1360
	32.18.3 Dimissioni durante la maternità	»	1362
	32.18.3.1 Dimissioni del lavoratore padre.....	»	1363
	32.18.4 Dimissioni a seguito di matrimonio.....	»	1364
32.19	Cessazione dell'attività aziendale.....	»	1365
32.20	Licenziamenti collettivi (per riduzione di personale).....	»	1366
	32.20.1 Procedura.....	»	1367
	32.20.1.1 Licenziamenti collettivi. Comunicazione.....	»	1369
	32.20.1.2 Procedura di licenziamento collettivo per i dirigenti	»	1369
	32.20.1.3 Procedura di licenziamento collettivo nelle proce- dure concorsuali.....	»	1371
	32.20.2 Criteri di scelta.....	»	1373

32.21	Impugnazione del licenziamento	»	1374
32.22	Procedure di licenziamento per le aziende che occupano almeno 250 dipendenti in caso di cessazione dell'attività o chiusura della sede di lavoro	»	1376
32.23	Trasferimento dell'azienda	»	1378
32.23.1	Definizione di trasferimento d'azienda: fattispecie	»	1382
32.23.2	Trasferimento d'azienda e successione ereditaria	»	1382
32.23.3	Trasferimento coattivo dell'azienda	»	1382
32.23.4	Trasferimento di azienda ed esternalizzazione dei servizi	»	1382
32.23.5	Trasformazioni societarie e crediti di lavoro	»	1383
32.23.6	Trasferimento di pacchetto azionario e trasferimento di azienda.	»	1383
32.23.7	Trasferimento di azienda. Diritto dell'imprenditore di dismettere l'azienda	»	1383
32.23.8	Cessione di ramo d'azienda	»	1383
32.23.9	Cessione di ramo d'azienda - Nozione	»	1384
32.23.10	Distinzione tra cessione di ramo d'azienda e appalto	»	1385
32.23.11	Procedura per la cessione di aziende con più di 15 dipendenti	»	1385
	32.23.11.1 Contenuto dell'informazione	»	1387
	32.23.11.2 Aziende in crisi o sottoposte a procedure concorsuali	»	1387
	32.23.11.3 Trasferimento di azienda in crisi e dirigenti	»	1389
32.24	Decesso del lavoratore	»	1390
33.	Cassa Integrazione Guadagni	pag.	1393
33.1	Finalità e tipologie	»	1393
33.2	Disposizioni comuni a CIGO e CIGS	»	1395
33.2.1	Lavoratori beneficiari ed esclusi	»	1395
33.2.2	Anzianità di effettivo lavoro	»	1397
33.2.3	Nozione di unità produttiva	»	1398
33.2.4	Durata massima complessiva	»	1400
33.2.5	Misura e modalità di calcolo delle integrazioni salariali	»	1402
	33.2.5.1 Massimale orario (Mo)	»	1402
	33.2.5.2 Retribuzione oraria (RMo)	»	1402
	33.2.5.3 Retribuzione oraria presa a base per il calcolo della prestazione (RMoP)	»	1403
	33.2.5.4 Numero ore da integrare (OP)	»	1403
	33.2.5.5 Calcolo della prestazione	»	1403
33.2.6	Determinazione del trattamento settimanale	»	1406
33.2.7	Corresponsione della integrazione sulle mensilità aggiuntive	»	1407
33.2.8	Criteri per i conteggi delle assenze	»	1409
33.2.9	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1412
	33.2.9.1 UniEmens-CIG	»	1415
	33.2.9.2 Controlli in accoglienza flusso UniEmens e flusso "UniEmens-CIG"	»	1416
33.2.10	Cumulo dell'intervento straordinario e ordinario di integrazione salariale	»	1418
33.2.11	Compatibilità con attività di lavoro e cumulabilità dei redditi	»	1419
33.2.12	Decadenza del diritto	»	1420
33.2.13	Contribuzione figurativa	»	1422

33.3	Contributo addizionale.....	»	1423
33.4	Riflessi su alcuni istituti contrattuali.....	»	1425
33.4.1	Assegni per il nucleo familiare.....	»	1425
33.4.2	Lavoratori pensionati.....	»	1426
33.4.3	Riconoscimento di somme a titolo di arretrati.....	»	1426
33.4.4	Quote di trattamento di fine rapporto per i lavoratori licenziati.....	»	1426
33.4.5	Interazioni con il Fondo di Tesoreria	»	1428
33.4.6	Pagamento delle quote di TFR destinate al finanziamento della previdenza complementare	»	1428
33.4.6.1	Integrazioni salariali in casi particolari.....	»	1429
33.5	Adempimenti con l'INPS e procedura UniEmens	»	1436
33.5.1	Rimborso per le aziende sospese o cessate	»	1437
33.6	Intervento ordinario (CIGO).....	»	1437
33.6.1	Aziende destinatarie.....	»	1438
33.6.2	Requisiti generali.....	»	1440
33.6.2.1	Transitorietà dell'evento	»	1441
33.6.2.2	Ripresa dell'attività lavorativa.....	»	1442
33.6.2.3	Non imputabilità della causale.....	»	1443
33.6.3	Causali.....	»	1444
33.6.4	Durata.....	»	1448
33.6.5	Procedura di richiesta della CIG	»	1452
33.6.5.1	Consultazione sindacale.....	»	1452
33.6.5.2	Modalità di presentazione della domanda e concessione ..	»	1453
33.6.5.3	Relazione tecnica.....	»	1456
33.6.5.4	Sedi INPS abilitate al rilascio della concessione di CIGO ..	»	1461
33.6.5.5	Ricorsi.....	»	1461
33.6.5.6	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1462
33.6.5.7	Contribuzione ordinaria.....	»	1462
33.6.5.8	Contribuzione addizionale.....	»	1463
33.6.5.9	Contribuzione figurativa	»	1463
33.7	Intervento straordinario.....	»	1463
33.7.1	Cause di intervento.....	»	1463
33.7.1.1	Riorganizzazione aziendale.....	»	1466
33.7.1.2	Crisi aziendale	»	1468
33.7.1.3	CIGS per cessazione dell'attività aziendale a seguito di crisi aziendale	»	1470
33.7.1.4	Contratto di solidarietà "difensivo"	»	1473
33.7.1.5	Procedure concorsuali.....	»	1482
33.7.1.6	Partiti e movimenti politici	»	1484
33.7.1.7	Criteri da osservare per specifici settori.....	»	1485
33.7.1.8	CIGS - Imprese operanti in area di crisi industriale complessa	»	1486
33.7.1.9	CIGS nell'editoria	»	1488
33.7.1.10	Misure di sostegno del reddito per i lavoratori di- pendenti delle imprese del settore dei call center.....	»	1491
33.7.2	Procedura di richiesta della CIGS	»	1491
33.7.2.1	Consultazione sindacale.....	»	1491

