

INDICE

1. Avviamento al lavoro	pag.	61
1.1 Struttura e organi di collocamento.....	»	61
1.1.1 Rete dei servizi per le politiche del lavoro.....	»	62
1.1.2 Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)	»	63
1.1.3 Sistema informativo unitario	»	64
1.1.4 Cliclavoro.....	»	65
1.2 Il Centro per l'impiego e l'Elenco anagrafico.....	»	65
1.2.1 Centri per l'impiego (Cpi)	»	65
1.2.2 Elenco anagrafico	»	66
1.3 Agenzie per il lavoro e gli altri operatori autorizzati.....	»	67
1.3.1 Soggetti legittimati e requisiti necessari.....	»	67
1.3.2 Autorizzazione all'attività	»	68
1.3.3 Altri operatori autorizzati.....	»	68
1.3.4 Albo Informatico	»	69
1.3.5 Accreditamenti	»	70
1.3.6 Obblighi dei soggetti esercenti attività di selezione e intermediazione.....	»	71
1.3.7 Divieto di transazione commerciale tra agenzie	»	71
1.3.8 Comunicazione dei dati	»	72
1.4 Assunzioni obbligatorie.....	»	72
1.4.1 Soggetti obbligati.....	»	73
1.4.2 Criteri di calcolo	»	75
1.4.3 Soggetti aventi titolo all'iscrizione negli elenchi.....	»	79
1.4.4 Soggetti privi della vista.....	»	80
1.4.4.1 Centralinisti telefonici e operatori della comunicazione con qualifiche equipollenti minorati della vista	»	80
1.4.4.2 Terapisti non vedenti.....	»	82
1.4.4.3 Massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti	»	83
1.4.5 Iscrizione alle liste speciali per il collocamento dei disabili e graduatorie	»	83
1.4.6 Procedura per le assunzioni.....	»	84
1.4.6.1 Assunzione nominativa.....	»	84
1.4.6.2 Assunzione mediante convenzioni.....	»	87
1.4.6.3 Cooperative sociali	»	88
1.4.6.4 Convenzioni di inserimento lavorativo	»	89
1.4.7 Agevolazioni economiche per il datore di lavoro.....	»	91
1.4.8 Modalità di svolgimento del rapporto.....	»	91
1.4.9 Sospensione dell'obbligo.....	»	91

1.4.10	Esonero parziale	»	93
1.4.10.1	Procedure per richiedere l'esonero	»	94
1.4.11	Compensazione territoriale.....	»	97
1.4.12	Licenziamento dell'invalido.....	»	98
1.4.13	Prospetto informativo annuale.....	»	98
1.4.14	Partecipazione a bandi per appalti pubblici.....	»	99
1.4.15	Sanzioni.....	»	100
1.4.16	Profughi, orfani e care leavers	»	102
1.4.16.1	Profughi.....	»	102
1.4.16.2	Orfani e coniugi superstiti	»	103
1.4.16.3	Care Leavers	»	103
2.	Sgravi e incentivi all'assunzione	pag.	104
2.1	Principi generali per la fruizione degli incentivi.....		104
2.2	Apprendistato.....	»	107
2.2.1	Incentivi economici e retributivi	»	107
2.2.2	Misura della contribuzione a carico del datore di lavoro	»	107
2.2.2.1	Regime generale.....	»	107
2.2.2.2	Datori di lavoro che occupano un numero di dipendenti pari o inferiore a nove, anche con contratto di apprendistato di primo livello.....	»	108
2.2.2.3	Datori di lavoro soggetti a CIGO, CIGS, Fondi di solidarietà	»	111
2.2.2.4	Misura della contribuzione nel caso di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione.....	»	112
2.2.3	Misura della contribuzione a carico dell'apprendista	»	113
2.3	Sgravio contributivo per l'assunzione di studenti post Alternanza scuola-lavoro.....	»	114
2.4	Giovani genitori	»	114
2.5	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani fino a trentasei anni.....	»	115
2.5.1	Condizioni per il diritto all'esonero contributivo	»	115
2.5.2	Rapporti di lavoro incentivati	»	118
2.5.3	Ammontare dell'agevolazione e durata	»	119
2.5.4	Funzionalità volte ad agevolare l'accertamento dei requisiti in capo al lavoratore.....	»	119
2.5.5	Compatibilità con altre forme di incentivo all'occupazione.....	»	120
2.5.6	Datori di lavoro destinatari	»	121
2.6	Lavoratori con disabilità.....	»	122
2.6.1	Lavoratori per i quali spetta l'incentivo	»	123
2.6.2	Rapporti incentivati	»	123
2.6.3	Misura e durata dell'incentivo	»	124
2.6.4	Condizioni di spettanza dell'incentivo	»	125
2.6.5	Condizioni derivanti dai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015.....	»	125
2.6.6	Incremento occupazionale netto	»	126

2.6.7	Coordinamento con altri incentivi..... »	127
2.6.8	Procedimento di ammissione all'incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro..... »	129
2.6.9	Indicazioni per la fruizione dell'incentivo »	130
2.6.10	Fondo per il riconoscimento di un contributo al Terzo Settore..... »	130
2.7	Assunzioni particolari nelle cooperative sociali..... »	131
2.7.1	Soggetti svantaggiati »	131
2.7.2	Esonero contributivo per il personale assunto in seguito alla costituzione di nuove cooperative..... »	132
2.8	Assunzioni di detenuti, internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno »	133
2.9	Donne vittime di violenza di genere..... »	134
2.9.1	Lavoratrici per la cui assunzione spetta l'esonero..... »	135
2.9.2	Rapporti di lavoro esonerabili »	136
2.9.3	Assetto, misura e durata dell'esonero..... »	136
2.9.4	Durata dell'agevolazione..... »	138
2.9.5	Limite risorse finanziate »	138
2.9.6	Condizioni di spettanza dell'esonero »	138
2.9.7	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	141
2.9.8	Coordinamento con altri esoneri..... »	141
2.10	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli »	142
2.10.1	Le precisazioni dell'INPS..... »	144
2.11	Decontribuzione Sud..... »	145
2.11.1	Datori di lavoro con sede legale in Regione diversa dalle Regioni ammesse. Attribuzione del codice autorizzazione "0L" »	147
2.11.2	Natura dell'esonero e condizioni di spettanza »	148
2.11.3	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	148
2.11.4	Coordinamento con altri incentivi..... »	151
2.12	Lavoratori Over 50..... »	152
2.13	Occupazione femminile..... »	153
2.13.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio..... »	154
2.13.2	Lavoratrici per le quali spetta l'incentivo »	154
2.13.3	Rapporti di lavoro incentivati »	156
2.13.4	Assetto e misura dell'incentivo..... »	157
2.13.5	Condizioni di spettanza dell'incentivo »	158
2.13.6	L'incremento occupazionale netto..... »	160
2.13.7	Coordinamento con altri incentivi..... »	162
2.14	Assunzione in sostituzione di lavoratori assenti per maternità o paternità..... »	163
2.15	Lavoratori beneficiari di CIGS..... »	165
2.15.1	Imprese e Cooperative..... »	165
2.15.2	Ricollocazione lavoratori di aziende in crisi..... »	166
2.15.3	Assunzione di lavoratori in CIGS durante o al termine del periodo formativo..... »	167
2.16	Lavoratori in NASpI..... »	168

2.17	Assunzione percettori Reddito di Cittadinanza (Rdc)..... »	170
2.171	Assunzione diretta..... »	170
2.172	Assunzione al termine del periodo di formazione »	170
2.18	Esonero contributivo a favore dei lavoratori dipendenti (riduzione del cu- neo contributivo)..... »	171
2.18.1	Soggetti che possono accedere all'esonero »	171
2.18.2	Assetto, misura e durata dell'esonero..... »	172
2.18.3	Determinazione del massimale della retribuzione imponibile in presenza di più denunce mensili..... »	173
2.18.4	Condizioni di spettanza dell'esonero »	174
2.18.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	175
2.18.6	Coordinamento con altri incentivi..... »	175
2.18.7	Possibilità di avvalersi dell'esonero per le ipotesi di lavoratori distaccati all'estero in Paesi extracomunitari non convenzionati o parzialmente convenzionati..... »	176
2.18.8	Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nel flusso UniEmens..... »	177
2.19	Incentivi all'occupazione giovanile (assunzione a tempo indeterminato di "Neet") »	178
2.19.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio..... »	178
2.19.2	Lavoratori per i quali si applica l'incentivo »	178
2.19.3	Ambito territoriale di ammissione all'incentivo e importi stanziati..... »	179
2.19.4	Rapporti di lavoro incentivati..... »	180
2.19.5	Assetto e misura dell'incentivo..... »	180
2.19.6	Condizioni di spettanza dell'incentivo »	181
2.19.7	Condizioni derivanti dai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015..... »	181
2.19.8	Condizioni di regolarità previste dall'art. 1, commi 1175 e 1176, Legge n. 296/2006..... »	183
2.19.9	Incremento occupazionale netto »	183
2.19.10	Condizioni di compatibilità con il mercato interno »	185
2.19.11	Coordinamento con altri incentivi..... »	185
2.19.12	Procedimento di ammissione all'incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro..... »	186
2.19.13	Definizione cumulativa posticipata delle prime istanze »	188
2.19.14	Modalità di esposizione dei dati relativi all'incentivo nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens..... »	188
2.20	Assunzione lavoratori beneficiari dell'Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro..... »	188
2.20.1	Datori di lavoro che possono accedere all'esonero..... »	189
2.20.2	Rapporti di lavoro esonerabili »	191
2.20.3	Misura e durata dell'esonero »	193
2.20.4	Condizioni di spettanza dell'esonero »	195
2.20.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	199
2.20.6	Coordinamento con altri esoneri..... »	200
2.20.7	Portale delle agevolazioni..... »	202

2.21	Esonero contributivo per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di lavoratori ex dipendenti di Alitalia - Società aerea italiana Spa e di Alitalia Cityliner Spa..... »	202
2.21.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio..... »	203
2.21.2	Rapporti di lavoro incentivati..... »	203
2.21.3	Assetto e misura dell'esonero..... »	204
2.21.4	Condizioni di spettanza dell'esonero..... »	206
2.21.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato..... »	207
2.21.6	Coordinamento con altri esoneri..... »	209
2.21.7	Portale delle agevolazioni..... »	210
2.22	Riduzione contributiva per le aziende in possesso della certificazione di parità di genere..... »	210
2.22.1	Esonero contributivo in favore delle aziende private in possesso della certificazione di genere..... »	211
2.22.2	Presentazione delle domande di ammissione e misura del beneficio »	211
2.22.3	Controlli e sanzioni..... »	212
2.22.4	Interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro »	212
2.23	Esonero contributivo assunzione badanti..... »	213
3.	Costituzione del rapporto di lavoro..... pag.	214
3.1	Il lavoro subordinato..... »	214
3.1.1	Praticantato e lavoro subordinato..... »	215
3.2	Le fonti che regolano il rapporto di lavoro..... »	216
3.2.1	Costituzione della Repubblica Italiana..... »	216
3.2.2	Legge e atti aventi pari forza..... »	216
3.2.3	Leggi comunitarie..... »	216
3.2.4	La contrattazione collettiva..... »	216
3.2.5	Usi, equità e autonomia individuale..... »	216
3.2.6	I regolamenti aziendali..... »	217
3.2.7	Circolari..... »	217
3.2.8	La legge applicabile ai contratti di lavoro..... »	217
3.3	Documentazione da produrre da parte dei lavoratori addetti a particolari attività o in possesso di specifici requisiti e/o condizioni..... »	221
3.3.1	Guardie giurate..... »	222
3.3.2	Portieri e custodi..... »	222
3.3.3	Conduttori di apparecchi a pressione..... »	223
3.3.4	Addetti all'impiego, custodia, conservazione e trasporto di gas tossici..... »	223
3.3.5	Autisti..... »	223
3.3.6	Infermieri..... »	224
3.3.7	Addetti alla preparazione, produzione e vendita di sostanze alimentari..... »	224
3.3.8	Lavoratori a contatto con minori..... »	224
3.4	Visita medica preventiva in fase preassuntiva..... »	225
3.4.1	Modalità..... »	225

3.4.2	Vaccinazione antitetanica	»	226
3.4.3	Sanzioni.....	»	226
3.5	Stipulazione del contratto	»	227
3.5.1	Forma del contratto.....	»	228
3.6	Periodo di prova.....	»	228
3.6.1	Durata.....	»	230
3.6.2	Recesso durante il periodo di prova	»	231
3.6.3	Diritti del lavoratore in prova	»	232
3.6.4	Conferma in servizio	»	232
3.7	Annullabilità o nullità del contratto.....	»	232
3.7.1	Annullabilità	»	232
3.7.2	Nullità del contratto per illiceità della prestazione	»	233
3.8	Certificazione del contratto di lavoro.....	»	233
3.8.1	Campo di applicazione.....	»	235
3.8.2	Organi abilitati.....	»	237
3.8.3	Procedura.....	»	238
3.8.4	Efficacia giuridica dell'accertamento.....	»	238
3.8.5	Incidenza della certificazione sul processo del lavoro	»	239
3.9	Comunicazioni obbligatorie (COB) e adempimenti.....	»	240
3.9.1	Comunicazione al Centro per l'impiego	»	240
3.9.1.1	Termini e modalità di trasmissione.....	»	243
3.9.1.2	Soggetti abilitati	»	249
3.9.1.3	Accentramento dell'invio presso un unico portale.....	»	250
3.9.2	Contratti di rete - comunicazioni obbligatorie del rapporto di lavoro in regime di codatorialità	»	250
3.9.3	Lavoro a chiamata – comunicazioni obbligatorie.....	»	251
3.9.4	Lavoro occasionale accessorio – comunicazione preventiva obbligatoria.....	»	251
3.9.5	Informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro.....	»	251
3.9.5.1	Definizioni.....	»	252
3.9.5.2	Modalità di comunicazione delle informazioni.....	»	253
3.9.5.3	Modifiche al Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 152....	»	253
3.9.6	Obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati	»	258
3.9.7	Informativa per prestazioni di lavoro all'estero	»	261
3.9.8	Sanzioni.....	»	262
3.9.9	Lavoratori domestici	»	262
3.10	Lavoro irregolare: sanzioni.....	»	263
3.10.1	Mancata o ritardata comunicazione obbligatoria (COB).....	»	263
3.10.2	Maxi sanzione per lavoro irregolare.....	»	263
3.10.2.1	Ambito temporale di applicazione della maxisanzione	»	283
4.	Libri e documenti di lavoro	pag.	284
4.1	Libro Unico del Lavoro	»	284
4.1.1	Finalità.....	»	284

4.1.2	Soggetti obbligati..... »	285
4.1.3	Soggetti da registrare »	286
4.1.3.1	Lavoratori inclusi »	286
4.1.3.2	Lavoratori esclusi »	287
4.1.4	Modalità di tenuta e conservazione..... »	288
4.1.5	Tempi di conservazione »	289
4.1.6	Soggetti delegati alla tenuta (conservazione) del Libro Unico..... »	290
4.1.7	Vidimazione »	291
4.1.8	Numerazione sequenziale »	293
4.1.9	Numerazione unitaria da parte degli operatori abilitati »	293
4.1.10	Luogo di tenuta (conservazione)..... »	294
4.1.11	Composizione del Libro Unico »	295
4.1.12	Dati da registrare sul Libro Unico..... »	296
4.1.13	Il layout del Libro Unico..... »	301
4.1.14	I tempi e le modalità di registrazione..... »	302
4.1.15	Modalità di stampa »	304
4.1.16	La consegna al lavoratore »	305
4.1.17	Elenchi riepilogativi..... »	305
4.1.18	Sanzioni..... »	306
4.2	Busta o prospetto paga »	310
4.2.1	Sanzioni..... »	311
4.3	Registro infortuni..... »	312
4.4	Documentazione per la tutela della salute sul luogo di lavoro »	313
4.4.1	Cartella sanitaria di rischio..... »	313
4.5	Fascicolo elettronico del lavoratore »	314
4.6	Tesserino di riconoscimento nei cantieri e negli appalti »	314
5.	Contratto di apprendistato..... pag.	316
5.1	Nozione..... »	316
5.2	Tipologie del contratto di apprendistato »	316
5.2.1	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43 D.Lgs. n. 81/2015) »	317
5.2.1.1	Durata »	318
5.2.1.2	Protocollo con istituzione formativa »	318
5.2.1.3	Attività stagionali »	318
5.2.1.4	Trasformazione in apprendistato professionalizzante »	319
5.2.1.5	Sgravio contributivo del 100% per il 2022..... »	319
5.2.1.6	Alternanza scuola-lavoro (ridenominata "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento")..... »	320
5.2.2	Apprendistato professionalizzante..... »	321
5.2.2.1	Durata »	322
5.2.2.2	Lavoro stagionale »	322
5.2.2.3	Beneficiari di indennità o trattamento di disoccupazione ... »	322
5.2.2.4	Apprendistato professionalizzante dei giovani lavoratori sportivi »	323

5.2.3	Apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 45 D.Lgs. n. 81/2015)..... »	323
5.2.3.1	Durata »	324
5.2.3.2	Protocollo con istituzione formativa »	324
5.3	Campo di applicazione e limiti all'assunzione..... »	324
5.3.1	Conseguenze del superamento dei limiti numerici »	326
5.3.2	Clausola legale di stabilizzazione »	326
5.4	Disciplina generale e principi fondamentali »	326
5.5	Costituzione del rapporto di lavoro »	327
5.5.1	Forma e contenuto del contratto »	327
5.5.2	Durata..... »	328
5.5.3	Apprendisti minorenni »	329
5.5.4	Comunicazioni Obbligatorie »	329
5.6	Svolgimento del rapporto di lavoro..... »	330
5.6.1	Retribuzione..... »	330
5.6.2	Obblighi di registrazione »	330
5.6.3	Retribuzione per festività »	330
5.6.4	Retribuzione per ferie..... »	331
5.6.5	Gratifica natalizia »	331
5.6.6	Congedo matrimoniale..... »	331
5.6.7	Orario di lavoro »	331
5.6.8	Lavoro straordinario..... »	331
5.6.9	Sicurezza sul luogo di lavoro »	331
5.6.10	Formazione e informazione dell'apprendista in materia di sicurezza.... »	332
5.7	Formazione »	332
5.7.1	La formazione nell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore »	332
5.7.2	La formazione nell'apprendistato professionalizzante »	333
5.7.3	La formazione nell'apprendistato di alta formazione e ricerca..... »	335
5.7.4	Tutor »	336
5.7.5	Fascicolo elettronico del lavoratore..... »	336
5.8	Assistenza e previdenza sociale..... »	336
5.9	Ammortizzatori Sociali »	337
5.10	Estinzione del rapporto »	338
5.10.1	Recesso prima della scadenza del periodo formativo »	338
5.10.2	Recesso al termine del periodo formativo »	338
5.10.3	Conclusione o conferma anticipata del rapporto di apprendistato..... »	339
5.11	Regime Sanzionatorio »	339
6.	Tirocini formativi - stage..... pag.	343
6.1	Definizione, tipologie e soggetti coinvolti..... »	343
6.2	Tirocini curriculari »	345
6.2.1	Tirocini curriculari internazionali..... »	346
6.3	Tirocini extra-curriculari »	346
6.3.1	Le Linee Guida 2017..... »	348

