

Indice

pag.

CAPITOLO I

Il problema della mobilità del personale nel pubblico impiego privatizzato

1. Prospettive e delimitazione dell'indagine	1
2. La mobilità nel lavoro pubblico privatizzato e il suo scarso utilizzo	11
3. Pubblico e privato nelle riforme della pubblica amministrazione. Le distanze incolmabili	16
4. L'intreccio tra le procedure di mobilità e la determinazione degli organici. Il d.lgs. n. 75 del 2017 ed il rilancio della programmazione del fabbisogno di personale	27

CAPITOLO II

La mobilità individuale volontaria e di ufficio

1. L'evoluzione della disciplina della mobilità volontaria	37
2. Gli elementi della fattispecie nell'art. 30 del d.lgs. n. 165 del 2001: la cessione del contratto, il consenso trilaterale e la vacanza in organico	45
3. La valorizzazione del principio di trasparenza nella procedura di mobilità e il portale della mobilità dei lavoratori	52
4. L'inquadramento professionale del dipendente e trattamento economico	55
5. La mobilità volontaria sperimentale	62
6. La mobilità per le donne vittime di violenza di genere e l'assegnazione temporanea ex art. 42-bis del d.lgs. n. 151 del 2001	64
7. La mobilità intercompartimentale e il D.P.C.M. 26 giugno 2015	68
8. La mobilità obbligatoria. Dal trasferimento del lavoratore alla mobilità di ufficio, obbligatoria e funzionale	72
9. La mobilità temporanea: comandi, distacchi e assegnazioni temporanee	78
10. La mobilità tra pubblico e privato nel nuovo art. 23-bis del d.lgs. n. 165 del 2001	85
11. La mobilità internazionale dei pubblici dipendenti	88

CAPITOLO III

La mobilità collettiva e le eccedenze di personale

1.	Il trasferimento di attività nell'art. 31 del d.lgs. n. 165 del 2001	91
2.	Le reinternalizzazioni del personale delle società a controllo pubblico	98
3.	L'evoluzione della disciplina delle eccedenze di personale nelle pubbliche amministrazioni	102
4.	L'art. 33 del d.lgs. n. 165 del 2001 e i presupposti per la dichiarazione di esubero: il soprannumero e le eccedenze di personale	106
5.	Il collocamento in disponibilità e la ricollocazione dei dipendenti negli artt. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001	114
6.	Il collocamento in disponibilità dovuto a inefficienza o incompetenza professionale e alla parziale inidoneità al servizio	121
7.	La mobilità per previsione legislativa a seguito di soppressioni e/o accorpamenti di enti. Il caso del personale delle Province	125

CAPITOLO IV

Lo stato dell'arte e i nodi irrisolti. Profili sostanziali e processuali

1.	La mobilità anche quale strumento di prevenzione della corruzione	131
2.	La giurisdizione nelle procedure di mobilità	134
3.	Sul rapporto tra mobilità, concorsi e scorrimento delle graduatorie	138
4.	<i>Segue ...</i> sul rapporto tra stabilizzazioni, mobilità e scorrimento delle graduatorie	148
5.	Mobilità ed obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione	153
6.	Mobilità volontaria nel comparto scuola e legge n. 104 del 1992	155
7.	Prime considerazioni sulla disciplina della mobilità nei rinnovi dei contratti collettivi dei maxi comparti	158
8.	Mobilità e trattamenti economici accessori nei rinnovi contrattuali. Un disincentivo per la mobilità volontaria	166
9.	La legge n. 56 del 2019, il disegno di legge S1122 ed il ripensamento della mobilità.	170
10.	Fabbisogno di personale e carenza gestionale, nuove tecnologie e osservazioni conclusive	172
11.	La mobilità digitale	183

<i>Bibliografia</i>	193
---------------------	-----