

INDICE SOMMARIO

CAPITOLO PRIMO

EVOLUZIONE, FONTI E NOZIONI DEL DIRITTO DEL LAVORO

Sez. I. Dai diritti nazionali del lavoro al diritto del lavoro nell'economia globalizzata.....	Pag.	1
1. Le ragioni della nascita e dello sviluppo del diritto del lavoro	»	1
2. La globalizzazione economica e la crisi dello stato sociale.....	»	5
3. Il diritto del lavoro nazionale nel mercato globale	»	7
Sez. II. Fonti e nozioni	»	9
4. L'azione dell'Organizzazione internazionale del lavoro	»	9
5. <i>Segue</i> : diritti fondamentali e concorrenza	»	10
6. La costruzione di uno spazio sociale europeo	»	12
7. Gli effetti dell'integrazione europea sul diritto del lavoro nazionale.....	»	16
8. <i>Segue</i> : libertà e politiche economiche	»	18
9. La Costituzione	»	21
10. La legge ordinaria	»	24
11. Inderogabilità e autonomia individuale	»	25
12. La "certificazione"	»	27
13. Disposizioni inderogabili e indisponibilità dei diritti. Le rinunzie e le transazioni	»	29
14. Conciliazione, arbitrato e negoziazione assistita	»	32
15. La tutela giurisdizionale, amministrativa e penale.....	»	35

CAPITOLO SECONDO

IL SINDACATO E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Sez. I. Cenni storici.....	Pag.	39
16. Diritto del lavoro e fenomeno sindacale	»	39
17. Le origini	»	41
18. Regimi totalitari e il periodo corporativo.....	»	43

Sez. II. Dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori	Pag.	45
19. Costituzione e libertà sindacale	»	45
20. <i>Segue</i> : il contratto collettivo efficace <i>erga omnes</i>	»	47
21. <i>Segue</i> : il diritto di sciopero	»	49
22. L'inattuazione della seconda parte dell'art. 39 Cost. e il sistema sindacale «di fatto»	»	51
23. <i>Segue</i> : l'organizzazione sindacale	»	53
24. <i>Segue</i> : il contratto collettivo	»	54
25. <i>Segue</i> : l'individuazione giurisprudenziale dei limiti al diritto di sciopero ..	»	56
26. <i>Segue</i> : la teoria dell'ordinamento intersindacale	»	58
27. L'inderogabilità del contratto collettivo	»	59
28. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo	»	61
29. <i>Segue</i> : gli interventi diretti ad estendere tale efficacia	»	62
30. Il rapporto sistematico tra legge e contrattazione collettiva	»	65
30- <i>bis</i> . Coesistenza e conflitti tra contratti collettivi	»	67
31. Il sostegno della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro	»	69
Sez. III. I nuovi problemi della rappresentanza sindacale	»	72
32. Una visione d'insieme	»	72
33. La regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali	»	77
34. Le modifiche alla disciplina legale delle rappresentanze sindacali azien- dali	»	79
35. Le rappresentanze sindacali unitarie	»	83
36. Regolamentazione negoziale della rappresentatività, titolarità ed efficacia della contrattazione collettiva	»	84
37. Il rapporto tra contratto collettivo nazionale e contratti aziendali	»	87
38. Il « <i>sostegno</i> » legale alla contrattazione di secondo livello	»	89
39. Conflitto e partecipazione	»	92
40. I diritti di informazione e consultazione	»	93
41. La promozione del modello partecipativo	»	95

CAPITOLO TERZO

LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Sez. I. Il mercato del lavoro	Pag.	97
42. Il significato di « <i>mercato del lavoro</i> »	»	97
43. L'incontro tra domanda e offerta di lavoro	»	99
44. I servizi per il lavoro	»	101
45. Le politiche attive del lavoro	»	104
46. Il collocamento mirato dei disabili	»	107