33.7.2.2	Modalità di presentazione dell'istanza.....	»	1492
33.7.2.3	Istruttoria amministrativa	»	1493
33.7.2.4	Richiesta di riesame e ricorsi	»	1494
33.7.2.5	Modalità di erogazione del trattamento	»	1494
33.8	Verifiche ispettive	»	1496
33.9	Contribuzione.....	»	1505
33.10	Accordo di ricollocazione.....	»	1506
33.10.1	Agevolazione fiscale incentivo all'esodo erogato durante la CIGS nell'ambito di un percorso di politiche attive	»	1506
33.11	Bonus rioccupazione	»	1507
33.12	Accordo di transizione occupazionale.....	»	1507
33.13	Intervento straordinario di integrazione salariale per i processi di riorga- nizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica	»	1507
33.14	Settore edile e lapideo.....	»	1508
33.14.1	Campo di applicazione.....	»	1509
33.14.2	Lavoratori destinatari.....	»	1509
33.14.3	Cause di intervento	»	1509
33.14.4	Durata.....	»	1509
33.14.5	Domanda.....	»	1509
33.14.6	Misura	»	1510
33.14.7	Contributo addizionale	»	1510
33.15	Ammortizzatore Sociale Unico	»	1510
33.15.1	Destinatari dell'ammortizzatore unico previsto dal D.L. 61/2023	»	1510
33.15.2	Caratteristiche e regolamentazione dell'ammortizzatore unico	»	1511
33.15.3	Natura, durata e misura dell'ammortizzatore unico	»	1512
33.15.4	Termini e modalità di invio delle domande	»	1512
33.15.5	Contribuzione figurativa.....	»	1513
34.	Ammortizzatori sociali in deroga e misure speciali di sostegno al reddito...	pag.	1514
34.1	Cassa integrazione e mobilità in deroga nelle aree di crisi complessa	»	1514
34.1.1	Lavoratori beneficiari.....	»	1516
34.1.2	Causali.....	»	1517
34.1.3	Aziende destinatarie.....	»	1517
34.1.4	Misura del trattamento.....	»	1517
34.1.5	Corresponsione della integrazione	»	1517
34.1.6	Contributo Addizionale	»	1517
34.1.7	Modalità di presentazione della domanda.....	»	1518
34.1.8	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1518
34.2	Ammortizzatori sociali a favore di lavoratori di aziende sequestrate e confiscate	»	1518
34.3	Lavori socialmente utili.....	»	1520
34.4	Reddito di cittadinanza	»	1521
34.4.1	Destinatari	»	1523
34.4.2	Requisiti	»	1523
34.4.3	Beneficio Economico	»	1524

34.4.4	Durata.....	»	1525
34.4.5	Domanda.....	»	1526
34.4.6	Patto per il lavoro	»	1527
34.4.7	Patto per l’inclusione sociale	»	1529
34.5	Assegno di inclusione	»	1530
34.5.1	Beneficiari	»	1531
34.5.2	Beneficio economico.....	»	1534
34.5.3	Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio.....	»	1536
34.5.4	Sistema informativo per l’inclusione sociale e lavorativa (SIISL)	»	1537
34.5.5	Percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa.....	»	1538
34.5.6	Controlli	»	1539
34.5.7	Sanzioni e responsabilità penale, contabile e disciplinare	»	1539
34.5.8	Offerte di lavoro e compatibilità con l’Assegno di inclusione.....	»	1541
34.5.9	Incentivi	»	1541
34.5.10	Supporto per la formazione e il lavoro	»	1543
34.6	Indennità straordinaria reddituale ISCRO	»	1545
34.6.1	Destinatari	»	1545
34.6.2	Requisiti	»	1545
34.6.3	Calcolo, misura, durata e decorrenza della prestazione	»	1548
34.6.4	Presentazione della domanda	»	1549
34.6.5	Decadenza dalla prestazione	»	1549
34.6.6	Regime delle incompatibilità	»	1550
34.6.7	Finanziamento e monitoraggio.....	»	1550
34.6.8	Misure di politiche attive connesse all’indennità ISCRO	»	1551
34.6.9	Ricorsi	»	1551
35.	Disoccupazione	pag.	1552
35.1	La Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l’Impiego (NASpI)	»	1552
35.1.1	Destinatari	»	1552
35.1.2	Requisiti	»	1555
35.1.2.1	Condizionalità.....	»	1556
35.1.3	Durata.....	»	1556
35.1.4	Decadenza.....	»	1557
35.1.5	Contribuzione figurativa.....	»	1557
35.1.6	Calcolo e misura	»	1557
35.1.6.1	Misura del contributo nelle fattispecie di licenziamento collettivo.....	»	1558
35.1.7	Decorrenza della prestazione	»	1560
35.1.7.1	Presentazione della domanda	»	1561
35.1.7.2	Modalità di presentazione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID)	»	1562
35.1.7.2.1	Patto di Servizio Personalizzato	»	1564
35.1.8	Incentivo all’autoimprenditorialità	»	1565
35.1.9	Compatibilità della NASpI con lo svolgimento di altre attività lavorative.....	»	1566
35.1.9.1	Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	»	1566
35.1.9.2	Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma.....	»	1566