6.3.1.1	Durata e sospensione del tirocinio	»	348
6.3.1.2	Soggetti promotori.....	»	348
6.3.1.3	Soggetti ospitanti	»	349
6.3.1.4	Premialità	»	350
6.3.1.5	Comunicazioni obbligatorie.....	»	350
6.3.1.6	Interruzione del tirocinio	»	351
6.3.1.7	Divieti.....	»	351
6.3.1.8	Modalità di attivazione.....	»	352
6.3.1.9	Condizioni di attivazione.....	»	353
6.3.1.10	Garanzie assicurative	»	353
6.3.1.11	Modalità di attuazione.....	»	354
6.3.1.12	Tutorship.....	»	355
6.3.1.13	Attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite	»	355
6.3.1.14	Indennità di partecipazione o congrua indennità	»	356
6.3.1.15	Visita medica preventiva nei confronti di studenti minorenni partecipanti a tirocini formativi	»	357
6.3.1.16	La riforma delle Linee Guida del 2017	»	357
6.3.2	Tirocini extracurricolari: gli elementi di genuinità dedotti dalle indicazioni fornite agli Ispettori	»	357
6.3.2.1	Disciplina sanzionatoria.....	»	359
6.4	Tirocini non curriculari all'estero.....	»	362
6.5	Tirocini a favore di stranieri	»	363
7. Contratto a termine		pag.	367
7.1	Definizione.....	»	367
7.1.1	Deroghe da parte della contrattazione collettiva	»	367
7.2	Durata	»	367
7.3	Le causali.....	»	369
7.3.1.	La disciplina vigente sino al 4 maggio 2023	»	369
7.3.2	La disciplina in vigore dal 5 maggio 2023	»	371
7.3.3	Il computo del termine dei 12 mesi per l'applicazione della disciplina introdotta dal D.L. 4 maggio 2023, n. 48.....	»	374
7.4	Casi in cui è vietata l'instaurazione del rapporto a termine.....	»	375
7.5	Costituzione del rapporto	»	375
7.6	Proroga e rinnovo del contratto	»	376
7.6.1	Proroga	»	376
7.6.2	Rinnovo.....	»	378
7.7	Scadenza del termine e successione dei contratti	»	379
7.8	Il contributo addizionale	»	380
7.9	Impugnazione per nullità del contratto a termine	»	382
7.10	Conversione del contratto a termine	»	382
7.11	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	383
7.12	Diritti del lavoratore.....	»	383
7.13	Computo dei lavoratori a termine.....	»	383
7.14	Rapporti esclusi dall'applicazione della disciplina	»	384

7.15	Limiti quantitativi della stipula dei contratti a termine..... »	385
7.16	Diritto di precedenza nelle assunzioni..... »	387
7.17	Applicabilità di istituti contrattuali »	388
7.18	Sanzioni..... »	389
8.	Lavoro a tempo parziale (part-time)..... pag.	391
8.1	Nozione e disciplina..... »	391
8.1.1	La forma del contratto »	392
8.1.2	Comunicazioni..... »	393
8.2	Modalità di svolgimento del rapporto »	393
8.2.1	Lavoro supplementare..... »	393
8.2.2	Lavoro straordinario..... »	394
8.2.3	Clausole elastiche..... »	394
8.2.4	Reperibilità..... »	396
8.2.5	Riposo settimanale..... »	396
8.2.6	Coesistenza di più rapporti di lavoro part-time »	396
8.2.7	Lavoro notturno nel part-time verticale..... »	397
8.2.8	Part-time e sfruttamento del lavoro »	397
8.3	Principio di non discriminazione..... »	397
8.4	Part-time e particolari rapporti di lavoro..... »	398
8.4.1	Apprendistato »	398
8.4.2	Dirigenti..... »	398
8.4.3	Viaggiatori e piazzisti, dirigenti..... »	399
8.4.4	Agricoltura »	399
8.4.5	Edilizia »	399
8.5	Trasformazione del rapporto e diritto di precedenza..... »	400
8.5.1	Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro..... »	401
8.5.2	Priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro..... »	401
8.5.3	Congedo parentale e part-time »	402
8.6	Informativa in caso di assunzione di nuovo personale »	402
8.7	Diritto di precedenza in caso di assunzione di nuovo personale..... »	402
8.8	Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale »	402
8.9	Trattamento contributivo »	403
8.10	Indennità un tantum lavoratori a tempo parziale ciclico »	405
8.11	Riflessi su istituti contrattuali e trattamenti previdenziali..... »	406
8.11.1	Assegni familiari..... »	406
8.11.2	Trattamento malattia, infortunio, maternità..... »	408
8.11.3	Rendita per inabilità permanente »	408
8.11.4	CIG »	408
8.11.5	Ferie..... »	408
8.11.5.1	Ferie e trasformazione del rapporto di lavoro..... »	409
8.11.6	Gratifica natalizia e mensilità aggiuntive »	409
8.11.7	Congedo matrimoniale..... »	410
8.11.8	Congedo parentale e part-time »	410

8.11.9	CIGS Contratto di solidarietà.....	»	410
8.11.10	Permessi giornalieri ex art. 33, co. 3, Legge n. 104/1992.....	»	410
8.12	Sanzioni.....	»	411
9.	Lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro agile	pag.	412
9.1	Lavoro a domicilio.....	»	412
9.1.1	Definizione.....	»	412
9.1.1.1	Divieto di lavoro a domicilio.....	»	412
9.1.1.2	Obblighi dell'imprenditore.....	»	412
9.1.1.3	Differenze rispetto al lavoro autonomo.....	»	412
9.1.2	Assunzione.....	»	413
9.1.3	Libri obbligatori.....	»	414
9.1.4	Retribuzione.....	»	414
9.1.5	Sicurezza sociale e prestazioni assicurative.....	»	415
9.1.6	Cessazione del contratto.....	»	417
9.1.7	Sanzioni.....	»	418
9.2	Telelavoro.....	»	418
9.2.1	Definizione e campo d'applicazione.....	»	419
9.2.2	Condizioni di lavoro e diritti collettivi.....	»	420
9.2.3	Strumenti di lavoro.....	»	420
9.2.4	Protezione dei dati e diritto alla riservatezza.....	»	420
9.2.5	Salute e sicurezza.....	»	421
9.2.6	Organizzazione del lavoro.....	»	422
9.2.7	Tutele previdenziali e assicurative.....	»	422
9.3	Lavoro Agile (Smart working).....	»	422
9.3.1	Definizione.....	»	423
9.3.2	La disciplina normativa del lavoro agile.....	»	423
9.3.2.1	Buoni pasto.....	»	426
9.3.2.2	Ricorso allo smart working per lavoratori fragili o immunodepressi e i genitori con figli under 14.....	»	426
9.3.3	Comunicazione ed invio degli accordi di smart working al Ministero del Lavoro.....	»	427
9.4	Smart working e medico competente.....	»	428
10.	Lavoro domestico.....	pag.	430
10.1	Instaurazione del rapporto di lavoro domestico.....	»	430
10.1.1	Comunicazione obbligatoria di assunzione.....	»	431
10.1.2	App "INPS Mobile".....	»	432
10.2	Tipologia del rapporto.....	»	432
10.3	Inquadramento.....	»	432
10.3.1	Forma e contenuti del contratto di lavoro.....	»	433
10.4	Procedure preliminari dell'assunzione.....	»	433
10.4.1	Lavoratori italiani o di paesi dell'Unione Europea.....	»	433
10.4.2	Lavoratori extracomunitari.....	»	433
10.4.3	Lavoratore extracomunitario irregolarmente presente in Italia.....	»	434
10.4.4	Lavoratore minorenne.....	»	435

10.5	Svolgimento del rapporto di lavoro..... »	435
10.5.1	Retribuzione e mensilità aggiuntive..... »	436
10.5.2	Riposo settimanale e giornaliero..... »	436
10.5.3	Ferie..... »	437
10.5.4	Permessi retribuiti..... »	437
10.5.5	Congedo per le donne vittime di violenza di genere..... »	438
10.5.6	Assenze ingiustificate..... »	438
10.5.7	Orario di lavoro..... »	438
10.5.8	Lavoro straordinario e lavoro notturno..... »	439
10.5.9	Matrimonio..... »	439
10.5.10	Somministrazione..... »	439
10.5.11	Trasferta..... »	440
10.6	Libretto famiglia..... »	440
10.7	Obblighi contributivi e fiscali..... »	441
10.7.1	Obblighi contributivi..... »	441
10.7.1.1	Determinazione dei contributi da pagare..... »	442
10.7.1.2	Contributo assistenza contrattuale..... »	443
10.7.2	Obblighi fiscali..... »	443
10.8	Prestazioni a carico INPS/INAIL..... »	444
10.8.1	Malattia..... »	444
10.8.2	Infortunio..... »	444
10.8.3	Tutela delle condizioni di lavoro..... »	445
10.8.4	Maternità..... »	445
10.9	Risoluzione del rapporto di lavoro..... »	446
10.9.1	Preavviso..... »	446
10.9.2	Trattamento di Fine Rapporto..... »	447
10.9.3	NASpI..... »	447
10.9.4	Calcolo importo e durata..... »	448
10.9.5	Presentazione domanda..... »	449
10.10	Regime sanzionatorio..... »	449
10.11	Agevolazioni fiscali per il datore di lavoro..... »	450
11. Lavoro intermittente o a chiamata..... pag.		452
11.1	Definizione e campo di applicazione..... »	452
11.1.1	Divieti..... »	455
11.2	Durata massima e computo delle giornate lavorate..... »	455
11.3	Contenuti del contratto, diritti e obblighi delle parti..... »	456
11.4	Comunicazione inizio prestazione di lavoro intermittente..... »	457
11.4.1	Comunicazione di inizio prestazione..... »	457
11.4.2	Comunicazione preventiva di assunzione..... »	459
11.5	Trattamento economico e normativo..... »	459
11.6	Indennità di disponibilità..... »	460
11.7	Tutela assicurativa..... »	461
11.7.1	Valutazione dei rischi..... »	461

11.8	Rapporti con gli istituti a sostegno del reddito	»	461
11.8.1	Assegno Nucleo Familiare.....	»	461
11.8.2	Congedo di maternità e paternità e malattia	»	461
11.8.3	NASpI.....	»	462
11.8.4	Integrazione salariale	»	462
12.	Utilizzo di manodopera esterna	pag.	463
12.1	Appalto di servizi	»	463
12.1.1	La distinzione tra appalto e le altre tipologie di contratti.....	»	463
12.1.2	Le caratteristiche dell'appalto	»	466
12.1.3	Il confine tra appalto lecito ed illecito.....	»	468
12.1.3.1	Esecuzione di prestazioni diverse da quelle oggetto dell'appalto.....	»	469
12.1.3.2	Appalti di manodopera endoaziendali.....	»	469
12.1.3.3	Interposizione illecita.....	»	469
12.1.3.4	Normativa nazionale che impone agli appaltatori ed ai subappaltatori stabiliti in altro stato membro di obbligarsi a corrispondere al personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto un salario minimo - inapplicabilità.....	»	470
12.1.3.5	Utilizzo di lavoratori somministrati nell'ambito di un appalto di servizi o in caso di distacco	»	470
12.1.3.6	Divieto di lavoro accessorio nel contratto di appalto.....	»	470
12.1.4	Responsabilità solidale in ambito retributivo e contributivo.....	»	471
12.1.4.1	Responsabilità solidale nel contratto di trasporto	»	475
12.1.5	Responsabilità solidale in ambito fiscale e tributario.....	»	476
12.1.5.1	Finalità perseguita dall'intervento normativo	»	480
12.1.5.2	Ambito soggettivo di applicazione.....	»	480
12.1.5.2.1	Soggetti inclusi.....	»	480
12.1.5.2.2	Soggetti esclusi.....	»	481
12.1.5.2.3	Catene di soggetti.....	»	481
12.1.5.3	Ambito oggettivo di applicazione.....	»	482
12.1.5.3.1	Cause di esonero di cui al comma 5 dell'articolo 17-bis.....	»	483
12.1.5.3.2	Presupposti di applicabilità del comma 1 dell'articolo 17-bis.....	»	484
12.1.5.4	Obblighi.....	»	489
12.1.5.4.1	Divieto di compensazione.....	»	489
12.1.5.4.2	Invio dati da parte degli affidatari e controlli da parte del committente	»	491
12.1.5.4.3	Sospensione dei pagamenti da parte del committente.....	»	494
12.1.5.5	Profili sanzionatori	»	495
12.1.6	Cambio nella gestione degli appalti e la tutela dei diritti dei lavoratori.....	»	498
12.1.6.1	Gli appalti pubblici	»	500
12.1.6.2	Appalti pubblici - Art. 353-bis, Codice penale	»	502
12.1.6.3	Appalti pubblici e PNRR	»	503
12.1.6.4	Piattaforma MoCoa di monitoraggio degli appalti	»	503
12.1.7	Sostegno del reddito	»	504

12.1.8	Certificazione del rapporto.....	»	504
12.1.9	Sicurezza sul lavoro	»	505
12.1.10	Diffida accertativa	»	505
12.2	Call Center extra-UE	»	506
12.3	Distacco.....	»	508
12.3.1	Nozione e presupposti del distacco	»	508
12.3.1.1	Distacco infragruppo e transfer pricing.....	»	510
12.3.2	Posizione del lavoratore distaccato	»	511
12.3.3	Caratteristiche del distacco e presupposti di legittimità	»	512
12.3.4	Distacco finalizzato ad evitare riduzioni di personale.....	»	514
12.3.5	Il distacco nel contratto di rete.....	»	514
12.3.5.1	Comunicazioni obbligatorie, obblighi contrattuali e sanzioni.....	»	516
12.3.6	Tutela assicurativa.....	»	516
12.3.7	Sostegno del reddito	»	518
12.4	Distacco in Italia e all'estero.....	»	518
12.4.1	Autenticità del distacco ed elementi oggetto di verifica	»	520
12.4.2	Distacco non autentico.....	»	523
12.4.3	Condizioni di lavoro e di occupazione.....	»	525
12.4.4	Obblighi di comunicazione e sanzioni	»	529
12.4.4.1	Comunicazione di distacco in Italia	»	529
12.4.4.2	Comunicazione di distacco/missione in uno Stato UE.....	»	532
12.4.5	Distacco e somministrazione di manodopera.....	»	534
12.4.5.1	Somministrazione e distacchi a catena.....	»	534
12.4.6	Distacco UE e fornitura di manodopera	»	541
12.4.6.1	Distacco UE - fiere e manifestazioni.....	»	542
12.4.7	Distacco UE e apprendistato	»	543
12.4.7.1	Distacco e Brexit	»	545
12.5	Caporalato.....	»	547
12.6	Contratto di somministrazione.....	»	549
12.6.1	Definizione	»	549
12.6.2	Campo d'applicazione	»	550
12.6.3	Divieto di somministrazione di lavoro (art. 32, D.Lgs. n. 81/2015)	»	551
12.6.4	Soggetti autorizzati alla somministrazione	»	551
12.6.5	Somministrazione in deroga.....	»	553
12.6.6	Forma del contratto di somministrazione (art. 33, D.Lgs. n. 81/2015)	»	553
12.6.7	Comunicazione di assunzione.....	»	553
12.7	Disciplina del rapporto di lavoro (art. 34, D.Lgs. n. 81/2015).....	»	554
12.7.1	Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato... ..	»	556
12.7.2	Tutela del lavoratore somministrato	»	557
12.7.3	Oneri previdenziali (art. 37, D.Lgs. n. 81/2015)	»	559
12.7.4	Sostegno del reddito	»	559
12.7.4.1	Responsabilità civile (art. 35 comma 7, D.Lgs. n. 81/2015)..	»	560
12.7.5	Somministrazione irregolare (art. 27, D.Lgs. n. 276/2003).....	»	560
12.7.6	Sanzioni.....	»	562

13. Lavoro autonomo, parasubordinato o occasionale.....	pag.	564
13.1 La configurazione giuridica del rapporto di lavoro autonomo.....	»	564
13.1.1 Testo Unico per la tutela del lavoro autonomo.....	»	564
13.2 Collaborazioni coordinate e continuative.....	»	566
13.2.1 Stabilizzazione collaborazioni a progetto e partite IVA.....	»	573
13.2.2 La costituzione e lo svolgimento del rapporto.....	»	574
13.2.2.1 Adempimenti del datore di lavoro.....	»	574
13.2.3 La cessazione del rapporto.....	»	574
13.3 Lavoro occasionale.....	»	575
13.3.1 Obbligo di comunicazione preventiva all’Ispettorato del lavoro competente per il territorio.....	»	575
13.3.2 Trattamento fiscale.....	»	578
13.3.3 Obblighi previdenziali.....	»	578
13.3.4 Trattamenti di famiglia.....	»	579
13.3.5 Maternità e malattia.....	»	579
13.3.6 Disoccupazione.....	»	579
13.3.7 Integrazione salariale.....	»	580
13.4 Associazione in partecipazione.....	»	580
13.5 Obbligo assicurativo, previdenziale e fiscale.....	»	580
13.5.1 L’obbligo assicurativo.....	»	580
13.5.2 La contribuzione obbligatoria.....	»	581
13.5.2.1 Contributi dovuti alla gestione separata per l’anno 2024 ...	»	581
13.5.3 Compensi corrisposti ai collaboratori entro il 12 gennaio 2023.....	»	583
13.5.4 Base imponibile e massimale contributivo.....	»	584
13.5.4.1 Minimale e accredito contributivo.....	»	584
13.5.5 Presupposti per la restituzione dei contributi previdenziali.....	»	584
13.5.5.1 Obbligo contributivo per collaborazioni svolte da non residenti.....	»	585
13.5.6 Versamenti periodici.....	»	588
13.5.7 Obbligo di denuncia.....	»	589
13.5.8 Prestazioni previdenziali a favore del lavoratore parasubordinato ...	»	589
13.5.8.1 Indennità di maternità.....	»	590
13.5.8.2 Maternità e proroga della durata del rapporto di collaborazione.....	»	592
13.5.8.3 Interruzione della gravidanza.....	»	592
13.5.8.4 Indennità di paternità.....	»	592
13.5.8.5 Estensione della durata dell’indennità per lavoratori autonomi con redditi bassi.....	»	593
13.5.8.6 Congedo parentale.....	»	595
13.5.8.7 Assegno per il nucleo familiare.....	»	597
13.5.8.8 La domanda.....	»	597
13.5.8.9 Indennità di malattia in assenza di ricovero ospedaliero ...	»	597
13.5.8.10 Criteri di erogazione.....	»	598
13.5.8.11 Procedura di pagamento diretto.....	»	599
13.5.8.12 Disoccupazione.....	»	599
13.5.8.13 Integrazione salariale.....	»	600
13.5.8.14 Il trattamento fiscale.....	»	600

