

## INDICE SOMMARIO

<i>Introduzione</i> . . . . .	VII
-------------------------------	-----

### CAPITOLO 1

#### **RESPONSABILITÀ DATORIALE E RISARCIMENTO DANNI NEL RAPPORTO DI LAVORO: IMPOSTAZIONE GENERALE DEL PROBLEMA**

1. Le peculiarità del rapporto di lavoro . . . . .	1
2. Gli obblighi contrattuali e gli obblighi legali del datore di lavoro in genere . . . . .	5
2.1. Gli obblighi di protezione scaturenti dall'art. 2087 c.c. . . . .	7
2.2. Art. 2087 c.c. quale norma di chiusura del sistema tutorio/ risarcitorio nel rapporto di lavoro . . . . .	11
3. Illecito datoriale e conseguenze risarcitorie in genere . . . . .	17

### CAPITOLO 2

#### **LA RESPONSABILITÀ CONTRATTUALE DEL DATORE DI LAVORO. LA TUTELA RISARCITORIA PER I PRESTATORI DI LAVORO LESI DAGLI INADEMPIMENTI DATORIALI**

1. L'indennità da mancato preavviso di recesso dal rapporto di lavoro . . . . .	21
2. Il licenziamento nullo, discriminatorio, inefficace ed illegittimo: tecniche di tutela risarcitoria . . . . .	30
2.1. Giurisprudenza rilevante. L'onere della prova nei giudizi di impu- gnazione del licenziamento . . . . .	55
2.2. <i>Aliunde perceptum</i> , ulteriori danni patrimoniali e danno “differen- ziale” non patrimoniale invocabili dal prestatore illegittimamente licenziato. . . . .	65
3. Il danno esistenziale da mancata fruizione di ferie . . . . .	76
4. Il danno da ritardo di assunzione . . . . .	79

### CAPITOLO 3

#### **IL DANNO DA DEMANSIONAMENTO O DEQUALIFICAZIONE**

1. L'art. 2103 c.c. prima e dopo il <i>Jobs Act</i> : dal divieto di <i>mutatio in peius</i>	
--	--

	delle mansioni per le quali il lavoratore fu assunto alla legalizzazione tipizzata del demansionamento . . . . .	87
2.	Il danno da demansionamento o dequalificazione: onere della prova . . .	95
3.	La liquidazione del danno patrimoniale, da perdita di professionalità e di <i>chance</i> . . . . .	102
	3.1. Il danno biologico, esistenziale e all'immagine professionale . . . .	104
4.	L'inammissibilità della sentenza di mero accertamento dell'illecito da demansionamento. . . . .	113

CAPITOLO 4

**VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PROTEZIONE DISCENDENTI  
DALL'ART. 2087 C.C. IL CASO PARTICOLARE DEL *MOBBING***

1.	Il <i>mobbing</i> : descrizione del fenomeno . . . . .	115
2.	Varie tipologie di <i>mobbing</i> . . . . .	117
3.	I presupposti costitutivi dell'illecito . . . . .	119
4.	Titolo di responsabilità, onere della prova e tipologie di danni risarcibili .	126
	4.1. Criteri di quantificazione . . . . .	138
5.	La tutela in forma specifica . . . . .	140
	5.1. Il "frazionamento del credito" risarcitorio da <i>mobbing</i> . . . . .	142
6.	Differenza tra <i>mobbing</i> e demansionamento . . . . .	145

CAPITOLO 5

**RISARCIMENTO DEL DANNO ALLA SALUTE OCCORSO  
IN ESECUZIONE DELL'OBBLIGAZIONE LAVORATIVA**

1.	Omessa predisposizione di misure di sicurezza sui luoghi di lavoro: titolo di responsabilità e cumulo delle azioni . . . . .	149
2.	Riparto dell'onere della prova e nesso di causalità nelle controversie risarcitorie . . . . .	156
3.	La prova liberatoria del datore di lavoro . . . . .	163
4.	La tutela del lavoratore infortunato: l'indennizzo INAIL . . . . .	168
5.	Il danno <i>in itinere</i> . . . . .	176
6.	Il danno differenziale . . . . .	187
7.	Il danno da perdita della vita . . . . .	197
	7.1. ( <i>Segue</i> ): il danno terminale e catastrofe . . . . .	204

CAPITOLO 6

**IL RISARCIMENTO DEL DANNO DA VIOLAZIONE DELLA DISCIPLINA  
NORMATIVA SUL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

1.	Contratto di lavoro a tempo determinato: le origini . . . . .	211
	1.1. ( <i>Segue</i> ): l'evoluzione della disciplina giuridica del rapporto di lavoro a termine: il d.lgs. n. 368/2001 . . . . .	215

2.	La tutela reale e risarcitoria del lavoratore in caso di illegittima apposizione del termine o di successione illegittima di contratti a termine. Profili problematici e soluzioni giurisprudenziali . . . . .	226
3.	L'intervento riequilibratorio del legislatore nel c.d. Collegato lavoro . . . . .	232
4.	Le modifiche alla disciplina del rapporto di lavoro a termine fino al d.l. n. 34/2014, convertito con modificazioni in l. n. 78/2014 . . . . .	251
5.	L'abrogazione del d.lgs. n. 368/2001 e la nuova disciplina sul rapporto a termine contenuta nel d.lgs. n. 81/2015. . . . .	267
	5.1. Le successive modifiche: dal d.l. n. 87/2018, convertito con modificazioni in l. n. 96/2018 (c.d. Decreto dignità) al d.l. n. 48/2023, convertito con modificazioni in l. n. 85/2023 (c.d. Decreto lavoro). . . . .	267
6.	Il recesso <i>ante tempus</i> dal contratto di lavoro a tempo determinato. Tutela del lavoratore . . . . .	269
7.	Il rapporto di lavoro a tempo determinato nel pubblico impiego . . . . .	273
	<i>Indice analitico</i> . . . . .	291