35.1.10	Finanziamento dell'indennità..... »	1567
35.1.10.1	Contributo ordinario..... »	1567
35.1.10.2	Apprendisti..... »	1568
35.2	L'assegno di disoccupazione (ASDI)..... »	1568
35.3	L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL)..... »	1568
35.4	Procedura di liquidazione giudiziale e accesso alla NASpI..... »	1573
35.5	Indennità di disoccupazione per lavoratori italiani all'estero e lavoratori stranieri in Italia..... »	1576
35.6	Contributo addizionale per i rapporti di lavoro a tempo determinato..... »	1578
35.7	Ticket licenziamento - contributo in caso di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato..... »	1580
35.7.1	Destinatari..... »	1583
35.7.2	Misura del contributo..... »	1583
35.7.3	Computo dell'anzianità lavorativa..... »	1586
35.7.4	Termini di pagamento del ticket di licenziamento..... »	1586
35.7.5	Regime fiscale..... »	1587
35.7.6	Modalità di esposizione sul flusso UniEmens (INPS, Messaggio n. 594 dell'8 febbraio 2018)..... »	1587
35.7.7	Misura del contributo nelle fattispecie di licenziamento collettivo..... »	1588
35.7.8	Licenziamenti effettuati in conseguenza di cambi di appalto..... »	1589
35.7.9	Interruzione di rapporti di lavoro nel settore delle costruzioni edili... »	1590
35.7.10	Obbligo di versamento del ticket di licenziamento e cessazione del rapporto per pensionamento..... »	1591
35.7.11	Ticket di licenziamento ed assegno ordinario di invalidità..... »	1591
35.7.12	Ticket di licenziamento in caso di accordo collettivo aziendale per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro..... »	1591
35.7.13	Cessazioni intervenute anteriormente alla pubblicazione del Messaggio INPS n. 528/2021..... »	1594
35.8	Revoca del licenziamento..... »	1594
35.9	Revoca giudiziale delle prestazioni..... »	1595
35.10	Ricorsi..... »	1595
35.11	Contributo a favore di genitori disoccupati o monoreddito con figli a carico con disabilità..... »	1596
35.11.1	Ambito di applicazione..... »	1596
35.11.2	Requisiti del soggetto richiedente..... »	1597
35.11.3	Presentazione della domanda..... »	1598
35.11.4	Gestione delle domande e verifica dei requisiti..... »	1598
35.11.5	Misura del beneficio e modalità di erogazione..... »	1599
35.11.6	Decadenza e sospensione del beneficio..... »	1600
35.11.7	Aspetti fiscali..... »	1601
36.	Procedure concorsuali..... pag.	1602
36.1	Il Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza..... »	1602
36.2	I nuovi istituti e la modifica di quelli già esistenti..... »	1603
36.2.1	L'adeguata verifica degli assetti organizzativi e le procedure di allerta e composizione assistita della crisi..... »	1604

36.2.2	Strumenti di regolazione della crisi..... »	1609
36.2.2.1	Il concordato preventivo e la liquidazione giudiziale..... »	1611
36.2.3	I crediti tributari e contributivi..... »	1613
36.3	Principi generali e competenze del Giudice..... »	1613
36.4	Verifica dei crediti di lavoro - aspetti processuali..... »	1616
36.5	Le categorie dei crediti del lavoratore subordinato..... »	1616
36.5.1	I documenti probatori dei crediti di lavoro subordinato..... »	1617
36.6	Licenziamento e indennità sostitutiva del preavviso..... »	1617
36.7	Ammissione al passivo (insinuazione tardiva)..... »	1620
36.8	Fondo di garanzia..... »	1620
36.9	Dies a quo..... »	1626
36.9.1	Tabella riassuntiva procedura di rimborso..... »	1627
36.9.1.1	Liquidazione giudiziale..... »	1627
36.9.1.2	Amministrazione Straordinaria..... »	1629
36.9.1.3	Liquidazione Coatta Amministrativa..... »	1630
36.9.1.4	Concordato preventivo..... »	1632
36.9.1.5	Procedura concorsuale aperta in un altro Stato membro U.E..... »	1633
36.9.1.6	Esecuzione Individuale..... »	1634
36.10	Domanda presentata dagli eredi del lavoratore..... »	1635
36.10.1	Definizione della domanda..... »	1636
36.10.2	Pagamento..... »	1636
36.10.3	Gestione fiscale..... »	1636
36.10.4	Ricorsi..... »	1636
36.10.5	Azione giudiziaria..... »	1637
36.11	Crediti per danni conseguenti alla mancata regolarizzazione contributiva da parte del datore di lavoro..... »	1637
37.	Fondi di solidarietà..... pag.	1638
37.1	Fondo Integrazione Salariale (FIS)..... »	1638
37.1.1	Datori di lavoro destinatari..... »	1640
37.1.2	Requisito dimensionale del datore di lavoro..... »	1641
37.1.3	Destinatari del Fondo di integrazione salariale..... »	1643
37.1.3.1	Nozione di unità produttiva..... »	1644
37.1.4	Prestazioni..... »	1644
37.1.5	Misura delle prestazioni..... »	1646
37.1.6	Durata massima complessiva della prestazione..... »	1646
37.1.7	Autorizzazioni, pagamenti e rimborsi delle prestazioni..... »	1646
37.1.8	Contribuzione correlata..... »	1647
37.1.9	Finanziamento delle prestazioni..... »	1648
37.1.9.1	Contribuzione ordinaria..... »	1648
37.1.9.2	Contribuzione addizionale..... »	1650
37.1.10	Adempimenti procedurali..... »	1651
37.1.10.1	Codifica aziende..... »	1651
37.1.10.2	Monitoraggio della spesa..... »	1652
37.1.10.3	Ricorsi amministrativi..... »	1653
37.2	Fondi di solidarietà bilaterali..... »	1653

38. Prepensionamento	pag.	1658
38.1 APE sociale.....	»	1658
38.1.1 Esclusioni dall'indennità	»	1661
38.2 RITA - Rendita integrativa temporanea anticipata.....	»	1662
38.2.1 Regime di tassazione	»	1664
38.3 Incentivo all'esodo per prepensionamento	»	1665
38.4 Lavoratori precoci - quota 102 e 103.....	»	1667
38.5 Lavori usuranti.....	»	1674
38.6 Opzione donna.....	»	1675
38.6.1 Destinatari: requisiti e condizioni.....	»	1676
38.6.2 Lavoratrici che assistono una persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992 (lettera a) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. 4/2019.	»	1677
38.6.3 Lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'art. 1, comma 852, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (lettera c) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. 4/2019.....	»	1678
38.6.4 Decorrenza del trattamento pensionistico	»	1679
38.6.5 Domanda di pensione.....	»	1679
38.7 Prepensionamento dei lavoratori poligrafici	»	1681
38.7.1 Termini e modalità di presentazione della domanda.....	»	1682
38.8 Prepensionamento giornalisti	»	1683
38.9 Prepensionamento a seguito di contratto di espansione.....	»	1684
39. Rapporto previdenziale	pag.	1687
39.1 Assicurazioni sociali	»	1687
39.2 Gestioni previdenziali	»	1687
39.3 Automaticità delle prestazioni	»	1688
39.4 Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)	»	1688
39.5 Iscrizione dell'azienda	»	1689
39.6 Accentramento contributivo	»	1692
39.7 Inquadramento previdenziale.....	»	1694
39.7.1 Inquadramento delle imprese ai fini contributivi.....	»	1694
39.7.2 Inquadramento ai fini previdenziali per le imprese esercenti attività ausiliarie di quelle industriali.....	»	1695
39.7.2.1 Industria	»	1695
39.7.2.2 Terziario (commercio)	»	1696
39.7.2.3 Credito, assicurazione e servizi tributari appaltati	»	1697
39.7.2.4 Artigianato.....	»	1697
39.7.2.5 Proprietari di fabbricati e culto	»	1699
39.7.2.6 Cooperative di trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli e zootecnici.....	»	1699
39.7.2.7 Servizi di informatica	»	1700
39.7.2.8 Imprese di consulenza aziendale e imprese di factoring ...	»	1700
39.7.2.9 Attività pubblicitaria (Circ. INPS 8 ottobre 1986, n. 185)	»	1700