13.6	Soci di società e amministratori.....	»	601
13.6.1	Compenso reversibile	»	604
13.7	Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO)	»	605
14. Lavoro sportivo	pag.	608
14.1	Tipologia del rapporto di lavoro	»	608
14.1.1	Lavoro subordinato sportivo.....	»	608
14.1.2	Rapporto di lavoro sportivo nei settori professionistici.....	»	609
14.1.3	Rapporto di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo	»	610
14.1.4	Prestazioni sportive dei volontari	»	611
14.1.5	Lavoro sportivo e apprendistato.....	»	611
14.2	Comunicazioni obbligatorie.....	»	612
14.3	Sicurezza dei lavoratori sportivi	»	614
14.4	Minori	»	614
14.5	Malattia e maternità	»	614
14.6	NASpI.....	»	615
14.7	Assicurazione contro gli infortuni	»	615
14.8	Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo-gestionale.....	»	615
14.9	Trattamento pensionistico e tributario	»	616
14.10	Trattamento contributivo	»	617
15. Prestazione di lavoro occasionale	pag.	620
15.1	Definizione, limiti e disciplina	»	620
15.1.1	Divieti	»	621
15.1.2	Riposi e tutela della salute e della sicurezza	»	621
15.1.3	Assicurazioni sociali obbligatorie	»	622
15.1.4	Preventiva registrazione sul sito INPS.....	»	622
15.2	Libretto Famiglia (LF)	»	623
15.2.1	Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia	»	624
15.3	Contratto di prestazione occasionale (CPO)	»	624
15.3.1	Limiti all'utilizzo	»	625
15.3.2	Divieti	»	626
15.3.3	Comunicazioni relative al contratto di prestazione occasionale	»	626
15.3.4	Revoca della prestazione.....	»	628
15.4	Gestione dei pagamenti e riscossione dei compensi	»	629
15.5	Regimi speciali per l'utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale	»	631
15.5.1	Società Sportive	»	631
15.5.2	Settore agricolo	»	631
15.5.3	Aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo	»	632
15.5.4	Pubbliche amministrazioni ed Enti Locali	»	633
15.6	Sanzioni	»	633
16. Dirigenti	pag.	635
16.1	Criteri per la qualificazione del rapporto.....	»	635

16.1.1	Le altre figure direttive	»	636
16.1.1.1	Impiegato con funzioni direttive	»	636
16.1.1.2	Quadro	»	636
16.1.1.3	L'assunzione di cariche sociali.....	»	636
16.2	Durata del rapporto di lavoro.....	»	637
16.2.1	Contratto a tempo determinato	»	637
16.3	Periodo di prova.....	»	638
16.4	Mutamento di mansioni	»	638
16.5	Orario di lavoro.....	»	638
16.6	Riposo settimanale.....	»	639
16.7	Part-time	»	639
16.8	Applicabilità di istituti legali ai dirigenti.....	»	639
16.8.1	Ferie.....	»	639
16.8.2	Maternità e paternità	»	640
16.8.3	Congedo parentale e riposi giornalieri	»	640
16.9	Cessazione del rapporto	»	641
16.9.1	Recesso ad nutum.....	»	641
16.9.2	Licenziamento disciplinare	»	642
16.9.3	Licenziamento ingiustificato soggetto al regime di garanzia dei contratti collettivi.....	»	643
16.9.4	Giusta causa del licenziamento del dirigente	»	644
16.9.5	Licenziamento del dirigente per linguaggio scurrile e volgare.....	»	645
16.9.6	Nozione di immediatezza del licenziamento del dirigente.....	»	645
16.9.7	Licenziamento e dequalificazione unilaterale	»	645
16.9.8	Licenziamento e obbligo di repêchage	»	646
16.9.9	Procedura arbitrale	»	646
16.9.10	Dimissioni volontarie	»	646
16.9.11	Dimissioni per giusta causa	»	647
16.9.12	Licenziamento collettivo.....	»	647
16.10	Rapporto previdenziale nelle aziende industriali	»	647
16.10.1	Le forme assicurative obbligatorie	»	648
16.10.1.1	PREVINDAI (Fondo previdenza integrativo dirigenti aziende industriali).....	»	648
16.10.1.2	PREVINDAPI (Fondo previdenza integrativo dirigenti della piccola e media industria).....	»	649
16.10.1.3	FASI (Fondo assistenza sanitaria integrativa)	»	650
16.11	Rapporto previdenziale nelle aziende commerciali.....	»	652
16.11.1	Fondo previdenza Mario Negri	»	652
16.11.2	Assicurazione e previdenza Associazione Antonio Pastore (ex PREVIR)	»	653
16.11.3	Assistenza integrativa FASDAC (già Fondo Besusso).....	»	654
16.12	Dirigente e somministrazione di lavoro.....	»	656
17. Soci di cooperative.....		pag.	657
17.1	La società cooperativa.....	»	657

17.2	Le cooperative di lavoro e il rapporto con i soci lavoratori	»	658
17.3	Cooperative sociali	»	660
17.4	Impresa sociale.....	»	660
17.5	Il regolamento interno della cooperativa	»	663
17.6	I diritti individuali e collettivi del socio lavoratore.....	»	664
17.6.1	Socio lavoratore e responsabilità in caso di infortunio	»	665
17.6.2	Soci di cooperative e diritti sindacali	»	665
17.6.3	Soci di cooperative e orario di lavoro	»	666
17.6.4	Amministratore di società e natura del rapporto.....	»	666
17.7	Modalità per l’instaurazione del rapporto di lavoro	»	667
17.8	Trattamento economico del socio lavoratore	»	667
17.8.1	Trattamenti economici aggiuntivi.....	»	668
17.9	Disposizioni in materia previdenziale.....	»	669
17.10	Inquadramento previdenziale e iscrizione all’INPS	»	672
17.11	Trattamento fiscale	»	672
17.12	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	673
17.12.1	Licenziamento del socio lavoratore di società cooperativa	»	674
17.12.2	Impugnativa recesso della cooperativa.....	»	675
17.12.3	Licenziamento disciplinare intimato ad una socia lavoratrice di una cooperativa.....	»	675
17.12.4	Giudice competente per le controversie tra socio lavoratore e società Cooperativa.....	»	675
17.13	Attività di vigilanza sulle cooperative.....	»	676
17.14	Finanziamento agevolato per la nascita, sviluppo e consolidamento delle società cooperative di piccola e media dimensione.....	»	677
18. Qualifiche, categorie, mansioni	pag.		678
18.1	Classificazione e principi generali.....	»	678
18.2	Assegnazioni alle mansioni di inquadramento	»	679
18.3	Assegnazione a mansioni superiori	»	680
18.4	Assegnazione a mansioni inferiori.....	»	681
18.4.1	Irriducibilità della retribuzione.....	»	687
18.5	Deroghe da accordi sindacali o contratti collettivi.....	»	687
19. Retribuzione.....	pag.		689
19.1	Principi generali.....	»	689
19.1.1	Presunzione di onerosità della prestazione di lavoro	»	690
19.1.1.1	Presunzione di gratuità per prestazioni di collaborazione familiare	»	690
19.1.1.2	Volontariato e gratuità della prestazione	»	692
19.1.2	Retribuzione e mansioni.....	»	693
19.2	Concetto di omnicomprensività	»	694
19.2.1	Omnicomprensività della retribuzione e autonomia collettiva.....	»	695
19.3	Elementi essenziali, accessori e in natura	»	696
19.3.1	Stipendio o paga base	»	696

19.3.2	Cottimo	»	696
19.3.2.1	Tipologia di cottimo	»	697
19.3.2.2	Determinazione.....	»	697
19.3.2.3	La rilevazione dei tempi	»	699
19.3.2.4	Trasformazione del lavoro da cottimo a tempo.....	»	700
19.3.3	Indennità di contingenza.....	»	700
19.3.4	Compensi derivanti da invenzioni.....	»	701
19.3.5	Scatti di anzianità.....	»	702
19.3.6	Premio di produzione.....	»	703
19.3.7	Compenso per lavoro straordinario.....	»	704
19.3.7.1	Definizione del lavoro straordinario	»	704
19.3.7.2	Non cumulabilità delle maggiorazioni	»	705
19.3.7.3	Incidenza dello straordinario sugli istituti contrattuali	»	705
19.3.8	Maggiorazione per lavori a turno.....	»	705
19.3.9	Base di calcolo della retribuzione.....	»	706
19.3.10	Indennità di cassa.....	»	706
19.3.11	Indennità di lavorazioni nocive, disagiate o pericolose	»	707
19.3.12	Indennità meccanografica	»	708
19.3.13	Indennità collegate al luogo di lavoro	»	708
19.3.14	Indennità per vacanza contrattuale.....	»	709
19.3.15	Mensa in natura e prestazioni sostitutive.....	»	709
19.3.15.1	Soggetti destinatari del buono pasto.....	»	709
19.3.15.2	Limiti di utilizzo	»	710
19.3.15.3	Esercizi presso i quali può essere erogato il servizio sostitutivo di mensa	»	710
19.3.15.4	Caratteristiche dei buoni pasto	»	711
19.3.16	Compenso per ferie, indennità sostitutive di ferie non godute	»	716
19.3.17	Compenso per festività nazionali ed infrasettimanali, per indennità sostitutiva di festività non godute	»	719
19.3.17.1	Corresponsione agli operai	»	720
19.3.17.2	Impiegati e lavoratori a paga fissa.....	»	721
19.3.17.3	Festività abolite	»	722
19.3.17.4	Sanzioni	»	722
19.3.18	Trasferta	»	722
19.3.18.1	Indennità di trasferta	»	723
19.3.18.2	Utilizzo illegittimo indennità di trasferta.....	»	725
19.3.18.3	Rimborso a piè di lista e chilometraggio.....	»	727
19.3.18.4	Trasferta nel settore dell'autotrasporto.....	»	727
19.3.18.5	Trasfertisti	»	728
19.3.19	Trasferimento	»	731
19.3.19.1	Indennità di trasferimento	»	731
19.3.20	Provvigioni.....	»	732
19.3.21	Gratifica natalizia e tredicesima mensilità	»	732
19.3.21.1	Misura	»	732
19.3.21.2	Maturazione del diritto.....	»	733
19.3.21.3	Assenze dal lavoro.....	»	733
19.3.21.4	Elementi computabili nella retribuzione.....	»	734
19.3.21.5	Elementi computabili secondo i contratti collettivi.....	»	735

19.3.21.6	Calcolo durante la malattia e l’infortunio	»	736
19.3.21.7	Calcolo durante l’assenza per maternità.....	»	736
19.3.21.8	Calcolo durante la CIG.....	»	736
19.3.21.9	Periodo di prova.....	»	737
19.3.21.10	Apprendisti.....	»	738
19.3.21.11	Lavoratori con prestazioni ridotte per contratto di solidarietà.....	»	738
19.3.21.12	Lavoratori a domicilio	»	738
19.3.21.13	Lavoratori a part-time	»	738
19.3.21.14	Lavoratori pensionati	»	738
19.3.21.15	Assegno per il nucleo familiare	»	739
19.3.21.16	Trattamento contributivo.....	»	739
19.3.22	Ulteriori mensilità aggiuntive	»	739
19.3.23	Congedo matrimoniale.....	»	740
19.3.24	Superminimo	»	740
19.4	Fringe benefits.....	»	741
19.4.1	Auto aziendali.....	»	744
19.4.1.1	Autovettura aziendale in uso promiscuo	»	744
19.4.1.2	Deducibilità dal reddito d’impresa dell’auto aziendale	»	750
19.4.1.3	Veicoli in uso promiscuo a dipendenti e collaboratori (non amministratori) e parasubordinati.....	»	751
19.4.1.4	Veicolo esclusivamente aziendale.....	»	752
19.4.1.5	Veicolo uso promiscuo con fringe benefit.....	»	752
19.4.1.6	Veicoli concessi in uso esclusivo personale all’amministratore	»	752
19.4.1.7	Veicoli concessi in uso promiscuo all’amministratore.....	»	752
19.4.1.8	Veicoli (ed altri beni aziendali) concessi in godimento a soci e familiari dell’imprenditore.....	»	752
19.4.2	Prestiti agevolati ai dipendenti	»	754
19.4.3	Alloggio.....	»	759
19.4.4	Azioni e stock options	»	760
19.4.4.1	Carried interest	»	766
19.4.4.2	Strumenti finanziari delle start up innovative e degli incubatori certificati	»	768
19.4.4.3	Emissioni di strumenti finanziari a fronte di apporto di opere e servizi nelle start up innovative e degli incubatori certificati	»	772
19.5	Premio di risultato.....	»	773
19.5.1	Ambito soggettivo di applicazione dell’agevolazione	»	773
19.5.2	Il valore del premio agevolabile.....	»	774
19.5.2.1	Anticipazioni e acconti di premi di risultato	»	777
19.5.2.2	I dipendenti interessati	»	778
19.5.3	Ambito oggettivo: le retribuzioni agevolabili	»	779
19.5.4	Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell’impresa	»	781
19.5.5	La contrattazione collettiva	»	781
19.5.5.1	La data di sottoscrizione dell’accordo	»	782
19.5.5.2	Deposito degli accordi.....	»	784
19.5.6	Welfare aziendale.....	»	784
19.5.6.1	Educazione ed istruzione	»	787

19.5.6.2	Assistenza	»	787
19.5.6.3	Beni e servizi.....	»	792
19.5.6.4	Fondi pensione	»	793
19.5.6.5	Sanità.....	»	793
19.5.6.6	Trasporto	»	795
19.5.6.7	Destinazione del premio di risultato a welfare aziendale....	»	797
19.5.6.8	Conversione del premio di risultato con beni e servizi di cui all'art. 51 del TUIR.....	»	798
19.5.6.9	Conversione del premio di risultato con contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale.....	»	801
19.5.6.10	Conversione del premio di risultato con azioni	»	801
19.5.6.11	Conversione del premio di risultato con contributi alle forme pensionistiche complementari	»	803
19.5.6.12	Deducibilità ai fini IRES.....	»	804
19.6	Patto di non concorrenza art. 2125 C.c.	»	805
19.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	806
19.8	Somme in aggiunta al TFR o incentivo all'esodo	»	808
19.9	Somme corrisposte una tantum	»	809
19.10	Risarcimento danni al lavoratore dipendente	»	810
19.11	Compensi durante le assenze dal lavoro	»	812
19.12	Assunzione e cessazione nel corso del mese.....	»	813
19.13	Assenza per malattia e infortunio.....	»	813
19.14	Outplacement	»	813
19.15	Prescrizione	»	814
19.16	Crediti di lavoro	»	815
19.17	Cessione e pignoramento stipendio	»	816
19.18	Pagamento retribuzioni.....	»	818
20. Orario di lavoro		pag.	821
20.1	Disposizioni generali	»	821
20.1.1	Campo di applicazione.....	»	822
20.2	Deroghe o esclusioni dalla disciplina dell'orario normale.....	»	822
20.3	Distribuzione dell'orario giornaliero, riposi giornalieri e pause	»	825
20.3.1	Prevedibilità minima del lavoro e condizioni più prevedibili, sicure e stabili.....	»	825
20.3.2	Riposi consecutivi	»	826
20.3.3	Pause.....	»	828
20.4	Lavoro straordinario	»	829
20.4.1	Retribuzione	»	830
20.4.1.1	Maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, orario legale e contrattuale.....	»	830
20.4.1.2	Lavoro straordinario. Onere della prova.....	»	830
20.5	Riposi compensativi e banca delle ore	»	830
20.6	Lavoro notturno	»	832
20.6.1	Campo di applicazione.....	»	832

20.6.2	Divieti.....	»	832
20.6.2.1	Durata del lavoro notturno e retribuzione.....	»	833
20.6.2.2	Adempimenti procedurali.....	»	833
20.6.2.3	Obbligo di comunicazione annuale.....	»	834
20.6.2.4	Obblighi di registrazione dell'orario di lavoro.....	»	834
20.6.3	Tutela dei lavoratori addetti a lavoro notturno.....	»	835
20.7	Lavoro a turni.....	»	835
20.8	Riduzione dell'orario di lavoro.....	»	836
20.8.1	Mancato godimento riduzione orario.....	»	836
20.9	Orario flessibile ed orario elastico.....	»	837
20.10	Fondo Nuove Competenze.....	»	838
20.10.1	Destinatari.....	»	839
20.10.2	Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro.....	»	840
20.10.3	Accesso al Fondo.....	»	840
20.10.4	Progetto per lo sviluppo delle competenze e soggetti erogatori.....	»	841
20.10.5	Modalità di determinazione e di erogazione del contributo.....	»	841
20.10.6	Controlli sul contributo erogato.....	»	841
20.11	Norme speciali per alcune categorie di lavoratori.....	»	842
20.11.1	Autotrasporto - Lavoratori Mobili.....	»	842
20.12	Sanzioni.....	»	843
21. Riposo settimanale	pag.	848
21.1	Campo di applicazione.....	»	848
21.1.1	Eccezioni e deroghe al riposo settimanale.....	»	849
21.2	Deroghe al riposo domenicale.....	»	850
21.2.1	Lavoro a turni.....	»	851
21.2.2	Deroghe per particolari attività, condizioni o status.....	»	852
21.2.3	Attività occasionali e di vigilanza.....	»	852
21.2.4	Casi di "forza maggiore".....	»	853
21.2.5	Attività industriali all'aperto.....	»	853
21.2.6	Riposo delle donne, dei bambini e degli adolescenti.....	»	853
21.2.7	Compenso per mancata fruizione del riposo settimanale.....	»	853
21.3	Particolari regimi per le confessioni religiose.....	»	855
21.3.1	Avventisti e Ebrei.....	»	855
21.3.2	Ortodossi, Induisti e Buddisti.....	»	856
21.4	Sanzioni.....	»	856
21.5	Ricorsi.....	»	857
22. Ferie, permessi e congedi	pag.	858
22.1	Ferie.....	»	858
22.1.1	Durata delle ferie.....	»	858
22.1.2	Maturazione delle ferie.....	»	859
22.1.3	Modalità di fruizione delle ferie.....	»	860
22.1.3.1	Ferie e preventiva autorizzazione del datore di lavoro.....	»	862

