

INDICE SOMMARIO

<i>Presentazione</i>	VII
----------------------------	-----

INTRODUZIONE FONDAMENTALE

CENNI STORICI E SISTEMA DELLE FONTI

1.	Rivoluzione industriale e diritto dei borghesi	3
1.1.	<i>La prima disciplina civilistica e la difesa mutualistica</i>	4
1.2.	<i>La tutela dell'ordine pubblico e la "politica del pendolo"</i>	5
1.3.	<i>L'evoluzione e l'involuzione del Diritto del Lavoro</i>	6
2.	L'organizzazione sindacale e l'autotutela collettiva	8
3.	Il sistema delle fonti oggi	10
3.1.	<i>Il diritto internazionale e dell'Unione Europea in materia sociale e del lavoro</i>	10
3.2.	<i>La costituzionalizzazione dei diritti sociali</i>	13
3.3.	<i>La competenza legislativa nazionale e regionale</i>	14
3.4.	<i>Gli usi e la consuetudine</i>	16
3.5.	<i>La contrattazione collettiva</i>	17
3.5.1.	L'estensione (indiretta) dell'efficacia del contratto collettivo nel settore privato	18
3.5.2.	Il "rinvio" del legislatore alla contrattazione collettiva	19
3.5.3.	La contrattazione di primo e secondo livello e la contrattazione di prossimità	20
3.6.	<i>Il ruolo della giurisprudenza</i>	22
	Schema 1 - Fonti legali	24
	Schema 2 - Contrattazione collettiva	25

PARTE PRIMA

DIRITTO DEL LAVORO

SEZIONE I

I DIRITTI DELLA PERSONA AD UN LAVORO STABILE, DIGNITOSO, SICURO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO E GLI ALTRI RAPPORTI DI LAVORO

1.	Profili generali dell'idealtipo "subordinato a tempo indeterminato". L'art. 2094 c.c.	29
1.1.	<i>L'oggetto e lo "spirito" del contratto di lavoro</i>	30
1.2.	<i>I rapporti di lavoro subordinato "speciali" e atipici</i>	31

1.2.1.	Il lavoro intermittente	34
1.2.2.	Il lavoro ripartito	35
1.2.3.	Il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni.....	36
2.	Il lavoro autonomo. Il contratto d'opera	36
3.	Il lavoro autonomo parasubordinato	39
3.1.	<i>Il contratto di agenzia</i>	40
3.2.	<i>Le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co.)</i>	40
3.3.	<i>Le fattispecie ammesse di contratti di collaborazione</i>	41
3.4.	<i>Il lavoro occasionale</i>	43
4.	Il lavoro in società	45
4.1.	<i>Il socio lavoratore di cooperativa</i>	45
4.1.1.	Il trattamento economico	46
4.1.2.	Lo scioglimento del rapporto	47
4.1.3.	La giurisdizione	48
5.	Il lavoro dell'associato in partecipazione	48
6.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato	49
7.	La certificazione dei contratti di lavoro	52
7.1.	<i>Gli effetti nei confronti dei terzi</i>	53
7.2.	<i>Gli aspetti patologici e il giudice competente</i>	53
	Schema 3 - Lavoro subordinato, autonomo, in società	55

CAPITOLO II

LA COSTITUZIONE E IL TERMINE NEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	L'incontro tra domanda ed offerta. Il mercato del lavoro	59
2.	La capacità giuridica ai fini del lavoro. Forma e documentazione del contratto di lavoro	61
3.	La costituzione del rapporto per mutua scelta ed il divieto di discriminazione	63
4.	La costituzione del rapporto alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	64
5.	Le assunzioni obbligatorie	65
6.	Il patto di prova	66
7.	Il lavoro a termine	68
7.1.	<i>Ragioni giustificatrici e limiti</i>	69
8.	La prestazione di fatto	73

