

INDICE

☐ Introduzione	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	11

Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

☐ I campi del cedolino paga	pag.	16
■ Dati anagrafici.....	»	17
■ Elementi retributivi.....	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali.....	»	18
■ Totali.....	»	18
■ Calcolo delle imposte.....	»	18
■ Netto in busta.....	»	19
■ Gestione ferie e permessi.....	»	19
■ Sezione delle presenze.....	»	19
☐ Il Libro Unico del Lavoro	pag.	20
■ Datori di lavoro obbligati.....	»	20
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	21
■ Lavoratori interessati.....	»	21
■ Lavoratori esclusi.....	»	22
■ Contenuti del Libro Unico.....	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	24
■ Termini di registrazione.....	»	24
☐ I principali elementi del cedolino paga	pag.	25
■ Dati relativi al lavoratore dipendente.....	»	26
■ Elementi della retribuzione.....	»	28
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	30
☐ La retribuzione	pag.	32
■ Principi generali.....	»	32
■ Forma della retribuzione.....	»	33
■ Pagamento della retribuzione.....	»	35
■ Aspetti contabili.....	»	37
☐ Le variabili del periodo di paga	pag.	38
■ Il tempo di lavoro.....	»	38
■ L'orario normale di lavoro.....	»	39
■ I tempi di riposo.....	»	43

■ Il lavoro straordinario	»	44
■ Il lavoro notturno	»	46
■ Gli esempi.....	»	48
■ Festività	»	51
■ Ferie.....	»	53
■ Riposo settimanale	»	57

Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> Il rapporto datore di lavoro - INPS	pag.	62
■ Soggetti obbligati	»	62
■ Inquadramento previdenziale	»	63
■ Posizione contributiva.....	»	64
■ Unicità della posizione contributiva	»	64
■ Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.)	»	65
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2021	»	68
■ Armonizzazione delle basi imponibili	»	85
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	85
■ Il minimale retributivo.....	»	87
■ Soci di società cooperative.....	»	89
■ Il concetto di giornata retribuita.....	»	90
■ Quando il minimale non va rispettato	»	90
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	92
■ Aspetti contabili.....	»	92
<input type="checkbox"/> Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione	pag.	94
■ Le trasferte di lavoro.....	»	94
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	104
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale	»	110
■ L'Assegno al Nucleo Familiare (ANF).....	»	110
■ Le indennità di fine rapporto	»	114

Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> La tassazione del normale periodo di paga	pag.	118
■ Regole di tassazione.....	»	118
■ Addizionali all'IRPEF.....	»	140
■ Aspetti contabili.....	»	143
<input type="checkbox"/> Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione	pag.	144
■ Indennità di trasferta.....	»	144
<input type="checkbox"/> Trattamento integrativo	pag.	147
■ Natura e misura del trattamento	»	147
■ Lavoratori beneficiari	»	147

■ Condizioni richieste.....	»	148
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta	»	149
■ Regole da seguire in sede di conguaglio	»	150
■ Compilazione del Modello F24	»	151
■ Aspetti contabili.....	»	152
■ Esempi di compilazione del cedolino	»	152
□ Detassazione dei premi.....	pag.	156
■ Ambito soggettivo di applicazione	»	156
■ Somme agevolabili.....	»	157
■ Limiti massimi agevolabili.....	»	157
■ Contrattazione di secondo livello.....	»	158
■ Rilevanza delle somme detassate.....	»	158
■ Esempio: detassazione premio di risultato	»	158
□ Welfare aziendale.....	pag.	161
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	»	161
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	»	168
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	»	168

Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

□ Le principali indennità INPS	pag.	172
■ La gestione dell'evento malattia.....	»	172
■ La gestione dell'evento maternità.....	»	202
■ La gestione dei permessi e congedi per handicap (Legge n. 104/1992)	»	240

Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

□ Infortunio sul lavoro	pag.	268
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza	»	268
■ Adempimenti del lavoratore infortunato	»	268
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	269
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	»	270
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	»	277

Sezione Sesta - CONGUAGLIO

□ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto.....	pag.	298
■ Il conguaglio di fine anno.....	»	298
■ Il conguaglio di fine rapporto	»	302

Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

- ☐ **Il concetto di retribuzione differita**..... pag. 304
 - La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive » 304
 - Aspetti contabili..... » 308

Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

- ☐ **Operazioni di conguaglio 730**..... pag. 310
 - Termini e modalità del conguaglio 730 » 310
 - Effetti del conguaglio sulla busta paga » 310
 - Aspetti contabili..... » 314
 - Rateizzazione..... » 314
 - Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730 » 316
 - Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni » 316
 - Liquidazione in presenza di sole imposte a credito » 317
 - Liquidazione in presenza di sole imposte a debito..... » 319
 - Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito..... » 322
 - Incapienza della retribuzione » 327

Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- ☐ **Trattamento di fine rapporto** pag. 336
 - Fonti normative » 336
 - Soggetti beneficiari » 336
 - Retribuzione annua accantonabile » 336
 - Calcolo quota annua » 342
 - Rivalutazione del fondo TFR..... » 343
 - Calcolo del fondo TFR » 346
 - Tassazione del TFR » 347
 - Aspetti contabili..... » 359
- ☐ **Arretrati a tassazione separata** pag. 360
- ☐ **Previdenza complementare** pag. 363
 - Tipologie di fondi pensione..... » 363
 - Finanziamento dei fondi pensione..... » 366
 - Possibilità di scelta..... » 366

Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

- ☐ **La disciplina del contratto di apprendistato** pag. 372
 - Le tipologie di apprendistato » 372

■ Finalità.....	»	372
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato.....	»	373
■ Regime previdenziale e assicurativo	»	378
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	»	385
■ Apprendistato professionalizzante	»	388
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca	»	392
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	»	393
□ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio.....	pag.	397
■ Decorrenza.....	»	397
■ Disciplina generale	»	398
■ Apprendistato professionalizzante	»	403
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita	»	406
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	407
■ La compilazione del cedolino.....	»	408

Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

□ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio.....	pag.	416
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	»	416
■ Durata della prestazione.....	»	418
■ Trattamento economico.....	»	420
■ Dirigenti di prima nomina	»	421
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	»	421
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	»	423
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	»	428
■ Assicurazione all'INAIL	»	429
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	»	430

Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

□ La retribuzione nel settore edile.....	pag.	436
■ Contrattazione collettiva.....	»	437
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	»	438
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	»	449
■ Servizio di trasporto.....	»	450
■ Ulteriori indennità.....	»	452
■ Ferie - La particolarità del settore edile.....	»	453
□ La Cassa edile.....	pag.	456
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile	»	456
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	»	457

■ I contributi alla Cassa edile	»	462
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile	»	471
□ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia	pag.	472
■ La contribuzione "virtuale"	»	472
■ La riduzione contributiva del settore edile	»	474
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile	»	479
□ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia	pag.	483
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile	»	483
□ La trasferta in edilizia	pag.	487
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria	»	487
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale	»	488
■ Il trattamento previdenziale e fiscale	»	489
□ L'evento malattia in edilizia	pag.	493
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera	»	493
■ Percentuali di indennizzo INPS	»	495
■ Indennità Cassa edile	»	496
■ Malattia e trasferta	»	498
■ Le festività in malattia	»	498
■ Esempio di compilazione del cedolino	»	499
□ La gestione dell'evento infortunio	pag.	514
■ Gli obblighi del datore di lavoro	»	514
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta	»	515
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione	»	515
■ Lavoratore pagato a ore	»	516
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile	»	516
■ Festività durante l'evento infortunio	»	518
■ Esempio di compilazione del cedolino	»	519
□ La cassa integrazione guadagni nel settore edile	pag.	524
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie	»	524
■ Le cause di intervento	»	526
■ Durata massima	»	529
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale	»	530
■ La misura dell'intervento	»	531
■ Il tetto mensile	»	531
■ La retribuzione di riferimento	»	532
■ Gli elementi integrabili della retribuzione	»	532
■ Festività	»	533
■ Determinazione delle ore integrabili	»	534
■ Esempio di compilazione del cedolino	»	535

Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

☐	Gli impiegati agricoli	pag. 540
■	Assunzioni congiunte in agricoltura	» 540
■	Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli	» 541
■	Particolarità retributive e previsioni territoriali	» 544
■	L'ENPAIA	» 545
■	L'INPS	» 546
■	Infortunio, malattia e maternità	» 547
☐	Gli operai agricoli	pag. 552
■	Tipo di rapporto	» 552
■	La retribuzione	» 555
■	Orario di lavoro	» 556
■	Lavoro straordinario, festivo, notturno	» 556
■	Festività	» 557
■	Welfare agricolo	» 558
■	Inquadramento previdenziale e assicurativo	» 559
■	Il cedolino dell'operaio agricolo	» 562
■	Malattia e infortunio	» 569
■	Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA).....	» 578
☐	Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola	pag. 584
■	DMAG UNICO	» 584
■	Passaggio dal DMAG all'UniEmens	» 584

Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

☐	Il rapporto di lavoro con i giornalisti	pag. 588
■	Il CCNL giornalisti	» 589
■	Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti (INPGI).....	» 594
■	Assicurazione previdenziale all'INPGI	» 595
■	Assicurazione previdenziale all'INPS	» 603
■	CASAGIT	» 604
■	Libri obbligatori.....	» 606

Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

☐	I lavoratori dello spettacolo	pag. 612
■	Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo.....	» 613
■	Certificato di agibilità.....	» 618
■	Iscrizione del lavoratore.....	» 620
■	Iscrizione del datore di lavoro.....	» 621
■	Retribuzione imponibile	» 621
■	Calcolo dei contributi	» 623
■	Indennità di malattia, maternità e disoccupazione.....	» 630