22.1.3.2	Ferie e godimento parziale prima della cessazione del rapporto di lavoro	»	862
22.1.3.3	Periodo di preavviso	»	862
22.1.3.4	Cassa integrazione.....	»	862
22.1.3.5	Danno per mancata fruizione.....	»	863
22.1.3.6	Mancato godimento delle ferie e risarcimento del danno....	»	863
21.1.3.7	La retribuzione utile ai fini delle ferie	»	864
22.1.4	La malattia durante le ferie	»	864
22.1.4.1	Malattia del lavoratore insorta durante le ferie. Obbligo di buona fede del lavoratore	»	866
22.1.4.2	Malattia e ferie: gli adempimenti del lavoratore	»	866
22.1.5	Aspetti contributivi.....	»	867
22.1.5.1	Indennità sostitutiva per ferie non godute, aspetti contributivi.....	»	868
22.1.6	Sanzioni.....	»	868
22.1.7	Cessione delle ferie.....	»	869
22.2	Assenze dal lavoro.....	»	869
22.3	Chiamata alle armi per servizio di leva	»	870
22.3.1	Servizio di leva obbligatorio.....	»	870
22.3.2	Servizio civile.....	»	870
22.3.2.1	Obiezione di coscienza.....	»	870
22.3.2.2	Servizio civile universale	»	871
22.4	Volontari civili nei Paesi in via di sviluppo	»	872
22.5	Richiamo alle armi	»	873
22.6	Permessi e congedi per lavoratori studenti.....	»	874
22.6.1	Congedo per formazione	»	874
22.7	Permessi per cariche pubbliche.....	»	875
22.7.1	Eletti nelle amministrazioni locali.....	»	876
22.7.2	Divieto di trasferimento.....	»	876
22.7.3	Aspettativa	»	876
22.7.3.1	Aspettativa non retribuita con pagamento degli oneri a carico del lavoratore	»	877
22.7.4	Indennità e gettone di presenza (art. 82, D.Lgs. n. 267/2000)	»	877
22.7.5	Permessi e trattamento economico (art. 80, D.Lgs. n. 267/2000).....	»	878
22.8	Congedo matrimoniale.....	»	879
22.8.1	Congedo a carico dell'INPS.....	»	879
22.8.1.1	Requisiti.....	»	882
22.8.1.2	Trattamento economico	»	882
22.8.1.3	Adempimenti delle parti e trattamento contributivo e fiscale.....	»	883
22.8.2	Congedo a carico del datore di lavoro	»	883
22.9	Permessi elettorali	»	884
22.9.1	Richiesta e durata dei permessi	»	884
22.9.2	Trattamento economico.....	»	884
22.10	Assenze per esercizio del diritto di voto.....	»	885
22.11	Congedo per cure per gli invalidi.....	»	885

22.12	Permessi sindacali	»	886
22.12.1	Permessi non retribuiti.....	»	887
22.12.2	Aspettativa sindacale	»	887
22.13	Permessi ai lavoratori donatori di midollo osseo.....	»	889
22.13.1	Certificazione sanitaria	»	890
22.14	Permessi ai donatori di sangue	»	891
22.14.1	Retribuzione.....	»	891
22.14.2	Rimborso delle somme erogate.....	»	892
22.14.3	Rimborso in caso di inidoneità alla donazione sangue.....	»	893
22.14.4	Contribuzione figurativa.....	»	894
22.15	Volontariato	»	894
22.15.1	Permessi ai volontari della protezione civile.....	»	894
22.15.2	Permessi ai volontari del soccorso alpino	»	896
22.16	Tutela del tossicodipendente e permessi ai familiari	»	897
22.16.1	Sostituzione del lavoratore assente	»	898
22.16.2	Aspettativa per i familiari	»	898
22.17	Permessi e congedi per disabilità.....	»	898
22.17.1	Permessi mensili retribuiti per l'assistenza di disabili in condizioni di gravità.....	»	898
22.17.1.1	Soggetti beneficiari.....	»	899
22.17.1.2	Ricovero del disabile a tempo pieno.....	»	903
22.17.1.3	Continuità, esclusività e convivenza	»	903
22.17.1.4	Riproporzionamento dei permessi per assistenza a disabili	»	904
22.17.1.5	Scelta del luogo di lavoro.....	»	905
22.17.1.6	Modalità di fruizione dei permessi	»	905
22.17.1.7	Trattamento economico	»	906
22.17.1.8	Decadenza dal diritto di fruire dei permessi.....	»	906
22.17.1.9	Assistenza familiari disabili e trasferimento del lavoratore	»	907
22.17.2	Congedo straordinario per assistenza persone affette da handicap	»	907
22.17.2.1	Soggetti aventi diritto	»	907
22.17.2.2	Requisito della convivenza.....	»	909
22.17.2.3	Mancanza di beneficiari e assenza di patologie invalidanti	»	909
22.17.2.4	Referente unico.....	»	910
22.17.2.5	Durata	»	910
22.17.2.6	Ricovero a tempo pieno.....	»	911
22.17.2.7	Misura della prestazione	»	911
22.17.2.8	Congedo straordinario per assistenza a disabile lavoratore.....	»	912
22.17.2.9	Congedi in presenza di CIG.....	»	912
22.17.2.10	Modalità di presentazione della domanda	»	913
22.17.3	Dipendenti portatori di handicap	»	914
22.18	Congedi per gravi motivi o infermità del coniuge, del convivente, di parenti o in caso di altri gravi motivi.....	»	915
22.19	Permessi per lutto	»	916

22.20	Congedi ai lavoratori genitori.....	»	917
22.21	Permessi ai consiglieri di parità.....	»	917
22.21.1	Permessi retribuiti.....	»	917
22.21.2	Permessi non retribuiti.....	»	917
22.22	Congedi per la formazione continua.....	»	918
23. Malattia		pag.	919
23.1	Certificazione medica.....	»	919
23.1.1	Soggetti tenuti alla trasmissione telematica.....	»	920
23.1.2	Obblighi del lavoratore nei confronti del medico curante.....	»	921
23.1.3	Obblighi del lavoratore nei confronti del datore di lavoro.....	»	921
23.1.4	Obblighi dell'INPS nei confronti del lavoratore.....	»	923
23.1.5	Obblighi del medico curante nei confronti del lavoratore.....	»	923
23.1.6	Obblighi del medico curante nei confronti del datore di lavoro.....	»	923
23.1.7	La responsabilità del medico in caso di mancata trasmissione del certificato medico.....	»	923
23.1.8	Accreditamento del datore di lavoro all'INPS al fine di ricevere copia dei certificati di malattia.....	»	924
23.1.9	Casi particolari in cui permane l'obbligo di inviare il certificato medico cartaceo.....	»	925
23.1.10	Il servizio call-center a disposizione del medico.....	»	926
23.1.11	Trasmissione del certificato medico in caso di rilascio da parte degli ospedali.....	»	926
23.1.12	Day Hospital.....	»	927
23.1.13	Day Service Ambulatoriale (DSA).....	»	927
23.1.14	Ritardato invio della certificazione - conseguenze.....	»	928
23.1.15	Certificato di guarigione anticipata dalla malattia.....	»	930
23.1.16	Malattia insorta all'estero.....	»	933
23.2	Visita medica di controllo.....	»	935
23.2.1	Richiesta della visita medico di controllo.....	»	936
23.2.2	Visita medica di controllo ambulatoriale (Circ. INPS n. 65/2005).....	»	939
23.2.3	Sanzioni.....	»	940
23.2.3.1	A carico del lavoratore.....	»	940
23.2.3.2	A carico del datore di lavoro.....	»	940
23.3	Conservazione del posto.....	»	940
23.3.1	Superamento del periodo di comportamento.....	»	941
23.3.2	Malattia e contestazione dell'addebito disciplinare.....	»	941
23.3.3	Mancata adozione da parte del lavoratore di ogni cautela possibile per non ritardare la propria guarigione.....	»	942
23.3.4	Lavoratore in malattia durante lo sciopero.....	»	942
23.3.5	Malattia e Preavviso.....	»	942
23.3.6	Malattia e richiesta di ferie nel periodo di comportamento.....	»	942
23.3.7	Superamento del periodo di comportamento e infortunio in itinere.....	»	943
23.3.8	Licenziamento per superamento del periodo di comportamento.....	»	944
23.4	Trattamento retributivo a carico INPS.....	»	944
23.4.1	Beneficiari.....	»	944

23.4.2	Variazione di qualifica intervenuta nel corso della malattia..... »	945
23.4.3	Codici qualifica malattia sull'UniEmens »	945
23.4.4	Inizio e termine del diritto all'indennità di malattia..... »	945
23.4.5	Decorrenza e durata del diritto all'indennità di malattia..... »	946
23.4.6	Ricaduta nella malattia..... »	947
23.4.7	Malattia a cavaliere di due anni solari »	948
23.5	Misura dell'indennità di malattia..... »	950
23.5.1	Retribuzione media giornaliera..... »	950
23.5.1.1	Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi per l'anno 2024..... »	952
23.5.1.2	Importi da prendere a riferimento, nell'anno 2024, per altre prestazioni »	952
23.5.2	Calcolo..... »	954
23.5.2.1	Quote aggiuntive..... »	955
23.5.3	Conguaglio delle indennità corrisposte con le somme dovute all'INPS »	957
23.5.4	Prescrizione..... »	957
23.5.4.1	Lavoratori a domicilio »	957
23.6	Esclusione dal diritto all'indennità »	958
23.7	Sospensione dal diritto all'indennità »	960
23.7.1	Assenza alla visita di controllo - decadenza dall'indennità..... »	960
23.7.2	Decorrenza e durata della sospensione (INPS, Circ. n. 134368/1981 e n. 183/1984) »	961
23.8	Integrazioni a carico del datore di lavoro..... »	962
23.8.1	Salariati c.d. lavoratori mensilizzati »	963
23.9	Disciplina nei confronti dei contratti a termine - part-time - CIG..... »	964
23.9.1	Lavoratori con contratto a tempo determinato »	964
23.9.1.1	Adempimenti »	965
23.9.2	Lavoratori part-time..... »	966
23.9.3	Lavoratori in Cassa integrazione guadagni »	967
23.10	Cure termali..... »	967
23.10.1	Lavoratori aventi diritto »	967
23.10.2	Cure termali e diritto all'indennità di malattia »	968
23.10.3	Cure termali e periodo feriale..... »	968
23.10.4	Modalità di erogazione »	968
23.11	Lavoratori in trattamento emodialitico »	970
23.11.1	Erogazione dell'indennità in caso di malattia sopravvenuta in corso di trattamento emodialitico »	971
23.12	Malattia tubercolare »	971
23.12.1	Trattamento economico..... »	971
23.12.2	Modalità »	973
23.13	Morbo di Cooley..... »	973
23.14	Malattia con diagnosi riconducibili a stati di tossicodipendenza..... »	974
23.15	Dipendenti affetti da patologie oncologiche..... »	974
23.15.1	Adeguamento del periodo di comporta »	974

23.15.2	Diritto al part-time	»	974
23.15.3	Permessi e congedi	»	975
23.16	Pagamento delle indennità da parte dell'INPS	»	975
23.16.1	Lavoratori assunti a tempo determinato per i lavori stagionali	»	977
23.17	Obblighi e sanzioni	»	977
23.18	Malattia e Covid-19	»	977
23.18.1	Equiparazione della quarantena a malattia	»	978
23.18.2	Tutela per i lavoratori con patologie di particolari gravità	»	979
	23.18.2.1 Patologie gravi che consentono il lavoro in smart working.....	»	979
23.18.3	Malattia per Covid-19	»	982
23.18.4	Quarantena/sorveglianza precauzionale e lavoro agile	»	982
23.18.5	Quarantena all'estero.....	»	983
23.18.6	Quarantena/sorveglianza e CIGO, CIGS, CIGS e Assegno ordinario	»	983
24. Tutela del lavoro minorile e tutela contro le discriminazioni e gli abusi....			pag. 985
24.1	Tutela del lavoro minorile	»	985
24.1.1	Campo di applicazione.....	»	985
24.1.2	Ammissione al lavoro.....	»	985
	24.1.2.1 Visita medica preassuntiva	»	986
	24.1.2.2 Divieti.....	»	987
24.1.3	Lotta agli abusi ed allo sfruttamento dei minori.....	»	988
24.1.4	Retribuzione e altri istituti contrattuali	»	988
	24.1.4.1 Orario di lavoro minori.....	»	990
	24.1.4.2 Lavoro a turni	»	991
	24.1.4.3 Lavoro notturno	»	991
24.1.5	Sicurezza dei minori	»	991
24.2	Tutela contro le discriminazioni e gli abusi	»	992
24.2.1	Parità di retribuzione tra uomini e donne e trasparenza retributiva - la Direttiva UE.....	»	992
24.2.2	Azioni positive.....	»	993
24.2.3	Azioni in giudizio	»	993
24.2.4	Discriminazione collettiva	»	994
24.2.5	Concorsi pubblici e selezioni.....	»	994
24.2.6	Disposizioni in materia di accesso al lavoro delle persone con disturbi specifici di apprendimento	»	995
24.2.7	Molestie sessuali.....	»	995
24.3	Consigliere di parità.....	»	996
24.3.1	Nomina.....	»	996
	24.3.1.1 Durata del mandato.....	»	997
	24.3.1.2 Attività	»	997
	24.3.1.3 Permessi ai consiglieri di parità	»	998
	24.3.1.4 Costituzione di parte civile del Consigliere di Parità nel procedimento penale.....	»	998
24.3.2	Rapporto biennale sulla situazione del personale	»	998
24.4	Certificazione di parità di genere	»	1000

24.5	Le linee guida sulle pari opportunità generazionali e di genere nei contratti pubblici riservati..... »	1003
24.6	Sanzioni per lavoro minorile irregolare e discriminazione..... »	1004
24.7	Rispetto delle Linee Guida per favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa dei disabili nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC »	1005
24.8	Reddito di libertà e agevolazioni per le assunzioni delle donne vittime di violenza »	1011
25.	Tutela delle lavoratrici madri, maternità e paternità pag.	1012
25.1	Maternità e paternità..... »	1012
25.1.1	Soggetti »	1012
25.1.2	Obblighi, divieti e concessioni »	1013
25.1.3	Stato di maternità al momento dell'assunzione..... »	1014
25.1.4	Lavori vietati e sicurezza sul lavoro »	1014
25.1.4.1	Divieto lavori a rischio - Radiazioni ionizzanti..... »	1016
25.1.4.2	Divieto di lavoro notturno »	1016
25.1.4.3	Sicurezza sul lavoro..... »	1019
25.1.5	Prestazioni sanitarie alle gestanti e puerpere e permessi per controlli prenatali..... »	1020
25.1.6	Congedo di maternità (ex astensione obbligatoria)..... »	1020
25.1.6.1	Domanda di maternità..... »	1021
25.1.6.2	Parto prematuro »	1025
25.1.6.3	Interruzione del parto e decesso del bambino »	1025
25.1.6.4	Ricovero del neonato »	1027
25.1.7	Estensione del congedo di maternità e interdizione anticipata dal lavoro »	1029
25.1.7.1	Domanda della lavoratrice per ottenere l'interdizione anticipata..... »	1031
25.1.8	Flessibilità del congedo di maternità »	1033
25.1.9	Lavoro fino al parto..... »	1037
25.1.10	Congedo di paternità »	1039
25.1.10.1	Congedo di paternità obbligatorio..... »	1040
25.1.10.2	Fruizione del congedo obbligatorio dei padri in caso di morte perinatale del figlio »	1045
25.1.10.3	Modalità di richiesta »	1046
25.1.11	Congedo parentale (ex astensione facoltativa) »	1046
25.1.11.1	Attività lavorativa intrapresa durante il congedo parentale..... »	1053
25.1.11.2	L'abuso del congedo parentale può essere causa del licenziamento »	1054
25.1.11.3	Congedo parentale ad ore »	1054
25.1.11.4	Congedo parentale frazionato »	1056
25.1.11.5	Preavviso al datore di lavoro »	1058
25.1.11.6	Presentazione della domanda »	1058
25.1.11.7	Termini per la presentazione della domanda..... »	1059
25.2	Congedo per malattia del figlio..... »	1060
25.3	Riposi e permessi »	1060
25.3.1	Riposi giornalieri della madre »	1061

25.3.2	Riposi giornalieri del padre..... »	1061
25.3.3	Parti plurimi..... »	1063
25.3.4	Riposi e “banca ore” – part-time – pausa pranzo - sciopero..... »	1063
25.3.5	Trattamento economico..... »	1065
25.3.6	Rimborso da parte dell’INPS »	1066
25.4	Congedi e permessi per genitori di bambini portatori di handicap..... »	1067
25.4.1	Congedo a favore dei genitori di bambini portatori di handicap..... »	1067
25.4.2	Congedo straordinario di cui al co. 5, art. 42 T.U..... »	1069
25.4.3	Permessi a favore dei genitori di portatori di handicap..... »	1073
25.4.3.1	Termini e modalità di presentazione della domanda »	1075
25.4.3.2	Trattamento economico »	1078
25.4.3.3	Contributi figurativi »	1078
25.5	Diritto alla conservazione del posto di lavoro »	1079
25.6	Indennità a carico dell’INPS..... »	1080
25.6.1	Misura »	1083
25.6.1.1	Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata INPS »	1093
25.6.1.2	Lavoratrice con contratto di lavoro intermittente »	1093
25.6.1.3	Lavoratrice in prova »	1093
25.6.1.4	Lavoratrice in aspettativa sindacale o politica »	1093
25.6.1.5	Trattamento di disoccupazione..... »	1093
25.6.1.6	Operaie..... »	1093
25.6.1.7	Impiegate..... »	1095
25.6.1.8	Giornate indennizzate..... »	1095
25.6.1.9	Apprendiste »	1095
25.6.1.10	Lavoratrici a domicilio »	1095
25.6.1.11	Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi per l’anno 2024..... »	1096
25.6.1.12	Lavoratrici part-time »	1099
25.7	Integrazioni a carico del datore di lavoro..... »	1099
25.7.1	Operaie..... »	1099
25.7.2	Impiegate »	1100
25.7.3	Anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto..... »	1100
25.8	Rapporto con gli altri istituti »	1100
25.8.1	Assegni nucleo familiare »	1100
25.8.2	Ferie, permessi e ROL »	1100
25.8.3	Lavoratrice in Cassa integrazione guadagni..... »	1101
25.8.4	Assenza per malattia, infortunio e malattia professionale »	1101
25.8.5	Assenza per TBC e indennità post-sanatoriale..... »	1101
25.8.6	Assegno per congedo matrimoniale..... »	1102
25.8.7	Distacco..... »	1102
25.8.8	Aspettativa sindacale »	1102
25.9	Allattamento..... »	1102
25.10	Concessione dell’indennità giornaliera di maternità dopo la cessazione del rapporto di lavoro »	1104
25.10.1	Sospensione o cessazione del rapporto durante l’interdizione an- ticipata dal lavoro previo accertamento medico e relativa proro- ga, per “gravi complicanze della gravidanza” (lett. a, c. 2, art. 17 T.U.).... »	1104