CAPITOLO III

LA SEPARAZIONE DEL LAVORO DALL'IMPRESA

1.	L'abrogazione del divieto di fornitura di mera manodopera (legge n. 1369 del 1960 e legge n. 196 del 1997)	79
2.	La somministrazione professionale	80
2.1.	<i>I rapporti tra somministratore e utilizzatore</i>	81

2.2.	<i>I rapporti tra somministratore e lavoratori</i>	82
2.3.	<i>I rapporti tra utilizzatore e lavoratori</i>	83
2.4.	<i>La somministrazione irregolare</i>	84
3.	Il distacco o comando	85
4.	Il lavoro occasionale accessorio attraverso i "Buoni lavoro" (c.d. Vou-cher)	86
5.	L'appalto	86
6.	Il trasferimento d'azienda	88
6.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	89
6.2.	<i>Gli aspetti frodati</i>	90
7.	La cessione del contratto di lavoro	91
8.	L'impiego del lavoratore nel contesto dei "gruppi di imprese"	93

CAPITOLO IV

CONTENUTO PROFESSIONALE, LUOGO E TEMPO DELLA PRESTAZIONE

1.	Il contenuto professionale della prestazione di lavoro. Le nozioni di categoria, qualifica e mansione	97
1.1.	<i>La disciplina dello jus variandi nell'art. 2103 c.c.</i>	99
2.	Luogo della prestazione e limiti al trasferimento	104
3.	La durata della prestazione	107
3.1.	<i>Durata normale, massima e media complessiva settimanale</i>	107
3.2.	<i>Regimi di orario e di straordinario</i>	109
3.3.	<i>Pause, riposi e ferie</i>	111
3.4.	<i>Festività infrasettimanali</i>	114
3.5.	<i>Le sanzioni</i>	115
4.	Il lavoro a tempo parziale	116
4.1.	<i>Il lavoro supplementare</i>	117
4.2.	<i>Trasformazione e diritto al part-time.</i>	118
4.3.	<i>Il principio di non discriminazione (e di proporzionalità)</i>	119
4.4.	<i>Il computo del numero dei dipendenti</i>	120
	Schema 4 - Riposi, ferie e festività	121

CAPITOLO V

LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

1.	L'impossibilità della prestazione e l'eccezione alla regola civilistica	125
2.	L'infortunio e la malattia	126
2.1.	<i>Il caso della malattia insorta durante le ferie</i>	128
2.2.	<i>Gli oneri di comunicazione e di reperibilità</i>	129
2.3.	<i>Il medico competente per la verifica dello stato di malattia</i>	131
3.	I congedi parentali	132
3.1.	<i>Congedi di maternità e paternità</i>	133
3.2.	<i>Congedo parentale e congedi per specifiche esigenze</i>	134

4.	Il servizio militare e civile	138
5.	Le aspettative	139
6.	I permessi per i lavoratori studenti ed il congedo formativo	139
7.	Altri casi di sospensione	141

CAPITOLO VI

I LIMITI AI POTERI DEL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri in relazione all'esatto adempimento	145
2.	Il potere direttivo	145
3.	Il potere di controllo	147
3.1.	<i>I limiti all'utilizzo delle guardie giurate e il personale di vigilanza</i>	148
3.2.	<i>I limiti all'uso di impianti che permettono il controllo a distanza</i>	149
3.3.	<i>I limiti alla perquisizione della persona del lavoratore</i>	151
4.	Il potere disciplinare	152
4.1.	<i>L'obbligo di affissione del codice disciplinare</i>	152
4.2.	<i>Il contraddittorio ed il diritto di difesa</i>	153
4.3.	<i>La tipicità delle sanzioni</i>	154
4.4.	<i>Il principio di proporzionalità e la recidiva</i>	155
4.5.	<i>I mezzi di contestazione della sanzione</i>	156
5.	La tutela della <i>privacy</i>	157
	Schema 5 - Potere disciplinare	159
	Schema 6 - Potere di controllo	160