39.7.2.10	Noleggio di macchine agricole: autovetture e beni mobili (Circ. INPS 24 novembre 1983, n. 220)..... »	1700
39.7.2.11	Creazione, sistemazione e manutenzione di aree verdi (Circ. INPS 27 gennaio 1995, n. 30)..... »	1701
39.7.2.12	Scuole private..... »	1701
39.7.2.13	Aziende del settore video-cinematografico e televisivo (Circ. INPS 2 agosto 1997, n. 180)..... »	1701
39.7.2.14	Attività di facchinaggio (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »	1701
39.7.2.15	Attività artistiche (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70)..... »	1701
39.7.2.16	Restauro di opere d'arte (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »	1702
39.7.2.17	Attività di mediazione, ricerca e selezione, ricollocazione del personale (Circ. Min. Lav. 24 maggio 2001, n. 57 e Circ. INPS 24 luglio 2001, n. 149)..... »	1702
39.7.2.18	Attività di gestione palestre (Circ. INPS 21 agosto 2001, n. 164; Nota Min. Lav. 10 luglio 2009, n. 59, Prot. 25/I/0009915)..... »	1702
39.7.2.19	Imprese appaltatrici di servizi di pulizia e manutenzione su vagone ferroviari e altri ambienti di pertinenza delle stazioni ferroviarie..... »	1703
39.7.2.20	Stabilimenti balneari (Circ. INPS 10 dicembre 2003, n. 187)..... »	1703
39.7.2.21	Case da gioco, sale scommesse e sale giochi..... »	1703
39.7.2.22	Gruppi di imprese..... »	1704
39.7.2.23	Imprese edili ed iscrizione alla Cassa edile..... »	1706
39.8	Ricorsi in materia previdenziale e contributiva..... »	1706
40.	Contributi previdenziali..... pag.	1707
40.1	Imponibile previdenziale..... »	1707
40.1.1	Erogazioni di secondo livello..... »	1708
40.2	Minimale contributivo..... »	1708
40.2.1	Individuazione del minimale contributivo..... »	1710
40.2.2	Dispensa dall'obbligo di osservare il minimale..... »	1711
40.3	Massimale contributivo..... »	1711
40.3.1	Modalità di calcolo..... »	1714
40.4	Contributo aggiuntivo a carico dei lavoratori..... »	1716
40.4.1	Pluralità di rapporti nell'anno..... »	1717
40.4.2	Occupazione presso più datori di lavoro..... »	1718
40.5	Contributo di solidarietà..... »	1718
40.5.1	Accantonamenti presso Casse, Fondi o Gestioni..... »	1719
40.5.2	Polizze assicurative..... »	1719
40.5.3	Calcolo e versamento..... »	1720
40.6	Contributi IVS..... »	1722
40.7	Contribuzione e riduzioni per il settore edile..... »	1723
40.7.1	Retribuzione minima imponibile..... »	1723
40.7.2	Riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali..... »	1724
40.7.3	Cassa edile..... »	1726
40.8	Nettizzazione dei contributi..... »	1727

41. Adempimenti contributivi	pag.	1728
41.1 La procedura UniEmens.....	»	1728
41.1.1 Datori di lavoro obbligati.....	»	1728
41.1.2 Definizione della nuova procedura SR41 in UniEmens.....	»	1730
41.2 Regolarizzazione contributiva Modello DM10/2 -V.....	»	1730
41.3 D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva).....	»	1730
41.3.1 Soggetti tenuti al rilascio del DURC.....	»	1731
41.3.2 Soggetti abilitati alla verifica di regolarità contributiva.....	»	1732
41.3.3 Modalità della verifica.....	»	1732
41.3.4 Validità del DURC.....	»	1732
41.3.5 Contenuti del DURC.....	»	1733
41.3.6 Verifica di regolarità contributiva.....	»	1733
41.3.6.1 Procedure concorsuali.....	»	1737
41.3.7 Cause ostative al rilascio del DURC.....	»	1737
41.3.7.1 Autocertificazione di assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi a carico del datore di lavoro.....	»	1739
41.3.7.2 Benefici normativi e contributivi subordinati al possesso di DURC regolare.....	»	1740
41.3.7.3 Assenza di regolarità.....	»	1741
41.3.8 DURC interno.....	»	1744
41.3.9 Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (D.P.A.).....	»	1745
41.3.10 DURC e Imprese edili straniere operanti nel territorio italiano.....	»	1746
41.3.11 DURC estero.....	»	1746
41.3.12 DURC e lavori edili privati.....	»	1747
41.3.13 DURC e responsabilità solidale tra imprese in materia di appalto.....	»	1747
41.3.14 DURC di congruità nel settore edile.....	»	1748
41.4 Sanzioni in materia contributiva.....	»	1749
41.5 Depenalizzazione.....	»	1753
41.5.1 L'autore dell'illecito ha versato le ritenute omesse oggetto della prima contestazione.....	»	1756
41.5.1.1 Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione per un importo che sommato al precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui.....	»	1756
41.5.1.2 Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia dei 10.000 euro l'anno o che da sola supera la soglia dei 10.000 euro annui.....	»	1757
41.5.1.3 Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore o superiore ai 10.000 euro.....	»	1757
41.5.2 L'autore dell'illecito non ha versato entro i tre mesi le ritenute omesse per un importo inferiore ai 10.000 euro ma ha pagato la sanzione in misura ridotta.....	»	1757
41.5.2.1 Contestazione di una ulteriore omissione che sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo non supera la soglia dei 10.000 euro.....	»	1757