25.10.2	Cessazione del rapporto nel periodo di astensione obbligatoria concessa alle condizioni ambientali di lavoro (art. 17, co. 2, lett. b, T.U.) e al verificarsi dell'impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni (art. 17, co. 2, lett. c, T.U.), secondo quanto previsto dall'art. 7 "lavori vietati" e dall'art. 12 "conseguenze della valutazione"	»	1105
25.10.3	Cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata o sua proroga in considerazione della gravosità delle condizioni di lavoro e qualora non sia possibile spostare la lavoratrice ad altre mansioni, concessa ai sensi dell'art. 17, co. 2, lettere b) e c).....	»	1106
25.11	Azioni a sostegno della natalità e dell'infanzia	»	1108
25.11.1	Concorso rette asilo nido e forme di supporto a casa.....	»	1108
25.11.2	Congedi parentali.....	»	1113
25.11.2.1	Per figli under 14 e lavoratori a rischio sottoposti a sorveglianza sanitaria	»	1113
25.12	Adozioni e affidamento	»	1114
25.12.1	Congedo di maternità in caso di adozioni e affidamenti.....	»	1114
25.12.1.1	Adozioni e affidamenti preadottivi internazionali.....	»	1116
25.12.2	Congedo parentale in caso di adozioni e affidamenti	»	1117
25.12.3	Permessi per malattia del bambino per i genitori adottivi e affidatari....	»	1118
25.12.4	Riposi giornalieri dei genitori adottivi e affidatari.....	»	1118
25.13	Congedo per le donne vittime di violenza di genere.....	»	1118
25.14	Sanzioni.....	»	1121
25.15	Dimissioni per maternità e paternità.....	»	1122
26.	Obblighi e diritti delle parti.....	pag.	1126
26.1	I poteri e i diritti del datore di lavoro.....	»	1126
26.1.1	Potere direttivo	»	1126
26.1.2	Potere di controllo e vigilanza	»	1127
26.1.2.1	Divieto del controllo a distanza	»	1129
26.1.2.2	Controlli occulti del datore di lavoro a tutela dell'azienda. Legittimità.....	»	1133
26.1.2.3	Impianti audiovisivi	»	1134
26.1.2.4	Registrazioni telefoniche	»	1139
26.1.2.5	Controllo dell'uso del pc e della navigazione in internet del lavoratore.....	»	1141
26.1.2.6	Localizzazione mezzi aziendali	»	1144
26.1.2.7	Le pronunce dei Giudici.....	»	1146
26.2	Altre formule di tutela	»	1149
26.2.1	Prevedibilità minima del lavoro e transizione a forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili.....	»	1149
26.2.2	Formazione obbligatoria	»	1150
26.2.3	Meccanismi di risoluzione rapida e diritto di ricorso	»	1151
26.2.4	Protezione da trattamento o conseguenze sfavorevoli.....	»	1151
26.2.5	Protezione contro il licenziamento o contro il recesso del committente e onere della prova.....	»	1151
26.3	Visite personali di controllo.....	»	1152
26.4	Accertamenti sanitari.....	»	1154

26.4.1	Prevenzione e lotta contro l'AIDS.....	»	1154
26.4.2	Test genetici.....	»	1154
26.4.3	Accertamenti sullo stato di tossicodipendenza.....	»	1155
26.4.4	Sorveglianza sanitaria.....	»	1156
26.5	Sanzioni.....	»	1156
26.6	Potere disciplinare.....	»	1156
26.6.1	Affissione del codice disciplinare.....	»	1156
26.6.1.1	Illegittimità delle cosiddette forme equipollenti di pubblicizzazione, ove sostitutive dell'affissione in luogo accessibile a tutti.....	»	1159
26.6.2	Procedura di contestazione.....	»	1160
26.6.2.1	Contestazione dell'infrazione.....	»	1162
26.6.2.2	Potere disciplinare. Applicazione successiva per i medesimi fatti.....	»	1163
26.6.2.3	Proporzionalità della sanzione disciplinare.....	»	1163
26.6.2.4	Sospensione dal servizio e dalla retribuzione in pendenza di giudizio penale.....	»	1163
26.6.2.5	Licenziamento disciplinare.....	»	1164
26.6.2.6	Conciliazione.....	»	1164
26.7	Obblighi del lavoratore.....	»	1164
26.7.1	Obbligo di diligenza.....	»	1164
26.7.2	Obbligo di obbedienza.....	»	1165
26.7.3	Obbligo di fedeltà.....	»	1165
26.7.3.1	Obbligo di fedeltà e diritto di critica del lavoratore.....	»	1170
26.7.3.2	Obbligo di fedeltà e produzione in giudizio di documenti aziendali.....	»	1171
26.8	Tutela della privacy.....	»	1172
26.8.1	Liceità, pertinenza, trasparenza.....	»	1173
26.8.2	Finalità.....	»	1173
26.8.3	Medico competente.....	»	1174
26.8.4	Comunicazione dei dati.....	»	1174
26.8.5	Stato di salute dei lavoratori.....	»	1175
26.8.6	Informativa.....	»	1175
26.8.7	Misure di sicurezza.....	»	1176
26.8.8	Accesso ai dati personali da parte del lavoratore.....	»	1176
26.8.9	Accesso ai dati personali del lavoratore da parte di terzi.....	»	1177
26.9	Mobbing.....	»	1177
26.9.1	Demansionamento e dequalificazione professionale.....	»	1178
26.9.2	Danno psico-fisico.....	»	1179
26.9.3	Tutela dalle malattie da mobbing.....	»	1179
26.9.4	Dignità della persona del lavoratore e danno esistenziale.....	»	1180
26.10	Tutela da atti discriminatori.....	»	1181
26.10.1	Ambito di applicazione.....	»	1182
26.10.2	Esclusioni.....	»	1182
26.10.3	Tutela giurisdizionale.....	»	1183
26.11	Tutela dalla discriminazione razziale o etnica.....	»	1183

26.11.1	Ambito di applicazione	»	1184
26.11.2	Esclusioni	»	1184
26.11.3	Tutela giurisdizionale dei diritti.....	»	1185
26.11.4	Soggetti istituzionali.....	»	1185
26.12	Discriminazione donne e minori.....	»	1185
26.13	Canale di segnalazione abusi e molestie - Whistleblowing.....	»	1185
26.14	Unioni civili e convivenze di fatto.....	»	1189
26.14.1	Unioni civili.....	»	1190
26.14.2	Convivenze di fatto.....	»	1192
26.14.3	Permessi per assistenza ai disabili e congedo straordinario.....	»	1194
27. Diritti sindacali.....		pag.	1199
27.1	Libertà sindacale.....	»	1199
27.2	Attività sindacale.....	»	1199
27.2.1	Contratti collettivi di prossimità.....	»	1202
27.2.2	Rappresentanze sindacali.....	»	1203
27.2.3	Agibilità sindacale.....	»	1206
27.2.4	Diritto di assemblea.....	»	1207
27.2.5	Diritto di affissione.....	»	1208
27.2.6	Diritto ai locali.....	»	1208
27.2.7	Contributi sindacali.....	»	1208
27.3	Comitati aziendali europei.....	»	1209
27.4	Informazione e consultazione dei lavoratori.....	»	1209
27.5	Repressione della condotta antisindacale.....	»	1210
27.5.1	Parità di trattamento tra organizzazioni sindacali.....	»	1212
27.5.2	Condotta antisindacale. Principi di correttezza e buona fede.....	»	1212
27.5.3	Condotta antisindacale e class action.....	»	1213
27.6	Diritto di sciopero.....	»	1213
27.6.1	Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	»	1214
28. Sicurezza sul lavoro.....		pag.	1216
28.1	Infortuni sul lavoro e responsabilità del datore di lavoro.....	»	1216
28.2	Campo di applicazione (art. 2 e 3 T.U.).....	»	1217
28.3	Disposizioni particolari (art. 3 T.U.).....	»	1218
28.4	Misure generali di tutele e obblighi del datore di lavoro (art. 15 e 18 T.U.).....	»	1219
28.4.1	Obblighi del datore di lavoro.....	»	1220
28.4.2	Delega delle funzioni.....	»	1223
28.4.2.1	Potere di funzioni e delega gestoria.....	»	1224
28.5	Valutazione dei rischi (art. 28 e 29 T.U.).....	»	1227
28.5.1	Valutazione dei rischi semplificata.....	»	1230
28.5.2	Contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi.....	»	1230
28.6	Imprese somministratrici e appaltatrici (art. 26 T.U.).....	»	1231
28.6.1	Valutazione semplificata dei rischi da interferenza - DUVRI.....	»	1232
28.7	Obblighi dei lavoratori (art. 20 T.U.).....	»	1232

28.8	Servizio di prevenzione e protezione (artt. da 30 a 35 T.U.)	»	1234
28.9	Partecipazione dei lavoratori.....	»	1235
28.9.1	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (art. 47 e 50 T.U.)	»	1236
28.9.2	Tutela contro gli infortuni occorsi ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	»	1238
28.10	Formazione dei lavoratori (art. 37 T.U.)	»	1239
28.11	Prevenzione incendi (art. 46 T.U.).....	»	1243
28.12	Uso delle attrezzature.....	»	1244
28.13	Dispositivi di protezione individuale (art. 74 T.U.).....	»	1245
28.14	Registri e documenti obbligatori.....	»	1246
28.15	Sanzioni.....	»	1247
28.15.1	Sospensione dell'attività d'impresa (art. 14 T.U.).....	»	1251
28.15.2	Confisca dei beni dell'impresa.....	»	1267
28.16	Procedimento di estinzione delle contravvenzioni.....	»	1267
28.17	Sicurezza nei cantieri	»	1268
27.17.1	Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti	»	1268
28.18	Segnaletica di sicurezza (artt. 161-164 T.U.).....	»	1273
28.19	Sorveglianza sanitaria Covid-19	»	1273
29.	Igiene e salute nei luoghi di lavoro	pag.	1274
29.1	Campo di applicazione	»	1274
29.2	Organi di controllo	»	1274
29.3	Primo soccorso e gestione delle emergenze.....	»	1275
29.3.1	Primo soccorso.....	»	1275
29.3.2	Piano di emergenza	»	1275
29.3.3	Addetti alla gestione delle emergenze	»	1276
29.4	Servizi igienici (Allegato IV T.U.).....	»	1276
29.5	Luoghi di lavoro (artt. 62 - 67 T.U.).....	»	1277
29.6	Sorveglianza sanitaria (artt. da 38 a 42 T.U.).....	»	1278
29.7	Visite mediche	»	1278
29.8	Esposizione all'amianto	»	1280
29.9	Protezione da agenti cancerogeni e mutageni.....	»	1280
29.10	Protezione da agenti biologici	»	1281
29.11	Protezione da agenti chimici	»	1281
29.12	Protezione da vibrazioni meccaniche	»	1282
29.13	Movimentazione manuale dei carichi.....	»	1283
29.14	Esposizione al rumore	»	1283
29.15	Videoterminali.....	»	1284
29.16	Stress lavoro correlato.....	»	1285
30.	Lavoratori italiani all'estero e stranieri in Italia.....	pag.	1288
30.1	Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento retributivo.....	»	1289

30.2	Tutela previdenziale ed assicurativa..... »	1290
30.2.1	Lavoratori occupati nei Paesi dell'Unione Europea..... »	1290
30.2.1.1	Procedure per la definizione della legislazione applicabile..... »	1291
30.2.1.2	Lavoratori italiani distaccati nei Paesi dell'Unione Europea..... »	1293
30.2.1.3	Esercizio di attività in due o più Stati Membri..... »	1295
30.2.1.4	Totalizzazione dei periodi assicurativi..... »	1304
30.2.2	Lavoratori occupati in Paesi extra UE convenzionati..... »	1305
30.2.3	Lavoratori occupati in Paesi extra UE non convenzionati..... »	1306
30.2.3.1	Calcolo dei contributi sociali sulle retribuzioni convenzionali..... »	1306
30.2.3.2	Erogazione delle prestazioni previdenziali - Assicurazione malattia e maternità..... »	1308
30.2.3.3	Malattia e maternità..... »	1309
30.2.3.4	Adempimenti INPS del datore di lavoro in Paesi non convenzionati..... »	1309
30.2.4	Distacco nel Regno Unito di Gran Bretagna (Brexit)..... »	1310
30.2.5	Riconoscimento delle prestazioni assistenziali, a sostegno della famiglia, di inclusione sociale e di invalidità civile ai cittadini del Regno Unito..... »	1311
30.2.6	Disciplina fiscale del lavoro prestato all'estero..... »	1314
30.3	Lavoratori stranieri..... »	1315
30.3.1	Lavoratori dell'Unione Europea..... »	1315
30.3.1.1	Lavoratori dell'Unione Europea stagionali..... »	1317
30.4	Lavoratori extra UE..... »	1317
30.4.1	Lavoratori extra UE non ancora presenti nel territorio nazionale..... »	1317
30.4.1.1	Procedura per la richiesta di nulla osta..... »	1318
30.4.1.2	Ricorsi..... »	1326
30.4.1.3	Formazione dello straniero e titoli di prelazione..... »	1327
30.4.2	Permesso di Soggiorno..... »	1328
30.4.2.1	Rinnovo..... »	1329
30.4.2.2	Conversione del permesso di soggiorno..... »	1329
30.4.2.3	Permesso di soggiorno per studio..... »	1331
30.4.2.4	Permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo..... »	1333
30.4.2.5	Stranieri richiedenti asilo politico e rapporto di lavoro..... »	1333
30.4.2.6	Nomadi digitali e lavoratori da remoto..... »	1336
30.4.3	Lavoratori stagionali..... »	1337
30.4.4	Permesso di soggiorno pluriennale..... »	1340
30.4.4.1	Previdenza e assistenza degli stagionali..... »	1341
30.4.5	Minori extracomunitari..... »	1341
30.4.6	Perdita del posto di lavoro..... »	1342
30.5	Ingresso per lavoro in casi particolari..... »	1343
30.5.1	Ingresso di stranieri altamente qualificati..... »	1345
30.6	Discriminazione del datore di lavoro..... »	1350
30.7	Sanzioni..... »	1351

30.7.1	Obbligo di controllo da parte del datore di lavoro al momento dell'assunzione del lavoratore straniero..... »	1352
30.7.2	Occupazione di stranieri senza permesso di soggiorno »	1353
31.	Trasferimento del lavoratore pag.	1354
31.1	Nozione di unità produttiva »	1355
31.2	Preavviso..... »	1356
31.3	Forma »	1356
31.4	Comunicazioni obbligatorie..... »	1357
32.	Competenze di fine rapporto pag.	1358
32.1	Nozioni generali..... »	1358
32.1.1	Natura giuridica del diritto del trattamento di fine rapporto..... »	1359
32.1.2	TFR e periodo di prova..... »	1359
32.1.3	Individuazione della retribuzione »	1359
32.2	Retribuzione utile ai fini del TFR e nozione di retribuzione »	1360
32.2.1	Elementi computabili nella retribuzione annua utile..... »	1361
32.2.1.1	Corresponsione in dipendenza del rapporto di lavoro..... »	1362
32.2.1.2	Corresponsione a titolo non occasionale »	1362
32.2.1.3	Premio di anzianità o di fedeltà..... »	1362
32.2.1.4	Lavoro straordinario »	1363
32.2.1.5	Compensi occasionali..... »	1363
32.2.1.6	Compensi eccezionali..... »	1364
32.2.1.7	Indennità sostitutiva del preavviso..... »	1364
32.2.1.8	Prestazione di lavoro non occasionale »	1364
32.2.1.9	Corresponsione a titolo di rimborso spese..... »	1365
32.2.1.10	Corresponsione in natura..... »	1365
32.2.1.11	Clausole dei contratti collettivi..... »	1365
32.3	Periodi di sospensione dell'attività lavorativa..... »	1366
32.3.1	Servizio militare..... »	1366
32.3.2	Rimborso del TFR maturato in CIGS..... »	1367
32.3.3	Contratti di solidarietà assistita da intervento CIGS..... »	1367
32.4	Calcolo del TFR »	1367
32.4.1	Recupero del contributo aggiuntivo »	1367
32.4.2	Rivalutazione del fondo accantonato..... »	1367
32.4.3	Destinazione del TFR al finanziamento della previdenza integrativa »	1368
32.5	Lavoratori a domicilio..... »	1368
32.6	Lavoratori distaccati all'estero..... »	1369
32.6.1	Indennità estero e maturazione del TFR..... »	1369
32.6.1.1	Natura giuridica dell'indennità estero..... »	1370
32.6.2	Tassazione del TFR dei distaccati all'estero..... »	1370
32.6.3	Pagamento del TFR in valuta estera..... »	1376
32.7	Accertamento degli accantonamenti per TFR durante il rapporto..... »	1376
32.8	Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto..... »	1377
32.9	Altre competenze dovute al termine del rapporto di lavoro »	1380
32.10	Indennità sostitutiva del preavviso..... »	1381

32.10.1	Trattamento contributivo e fiscale.....	»	1381
32.10.2	Preavviso e altri trattamenti previdenziali	»	1383
32.11	Trattamento fiscale del TFR (aspetti generali).....	»	1385
32.11.1	Trattamento fiscale della rivalutazione	»	1386
32.11.2	Determinazione del "reddito di riferimento" per il calcolo dell'aliquota	»	1388
32.11.3	Anzianità convenzionali.....	»	1388
32.11.4	Eccedenze	»	1389
32.11.5	Determinazione dell'aliquota media	»	1389
32.11.6	Trattamento Fiscale del T.F.R.....	»	1390
32.11.7	Nuova tassazione del TFR, indennità equipollenti e delle altre somme corrisposte alla cessazione del rapporto di lavoro	»	1391
32.11.8	Riliquidazione del TFR.....	»	1393
32.12	Trattamento fiscale delle altre indennità e somme.....	»	1393
32.12.1	Incentivi alle dimissioni del lavoratore.....	»	1394
32.12.2	Transazioni e somme risarcitorie	»	1394
32.12.3	Indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato	»	1394
32.13	Trattamento fiscale delle anticipazioni.....	»	1395
32.13.1	Anticipazioni sul TFR e indennità equipollenti	»	1395
32.13.2	Anticipazioni sulle altre indennità e somme	»	1396
32.14	Acconti	»	1397
32.15	Fondo di garanzia per liquidazione del TFR	»	1397
32.15.1	Procedura di accertamento e richiesta	»	1399
32.16	Pagamento delle competenze	»	1400
32.16.1	Trattamento di fine rapporto. Maturazione del diritto.....	»	1400
32.17	Ricevuta liberatoria e prescrizioni.....	»	1401
32.17.1	Accordo di transazione. Legittimità	»	1402
32.17.2	TFR e decorrenza della prescrizione	»	1402
32.18	Indennità di fine collaborazione	»	1402
32.18.1	Trattamento di fine mandato amministratori di società e enti	»	1403
32.18.2	Anticipazioni.....	»	1403
32.18.3	Trattamento contributivo delle indennità di fine collaborazione/mandato	»	1403
32.18.4	Trattamento fiscale delle indennità di fine collaborazione e mandato.....	»	1405
32.18.5	Compensi per la carica di amministratore di società.....	»	1406
32.18.6	Rinuncia al trattamento di fine mandato da parte degli amministratori.....	»	1410
33.	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	pag.	1412
33.1	Principi generali.....	»	1412
33.2	Il preavviso	»	1412
33.2.1	Durata e decorrenza del preavviso	»	1413
33.2.2	Prorogabilità del preavviso	»	1414
33.2.3	Indennità sostitutiva del preavviso	»	1414