CAPITOLO VII

I DIRITTI DELLA PERSONALITÀ

1.	La tutela del minore di età	163
1.1.	<i>La disciplina in favore dei bambini e degli adolescenti</i>	164
2.	La formazione professionale dei giovani nei contratti a causa mista	165
2.1.	<i>Il contratto di apprendistato</i>	165
2.2.	<i>Le tipologie dell'apprendistato</i>	167
3.	Il tirocinio	168
4.	Il diritto alla "formazione continua"	170
5.	La tutela della personalità morale e professionale del lavoratore	171
6.	La salute e sicurezza sul lavoro. Evoluzione e pluralità di piani di tutela	174
7.	La clausola generale dell'art. 2087 c.c. e il suo rapporto con il diritto prevenzionistico	176
7.1.	<i>Il mobbing</i>	179
8.	La tutela della salute nel d.lgs. n. 81 del 2008	182
8.1.	<i>Un nuovo sistema istituzionale</i>	184
8.2.	<i>Il campo di applicazione</i>	186
8.3.	<i>La valutazione dei rischi</i>	187

8.4.	<i>I soggetti della prevenzione in azienda</i>	188
8.4.1.	<i>La tutela sindacale</i>	191
8.4.2.	<i>La costituzione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</i>	192
8.5.	<i>Le sanzioni</i>	193
8.5.1.	<i>Gli incentivi alla rimozione delle situazioni di pericolo</i>	194
8.6.	<i>La responsabilità penale-amministrativa delle persone giuridiche</i>	195
9.	<i>La tutela antidiscriminatoria</i>	196
10.	<i>La tutela delle donne nel lavoro e i principi costituzionali</i>	197
10.1.	<i>Dalla parità alla pari opportunità</i>	198
10.2.	<i>Il codice delle pari opportunità</i>	199
10.3.	<i>Le nozioni di discriminazione diretta e indiretta</i>	200
10.4.	<i>I divieti di discriminazione</i>	201
10.5.	<i>La tutela processuale</i>	202
10.6.	<i>Le azioni positive per la promozione delle pari opportunità</i>	203
10.7.	<i>L'appartenenza di genere e l'orientamento sessuale. Nuove questioni di diritto antidiscriminatorio</i>	203
	Schema 7 - Sicurezza sul lavoro	205

CAPITOLO VIII

I DIRITTI ECONOMICI

1.	<i>La retribuzione</i>	209
1.1.	<i>La giusta retribuzione</i>	210
1.2.	<i>Le tipologie retributive</i>	211
1.3.	<i>Le voci retributive</i>	213
1.4.	<i>L'indennità di contingenza</i>	216
1.5.	<i>Il prospetto paga e l'adempimento dell'obbligo retributivo</i>	216
2.	<i>Dall'assegno per il nucleo familiare all'assegno unico</i>	217
3.	<i>Le invenzioni</i>	217
4.	<i>Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.)</i>	218
4.1.	<i>L'anticipazione del T.F.R.</i>	220
4.2.	<i>Il T.F.R. e la previdenza complementare</i>	220
5.	<i>L'indennità a causa di morte</i>	221
	Schema 8 - Retribuzione	223

SEZIONE II

LA DIFESA DEL LAVORO

CAPITOLO IX

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

1.	<i>La funzione degli ammortizzatori sociali</i>	227
2.	<i>La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)</i>	228

3.	La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)	229
3.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	232
3.2.	<i>Il principio della rotazione</i>	233
3.3.	<i>I doveri del Cassaintegrato</i>	233
4.	I contratti di solidarietà	234
5.	La mobilità	236
6.	I lavoratori socialmente utili (LSU)	236
7.	Il prepensionamento	237
8.	Dal trattamento ordinario di disoccupazione alla NASpI	238
9.	Il c.d. Reddito di cittadinanza	241

CAPITOLO X

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO E I LIMITI AL LICENZIAMENTO