Sez. II. Il contratto di lavoro	Pag. 111
47. Il lavoro subordinato	» 111
48. I problemi della qualificazione	» 114
49. L'origine contrattuale del rapporto di lavoro.....	» 118
50. Le parti. I rapporti speciali.....	» 119
51. Obblighi di forma e di informazione	» 122
52. Causa ed oggetto.....	» 124
53. L'inquadramento professionale dei lavoratori	» 125
54. Il patto di prova	» 128
Sez. III. I modelli contrattuali	» 130
55. La diversificazione dei modelli di regolazione del lavoro	» 130
56. La perdurante centralità del contratto di lavoro subordinato.....	» 133
57. Flessibilità, precarietà, occupazione. La transizione a migliori forme di lavoro.....	» 134
58. Il rapporto tra contratto di lavoro a tempo indeterminato e quello a tempo determinato.....	» 136
59. Il contratto di lavoro a tempo determinato.....	» 140
60. <i>Segue</i> : impugnazione e risarcimento del danno.....	» 145
61. La somministrazione di lavoro	» 149
62. <i>Segue</i> : somministrazione irregolare e divieto di appalto di manodopera....	» 155
63. Il contratto di lavoro a tempo parziale.....	» 157
64. Il contratto di lavoro intermittente	» 161
65. Il contratto di apprendistato	» 164
66. Le prestazioni di lavoro occasionali	» 170
Sez. IV. I contratti di lavoro non subordinato	» 173
67. Gli altri tipi contrattuali.....	» 173
68. L'esigenza di tutelare il lavoro «in tutte le sue forme e applicazioni».....	» 176
69. L'esigenza di contrastare gli abusi	» 180
70. <i>Segue</i> : dalle collaborazioni coordinate e continuative al lavoro a progetto	» 181
71. <i>Segue</i> : dal contratto di lavoro a progetto alle collaborazioni “organizzate” dal committente	» 182
72. <i>Segue</i> : il superamento dell'associazione in partecipazione con apporto di lavoro.....	» 185

CAPITOLO QUARTO

IL RAPPORTO DI LAVORO

73. La complessità della struttura del rapporto di lavoro	Pag. 188
---	----------

Sez. I. Il potere direttivo e la prestazione di lavoro	Pag. 190
74. Il potere direttivo e il dovere di obbedienza.....	» 190
75. Il dovere di diligenza	» 191
76. L'obbligo di fedeltà	» 192
77. Il mutamento di mansioni.....	» 194
78. <i>Segue</i> : l'estensione dello <i>jus variandi</i>	» 196
79. Il luogo della prestazione. Trasferta e trasferimento	» 197
80. Il distacco	» 199
81. Il distacco nell'ambito di una prestazione di servizi transnazionali.....	» 201
82. Il tempo di lavoro	» 203
83. L'orario di lavoro giornaliero, settimanale, multiperiodale	» 205
84. Il lavoro notturno.....	» 207
85. Il riposo settimanale e le ferie.....	» 208
86. I contratti di solidarietà e di espansione	» 210
87. Il lavoro agile.....	» 212
Sez. II. I poteri di controllo e disciplinare	» 216
88. Il potere di controllo.....	» 216
89. Il personale di vigilanza	» 216
90. I controlli a distanza	» 217
91. Le visite personali	» 220
92. Gli accertamenti sanitari.....	» 221
93. Il divieto di indagini sulle opinioni	» 222
94. Il potere disciplinare.....	» 223
95. I limiti al potere disciplinare.....	» 224
Sez. III. I diritti della persona	» 227
96. I diritti della persona e il diritto di eseguire la prestazione di lavoro	» 227
97. La tutela dell'integrità psicofisica e della personalità morale.....	» 228
98. <i>Segue</i> : l'obbligo generale di sicurezza	» 229
99. <i>Segue</i> : i soggetti e la proceduralizzazione dell'obbligo di sicurezza	» 232
100. <i>Segue</i> : sanzioni e rimedi contro la violazione degli obblighi di sicurezza ...	» 233
101. La tutela contro le discriminazioni.....	» 236
102. <i>Segue</i> : discriminazioni per ragioni di sesso e pari opportunità	» 237
103. La tutela contro gli atti persecutori e vessatori. Il <i>mobbing</i>	» 241
104. Il diritto del lavoratore alla protezione dei dati personali.....	» 243
105. <i>Segue</i> : la nozione di trattamento dei dati personali.	» 244
106. <i>Segue</i> : le condizioni di liceità del trattamento.....	» 245
107. <i>Segue</i> : gli obblighi del datore di lavoro	» 247
108. Il diritto al lavoro ed il patto di non concorrenza.....	» 249