33.3	Rapporto con patto di durata minima garantita e prolungamento del preavviso	»	1417
33.4	Licenziamento individuale	»	1418
33.4.1	Giusta causa e giustificato motivo.....	»	1418
33.4.1.1	Giusta causa	»	1418
33.4.1.2	Giustificato motivo soggettivo.....	»	1424
33.4.1.3	Scarso rendimento	»	1424
33.4.2	Licenziamento per colpa c.d. disciplinare	»	1426
33.4.2.1	Campo di applicazione	»	1426
33.4.2.2	Procedura	»	1426
33.4.2.3	Immediatezza della contestazione.....	»	1427
33.4.2.4	Le pronunce dei Giudici.....	»	1428
33.4.2.5	Violazione della forma e/o della procedura di licenziamento	»	1429
33.4.2.6	La Sentenza della Corte Costituzione n. 150/2020	»	1431
33.4.2.7	La Sentenza della Corte Costituzionale n. 183/2022.....	»	1434
33.5	Giustificato motivo oggettivo	»	1434
33.5.1	Giustificato motivo oggettivo per ragioni economiche	»	1434
33.5.2	Onere della prova e repêchage	»	1436
33.5.3	Illegittimità del recesso e reintegrazione nel posto di lavoro	»	1437
33.5.4	Licenziamento annullabile se riferito a motivi oggettivi futuri.....	»	1437
33.5.5	Licenziamento individuale plurimo e licenziamento collettivo - Differenze.....	»	1438
33.5.6	Tentativo obbligatorio preventivo di conciliazione.....	»	1438
33.6	Revoca del licenziamento.....	»	1441
33.7	Licenziamento illegittimo e impugnazione.....	»	1441
33.8	Tutela obbligatoria e tutela reale (art. 18, Legge n. 300/1970). Conseguenze del licenziamento illegittimo	»	1445
33.8.1	Requisiti dimensionali del datore di lavoro per applicazione dell'art. 18, Legge n. 300/1970 (art. 18, c. 8).....	»	1445
33.8.2	Tutela reale - ex art. 18, Legge n. 300/1970	»	1448
33.8.2.1	Licenziamento di lavoratori in forza con contratto in essere al 7 marzo 2015	»	1448
33.8.2.2	Licenziamento di lavoratori assunti a tempo indeterminato a partire dal 7 marzo 2015	»	1450
33.8.3	Tutela obbligatoria.....	»	1452
33.9	Conseguenze del licenziamento illegittimo intimato in relazione a condizioni di salute o allo stato psicofisico del lavoratore	»	1453
33.10	Conseguenze del licenziamento illegittimo per motivi economici.....	»	1454
33.10.1	Indennità sostitutiva della reintegrazione.....	»	1458
33.10.2	Deroghe da parte della contrattazione collettiva	»	1459
33.11	Casistica della risoluzione del rapporto di lavoro	»	1460
33.11.1	Licenziamento in periodo di prova.....	»	1460
33.11.2	Licenziamento per superamento del periodo di comporto	»	1461
33.11.2.1	Licenziamento in caso di lavoro per altri datori di lavoro durante la malattia	»	1464
33.11.2.2	Periodo di comporto e richiesta ferie	»	1466
33.11.2.3	Comporto e part-time.....	»	1466

33.11.3	Licenziamento a causa di matrimonio	»	1466
33.11.4	Licenziamento per raggiunti limiti di età.....	»	1468
33.11.5	Licenziamento degli invalidi.....	»	1469
33.11.6	Licenziamento ingiurioso.....	»	1473
33.11.7	Licenziamento dei membri delle RSA	»	1474
	33.11.7.1 Condotta antisindacale.....	»	1476
33.11.8	Licenziamento di tossicodipendente.....	»	1476
33.11.9	Licenziamento di sieropositivo o malato di AIDS.....	»	1477
33.11.10	Licenziamento a seguito di arresto o carcerazione.....	»	1478
	33.11.10.1 Effetti della sospensione cautelare.....	»	1478
	33.11.10.2 Carcerazione preventiva e licenziamento.....	»	1478
	33.11.10.3 Patteggiamento della pena e licenziamento.....	»	1479
	33.11.10.4 Reintegrazione nel posto di lavoro - Riparazione all'ingiusta detenzione.....	»	1480
33.11.11	Licenziamento ad nutum.....	»	1480
33.11.12	Licenziamento per rifiuto di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time e viceversa	»	1481
33.11.13	Licenziamento per maternità.....	»	1481
	33.11.13.1 Effetti del licenziamento.....	»	1483
	33.11.13.2 Licenziamento della lavoratrice madre	»	1484
	33.11.13.3 Licenziamento della lavoratrice e fecondazione in vitro....	»	1484
	33.11.13.4 Licenziamento della lavoratrice domestica.....	»	1485
	33.11.13.5 Licenziamento causato da domanda di congedo.....	»	1485
	33.11.13.6 Licenziamento delle lavoratrici stagionali.....	»	1485
33.12	Cessazione anticipata del contratto a tempo determinato.....	»	1486
33.13	Risoluzione del contratto di apprendistato.....	»	1486
33.14	Risoluzione del rapporto di lavoro a domicilio, telelavoro o smartworking.....	»	1487
33.15	Risoluzione consensuale, transazioni e rinunce.....	»	1488
33.16	Offerta conciliativa.....	»	1490
33.17	Outplacement.....	»	1492
33.18	Dimissioni.....	»	1493
	33.18.1 Procedura di convalida delle dimissioni volontarie e delle riso- luzioni consensuali	»	1494
	33.18.1.1 Procedura di convalida da remoto.....	»	1498
	33.18.2 Dimissioni per giusta causa.....	»	1499
	33.18.3 Dimissioni durante la maternità.....	»	1501
	32.18.3.1 Dimissioni del lavoratore padre.....	»	1502
	33.18.4 Dimissioni a seguito di matrimonio.....	»	1503
33.19	Cessazione dell'attività aziendale.....	»	1504
33.20	Licenziamenti collettivi (per riduzione di personale).....	»	1505
	33.20.1 Procedura.....	»	1506
	33.20.1.1 Licenziamenti collettivi. Comunicazione.....	»	1509
	33.20.1.2 Procedura di licenziamento collettivo per i dirigenti.....	»	1509
	33.20.1.3 Procedura di licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali.....	»	1511
	33.20.2 Criteri di scelta.....	»	1512

33.21	Impugnazione del licenziamento	»	1514
33.22	Procedure di licenziamento per le aziende che occupano almeno 250 dipendenti in caso di cessazione dell'attività o chiusura della sede di lavoro	»	1516
33.23	Trasferimento dell'azienda.....	»	1518
33.23.1	Definizione di trasferimento d'azienda: fattispecie	»	1521
33.23.2	Trasferimento d'azienda e successione ereditaria	»	1522
33.23.3	Trasferimento coattivo dell'azienda	»	1522
33.23.4	Trasferimento di azienda ed esternalizzazione dei servizi	»	1522
33.23.5	Trasformazioni societarie e crediti di lavoro.....	»	1523
33.23.6	Trasferimento di pacchetto azionario e trasferimento di azienda	»	1523
33.23.7	Trasferimento di azienda. Diritto dell'imprenditore di dismettere l'azienda.....	»	1523
33.23.8	Cessione di ramo d'azienda	»	1523
33.23.9	Cessione di ramo d'azienda - Nozione.....	»	1523
33.23.10	Distinzione tra cessione di ramo d'azienda e appalto.....	»	1524
33.23.11	Procedura per la cessione di aziende con più di 15 dipendenti	»	1525
	33.23.11.1 Contenuto dell'informazione	»	1526
	33.23.11.2 Aziende in crisi o sottoposte a procedure concorsuali	»	1527
	33.23.11.3 Trasferimento di azienda in crisi e dirigenti.....	»	1529
33.24	Decesso del lavoratore	»	1531
34.	Cassa Integrazione Guadagni	pag.	1533
34.1	Finalità e tipologie	»	1533
34.2	Disposizioni comuni a CIGO e CIGS.....	»	1535
34.2.1	Lavoratori beneficiari ed esclusi.....	»	1535
34.2.2	Anzianità di effettivo lavoro	»	1537
34.2.3	Nozione di unità produttiva.....	»	1538
34.2.4	Durata massima complessiva.....	»	1540
34.2.5	Misura e modalità di calcolo delle integrazioni salariali.....	»	1542
	34.2.5.1 Massimale orario (Mo)	»	1542
	34.2.5.2 Retribuzione oraria (RMo)	»	1542
	34.2.5.3 Retribuzione oraria presa a base per il calcolo della prestazione (RMoP)	»	1543
	34.2.5.4 Numero ore da integrare (OP)	»	1543
	34.2.5.5 Calcolo della prestazione.....	»	1543
34.2.6	Determinazione del trattamento settimanale.....	»	1546
34.2.7	Corresponsione della integrazione sulle mensilità aggiuntive	»	1547
34.2.8	Criteri per i conteggi delle assenze	»	1549
34.2.9	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1552
	34.2.9.1 UniEmens-CIG	»	1555
	34.2.9.2 Controlli in accoglienza flusso UniEmens e flusso "UniEmens-CIG"	»	1556
34.2.10	Cumulo dell'intervento straordinario e ordinario di integrazione salariale.....	»	1558
34.2.11	Compatibilità con attività di lavoro e cumulabilità dei redditi	»	1559
34.2.12	Decadenza del diritto	»	1560

34.2.13	Contribuzione figurativa.....	»	1563
34.3	Contributo addizionale.....	»	1563
34.4	Riflessi su alcuni istituti contrattuali	»	1566
34.4.1	Assegni per il nucleo familiare.....	»	1566
34.4.2	Lavoratori pensionati.....	»	1566
34.4.3	Riconoscimento di somme a titolo di arretrati.....	»	1566
34.4.4	Quote di trattamento di fine rapporto per i lavoratori licenziati.....	»	1567
34.4.5	Interazioni con il Fondo di Tesoreria	»	1568
34.4.6	Pagamento delle quote di TFR destinate al finanziamento della previdenza complementare	»	1569
34.4.6.1	Integrazioni salariali in casi particolari.....	»	1569
34.5	Adempimenti con l'INPS e procedura UniEmens	»	1577
34.5.1	Rimborso per le aziende sospese o cessate.....	»	1577
34.6	Intervento ordinario (CIGO).....	»	1578
34.6.1	Aziende destinatarie.....	»	1578
34.6.2	Requisiti generali.....	»	1581
34.6.2.1	Transitorietà dell'evento	»	1581
34.6.2.2	Ripresa dell'attività lavorativa.....	»	1582
34.6.2.3	Non imputabilità della causale.....	»	1583
34.6.3	Causali.....	»	1584
34.6.4	Durata.....	»	1591
34.6.5	Procedura di richiesta della CIG	»	1595
34.6.5.1	Consultazione sindacale.....	»	1596
34.6.5.2	Modalità di presentazione della domanda e concessione	»	1597
34.6.5.3	Relazione tecnica.....	»	1601
34.6.5.4	Sedi INPS abilitate al rilascio della concessione di CIGO.....	»	1606
34.6.5.5	Ricorsi.....	»	1606
34.6.5.6	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1607
34.6.5.7	Contribuzione ordinaria.....	»	1607
34.6.5.8	Contribuzione addizionale.....	»	1608
34.6.5.9	Contribuzione figurativa	»	1608
34.7	Intervento straordinario	»	1608
34.7.1	Cause di intervento.....	»	1608
34.7.1.1	Riorganizzazione aziendale.....	»	1611
34.7.1.2	Crisi aziendale	»	1613
34.7.1.3	CIGS per cessazione dell'attività aziendale a seguito di crisi aziendale	»	1615
34.7.1.4	Contratto di solidarietà "difensivo"	»	1618
34.7.1.5	Procedure concorsuali.....	»	1627
34.7.1.6	Partiti e movimenti politici	»	1630
34.7.1.7	Criteri da osservare per specifici settori.....	»	1631
34.7.1.8	CIGS - Imprese operanti in area di crisi industriale complessa	»	1632
34.7.1.9	CIGS nell'editoria	»	1634
34.7.1.10	Misure di sostegno del reddito per i lavoratori dipendenti delle imprese del settore dei call center	»	1636
34.7.2	Procedura di richiesta della CIGS	»	1637

34.7.2.1	Consultazione sindacale.....	»	1637
34.7.2.2	Modalità di presentazione dell'istanza.....	»	1638
34.7.2.3	Istruttoria amministrativa	»	1639
34.7.2.4	Richiesta di riesame e ricorsi	»	1640
34.7.2.5	Modalità di erogazione del trattamento.....	»	1640
34.8	Verifiche ispettive	»	1641
34.9	Contribuzione.....	»	1651
34.10	Accordo di ricollocazione.....	»	1652
34.10.1	Agevolazione fiscale incentivo all'esodo erogato durante la CIGS nell'ambito di un percorso di politiche attive.....	»	1652
34.11	Bonus rioccupazione	»	1653
34.12	Accordo di transizione occupazionale.....	»	1653
34.13	Intervento straordinario di integrazione salariale per i processi di riorganizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica o di interesse nazionale	»	1654
34.14	Settore edile e lapideo.....	»	1655
34.14.1	Campo di applicazione.....	»	1655
34.14.2	Lavoratori destinatari.....	»	1656
34.14.3	Cause di intervento.....	»	1656
34.14.4	Durata.....	»	1656
34.14.5	Domanda.....	»	1656
34.14.6	Misura	»	1656
34.14.7	Contributo addizionale	»	1657
34.15	Ammortizzatore Sociale Unico	»	1657
34.15.1	Destinatari dell'ammortizzatore unico previsto dal D.L. n. 61/2023.....	»	1657
34.15.2	Caratteristiche e regolamentazione dell'ammortizzatore unico	»	1658
34.15.3	Natura, durata e misura dell'ammortizzatore unico	»	1658
34.15.4	Termini e modalità di invio delle domande	»	1659
34.15.5	Contribuzione figurativa.....	»	1660
35.	Ammortizzatori sociali in deroga e misure speciali di sostegno al reddito	pag.	1661
35.1	Cassa integrazione e mobilità in deroga nelle aree di crisi complessa	»	1661
35.1.1	Lavoratori beneficiari.....	»	1663
35.1.2	Causali.....	»	1664
35.1.3	Aziende destinatarie.....	»	1664
35.1.4	Misura del trattamento.....	»	1664
35.1.5	Corresponsione della integrazione	»	1664
35.1.6	Contributo Addizionale	»	1664
35.1.7	Modalità di presentazione della domanda.....	»	1665
35.1.8	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1665
35.2	Ammortizzatori sociali a favore di lavoratori di aziende sequestrate e confiscate	»	1665
35.3	Lavori socialmente utili.....	»	1667
35.4	Reddito di cittadinanza	»	1668
35.4.1	Destinatari	»	1670

35.4.2	Requisiti	»	1670
35.4.3	Beneficio Economico	»	1671
35.4.4	Durata	»	1672
35.4.5	Domanda	»	1673
35.4.6	Patto per il lavoro	»	1674
35.4.7	Patto per l'inclusione sociale	»	1676
35.5	Assegno di inclusione	»	1677
35.5.1	Beneficiari	»	1678
35.5.1.1	Requisiti di cittadinanza, soggiorno e residenza	»	1680
35.5.1.2	Requisiti economici	»	1680
35.5.1.3	Requisiti ulteriori	»	1684
35.5.2	Svolgimento di attività lavorativa all'atto della presentazione della domanda e in corso di erogazione della prestazione	»	1685
35.5.3	Compatibilità	»	1685
35.5.4	Verifica dei requisiti	»	1686
35.5.5	Determinazione dell'importo del beneficio economico	»	1686
35.5.6	Percorso di attivazione digitale dei beneficiari Adi	»	1688
35.5.7	Patto di inclusione sociale	»	1691
35.5.8	Indirizzamento ai centri per l'impiego e sottoscrizione del patto di servizio personalizzato	»	1692
35.5.9	Offerte di lavoro e compatibilità con l'Adi	»	1693
35.5.10	Sanzioni e responsabilità penale, contabile e disciplinare	»	1695
35.5.11	Incentivi	»	1696
35.5.12	Supporto per la formazione e il lavoro	»	1698
35.6	Indennità straordinaria reddituale ISCRO	»	1699
35.6.1	Destinatari	»	1700
35.6.2	Requisiti	»	1700
35.6.3	Calcolo, misura, durata e decorrenza della prestazione	»	1703
35.6.4	Presentazione della domanda	»	1704
35.6.5	Decadenza dalla prestazione	»	1704
35.6.6	Regime delle incompatibilità	»	1705
35.6.7	Finanziamento e monitoraggio	»	1706
35.6.8	Misure di politiche attive connesse all'indennità ISCRO	»	1706
35.6.9	Ricorsi	»	1706
36. Disoccupazione	pag.	1707
36.1	La Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI)	»	1707
36.1.1	Destinatari	»	1707
36.1.2	Requisiti	»	1710
36.1.2.1	Condizionalità	»	1711
36.1.3	Durata	»	1711
36.1.4	Decadenza	»	1712
36.1.5	Contribuzione figurativa	»	1712
36.1.6	Misura dell'indennità	»	1712
36.1.7	Decorrenza della prestazione	»	1713
36.1.7.1	Presentazione della domanda	»	1714

36.1.7.2	Modalità di presentazione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID)	»	1715
36.1.7.2.1	Patto di Servizio Personalizzato	»	1717
36.1.8	Incentivo all'autoimprenditorialità	»	1718
36.1.9	Compatibilità della NASpI con lo svolgimento di altre attività lavorative.....	»	1719
36.1.9.1	Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	»	1719
36.1.9.2	Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma.....	»	1719
36.1.9.3	Nuove soglie di reddito da lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo ai fini della compatibilità con le prestazioni di disoccupazione NASpI e DIS-COLL....	»	1720
36.1.10	Finanziamento dell'indennità.....	»	1720
36.1.10.1	Contributo ordinario	»	1720
36.1.10.2	Apprendisti	»	1721
36.2	L'assegno di disoccupazione (ASDI).....	»	1721
36.3	L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL).....	»	1722
36.4	Procedura di liquidazione giudiziale e accesso alla NASpI	»	1727
36.5	Indennità di disoccupazione per lavoratori italiani all'estero e lavoratori stranieri in Italia.....	»	1730
36.6	Contributo addizionale per i rapporti di lavoro a tempo determinato.....	»	1732
36.7	Ticket licenziamento - contributo in caso di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato	»	1734
36.7.1	Destinatari	»	1737
36.7.2	Misura del contributo	»	1738
36.7.3	Computo dell'anzianità lavorativa	»	1739
36.7.4	Termini di pagamento del ticket di licenziamento	»	1740
36.7.5	Regime fiscale	»	1740
36.7.6	Modalità di esposizione sul flusso UniEmens (INPS, Messaggio n. 594 dell'8 febbraio 2018).....	»	1740
36.7.7	Misura del contributo nelle fattispecie di licenziamento collettivo.....	»	1742
36.7.8	Licenziamenti effettuati in conseguenza di cambi di appalto.....	»	1744
36.7.9	Interruzione di rapporti di lavoro nel settore delle costruzioni edili... ..	»	1744
36.7.10	Obbligo di versamento del ticket di licenziamento e cessazione del rapporto per pensionamento	»	1745
36.7.11	Ticket di licenziamento ed assegno ordinario di invalidità.....	»	1746
36.7.12	Ticket di licenziamento in caso di accordo collettivo aziendale per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	»	1746
36.7.13	Cessazioni intervenute anteriormente alla pubblicazione del Messaggio INPS n. 528/2021.....	»	1748
36.8	Revoca del licenziamento.....	»	1748
36.9	Revoca giudiziale delle prestazioni.....	»	1750
36.10	Ricorsi	»	1750
36.11	Contributo a favore di genitori disoccupati o monoreddito con figli a carico con disabilità.....	»	1750