1.	Importanza ed evoluzione della disciplina sui licenziamenti. Una premessa	247
2.	Mutuo consenso e libera recedibilità. La disciplina sulle dimissioni	248
3.	Forma e motivazione del licenziamento	251
4.	Termini e modalità di impugnazione del licenziamento	251
5.	Il recesso per colpa. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo	253
6.	Il giustificato motivo oggettivo (g.m.o.)	257
6.1.	<i>La sindacabilità del recesso per g.m.o.</i>	259
6.1.1.	<i>Il principio dell'extrema ratio</i>	262
6.2.	<i>Il c.d. patto di declassamento come alternativa al licenziamento</i>	264
7.	Il divieto di licenziamento per ragioni discriminatorie, della lavoratrice per motivo di matrimonio e della lavoratrice madre	265
8.	La tutela obbligatoria e la tutela reale	268
8.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	274
8.2.	<i>L'onere della prova sui requisiti dimensionali del datore di lavoro</i>	275
8.3.	<i>Il contratto a tutele crescenti</i>	275
9.	Il licenziamento collettivo	279
9.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	280
9.2.	<i>La procedura sindacale</i>	281
9.3.	<i>Le comunicazioni di fine procedura e la tutela per licenziamento illegittimo</i>	283
9.4.	<i>Tendenze interpretative della disciplina legale dei licenziamenti collettivi: la tesi "procedimentale" e quella "sostanzialistica"</i>	285
9.5.	<i>Preferibilità della teoria "sostanzialistica". Equivalenza di risultati, tuttavia, nella maggior parte delle fattispecie concrete</i>	288
10.	La solidarietà tra lavoratori ed i criteri di scelta del lavoratore da licenziare	290
10.1.	<i>Il limite del campo di applicazione al licenziamento collettivo</i>	292
	Schema 9 - Licenziamenti individuali	295
	Schema 10 - Licenziamenti collettivi	296

SEZIONE III

DIRITTI E PROCESSO

CAPITOLO XI

LA TUTELA DEI DIRITTI E IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	Indisponibilità, inderogabilità e garanzie in caso di rinunce e transazioni	299
2.	Prescrizione e decadenza	301
3.	Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro	303
3.1.	<i>Il Fondo di garanzia presso l'INPS</i>	304
3.2.	<i>La rivalutazione e il calcolo degli interessi legali</i>	305
4.	La vigilanza e le competenze del Ministero del lavoro	306
5.	Il processo del lavoro	308
5.1.	<i>Il tentativo di conciliazione</i>	309
5.2.	<i>Il Giudice competente</i>	310
5.3.	<i>Il procedimento di primo grado</i>	311
5.4.	<i>La decisione della causa</i>	315
5.5.	<i>Le impugnazioni</i>	315
5.6.	<i>Il "rito Fornero" per l'impugnazione dei licenziamenti</i>	317
6.	La tutela contro le discriminazioni	318
7.	L'arbitrato	321

PARTE SECONDA

DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

1.	Cenni storici	325
2.	La libertà sindacale nelle fonti internazionali e nella Costituzione	326
3.	Lo Statuto dei diritti dei lavoratori	328
4.	Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nel settore privato	329
4.1.	<i>Segue: ...e nel settore pubblico</i>	330
4.2.	<i>Gli organismi di rappresentanza nelle imprese di rilevanza europea</i>	331
5.	Spazi e locali per l'esercizio dell'attività sindacale	332
6.	Diritti e garanzie del rappresentante sindacale	333
7.	La libertà di manifestazione del pensiero, la propaganda in azienda e la trattenuta delle quote sindacali	335
8.	Il diritto di assemblea e di <i>referendum</i>	336
9.	Rappresentanza e rappresentatività sindacale	338

CAPITOLO II

LO SCIOPERO

1.	Il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost. e la disciplina legislativa	343
1.1.	<i>La disciplina extra-legislativa dello sciopero. La supplenza della Corte Costituzionale</i>	343
1.2.	<i>Fondamento costituzionale, natura e titolarità del diritto di sciopero</i>	344
1.3.	<i>Ambito del diritto e modi attuativi dello sciopero</i>	345
1.4.	<i>Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro</i>	346
2.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La legge n. 146 del 1990	347
2.1.	<i>Il preavviso e l'obbligo di indicare la durata, le modalità e i motivi delle astensioni</i>	348
2.2.	<i>Gli accordi sulle prestazioni indispensabili</i>	349
2.3.	<i>Le sanzioni</i>	349
2.4.	<i>La Commissione di garanzia</i>	350
2.5.	<i>Il referendum in caso di dissenso</i>	352
2.6.	<i>La precettazione</i>	352