41.5.2.2	Contestazione di una ulteriore omissione che da sola o sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo superi la soglia dei 10.000 euro	»	1758
41.5.3	L'autore dell'illecito non ha versato le quote oggetto della prima contestazione e non ha estinto il procedimento sanzionatorio ai sensi dell'art. 16 Legge n. 689/1981.....	»	1758
41.5.3.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione di ulteriore omissione che sommata alla precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui.....	»	1758
41.5.3.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia di rilevanza penale.....	»	1758
41.5.3.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro oppure superiore	»	1759
41.6	La Giurisprudenza	»	1762
41.7	Costituzione della rendita vitalizia.....	»	1764
41.8	Prescrizione	»	1766
42. Altre forme previdenziali	pag.	1768
42.1	Lavoratori dello spettacolo e dello sport	»	1768
42.1.1	Attività di insegnamento retribuite o di formazione svolte in Enti accreditati presso le amministrazioni pubbliche o da queste organizzate	»	1771
42.1.2	Attività remunerate di carattere promozionale di spettacoli dal vivo, cinematografici, televisivi o del settore audiovisivo, nonché di altri eventi organizzati o promossi da soggetti pubblici o privati che non hanno come scopo istituzionale o sociale l'organizzazione e la diffusione di spettacoli o di attività educative collegate allo spettacolo	»	1772
42.1.3	Adempimenti contributivi.....	»	1774
42.1.3.1	INPS.....	»	1774
42.1.3.2	Massimale giornaliero per i contributi di malattia e maternità dei lavoratori dello spettacolo con contratto a tempo determinato.....	»	1775
42.1.3.3	Trattamento fiscale agevolato	»	1778
42.1.3.4	Certificazione della retribuzione giornaliera e dei contributi versati.....	»	1779
42.2	Giornalisti professionisti.....	»	1780
42.2.1	Assicurazioni sociali obbligatorie - INPGI	»	1780
42.2.2	Congedo straordinario per assistenza ai familiari disabili	»	1781
42.2.3	Decontribuzione SUD	»	1781
42.2.4	Indennità e sussidi di disoccupazione	»	1781
42.2.4.1	Destinatari dell'indennità di disoccupazione (articolo 22 del Regolamento)	»	1782
42.2.4.2	Indennità di disoccupazione ordinaria e sussidio straordinario (articoli 22 e 23 del Regolamento).....	»	1783
42.2.4.3	Misura giornaliera dell'indennità di disoccupazione (articolo 24 del Regolamento).....	»	1784

42.2.4.4	Sospensione dell'indennità di disoccupazione (articolo 24 del Regolamento)	»	1784
42.2.4.5	Cumulo dell'indennità con redditi da lavoro autonomo (articolo 24 del Regolamento)	»	1785
42.2.4.6	Domanda e decorrenza dell'indennità di disoccupazione (articolo 25 del Regolamento)	»	1787
42.2.4.7	Decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione	»	1788
42.2.4.8	Prestazioni accessorie	»	1789
42.2.4.9	Regime delle incompatibilità e delle incumulabilità	»	1789
42.2.4.10	Ricorsi	»	1790
42.2.4.11	Regime fiscale	»	1790
42.2.5	Trattamento di disoccupazione per i dipendenti da aziende in crisi, fallite o in liquidazione	»	1791
42.2.6	Pagamento del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione ai giornalisti ex dipendenti di aziende sottoposte a procedura concorsuale	»	1792
42.2.6.1	Modalità per la richiesta del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione	»	1792
42.2.7	Assicurazione infortuni	»	1793
42.2.8	Previdenza integrativa - CASAGIT	»	1793
42.2.9	Limite di cumulo tra reddito e pensione	»	1794
42.3	Agenti e rappresentanti di commercio (ENASARCO)	»	1794
42.3.1	Contributi previdenziali	»	1795
42.3.2	Agenti che operano in forma individuale o in forma di società di persone	»	1795
42.3.2.1	Agevolazione per i giovani agenti	»	1797
42.3.3	Agenti operanti in forma di società di capitali	»	1798
42.3.4	Termini di versamento	»	1798
42.3.5	Fondo Indennità Risoluzione Rapporto (F.I.R.R.)	»	1799
42.3.6	Denuncia, versamento dei contributi e prescrizione	»	1800
42.3.7	Sanzioni per evasione o omissione contributiva	»	1801
42.3.8	Contributo facoltativo	»	1802
42.4	Fondi di previdenza complementare	»	1802
42.4.1	Destinatari	»	1803
42.4.2	Istituzione	»	1803
42.4.3	Regolamento dei fondi, modalità di partecipazione, trasferimenti, riscatti	»	1803
42.4.4	Prestazioni	»	1804
42.4.5	Finanziamenti	»	1804
42.4.6	Trattamento contributivo e fiscale delle somme versate ai fondi	»	1805
42.4.7	Agevolazioni per i lavoratori di prima occupazione	»	1807
42.5	Le prestazioni della previdenza complementare	»	1807
42.5.1	TFR e Previdenza Complementare	»	1807
42.5.2	Regole generali	»	1807
42.5.3	Dipendenti e percorso decisionale	»	1809
42.5.4	L'accantonamento e le prestazioni	»	1811
42.5.5	Particolarità finanziamento e prestazioni erogate dal FONDINPS	»	1812