36.11.1	Ambito di applicazione	»	1750
36.11.2	Requisiti del soggetto richiedente	»	1751
36.11.3	Presentazione della domanda	»	1752
36.11.4	Gestione delle domande e verifica dei requisiti	»	1752
36.11.5	Misura del beneficio e modalità di erogazione	»	1753
36.11.6	Decadenza e sospensione del beneficio	»	1754
36.11.7	Aspetti fiscali	»	1755
37.	Procedure concorsuali	pag.	1756
37.1	Il Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza	»	1756
37.2	I nuovi istituti e la modifica di quelli già esistenti	»	1757
37.2.1	L'adeguata verifica degli assetti organizzativi e le procedure di allerta e composizione assistita della crisi	»	1758
37.2.2	Strumenti di regolazione della crisi	»	1763
37.2.2.1	Il concordato preventivo e la liquidazione giudiziale	»	1765
37.2.3	I crediti tributari e contributivi	»	1767
37.3	Principi generali e competenze del Giudice	»	1767
37.4	Verifica dei crediti di lavoro - aspetti processuali	»	1770
37.5	Le categorie dei crediti del lavoratore subordinato	»	1770
37.5.1	I documenti probatori dei crediti di lavoro subordinato	»	1771
37.6	Licenziamento, indennità sostitutiva del preavviso e trasferimento del TFR.....	»	1771
37.7	Ammissione al passivo (insinuazione tardiva)	»	1775
37.8	Fondo di garanzia	»	1775
37.9	Dies a quo	»	1780
37.9.1	Tabella riassuntiva procedura di rimborso	»	1781
37.9.1.1	Liquidazione giudiziale	»	1781
37.9.1.2	Amministrazione Straordinaria	»	1783
37.9.1.3	Liquidazione Coatta Amministrativa	»	1785
37.9.1.4	Concordato preventivo	»	1786
37.9.1.5	Procedura concorsuale aperta in un altro Stato membro UE	»	1787
37.9.1.6	Esecuzione Individuale	»	1789
37.10	Domanda presentata dagli eredi del lavoratore	»	1790
37.10.1	Definizione della domanda	»	1790
37.10.2	Pagamento	»	1791
37.10.3	Gestione fiscale	»	1791
37.10.4	Ricorsi	»	1791
37.10.5	Azione giudiziaria	»	1791
37.11	Crediti per danni conseguenti alla mancata regolarizzazione contributiva da parte del datore di lavoro	»	1791
38.	Fondi di solidarietà	pag.	1792
38.1	Fondo Integrazione Salariale (FIS)	»	1792
38.1.1	Datori di lavoro destinatari	»	1794
38.1.2	Requisito dimensionale del datore di lavoro	»	1795
38.1.3	Destinatari del Fondo di integrazione salariale	»	1797

38.1.3.1	Nozione di unità produttiva	»	1797
38.1.4	Prestazioni	»	1798
38.1.5	Misura delle prestazioni	»	1800
38.1.6	Durata massima complessiva della prestazione.....	»	1800
38.1.7	Autorizzazioni, pagamenti e rimborsi delle prestazioni	»	1800
38.1.8	Contribuzione correlata	»	1801
38.1.9	Finanziamento delle prestazioni	»	1802
38.1.9.1	Contribuzione ordinaria.....	»	1802
38.1.9.2	Contribuzione addizionale.....	»	1803
38.1.10	Adempimenti procedurali	»	1804
38.1.10.1	Codifica aziende.....	»	1804
38.1.10.2	Monitoraggio della spesa.....	»	1805
38.1.10.3	Ricorsi amministrativi	»	1805
38.2	Fondi di solidarietà bilaterali	»	1805
39.	Prepensionamento.....	pag.	1812
39.1	APE sociale.....	»	1812
39.1.1	Esclusioni dall'indennità	»	1815
39.2	RITA - Rendita integrativa temporanea anticipata.....	»	1816
39.2.1	Regime di tassazione	»	1818
39.3	Incentivo all'esodo per prepensionamento	»	1818
39.4	Lavoratori precoci - quota 103	»	1820
39.5	Lavori usuranti.....	»	1827
39.6	Opzione donna.....	»	1828
39.6.1	Destinatari: requisiti e condizioni.....	»	1828
39.6.2	Lavoratrici che assistono una persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 (lettera a) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019.....	»	1829
39.6.3	Lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'art. 1, comma 852, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (lettera c) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019	»	1831
39.6.4	Decorrenza del trattamento pensionistico	»	1831
39.6.5	Domanda di pensione.....	»	1832
39.7	Prepensionamento dei lavoratori poligrafici	»	1833
39.7.1	Termini e modalità di presentazione della domanda.....	»	1834
39.8	Prepensionamento giornalisti	»	1835
39.9	Prepensionamento a seguito di contratto di espansione.....	»	1836
40.	Rapporto previdenziale.....	pag.	1838
40.1	Assicurazioni sociali	»	1838
40.2	Gestioni previdenziali	»	1838
40.3	Automaticità delle prestazioni	»	1839
40.4	Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)	»	1839
40.5	Iscrizione dell'azienda	»	1840

40.6	Accentramento contributivo.....	»	1843
40.7	Inquadramento previdenziale.....	»	1845
40.71	Inquadramento delle imprese ai fini contributivi.....	»	1845
40.72	Inquadramento ai fini previdenziali per le imprese esercenti attività ausiliarie di quelle industriali.....	»	1846
40.72.1	Industria.....	»	1846
40.72.2	Terziario (commercio).....	»	1847
40.72.3	Credito, assicurazione e servizi tributari appaltati.....	»	1848
40.72.4	Artigianato.....	»	1848
40.72.5	Proprietari di fabbricati e culto.....	»	1850
40.72.6	Cooperative di trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli e zootecnici.....	»	1850
40.72.7	Servizi di informatica.....	»	1851
40.72.8	Imprese di consulenza aziendale e imprese di factoring... »		1851
40.72.9	Attività pubblicitaria (Circ. INPS 8 ottobre 1986, n. 185).... »		1851
40.72.10	Noleggio di macchine agricole: autovetture e beni mobili (Circ. INPS 24 novembre 1983, n. 220)..... »		1851
40.72.11	Creazione, sistemazione e manutenzione di aree verdi (Circ. INPS 27 gennaio 1995, n. 30)..... »		1852
40.72.12	Scuole private.....	»	1852
40.72.13	Aziende del settore video-cinematografico e televisivo (Circ. INPS 2 agosto 1997, n. 180)..... »		1852
40.72.14	Attività di facchinaggio (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »		1852
40.72.15	Attività artistiche (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70)..... »		1852
40.72.16	Restauro di opere d'arte (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »		1853
40.72.17	Attività di mediazione, ricerca e selezione, ricollocazione del personale (Circ. Min. Lav. 24 maggio 2001, n. 57 e Circ. INPS 24 luglio 2001, n. 149)..... »		1853
40.72.18	Attività di gestione palestre (Circ. INPS 21 agosto 2001, n. 164; Nota Min. Lav. 10 luglio 2009, n. 59, Prot. 25/1/0009915)..... »		1853
40.72.19	Imprese appaltatrici di servizi di pulizia e manutenzione su vagoni ferroviari e altri ambienti di pertinenza delle stazioni ferroviarie..... »		1854
40.72.20	Stabilimenti balneari (Circ. INPS 10 dicembre 2003, n. 187) ... »		1854
40.72.21	Case da gioco, sale scommesse e sale giochi..... »		1854
40.72.22	Gruppi di imprese..... »		1855
40.72.23	Imprese edili ed iscrizione alla Cassa edile..... »		1857
40.8	Ricorsi in materia previdenziale e contributiva..... »		1857
41.	Contributi previdenziali.....	pag.	1858
41.1	Imponibile previdenziale..... »		1858
41.1.1	Erogazioni di secondo livello..... »		1859
41.2	Minimale contributivo..... »		1860
41.2.1	Individuazione del minimale contributivo..... »		1861
41.2.2	Dispensa dall'obbligo di osservare il minimale..... »		1862
41.3	Massimale contributivo..... »		1863
41.3.1	Dichiarazione rilasciata dal lavoratore e funzione PRISMA..... »		1865
41.3.2	Modalità di calcolo..... »		1868
41.4	Contributo aggiuntivo a carico dei lavoratori..... »		1870

41.4.1	Pluralità di rapporti nell'anno..... »	1871
41.4.2	Occupazione presso più datori di lavoro »	1872
41.5	Contributo di solidarietà »	1873
41.5.1	Accantonamenti presso Casse, Fondi o Gestioni..... »	1873
41.5.2	Polizze assicurative..... »	1874
41.5.3	Calcolo e versamento »	1874
41.6	Contributi IVS..... »	1877
41.7	Contribuzione e riduzioni per il settore edile »	1877
41.7.1	Retribuzione minima imponibile..... »	1877
41.7.2	Riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali..... »	1879
41.7.3	Cassa edile..... »	1881
41.8	Nettizzazione dei contributi »	1881
42.	Adempimenti contributivi..... pag.	1882
42.1	La procedura UniEmens..... »	1882
42.1.1	Datori di lavoro obbligati..... »	1882
42.2	Regolarizzazione contributiva Modello DM10/2 -V..... »	1883
42.3	D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva)..... »	1883
42.3.1	Soggetti tenuti al rilascio del DURC..... »	1884
42.3.2	Soggetti abilitati alla verifica di regolarità contributiva..... »	1885
42.3.3	Modalità della verifica..... »	1886
42.3.4	Validità del DURC..... »	1886
42.3.5	Contenuti del DURC..... »	1886
42.3.6	Verifica di regolarità contributiva »	1886
42.3.6.1	Procedure concorsuali..... »	1890
42.3.7	Cause ostantive al rilascio del DURC..... »	1891
42.3.7.1	Autocertificazione di assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi a carico del datore di lavoro »	1892
42.3.7.2	Benefici normativi e contributivi subordinati al possesso di DURC regolare »	1894
42.3.7.3	Assenza di regolarità »	1895
42.3.8	DURC interno..... »	1897
42.3.9	Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (D.P.A.)..... »	1899
42.3.10	DURC e Imprese edili straniere operanti nel territorio italiano..... »	1899
42.3.11	DURC estero »	1900
42.3.12	DURC e lavori edili privati »	1901
42.3.13	DURC e responsabilità solidale tra imprese in materia di appalto..... »	1901
42.3.14	DURC di congruità nel settore edile..... »	1902
42.4	Sanzioni in materia contributiva »	1903
42.5	Depenalizzazione »	1910
42.5.1	L'autore dell'illecito ha versato le ritenute omesse oggetto della prima contestazione..... »	1914
42.5.1.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione per un importo che sommato al precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	1914

42.5.1.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia dei 10.000 euro l'anno o che da sola supera la soglia dei 10.000 euro annui	»	1914
42.5.1.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore o superiore ai 10.000 euro.....	»	1915
42.5.2	L'autore dell'illecito non ha versato entro i tre mesi le ritenute omesse per un importo inferiore ai 10.000 euro ma ha pagato la sanzione in misura ridotta.....	»	1915
42.5.2.1	Contestazione di una ulteriore omissione che sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo non superi la soglia dei 10.000 euro	»	1915
42.5.2.2	Contestazione di una ulteriore omissione che da sola o sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo superi la soglia dei 10.000 euro	»	1915
42.5.3	L'autore dell'illecito non ha versato le quote oggetto della prima contestazione e non ha estinto il procedimento sanzionatorio ai sensi dell'art. 16 Legge n. 689/1981.....	»	1916
42.5.3.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione di ulteriore omissione che sommata alla precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui.....	»	1916
42.5.3.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia di rilevanza penale.....	»	1916
42.5.3.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro oppure superiore	»	1916
42.6	La Giurisprudenza	»	1920
42.7	Costituzione della rendita vitalizia.....	»	1922
42.8	Prescrizione	»	1923
43.	Altre forme previdenziali	pag.	1926
43.1	Lavoratori dello spettacolo.....	»	1926
43.1.1	Attività di insegnamento retribuite o di formazione svolte in Enti accreditati presso le amministrazioni pubbliche o da queste organizzate	»	1929
43.1.2	Attività remunerate di carattere promozionale di spettacoli dal vivo, cinematografici, televisivi o del settore audiovisivo, nonché di altri eventi organizzati o promossi da soggetti pubblici o privati che non hanno come scopo istituzionale o sociale l'organizzazione e la diffusione di spettacoli o di attività educative collegate allo spettacolo	»	1930
43.1.3	Adempimenti contributivi.....	»	1932
43.1.3.1	INPS.....	»	1932
43.1.3.2	Massimale giornaliero per i contributi di malattia e maternità dei lavoratori dello spettacolo con contratto a tempo determinato.....	»	1933
43.1.3.3	Certificazione della retribuzione giornaliera e dei contributi versati.....	»	1935
43.1.3.4	Indennità di discontinuità.....	»	1936

43.2	Giornalisti professionisti.....	»	1944
43.2.1	Assicurazioni sociali obbligatorie - INPGI.....	»	1944
43.2.2	Congedo straordinario per assistenza ai familiari disabili.....	»	1945
43.2.3	Decontribuzione SUD.....	»	1945
43.2.4	Indennità e sussidi di disoccupazione.....	»	1945
43.2.4.1	Destinatari dell'indennità di disoccupazione (articolo 22 del Regolamento).....	»	1946
43.2.4.2	Indennità di disoccupazione ordinaria e sussidio straordinario (articoli 22 e 23 del Regolamento).....	»	1947
43.2.4.3	Misura giornaliera dell'indennità di disoccupazione (articolo 24 del Regolamento).....	»	1948
43.2.4.4	Sospensione dell'indennità di disoccupazione (articolo 24 del Regolamento).....	»	1948
43.2.4.5	Cumulo dell'indennità con redditi da lavoro autonomo (articolo 24 del Regolamento).....	»	1949
43.2.4.6	Domanda e decorrenza dell'indennità di disoccupazione (articolo 25 del Regolamento).....	»	1951
43.2.4.7	Decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione.....	»	1952
43.2.4.8	Prestazioni accessorie.....	»	1953
43.2.4.9	Regime delle incompatibilità e delle incumulabilità.....	»	1953
43.2.4.10	Ricorsi.....	»	1954
43.2.4.11	Regime fiscale.....	»	1955
43.2.5	Trattamento di disoccupazione per i dipendenti da aziende in crisi, fallite o in liquidazione.....	»	1955
43.2.6	Pagamento del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione ai giornalisti ex dipendenti di aziende sottoposte a procedura concorsuale.....	»	1956
43.2.6.1	Modalità per la richiesta del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione.....	»	1957
43.2.7	Assicurazione infortuni.....	»	1957
43.2.8	Previdenza integrativa - CASAGIT.....	»	1958
43.2.9	Limite di cumulo tra reddito e pensione.....	»	1958
43.2.10	Gestione INPGI Co.co.co. - Valori minimi e massimi retributivi e contributivi.....	»	1958
43.3	Agenti e rappresentanti di commercio (ENASARCO).....	»	1960
43.3.1	Contributi previdenziali.....	»	1961
43.3.2	Agenti che operano in forma individuale o in forma di società di persone.....	»	1962
43.3.2.1	Agevolazione per i giovani agenti.....	»	1963
43.3.3	Agenti operanti in forma di società di capitali.....	»	1964
43.3.4	Termini di versamento.....	»	1964
43.3.5	Fondo Indennità Risoluzione Rapporto (F.I.R.R.).....	»	1965
43.3.6	Denuncia e versamento dei contributi.....	»	1966
43.3.7	Sanzioni per evasione o omissione contributiva.....	»	1966
43.3.8	Contributo facoltativo.....	»	1968
43.4	Fondi di previdenza complementare.....	»	1968
43.4.1	Destinatari.....	»	1968
43.4.2	Istituzione.....	»	1968

43.4.3	Regolamento dei fondi, modalità di partecipazione, trasferimenti, riscatti	»	1969
43.4.4	Prestazioni	»	1970
43.4.5	Finanziamenti	»	1970
43.4.6	Trattamento contributivo e fiscale delle somme versate ai fondi	»	1971
43.4.7	Agevolazioni per i lavoratori di prima occupazione	»	1972
43.5	Le prestazioni della previdenza complementare	»	1973
43.5.1	TFR e Previdenza Complementare	»	1973
43.5.2	Regole generali	»	1973
43.5.3	Dipendenti e percorso decisionale	»	1974
43.5.4	L'accantonamento e le prestazioni	»	1976
43.5.5	Particolarità finanziamento e prestazioni erogate dal FONDINPS	»	1978
43.5.6	Adempimenti dei datori di lavoro	»	1979
43.5.7	Conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro	»	1980
43.5.8	Agevolazioni sgravi contributivi e fiscali per i datori di lavoro	»	1982
43.5.9	Trattamento fiscale per i lavoratori dipendenti	»	1983
43.5.10	Operazioni societarie che comportano il trasferimento di lavoratori	»	1984
43.5.11	Regime fiscale delle prestazioni erogate dai fondi pensione. Aspetti generali	»	1985
43.5.12	Prestazioni in forma di capitale	»	1986
43.5.13	Il regime fiscale delle anticipazioni erogate dai fondi pensione	»	1987
43.5.14	Reintegro delle somme percepite a titolo di anticipazione	»	1990
43.6	Il riscatto della posizione individuale	»	1990
43.6.1	Il regime fiscale dei riscatti	»	1991
43.7	Cumulo dei periodi assicurativi	»	1992
44.	Assegno Unico Universale (AUU) e Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) ..	pag.	1994
44.1	Beneficiari	»	1994
44.2	Requisiti soggettivi del richiedente	»	1995
44.3	Criteri per la determinazione dell'assegno unico e universale	»	1998
44.4	Maggiorazione per i nuclei familiari con ISEE non superiore a 25.000 euro	»	2000
44.5	Modalità di presentazione della domanda ed erogazione del beneficio	»	2001
44.6	Compatibilità rispetto alle prestazioni sociali	»	2007
44.7	Neutralità fiscale	»	2007
44.8	Abrogazioni e modificazioni	»	2007
44.9	Disposizioni di proroga in materia di assegno temporaneo per figli minori e di maggiorazione dell'importo dell'assegno al nucleo familiare	»	2008
44.10	Assegni familiari per speciali categorie	»	2008
44.11	Assegno al Nucleo Familiare dei Comuni	»	2009
44.12	L'assegno al coniuge	»	2010
44.13	L'assegno per il nucleo familiare (ANF)	»	2010
44.13.1	Beneficiari	»	2010
44.13.2	Richiesta di preventiva autorizzazione da parte dell'INPS	»	2013
44.13.3	Determinazione del reddito familiare	»	2015

