

# INDICE

☐ <b>Introduzione</b> .....	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	12

## Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

☐ <b>I campi del cedolino paga</b> .....	pag.	16
■ Dati anagrafici.....	»	17
■ Elementi retributivi.....	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali.....	»	18
■ Totali.....	»	18
■ Calcolo delle imposte.....	»	18
■ Netto in busta.....	»	18
■ Gestione ferie e permessi.....	»	18
■ Sezione delle presenze.....	»	18
☐ <b>Il Libro Unico del Lavoro</b> .....	pag.	19
■ Datori di lavoro obbligati.....	»	19
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	20
■ Lavoratori interessati.....	»	20
■ Lavoratori esclusi.....	»	21
■ Contenuti del Libro Unico.....	»	21
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	23
■ Termini di registrazione.....	»	23
☐ <b>I principali elementi del cedolino paga</b> .....	pag.	24
■ Dati relativi al lavoratore dipendente.....	»	25
■ Elementi della retribuzione.....	»	27
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	29
☐ <b>La retribuzione</b> .....	pag.	31
■ Principi generali.....	»	31
■ Forma della retribuzione.....	»	32
■ Pagamento della retribuzione.....	»	34
■ Aspetti contabili.....	»	36
☐ <b>Le variabili del periodo di paga</b> .....	pag.	37
■ Il tempo di lavoro.....	»	37
■ L'orario normale di lavoro.....	»	38
■ I tempi di riposo.....	»	42

■ Il lavoro straordinario .....	»	43
■ Il lavoro notturno .....	»	45
■ Gli esempi.....	»	47
■ Festività .....	»	50
■ Ferie.....	»	52
■ Riposo settimanale .....	»	56

## Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> <b>Il rapporto datore di lavoro - INPS</b> .....	pag.	60
■ Soggetti obbligati .....	»	60
■ Inquadramento previdenziale .....	»	62
■ Posizione contributiva.....	»	62
■ Unicità della posizione contributiva .....	»	62
■ Ammortizzatori sociali .....	»	63
■ Lo sgravio contributivo per l'anno 2022 .....	»	68
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2022.....	»	68
■ Armonizzazione delle basi imponibili .....	»	87
■ Principio di competenza e principio di cassa .....	»	87
■ Il minimale retributivo.....	»	89
■ Soci di società cooperative.....	»	91
■ Il concetto di giornata retribuita.....	»	92
■ Quando il minimale non va rispettato .....	»	92
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	94
■ Aspetti contabili.....	»	94
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	96
■ Le trasferte di lavoro.....	»	96
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	106
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale .....	»	112
■ Le indennità di fine rapporto.....	»	112
<input type="checkbox"/> <b>Assegno unico e universale e assegni al nucleo familiare (ANF)</b> .....	pag.	114
■ Assegno al nucleo familiare (ANF) .....	»	115
■ Assegno unico e universale.....	»	119

## Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> <b>La tassazione del normale periodo di paga</b> .....	pag.	124
■ Regole di tassazione.....	»	124
■ Addizionali all'IRPEF.....	»	145
■ Aspetti contabili.....	»	148
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	149
■ Indennità di trasferta.....	»	149

☐ <b>Trattamento integrativo</b> .....	pag. 152
■ Lavoratori beneficiari .....	» 152
■ Condizioni richieste.....	» 153
■ Natura e misura del trattamento .....	» 154
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta .....	» 154
■ Compilazione del Modello F24 .....	» 155
■ Aspetti contabili.....	» 155
■ Esempi di compilazione del cedolino .....	» 156
☐ <b>Detassazione dei premi</b> .....	pag. 160
■ Ambito soggettivo di applicazione .....	» 160
■ Somme agevolabili.....	» 161
■ Limiti massimi agevolabili.....	» 161
■ Contrattazione di secondo livello.....	» 162
■ Rilevanza delle somme detassate.....	» 162
■ Esempio: detassazione premio di risultato .....	» 162
☐ <b>Welfare aziendale</b> .....	pag. 165
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	» 165
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	» 172
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	» 172

## Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

☐ <b>Le principali indennità INPS</b> .....	pag. 176
■ La gestione dell'evento malattia.....	» 176
■ La gestione dell'evento maternità.....	» 206
■ La gestione dei permessi e congedi per handicap (Legge n. 104/1992) .....	» 244

## Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

☐ <b>Infortunio sul lavoro</b> .....	pag. 272
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza .....	» 272
■ Adempimenti del lavoratore infortunato .....	» 272
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	» 273
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	» 274
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	» 281

## Sezione Sesta - CONGUAGLIO

☐ <b>Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto</b> .....	pag. 302
■ Il conguaglio di fine anno.....	» 302
■ Il conguaglio di fine rapporto .....	» 306

## Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

- ☐ **Il concetto di retribuzione differita**..... pag. 308
  - La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive ..... » 308
  - Aspetti contabili..... » 312

## Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

- ☐ **Operazioni di conguaglio 730**..... pag. 314
  - Termini e modalità del conguaglio 730 ..... » 314
  - Effetti del conguaglio sulla busta paga ..... » 314
  - Aspetti contabili..... » 318
  - Rateizzazione..... » 318
  - Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730 ..... » 320
  - Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni ..... » 320
  - Liquidazione in presenza di sole imposte a credito ..... » 321
  - Liquidazione in presenza di sole imposte a debito..... » 323
  - Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito..... » 326
  - Incapienza della retribuzione ..... » 331

## Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- ☐ **Trattamento di fine rapporto** ..... pag. 340
  - Fonti normative ..... » 340
  - Soggetti beneficiari ..... » 340
  - Retribuzione annua accantonabile ..... » 340
  - Calcolo quota annua..... » 346
  - Rivalutazione del fondo TFR..... » 347
  - Calcolo del fondo TFR..... » 349
  - Tassazione del TFR ..... » 350
  - Aspetti contabili..... » 362
- ☐ **Arretrati a tassazione separata** ..... pag. 363
- ☐ **Previdenza complementare** ..... pag. 366
  - Tipologie di fondi pensione..... » 366
  - Finanziamento dei fondi pensione..... » 368
  - Possibilità di scelta..... » 369

## Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

- ☐ **La disciplina del contratto di apprendistato** ..... pag. 376
  - Le tipologie di apprendistato ..... » 376

■ Finalità.....	»	376
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato.....	»	377
■ Regime previdenziale e assicurativo .....	»	382
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	»	389
■ Apprendistato professionalizzante .....	»	392
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca .....	»	396
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze .....	»	398
<b>□ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio.....</b>	<b>pag.</b>	<b>402</b>
■ Decorrenza.....	»	402
■ Disciplina generale .....	»	403
■ Apprendistato professionalizzante .....	»	408
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita .....	»	411
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	412
■ La compilazione del cedolino.....	»	413

## Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

<b>□ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio.....</b>	<b>pag.</b>	<b>422</b>
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	»	422
■ Durata della prestazione.....	»	424
■ Trattamento economico.....	»	426
■ Dirigenti di prima nomina .....	»	427
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	»	427
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	»	429
■ Assicurazione previdenziale all'INPS .....	»	435
■ Assicurazione all'INAIL .....	»	436
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	»	437

## Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

<b>□ La retribuzione nel settore edile.....</b>	<b>pag.</b>	<b>444</b>
■ Contrattazione collettiva.....	»	445
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	»	446
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	»	457
■ Servizio di trasporto.....	»	458
■ Ulteriori indennità.....	»	460
■ Ferie - La particolarità del settore edile.....	»	461
<b>□ La Cassa edile.....</b>	<b>pag.</b>	<b>464</b>
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile .....	»	464
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	»	465

■ I contributi alla Cassa edile .....	»	470
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile .....	»	479
<b>□ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>480</b>
■ La contribuzione "virtuale" .....	»	480
■ La riduzione contributiva del settore edile .....	»	482
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile .....	»	487
<b>□ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>491</b>
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile fino ad aprile 2021 .....	»	491
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile da maggio 2021 .....	»	492
■ Contribuzione al Fondo sanitario SANEDIL .....	»	493
<b>□ La trasferta in edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>496</b>
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria .....	»	496
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale .....	»	497
■ Il trattamento previdenziale e fiscale .....	»	498
<b>□ L'evento malattia in edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>502</b>
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera .....	»	502
■ Percentuali di indennizzo INPS .....	»	504
■ Indennità Cassa edile .....	»	505
■ Malattia e trasferta .....	»	507
■ Le festività in malattia .....	»	507
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	508
<b>□ La gestione dell'evento infortunio .....</b>	<b>pag.</b>	<b>523</b>
■ Gli obblighi del datore di lavoro .....	»	523
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta .....	»	524
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione .....	»	524
■ Lavoratore pagato a ore .....	»	525
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile .....	»	525
■ Festività durante l'evento infortunio .....	»	527
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	528
<b>□ La cassa integrazione guadagni nel settore edile .....</b>	<b>pag.</b>	<b>533</b>
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie .....	»	533
■ Le cause di intervento .....	»	535
■ Durata massima .....	»	537
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale .....	»	539
■ La misura dell'intervento .....	»	539
■ Il tetto mensile .....	»	540
■ La retribuzione di riferimento .....	»	540
■ Festività .....	»	542
■ Determinazione delle ore integrabili .....	»	542
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	544

## Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

□ <b>Gli impiegati agricoli</b> .....	pag. 548
■ Assunzioni congiunte in agricoltura .....	» 548
■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli .....	» 549
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali .....	» 552
■ L'ENPAIA .....	» 553
■ L'INPS .....	» 555
■ Infortunio, malattia e maternità .....	» 556
□ <b>Gli operai agricoli</b> .....	pag. 561
■ Tipo di rapporto .....	» 561
■ La retribuzione .....	» 564
■ Orario di lavoro .....	» 565
■ Lavoro straordinario, festivo, notturno .....	» 565
■ Festività .....	» 566
■ Welfare agricolo .....	» 567
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo .....	» 568
■ Il cedolino dell'operaio agricolo .....	» 571
■ Malattia e infortunio .....	» 578
■ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA).....	» 587
□ <b>Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola</b> .....	pag. 593
■ DMAG UNICO .....	» 593
■ Passaggio dal DMAG all'UniEmens .....	» 593

## Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

□ <b>Il rapporto di lavoro con i giornalisti</b> .....	pag. 596
■ Il CCNL giornalisti .....	» 598
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti (INPGI).....	» 602
■ Assicurazione previdenziale all'INPGI .....	» 604
■ Assicurazione previdenziale all'INPS .....	» 612
■ CASAGIT .....	» 613
■ Libri obbligatori.....	» 615

## Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

□ <b>I lavoratori dello spettacolo</b> .....	pag. 620
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo .....	» 621
■ Certificato di agibilità.....	» 626
■ Iscrizione del lavoratore.....	» 629
■ Iscrizione del datore di lavoro.....	» 629
■ Retribuzione imponibile .....	» 630
■ Calcolo dei contributi .....	» 632
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione .....	» 639