Sez. IV. I diritti relativi alla sospensione della prestazione di lavoro	Pag. 250
109. La sospensione della prestazione di lavoro per eventi od esigenze che riguardano la persona del lavoratore.....	» 250
110. La tutela in caso di malattia ed infortunio	» 251
111. Tutela della genitorialità e dei prestatori di assistenza.....	» 255
112. <i>Segue</i> : tutela della salute della lavoratrice e congedo di maternità	» 256
113. <i>Segue</i> : il congedo di paternità.....	» 257
114. <i>Segue</i> : altri diritti di astensione dal lavoro	» 258
115. <i>Segue</i> : sanzioni e garanzie	» 259
 Sez. V. La sospensione della prestazione di lavoro per fatti inerenti all'impresa....	 » 261
116. Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.....	» 261
117. Facoltà ed obblighi del datore di lavoro	» 264
118. Le regole comuni	» 265
119. Le integrazioni salariali ordinarie.....	» 266
120. Le integrazioni salariali straordinarie.....	» 267
121. I fondi di solidarietà.....	» 270
122. <i>Segue</i> : la contribuzione e la gestione	» 271
 Sez. VI. La tutela dei lavoratori nel caso di trasferimento dell'azienda	 » 272
123. Trasferimento dell'azienda e diritto del lavoro	» 272
124. La nozione di trasferimento d'azienda.....	» 273
125. La procedura sindacale.....	» 276
126. Il mantenimento dei diritti dei lavoratori.....	» 277
127. Il trasferimento delle aziende in crisi	» 279
 Sez. VII. La retribuzione e gli altri diritti di contenuto patrimoniale.....	 » 281
128. La retribuzione.....	» 281
129. Retribuzione e corrispettività	» 284
130. La determinazione della retribuzione « <i>minima</i> »	» 285
131. Le forme di retribuzione.....	» 288
132. Retribuzione e aumento del costo della vita	» 290
133. Le altre voci che compongono la retribuzione	» 291
134. Determinazione della retribuzione e principio di onnicomprensività	» 294
135. Il trattamento patrimoniale dell'attività inventiva	» 295
136. Il trattamento di fine rapporto	» 297
137. <i>Segue</i> : il collegamento con la previdenza complementare.....	» 299
138. <i>Segue</i> : le anticipazioni	» 300
139. L'indennità in caso di morte	» 302

140. Il risarcimento del danno.....	Pag. 302
141. Le garanzie speciali dei crediti di lavoro.....	» 304
142. La responsabilità solidale negli appalti.....	» 306
143. La prescrizione dei crediti di lavoro.....	» 308
144. <i>Segue</i> : la decorrenza.....	» 310

CAPITOLO QUINTO

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

145. Le cause di cessazione del rapporto di lavoro	Pag. 314
146. Recesso e preavviso nella disciplina del Codice civile	» 314
147. La disciplina limitativa dei licenziamenti e la sua evoluzione storica	» 316
148. L'area residuale della libera recedibilità.....	» 317
149. Le dimissioni e la risoluzione consensuale.....	» 318

Sez. I. I licenziamenti individuali..... » 319

150. La comunicazione del licenziamento: forma, motivi, oneri procedurali ..	» 319
151. L'obbligo della giustificazione causale	» 321
152. La giusta causa e il giustificato motivo soggettivo	» 322
153. <i>Segue</i> : la natura disciplinare e le conseguenze che ne derivano	» 326
154. Il giustificato motivo oggettivo.....	» 328
155. <i>Segue</i> : fatti inerenti alla persona del lavoratore.	» 331
156. La procedura relativa al licenziamento per giustificato motivo oggettivo ..	» 333
157. I licenziamenti vietati e nulli.....	» 334
158. L'impugnazione del licenziamento	» 335

Sez. II. I licenziamenti collettivi..... » 338

159. Dagli accordi interconfederali alla disciplina legale	» 338
160. Le fattispecie	» 341
161. Controllo sindacale e controllo giudiziale.....	» 343
162. Le fasi della procedura	» 344
163. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare.....	» 348
164. L'ulteriore procedura prevista per il caso di cessazione di attività produttiva ..	» 350

Sez. III. Le tutele » 354

165. L'evoluzione	» 354
166. La coesistenza di due diversi regimi, in ragione della data di assunzione ..	» 358
167. L'ulteriore differenza di disciplina applicabile a seconda del numero dei lavoratori occupati	» 358
168. Le tutele differenziate.....	» 360