42.5.6	Adempimenti dei datori di lavoro..... »	1813
42.5.7	Conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro »	1814
42.5.8	Agevolazioni sgravi contributivi e fiscali per i datori di lavoro »	1817
42.5.9	Trattamento fiscale per i lavoratori dipendenti »	1818
42.5.10	Operazioni societarie che comportano il trasferimento di lavoratori... »	1818
42.5.11	Regime fiscale delle prestazioni erogate dai fondi pensione. Aspetti generali »	1819
42.5.12	Prestazioni in forma di capitale..... »	1821
42.5.13	Il regime fiscale delle anticipazioni erogate dai fondi pensione »	1821
42.5.14	Reintegro delle somme percepite a titolo di anticipazione..... »	1824
42.6	Il riscatto della posizione individuale..... »	1825
42.6.1	Il regime fiscale dei riscatti..... »	1826
42.7	Cumulo dei periodi assicurativi..... »	1827
43.	Assegno Unico Universale (AUU) e Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) .. pag.	1829
43.1	Beneficiari..... »	1829
43.2	Requisiti soggettivi del richiedente..... »	1830
43.3	Criteri per la determinazione dell'assegno unico e universale »	1832
43.4	Maggiorazione per i nuclei familiari con ISEE non superiore a 25.000 euro »	1834
43.5	Modalità di presentazione della domanda ed erogazione del beneficio »	1836
43.6	Compatibilità rispetto alle prestazioni sociali »	1840
43.7	Neutralità fiscale..... »	1841
43.8	Abrogazioni e modificazioni »	1841
43.9	Disposizioni di proroga in materia di assegno temporaneo per figli mi- nori e di maggiorazione dell'importo dell'assegno al nucleo familiare..... »	1841
43.10	Assegni familiari per speciali categorie..... »	1842
43.11	Assegno al Nucleo Familiare dei Comuni..... »	1842
43.12	L'assegno al coniuge »	1843
43.13	L'assegno per il nucleo familiare (ANF) »	1844
43.13.1	Beneficiari »	1844
43.13.2	Richiesta di preventiva autorizzazione da parte dell'INPS..... »	1847
43.13.3	Determinazione del reddito familiare..... »	1848
43.13.4	Diritto e misura dell'Assegno per il nucleo familiare per fami- liari residenti in un Paese terzo »	1850
43.13.5	Livelli di reddito e misura degli assegni..... »	1853
43.13.6	Pagamento »	1854
43.13.7	Decorrenza del diritto per i lavoratori dipendenti..... »	1855
43.13.8	Documentazione e modalità di presentazione della domanda »	1856
43.13.9	Adempimenti del datore di lavoro »	1857
43.13.10	Richiesta ANF arretrati..... »	1858
43.13.11	Prescrizione »	1858
43.13.12	Ricorsi..... »	1859
43.13.13	Sanzioni..... »	1859

44. INAIL	pag.	1860
44.1 Campo di applicazione	»	1860
44.2 Lavoratori assicurati.....	»	1862
44.2.1 Cooperative	»	1864
44.2.2 Lavoratori parasubordinati	»	1864
44.2.2.1 Tavola esplicativa per il calcolo dell'imponibile.....	»	1866
44.2.3 Lavoratori dell'area dirigenziale.....	»	1870
44.2.4 Lavoratori soggetti a rischio ambientale.....	»	1870
44.2.5 Lavoratori sportivi professionisti	»	1871
44.3 Datori di lavoro obbligati	»	1872
44.4 Inquadramento dei datori di lavoro ai fini tariffari dei premi dovuti all'INAIL...	»	1873
44.5 Responsabilità civile e penale del datore di lavoro	»	1876
44.5.1 Azione di regresso dell'INAIL.....	»	1877
44.5.2 Diritto degli eredi al risarcimento del danno biologico in caso di morte.....	»	1878
44.5.3 Lesioni a carico del lavoratore.....	»	1878
44.5.4 Il rischio elettivo.....	»	1880
44.6 Infortunio in itinere.....	»	1882
44.6.1 Trasferta ed infortunio in itinere.....	»	1886
44.6.1.1 Infortuni occorsi durante il tragitto dall'abitazione al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa	»	1886
44.6.1.2 Infortuni occorsi durante gli spostamenti effettuati dal lavoratore per recarsi dall'albergo al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa.....	»	1887
44.6.1.3 Infortuni occorsi all'interno della stanza d'albergo in cui il lavoratore si trova a dimorare temporaneamente.....	»	1887
44.7 Adempimenti del datore di lavoro.....	»	1888
44.7.1 Inizio dell'attività	»	1888
44.7.2 Variazioni successive	»	1889
44.7.3 Cessazione dell'attività.....	»	1889
44.7.4 Personale in trasferta e distacco	»	1890
44.7.5 Lavoro all'estero.....	»	1890
44.7.6 Assicurazione infortuni domestici.....	»	1891
44.7.7 Denuncia nominativa del personale assicurato.....	»	1892
44.7.8 Pagamento del premio e denuncia delle retribuzioni.....	»	1892
44.7.9 L'autoliquidazione	»	1893
44.7.9.1 Versamento dei premi e rateizzazione	»	1894
44.7.9.2 Nozione di retribuzione.....	»	1895
44.8 Tariffe dei premi, riduzioni e richiesta di variazioni.....	»	1896
44.8.1 Comunicazione annuale del tasso.....	»	1896
44.8.2 Riduzione del premio per le aziende artigiane.....	»	1896
44.9 Altre disposizioni in tema di agevolazioni contributive	»	1897
44.9.1 Sostegno della maternità e della paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo	»	1897

44.10	Contenzioso Amministrativo.....	»	1898
44.10.1	Ricorsi avverso obbligo assicurativo.....	»	1898
44.10.2	Ricorso avverso classificazione e premio.....	»	1899
44.11	Obblighi e denunce in caso di infortunio.....	»	1899
44.11.1	Obbligo di comunicazione dell'infortunio anche di un solo giorno...	»	1901
44.11.2	Infortunio sul lavoro e obbligo di reperibilità.....	»	1901
44.11.3	Modalità per la denuncia.....	»	1902
44.11.4	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed infortunio sul lavoro.....	»	1903
44.12	Trattamento economico.....	»	1906
44.12.1	Trattamento economico a carico del datore di lavoro.....	»	1907
44.12.1.1	Retribuzione media giornaliera.....	»	1907
44.12.2	Quota gratifica natalizia o tredicesima mensilità da trattenere.....	»	1908
44.12.2.1	Compensi per ferie e festività.....	»	1908
44.13	Prestazioni dell'INAIL.....	»	1909
44.13.1	Indennità giornaliera per l'inabilità temporanea.....	»	1909
44.13.2	Rendita per inabilità permanente.....	»	1910
44.13.3	Assegno per l'assistenza personale continuativa.....	»	1910
44.13.4	Rendita ai superstiti ed assegno in caso di morte.....	»	1911
44.13.5	Rivalutazione delle rendite.....	»	1911
44.13.6	Rettifica per errore.....	»	1911
44.13.7	Cure mediche e chirurgiche, compresi accertamenti clinici.....	»	1912
44.13.8	Fornitura di apparecchi di protesi.....	»	1912
44.13.9	Interventi riabilitativi.....	»	1912
44.13.10	Indennizzo in rendita per la menomazione dell'integrità psico- fisica (danno biologico) e per le sue conseguenze patrimoniali.....	»	1912
44.14	Assicurazione contro le malattie professionali.....	»	1913
44.14.1	Obblighi e denunce.....	»	1914
44.14.2	Presupposti per il riconoscimento della malattia professionale.....	»	1915
44.14.3	Malattia professionale e prova della causa di lavoro.....	»	1915
44.14.3.1	Nesso di causalità tra mansioni e malattia profesio- nale. Onere della prova.....	»	1915
44.14.4	Retribuzione a carico del datore di lavoro.....	»	1916
44.14.5	Prestazioni dell'INAIL.....	»	1916
44.15	Silicosi e asbestosi.....	»	1916
44.15.1	Obblighi del datore di lavoro.....	»	1917
44.15.2	Fondo vittime dell'amianto.....	»	1918
44.16	Assistenza ai grandi invalidi.....	»	1918
44.17	Sanzioni.....	»	1919
44.17.1	Mancata segnalazione delle retribuzioni effettive.....	»	1924
44.18	Prescrizione dei premi.....	»	1925
44.19	Fondo infortuni sul lavoro.....	»	1925