44.13.4	Diritto e misura dell'Assegno per il nucleo familiare per familiari residenti in un Paese terzo..... »	2016
44.13.5	Livelli di reddito e misura degli assegni..... »	2019
44.13.6	Pagamento..... »	2021
44.13.7	Decorrenza del diritto per i lavoratori dipendenti..... »	2021
44.13.8	Documentazione e modalità di presentazione della domanda..... »	2023
44.13.9	Adempimenti del datore di lavoro..... »	2024
44.13.10	Richiesta ANF arretrati..... »	2025
44.13.11	Prescrizione..... »	2025
44.13.12	Ricorsi..... »	2025
44.13.13	Sanzioni..... »	2026
45. INAIL pag.	2027
45.1	Campo di applicazione..... »	2027
45.2	Lavoratori assicurati..... »	2029
45.2.1	Cooperative..... »	2031
45.2.2	Lavoratori parasubordinati..... »	2031
45.2.2.1	Tavola esplicativa per il calcolo dell'imponibile..... »	2033
45.2.3	Lavoratori dell'area dirigenziale..... »	2037
45.2.4	Lavoratori soggetti a rischio ambientale..... »	2037
45.2.5	Lavoratori sportivi professionisti..... »	2038
45.3	Datori di lavoro obbligati..... »	2038
45.4	Inquadramento dei datori di lavoro ai fini tariffari dei premi dovuti all'INAIL... »	2040
45.5	Responsabilità civile e penale del datore di lavoro..... »	2043
45.5.1	Azione di regresso dell'INAIL..... »	2044
45.5.2	Diritto degli eredi al risarcimento del danno biologico in caso di morte..... »	2045
45.5.3	Lesioni a carico del lavoratore..... »	2045
45.5.4	Il rischio elettivo..... »	2047
45.6	Infortunio in itinere..... »	2049
45.6.1	Trasferta ed infortunio in itinere..... »	2053
45.6.1.1	Infortuni occorsi durante il tragitto dall'abitazione al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa..... »	2053
45.6.1.2	Infortuni occorsi durante gli spostamenti effettuati dal lavoratore per recarsi dall'albergo al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa..... »	2054
45.6.1.3	Infortuni occorsi all'interno della stanza d'albergo in cui il lavoratore si trova a dimorare temporaneamente. »	2054
45.6.2	Sostegno economico ai familiari degli studenti deceduti a seguito di infortuni occorsi, successivamente al 1° gennaio 2018, durante le attività formative..... »	2055
45.7	Adempimenti del datore di lavoro..... »	2056
45.7.1	Inizio dell'attività..... »	2056
45.7.2	Variazioni successive..... »	2057
45.7.3	Cessazione dell'attività..... »	2058
45.7.4	Personale in trasferta e distacco..... »	2058

45.75	Lavoro all'estero.....	»	2059
45.76	Assicurazione infortuni domestici.....	»	2059
45.77	Denuncia nominativa del personale assicurato.....	»	2060
45.78	Pagamento del premio e denuncia delle retribuzioni.....	»	2060
45.79	L'autoliquidazione	»	2061
	45.79.1 Versamento dei premi e rateizzazione.....	»	2064
	45.79.2 Nozione di retribuzione.....	»	2065
45.8	Tariffe dei premi, riduzioni e richiesta di variazioni.....	»	2066
	45.8.1 Comunicazione annuale del tasso.....	»	2066
	45.8.2 Riduzione del premio per le aziende artigiane.....	»	2067
45.9	Altre disposizioni in tema di agevolazioni contributive.....	»	2068
	45.9.1 Sostegno della maternità e della paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo	»	2068
45.10	Contenzioso Amministrativo.....	»	2068
	45.10.1 Ricorsi avverso obbligo assicurativo.....	»	2068
	45.10.2 Ricorso avverso classificazione e premio.....	»	2069
45.11	Obblighi e denunce in caso di infortunio.....	»	2069
	45.11.1 Obbligo di comunicazione dell'infortunio anche di un solo giorno... ..	»	2071
	45.11.2 Infortunio sul lavoro e obbligo di reperibilità	»	2072
	45.11.3 Modalità per la denuncia	»	2072
	45.11.4 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed infortunio sul lavoro.....	»	2073
45.12	Trattamento economico	»	2076
	45.12.1 Trattamento economico a carico del datore di lavoro.....	»	2077
	45.12.1.1 Retribuzione media giornaliera	»	2077
	45.12.2 Quota gratifica natalizia o tredicesima mensilità da trattenere	»	2078
	45.12.2.1 Compensi per ferie e festività	»	2079
45.13	Prestazioni dell'INAIL.....	»	2079
	45.13.1 Indennità giornaliera per l'inabilità temporanea	»	2079
	45.13.2 Rendita per inabilità permanente	»	2080
	45.13.3 Assegno per l'assistenza personale continuativa	»	2081
	45.13.4 Rendita ai superstiti ed assegno in caso di morte	»	2081
	45.13.5 Rivalutazione delle rendite.....	»	2082
	45.13.6 Rettifica per errore	»	2082
	45.13.7 Cure mediche e chirurgiche, compresi accertamenti clinici	»	2082
	45.13.8 Fornitura di apparecchi di protesi	»	2082
	45.13.9 Interventi riabilitativi	»	2082
	45.13.10 Indennizzo in rendita per la menomazione dell'integrità psicofisica (danno biologico) e per le sue conseguenze patrimoniali....	»	2083
45.14	Assicurazione contro le malattie professionali	»	2084
	45.14.1 Obblighi e denunce	»	2084
	45.14.2 Presupposti per il riconoscimento della malattia professionale	»	2085
	45.14.3 Malattia professionale e prova della causa di lavoro.....	»	2086
	45.14.3.1 Nesso di causalità tra mansioni e malattia professionale. Onere della prova	»	2086

45.14.4	Retribuzione a carico del datore di lavoro	»	2087
45.14.5	Prestazioni dell'INAIL.....	»	2087
45.15	Silicosi e asbestosi.....	»	2087
45.15.1	Obblighi del datore di lavoro	»	2088
45.15.2	Fondo vittime dell'amianto.....	»	2089
45.16	Assistenza ai grandi invalidi.....	»	2089
45.17	Sanzioni.....	»	2090
45.17.1	Mancata segnalazione delle retribuzioni effettive.....	»	2095
45.18	Prescrizione dei premi.....	»	2096
45.19	Fondo infortuni sul lavoro	»	2097
46.	Ritenute fiscali	pag.	2099
46.1	Definizione di reddito da lavoro dipendente.....	»	2099
46.2	Determinazione del reddito imponibile e cause di esclusione.....	»	2099
46.2.1	Elementi esclusi dalla base imponibile	»	2101
46.3	Soggetti obbligati ad effettuare le ritenute.....	»	2105
46.4	Criteri per la tassazione dei redditi da lavoro dipendente.....	»	2106
46.5	Tassazione del reddito da lavoro dipendente, pensione e lavoro autonomo	»	2107
46.5.1	Addizionali regionali e comunali.....	»	2108
46.6	Detrazioni dall'imposta.....	»	2109
46.6.1	Detrazioni d'imposta sul reddito di lavoro dipendente.....	»	2110
46.6.2	Detrazioni per carichi di famiglia.....	»	2112
46.6.2.1	Gerarchia delle detrazioni.....	»	2113
46.6.2.2	Casi particolari	»	2114
46.6.2.3	Calcolo della detrazione effettiva per carichi di famiglia	»	2115
46.6.2.4	Coniuge a carico: detrazioni teoriche e base di calcolo.....	»	2115
46.6.2.5	Altri familiari a carico.....	»	2116
46.6.2.6	Detrazioni per figli di età pari o superiore a 21 anni	»	2116
46.6.3	Detrazione per redditi da pensione	»	2118
46.6.4	Altri redditi assimilati, lavoro autonomo, impresa minore e commerciale e di lavoro autonomo occasionale art. 13 TUIR.....	»	2118
46.6.5	Detrazioni per oneri.....	»	2120
46.6.6	Regolamentazione delle unioni civili	»	2121
46.6.7	Dichiarazione del lavoratore	»	2121
46.7	Modalità di calcolo delle ritenute fiscali sulla retribuzione corrente.....	»	2122
46.7.1	Tassazione di mensilità aggiuntive.....	»	2122
46.7.2	Applicazione delle ritenute.....	»	2123
46.7.3	Pluralità di rapporti nel corso dell'anno	»	2123
46.7.4	Conguaglio dell'imposta.....	»	2124
46.7.5	Calcolo dell'imposta.....	»	2124
46.7.6	Termine per il conguaglio.....	»	2124
46.7.7	Datori di lavoro in regime forfetario	»	2125
46.8	Tassazione separata	»	2126
46.8.1	Emolumenti arretrati anni precedenti.....	»	2126

46.8.2	Somme conseguite a titolo di rimborso di imposte o di oneri dedotti dal reddito complessivo	»	2127
46.8.3	Somme erogate in sede di riparto fallimentare	»	2128
46.9	Corresponsione agli eredi di lavoratore defunto	»	2128
46.10	Assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti ed assimilati	»	2129
46.10.1	Assistenza fiscale da parte dei CAF.....	»	2129
46.11	Trattamento fiscale dei redditi prodotti da residenti all'estero	»	2130
46.12	Trattamento fiscale dei redditi prodotti all'estero da soggetti residenti.....	»	2133
46.12.1	Lavoratori frontalieri	»	2136
46.12.2	Residenti a Campione d'Italia	»	2136
46.12.3	Residenti transfrontalieri Italia-Svizzera.....	»	2137
46.13	Regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati.....	»	2137
46.13.1	Requisiti soggettivi ed oggettivi.....	»	2138
46.13.2	Misura, durata ed ambito temporale di applicazione dell'agevolazione	»	2142
46.13.3	Fondo controesodo.....	»	2143
46.13.4	Ulteriore quinquennio agevolabile	»	2144
46.13.4.1	Presenza figli a carico.....	»	2145
46.13.4.2	Acquisto unità immobiliare.....	»	2145
46.13.5	Trasferimento della residenza in una delle Regioni del centro e sud Italia.....	»	2146
46.13.6	Mancata iscrizione all'anagrafe degli italiani residenti all'estero (AIRE)	»	2147
46.13.7	Modalità di fruizione dell'agevolazione.....	»	2149
46.13.8	Contribuenti che rientrano a seguito di distacco all'estero	»	2150
46.13.9	Conseguimento del titolo di studio dopo il periodo di ventiquattro mesi.....	»	2152
46.13.10	Datore di lavoro non residente.....	»	2153
46.13.11	Redditi soggetti all'aliquota addizionale di cui all'art. 33 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78	»	2153
46.13.12	Emolumenti variabili percepiti nel periodo di imposta di acquisizione della residenza fiscale in Italia, riferibili a periodi di imposta in cui l'impatriato era residente all'estero	»	2154
46.13.13	Bonus maturato nell'ultimo anno di fruizione del regime agevolato degli impatriati ma percepito in annualità successive.....	»	2155
46.13.14	Luogo e momento di trasferimento della residenza in Italia.....	»	2155
46.13.15	Cittadini stranieri.....	»	2155
46.13.16	Contribuenti che rientrano a seguito di aspettativa non retribuita	»	2156
46.13.17	Estensione del periodo agevolato per i lavoratori che hanno già trasferito la residenza in Italia prima dell'anno 2020 e che al 31 dicembre 2019 risultano beneficiari del regime agevolato di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 147/2015.....	»	2156
46.13.18	Smart working e residenza fiscale.....	»	2161
46.13.19	Le modifiche introdotte dal D.Lgs. 27 dicembre 2023, n. 209	»	2161
46.13.19.1	La nuova nozione di residenza fiscale.....	»	2161
46.13.19.2	Il nuovo regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati.....	»	2162

46.14	Modalità di ripetizione dell'indebito su prestazioni previdenziali e retribuzioni assoggettate a ritenuta alla fonte a titolo di acconto..... »	2166
46.15	Ritenute fiscali (altre disposizioni)..... »	2169
46.16	Trattamento integrativo..... »	2170
46.16.1	Rilevanza fiscale del trattamento integrativo..... »	2175
46.16.2	Codice tributo per il conguaglio..... »	2175
47. IRAP pag.	2176
47.1	Presupposto dell'applicazione dell'imposta..... »	2176
47.1.1	Presupposti cardine dell'imposta sono quindi: l'esercizio abituale e l'organizzazione..... »	2176
47.2	Dichiarazione IRAP..... »	2178
47.3	Determinazione dell'imponibile..... »	2180
47.4	Calcolo dell'imposta..... »	2184
47.5	Compensazione..... »	2186
47.6	Aiuti di Stato..... »	2187
48. F24 - CU - Ravvedimento operoso - 730 - 770 - Dichiarazione correttiva e integrativa pag.	2188
48.1	Versamenti unificati - Mod. F24..... »	2188
48.1.1	Modalità di versamento e presentazione..... »	2188
48.1.1.1	Contribuenti non titolari di partita IVA..... »	2188
48.1.1.2	Contribuenti titolari di partita IVA..... »	2188
48.1.2	Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i titolari di partita IVA..... »	2189
48.1.3	Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i non titolari di partita IVA..... »	2189
48.1.4	Presentazione dei Modelli F24, contenenti crediti d'imposta utilizzati in compensazione (art. 3, commi da 1 a 3, D.L. 26 ottobre 2016, n. 124)..... »	2189
48.1.5	Mancata presentazione F24 con saldo a zero..... »	2191
48.1.6	Sospensione Mod. F24 con compensazioni a rischio..... »	2191
48.1.7	Rateizzazioni..... »	2192
48.1.8	Semplificazione dei modelli di dichiarazione relativi alle imposte sui redditi, all'IRAP e all'IVA..... »	2193
48.2	Compilazione libri obbligatori..... »	2195
48.3	Certificazione Unica..... »	2195
48.4	Dichiarazione dei redditi precompilata (Mod. 730)..... »	2197
48.5	Dichiarazione dei redditi (ex Mod. UNICO)..... »	2203
48.6	Modello 770..... »	2203
48.6.1	Presentazione della dichiarazione annuale Mod. 770: sanzioni e ravvedimento..... »	2205
48.7	Revisione dei termini di presentazione delle dichiarazioni..... »	2207
48.8	Ravvedimento operoso..... »	2209
48.8.1	Controllo delle dichiarazioni e tax compliance..... »	2209
48.8.2	Comunicazione emessa a seguito di controllo automatico..... »	2212

48.8.3	Comunicazione emessa a seguito di controllo formale.....	»	2212
48.8.4	Iscrizioni a ruolo.....	»	2212
48.8.5	Autotutela	»	2213
49.	Processo sanzionatorio.....	pag.	2215
49.1	L'attività ispettiva	»	2215
49.1.1	Gli organi istituzionali.....	»	2215
49.1.2	Direzioni Interregionali del Lavoro	»	2219
49.1.3	Ispettorati Area Metropolitana e Ispettorati Territoriali del Lavoro	»	2220
49.1.4	Comando carabinieri per la tutela del lavoro.....	»	2222
49.1.5	Ispettori del lavoro e ispettori di vigilanza degli enti previdenziali....	»	2222
49.2	Diffida accertativa per crediti retributivi.....	»	2223
49.3	Diffida obbligatoria in materia di sanzioni amministrative.....	»	2227
49.4	Prescrizione obbligatoria in materia penale.....	»	2228
49.5	Prescrizione dell'Ispettore del lavoro.....	»	2229
49.6	Potere di disposizione.....	»	2230
49.7	Il diritto di interpello e la conciliazione monocratica.....	»	2231
49.7.1	Diritto di interpello.....	»	2231
49.7.2	Conciliazione monocratica	»	2232
49.7.3	Il processo verbale di accertamento.....	»	2236
49.7.4	Verbale di accertamento. Accesso del datore di lavoro alle di-		
	chiarazioni dei lavoratori.....	»	2241
	49.7.4.1 Verbale di accertamento. Obbligo di motivazione	»	2242
49.8	Rapporto alla Guardia di Finanza.....	»	2244
49.9	Formalizzazione del processo di notifica.....	»	2244
49.10	Sanzioni amministrative, civili e penali.....	»	2245
49.11	Ricorso amministrativo	»	2246
50.	Processo del lavoro.....	pag.	2250
50.1	Aspetti generali.....	»	2250
50.2	Principi del processo del lavoro	»	2251
50.3	Competenza del giudice del lavoro	»	2251
50.4	Conciliazione e arbitrato	»	2253
50.4.1	Procedura di conciliazione	»	2254
50.4.2	Arbitrato rituale.....	»	2256
50.4.3	Arbitrato irrituale.....	»	2256
50.4.4	Stipulazione di clausole compromissorie	»	2257
50.5	Negoziazione assistita nelle controversie di lavoro.....	»	2257
50.5.1	La procedura di negoziazione assistita	»	2258
50.6	Procedimento del processo del lavoro	»	2259
50.6.1	Procedimento di primo grado.....	»	2259
	50.6.1.1 Competenza territoriale nelle controversie di lavoro.....	»	2260
	50.6.1.2 Controversie individuali di lavoro: libera scelta di		
	uno dei fori alternativi ex art. 413 C.p.c.	»	2260

50.6.1.3	Competenza territoriale nelle cause di lavoro: applicazione del foro della sede aziendale	»	2260
50.6.1.4	Domanda in via riconvenzionale	»	2261
50.6.1.5	Udienza: poteri del giudice	»	2261
50.6.1.6	Processo del lavoro. Interrogatorio libero delle parti.....	»	2262
50.6.1.7	Udienza di discussione	»	2262
50.6.1.8	Sentenza.....	»	2263
50.6.2	Appello	»	2264
50.6.3	Ricorso in Cassazione	»	2265
50.7	Controversie in materia di licenziamento	»	2266
50.7.1	L'impugnazione dei licenziamenti con domanda di reintegrazione ..	»	2266
50.7.2	Il licenziamento del socio di cooperativa.....	»	2267
50.7.3	Il licenziamento discriminatorio	»	2267