Sez. IIIA. La disciplina applicabile ai rapporti instaurati prima del 7 marzo 2015	Pag. 360
169. Tutela reale nelle ipotesi di licenziamento nullo e di licenziamento orale..	» 360
170. <i>Segue</i> : la reintegrazione.....	» 362
171. <i>Segue</i> : il risarcimento del danno.....	» 363
172. <i>Segue</i> : l'indennità sostitutiva della reintegrazione	» 364
173. Tutela reale attenuata o tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giusta causa o giustificato motivo soggettivo.....	» 365
174. <i>Segue</i> : i problemi applicativi.....	» 367
175. Tutela reale attenuata o tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giustificato motivo oggettivo	» 369
176. Tutela risarcitoria ridotta nelle ipotesi di vizi di motivazione e procedurali.....	» 372
177. I datori di lavoro di dimensioni minori. Le organizzazioni di tendenza.....	» 373
178. I licenziamenti collettivi.....	» 375
 Sez. IIIB. La disciplina applicabile ai rapporti instaurati dal 7 marzo 2015	 » 376
179. Le finalità della nuova disciplina.....	» 376
180. Il campo di applicazione.....	» 377
181. Tutela reale nelle ipotesi di licenziamento nullo e di licenziamento orale..	» 378
182. Tutela risarcitoria nelle ipotesi di difetto di giusta causa o giustificato motivo.....	» 380
183. Specifiche ipotesi di applicazione della tutela reale attenuata nel caso di difetto di giusta causa o giustificato motivo soggettivo.....	» 382
184. Tutela risarcitoria ridotta nelle ipotesi di vizi di motivazione e procedurali.....	» 384
185. I datori di lavoro di dimensioni minori. Le organizzazioni di tendenza.....	» 385
186. I licenziamenti collettivi.....	» 386
187. L'offerta di conciliazione	» 387

CAPITOLO SESTO

IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

188. L'incolmabile distanza che intercorre tra il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'impresa e il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.....	Pag. 389
189. La cd. « <i>privatizzazione</i> » del pubblico impiego.....	» 390
190. Il significato e la portata della privatizzazione.....	» 392
191. Privatizzazione e contrattazione collettiva.....	» 396
192. Valutazione della <i>performance</i> e promozione del merito.....	» 400

193. Trasparenza, prevenzione della corruzione, esecuzione imparziale delle funzioni pubbliche.....	Pag. 402
194. La dirigenza pubblica	» 404
195. <i>Segue</i> : funzioni e responsabilità.....	» 406
196. Reclutamento del personale.....	» 409
197. Le tipologie di lavoro flessibile.....	» 411
198. Il trattamento economico	» 413
199. Inquadramento professionale, mansioni e <i>jus variandi</i>	» 415
200. Il potere disciplinare	» 416
201. <i>Segue</i> : il procedimento disciplinare.....	» 418
202. L'estinzione del rapporto	» 421
203. La mobilità tra amministrazioni	» 423
204. Le eccedenze di personale e il collocamento in disponibilità	» 425
205. La giurisdizione del giudice del lavoro	» 426

CAPITOLO SETTIMO

LA PREVIDENZA SOCIALE

206. I principi costituzionali.....	Pag. 431
Sez. I. La tutela pensionistica.....	» 433
207. I sistemi di gestione dei regimi pensionistici.....	» 433
209. Le incoerenze e le distorsioni della disciplina legale	» 435
210. Le riforme « <i>continue</i> » ad effetto differito.....	» 437
211. L'evoluzione più recente	» 440
212. La pensione di vecchiaia.....	» 442
213. La pensione anticipata	» 445
214. L'assegno di invalidità e la pensione di inabilità	» 448
215. La pensione ai superstiti	» 450
216. Flessibilità, totalizzazione e ricongiunzione.....	» 452
217. L'obbligazione contributiva	» 455
218. Agevolazioni contributive e contribuzioni di solidarietà.....	» 457
219. La contribuzione figurativa e quella volontaria	» 459
220. La prescrizione dei contributi previdenziali	» 459
Sez. II. La previdenza complementare	» 460
221. Il ruolo dei « <i>privati</i> » in campo sociale	» 460
222. La previdenza complementare	» 462
223. I fondi pensione	» 463
224. La libertà di adesione e le disposizioni promozionali.....	» 464
225. Il finanziamento e le prestazioni.....	» 466

Sez. III. La tutela per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	Pag. 468
226. Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.....	» 468
227. L'ambito di applicazione.....	» 470
228. Gli eventi protetti.....	» 472
229. Prestazioni e finanziamento.....	» 474
Sez. IV. La tutela contro la disoccupazione involontaria.....	» 476
230. Gli ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria.....	» 476
231. L'assicurazione sociale per l'impiego.....	» 477
232. La nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego	» 478
233. Il finanziamento	» 480
234. L'assegno di ricollocazione	» 482
235. L'indennità di disoccupazione per i lavoratori parasubordinati	» 483