45. Ritenute fiscali	pag.	1927
45.1 Definizione di reddito da lavoro dipendente.....	»	1927
45.2 Determinazione del reddito imponibile e cause di esclusione.....	»	1927
45.2.1 Elementi esclusi dalla base imponibile	»	1929
45.3 Soggetti obbligati ad effettuare le ritenute.....	»	1932
45.4 Criteri per la tassazione dei redditi da lavoro dipendente.....	»	1933
45.5 Tassazione del reddito da lavoro dipendente, pensione e lavoro autonomo	»	1933
45.5.1 Addizionali regionali e comunali.....	»	1935
45.6 Detrazioni dall'imposta.....	»	1937
45.6.1 Detrazioni d'imposta sul reddito di lavoro dipendente	»	1937
45.6.2 Detrazioni per carichi di famiglia	»	1939
45.6.2.1 Gerarchia delle detrazioni.....	»	1941
45.6.2.2 Casi particolari	»	1942
45.6.2.3 Calcolo della detrazione effettiva per carichi di famiglia ..	»	1942
45.6.2.4 Coniuge a carico: detrazioni teoriche e base di calcolo.....	»	1943
45.6.2.5 Altri familiari a carico.....	»	1944
45.6.2.6 Detrazioni per figli di età pari o superiore a 21 anni	»	1944
45.6.3 Detrazioni per reddito da lavoro art. 13 TUIR dal 1° gennaio 2022	»	1946
45.6.3.1 Redditi da lavoro dipendente	»	1946
45.6.3.2 Detrazione per redditi da pensione (under e over 75 anni).....	»	1947
45.6.3.3 Altri redditi assimilati, lavoro autonomo, impresa minore e commerciale e di lavoro autonomo occa- sionale art. 13 TUIR.....	»	1948
45.6.4 Regolamentazione delle unioni civili	»	1950
45.6.4.1 Dichiarazione del lavoratore.....	»	1950
45.7 Modalità di calcolo delle ritenute fiscali sulla retribuzione corrente.....	»	1951
45.7.1 Tassazione di mensilità aggiuntive.....	»	1952
45.7.2 Applicazione delle ritenute.....	»	1952
45.7.3 Pluralità di rapporti nel corso dell'anno	»	1952
45.7.4 Conguaglio dell'imposta	»	1953
45.7.5 Calcolo dell'imposta.....	»	1953
45.7.6 Termine per il conguaglio.....	»	1953
45.7.7 Datori di lavoro in regime forfetario	»	1954
45.8 Tassazione separata	»	1955
45.8.1 Emolumenti arretrati anni precedenti.....	»	1955
45.8.2 Somme erogate in sede di riparto fallimentare	»	1956
45.9 Corresponsione agli eredi di lavoratore defunto	»	1957
45.10 Assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti ed assimilati	»	1957
45.10.1 Assistenza fiscale da parte dei CAF.....	»	1957
45.11 Trattamento fiscale dei redditi prodotti da residenti all'estero	»	1958
45.12 Trattamento fiscale dei redditi prodotti all'estero da soggetti residenti.....	»	1961
45.12.1 Lavoratori frontalieri	»	1963
45.12.2 Residenti a Campione d'Italia	»	1963
45.12.3 Residenti transfrontalieri Italia-Svizzera.....	»	1963

45.13	Regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati.....	»	1964
45.13.1	Requisiti soggettivi ed oggettivi.....	»	1964
45.13.2	Misura, durata ed ambito temporale di applicazione dell'agevolazione.....	»	1967
45.13.3	Fondo controesodo.....	»	1969
45.13.4	Ulteriore quinquennio agevolabile.....	»	1970
45.13.4.1	Presenza figli a carico.....	»	1971
45.13.4.2	Acquisto unità immobiliare.....	»	1971
45.13.5	Trasferimento della residenza in una delle Regioni del centro e sud Italia.....	»	1972
45.13.6	Mancata iscrizione all'anagrafe degli italiani residenti all'estero (AIRE).....	»	1973
45.13.7	Modalità di fruizione dell'agevolazione.....	»	1975
45.13.8	Contribuenti che rientrano a seguito di distacco all'estero.....	»	1976
45.13.9	Conseguimento del titolo di studio dopo il periodo di ventiquattro mesi.....	»	1978
45.13.10	Datore di lavoro non residente.....	»	1978
45.13.11	Redditi soggetti all'aliquota addizionale di cui all'art. 33 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78.....	»	1979
45.13.12	Emolumenti variabili percepiti nel periodo di imposta di acquisizione della residenza fiscale in Italia, riferibili a periodi di imposta in cui l'impatriato era residente all'estero.....	»	1980
45.13.13	Bonus maturato nell'ultimo anno di fruizione del regime agevolato degli impatriati ma percepito in annualità successive.....	»	1980
45.13.14	Luogo e momento di trasferimento della residenza in Italia.....	»	1980
45.13.15	Cittadini stranieri.....	»	1981
45.13.16	Contribuenti che rientrano a seguito di aspettativa non retribuita....	»	1981
45.13.17	Estensione del periodo agevolato per i lavoratori che hanno già trasferito la residenza in Italia prima dell'anno 2020 e che al 31 dicembre 2019 risultano beneficiari del regime agevolato di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 147/2015.....	»	1981
45.14	Contributo di solidarietà.....	»	1986
45.15	Ritenute fiscali (altre disposizioni).....	»	1990
45.16	Trattamento integrativo.....	»	1990
45.16.1	Rilevanza fiscale del trattamento integrativo.....	»	1995
45.16.2	Codice tributo per il conguaglio.....	»	1995
46.	IRAP.....	pag.	1996
46.1	Presupposto dell'applicazione dell'imposta.....	»	1996
46.1.1	Presupposti cardine dell'imposta sono quindi: l'esercizio abituale e l'organizzazione.....	»	1996
46.2	Dichiarazione IRAP.....	»	1998
46.3	Determinazione dell'imponibile.....	»	1999
46.4	Calcolo dell'imposta.....	»	2004
46.5	Compensazione.....	»	2006
46.6	Aiuti di Stato.....	»	2006