CAPITOLO III

LA SPECIALE TUTELA GIUDIZIARIA

1.	L'antisindacalità vietata	357
2.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale	359
	Schema 11 - Ricorso per condotta antisindacale	362

PARTE TERZA

DIRITTO DELLA PREVIDENZA E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CAPITOLO I

LA TUTELA PREVIDENZIALE

1.	Natura e funzioni del rapporto giuridico previdenziale	365
2.	I soggetti	366
3.	La costituzione del rapporto ed il principio di automaticità	367
4.	L'obbligazione contributiva	368
4.1.	<i>La prescrizione dei crediti contributivi</i>	369
4.2.	<i>I contributi figurativi, volontari e da riscatto</i>	371
4.3.	<i>Ricongiunzione e totalizzazione e nuova disciplina del cumulo</i>	372
5.	Le prestazioni previdenziali	373
5.1.	<i>La pensione di vecchiaia e di anzianità</i>	375
5.2.	<i>La disciplina dei lavori usuranti e gravosi</i>	378
5.3.	<i>La disciplina del cumulo del reddito di pensione e del reddito di lavoro autonomo</i>	378

5.4.	<i>La pensione ai superstiti e quella di reversibilità</i>	379
5.5.	<i>I trattamenti per invalidità ed inabilità INPS</i>	381
6.	I regimi speciali e per i lavoratori autonomi	382
7.	La previdenza complementare e il welfare aziendale	384

CAPITOLO II

LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI
E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1.	L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I principi informativi	389
1.1.	<i>Le attività protette e i soggetti assicurati</i>	390
1.2.	<i>L'infortunio sul lavoro</i>	391
1.3.	<i>La malattia professionale</i>	395
1.4.	<i>Le prestazioni</i>	396
2.	La responsabilità civile del datore di lavoro	398
3.	Le altre assicurazioni	401
	Schema 12 - Prestazioni INAIL	402

CAPITOLO III

L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	L'articolo 38 della Costituzione e la categoria degli invalidi civili	405
2.	I soggetti tutelati	406
3.	Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili	406
3.1.	<i>La pensione e l'assegno</i>	407
3.2.	<i>L'indennità di accompagnamento</i>	408
3.3.	<i>Le prestazioni per i ciechi ed i sordomuti</i>	410
4.	Ulteriori benefici per la persona con <i>handicap</i>	410
5.	La pensione o assegno sociale	411
6.	La pensione di cittadinanza	412

PARTE QUARTA

DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE

I.	Le fonti del diritto del lavoro	417
II.	Autonomia e subordinazione	419
III.	Il lavoro in società, associato, familiare e gratuito	422
IV.	Il lavoro separato dall'impresa	424
V.	La fase formativa del contratto di lavoro e l'intervento pubblico a sostegno della posizione del lavoratore nel mercato del lavoro	426
VI.	Contenuto professionale e luogo della prestazione	430
VII.	Orario e tempo di lavoro, riposi e ferie	432

VIII.	La sospensione del rapporto	435
IX.	I diritti retributivi	436
X.	Divieto di discriminazione, principio di parità, tutela della donna lavoratrice	440
XI.	La sicurezza sul lavoro	444
XII.	Il potere direttivo e di controllo	446
XIII.	Il potere disciplinare	448
XIV.	Gli ammortizzatori sociali	450
XV.	Il licenziamento	451
XVI.	Garanzie e tutele dei diritti del lavoratore	455
XVII.	Prescrizione e decadenza	457
XVIII.	Il processo del lavoro	459
XIX.	Le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva	462
XX.	I mezzi di autotutela collettiva	465
XXI.	Il diritto della previdenza e dell'assistenza sociale	467