47. F24 - CU - Ravvedimento operoso - 730 - 770 - Dichiarazione correttiva e integrativa.....	pag.	2008
471 Versamenti unificati - Mod. F24	»	2008
471.1 Modalità di versamento e presentazione.....	»	2008
471.1.1 Contribuenti non titolari di partita IVA.....	»	2008
471.1.2 Contribuenti titolari di partita IVA.....	»	2008
471.2 Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i titolari di partita IVA.....	»	2009
471.3 Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i non titolari di partita IVA.....	»	2009
471.4 Presentazione dei Modelli F24, contenenti crediti d'imposta utilizzati in compensazione (art. 3, commi da 1 a 3, D.L. 26 ottobre 2016, n. 124).....	»	2009
471.5 Mancata presentazione F24 con saldo a zero.....	»	2011
471.6 Sospensione Mod. F24 con compensazioni a rischio	»	2011
471.7 Rateizzazioni.....	»	2012
472 Compilazione libri obbligatori	»	2013
473 Certificazione Unica.....	»	2013
474 Dichiarazione dei redditi precompilata.....	»	2014
475 Dichiarazione dei redditi (ex Mod. UNICO).....	»	2016
476 Modello 770.....	»	2016
476.1 Presentazione della dichiarazione annuale Mod. 770: sanzioni e ravvedimento	»	2018
477 Ravvedimento operoso.....	»	2019
477.1 Controllo delle dichiarazioni e tax compliance	»	2020
477.2 Comunicazione emessa a seguito di controllo automatico.....	»	2022
477.3 Comunicazione emessa a seguito di controllo formale.....	»	2023
477.4 Iscrizioni a ruolo.....	»	2023
477.5 Autotutela.....	»	2024
48. Processo sanzionatorio	pag.	2026
48.1 L'attività ispettiva e di vigilanza.....	»	2026
48.1.1 Gli organi istituzionali	»	2026
48.1.1.1 Ispettorati Interregionali del Lavoro.....	»	2029
48.1.2 Ispettorati Territoriali del Lavoro.....	»	2030
48.1.3 Comando carabinieri per la tutela del lavoro.....	»	2031
48.1.4 Ispettori del lavoro e ispettori di vigilanza degli enti previdenziali..	»	2031
48.2 Diffida accertativa per crediti retributivi.....	»	2032
48.3 Diffida in materia di sanzioni amministrative.....	»	2036
48.4 Prescrizione obbligatoria in materia penale	»	2037
48.5 Prescrizione dell'ispettore del lavoro.....	»	2038
48.6 Potere di disposizione.....	»	2039
48.7 Il diritto di interpello e la conciliazione monocratica	»	2040
48.7.1 Diritto di interpello.....	»	2040
48.7.2 Conciliazione monocratica	»	2041

48.73	Il processo verbale di accertamento.....	»	2045
48.74	Verbale di accertamento. Accesso del datore di lavoro alle dichiarazioni dei lavoratori.....	»	2049
	48.74.1 Verbale di accertamento. Obbligo di motivazione.....	»	2050
48.8	Rapporto alla Guardia di Finanza.....	»	2052
48.9	Formalizzazione del processo di notifica.....	»	2052
48.10	Sanzioni amministrative, civili e penali.....	»	2053
48.11	Ricorso amministrativo.....	»	2054
49.	Processo del lavoro	pag.	2058
49.1	Aspetti generali.....	»	2058
49.2	Principi del processo del lavoro.....	»	2059
49.3	Competenza del giudice del lavoro.....	»	2059
49.4	Conciliazione e arbitrato.....	»	2060
	49.4.1 Procedura di conciliazione.....	»	2061
	49.4.2 Arbitrato rituale.....	»	2063
	49.4.3 Arbitrato irrituale.....	»	2064
	49.4.4 Stipulazione di clausole compromissorie.....	»	2064
49.5	Negoziiazione assistita nelle controversie di lavoro.....	»	2065
	49.5.1 La procedura di negoziazione assistita.....	»	2065
49.6	Procedimento del processo del lavoro.....	»	2066
	49.6.1 Procedimento di primo grado.....	»	2066
	49.6.1.1 Competenza territoriale nelle controversie di lavoro.....	»	2067
	49.6.1.2 Controversie individuali di lavoro: libera scelta di uno dei fori alternativi ex art. 413 C.p.c.....	»	2067
	49.6.1.3 Competenza territoriale nelle cause di lavoro: applicazione del foro della sede aziendale.....	»	2068
	49.6.1.4 Domanda in via riconvenzionale.....	»	2068
	49.6.1.5 Udienza: poteri del giudice.....	»	2068
	49.6.1.6 Processo del lavoro. Interrogatorio libero delle parti.....	»	2069
	49.6.1.7 Udienza di discussione.....	»	2070
	49.6.1.8 Sentenza.....	»	2070
	49.6.2 Appello.....	»	2071
	49.6.3 Ricorso in Cassazione.....	»	2072
49.7	Controversie in materia di licenziamento.....	»	2073
	49.7.1 L'impugnazione dei licenziamenti con domanda di reintegrazione ..	»	2073
	49.7.2 Il licenziamento del socio di cooperativa.....	»	2074
	49.7.3 Il licenziamento discriminatorio.....	»	2074