

INDICE GENERALE

Premessa	IX
----------------	----

INTRODUZIONE FONTI, CENNI STORICI ED INTERVENTI LEGISLATIVI

CAPITOLO 1

L'EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO

1.1. I primi interventi.....	3
1.2. La questione sociale.....	3
1.3. Il periodo corporativo.....	4
1.4. La Costituzione del 1948 ed il periodo post-costituzionale	4
1.5. Il diritto del lavoro dell'emergenza	5
1.6. Gli anni duemila	6
1.7. Gli anni recenti.....	6

CAPITOLO 2

LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

2.1. La normativa sovranazionale.....	9
2.2. Le fonti interne.....	10
2.2.1. La Costituzione	11
2.2.2. Le leggi nazionali e regionali.....	12
2.2.3. Le norme secondarie	12
2.2.4. Gli usi	13
2.3. Le fonti contrattuali.....	13

PARTE PRIMA DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO 1

IL CONTRATTO COLLETTIVO

1.1. Art. 39 Cost.	17
1.2. Legge Vigorelli.....	18
1.3. Efficacia soggettiva del contratto collettivo	18
1.4. Contrattazione di secondo livello e legge	19
1.5. Efficacia oggettiva del contratto collettivo	20
1.6. Contratti di prossimità.....	20
1.7. Accordi interconfederali in materia di contrattazione	21

CAPITOLO 2

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE IN AZIENDA

2.1. Art. 19 L. n. 300 del 1970.....	23
2.2. R.S.U.	24
2.3. Accordo interconfederale 10 gennaio 2014 – Testo Unico sulla rappresentanza	25

CAPITOLO 3

L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITÀ SINDACALE

3.1. I diritti sindacali.....	27
3.1.1. L'assemblea.....	28
3.1.2. Il referendum.....	28
3.1.3. Il trasferimento dei dirigenti delle rappresentanze sin- dicali.	28
3.1.4. Permessi retribuiti e non retribuiti.....	29
3.1.5. Il diritto di affissione	29
3.1.6 I contributi sindacali.....	30
3.1.7. I locali delle rappresentanze sindacali in azienda	30
3.1.8. L'aspettativa.....	30
3.2. La repressione della condotta antisindacale	30
3.2.1. Il procedimento	31

CAPITOLO 4

LO SCIOPERO

4.1. Le fonti	33
4.1.1. La qualificazione e la titolarità	34

4.1.2. I limiti.....	36
4.2. Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	39
4.2.1. I servizi essenziali e prestazioni indispensabili	39
4.2.2. Modalità di esercizio: preavviso e obbligo di indicare la durata	40
4.2.3. La Commissione di Garanzia.....	41
4.2.4. La precettazione: aspetti sostanziali	43
4.3. Altre forme di lotta sindacale e serrata.....	44
4.4. La serrata	45

PARTE SECONDA DIRITTO DEL LAVORO

CAPITOLO 1

AUTONOMIA E SUBORDINAZIONE

1.1. Autonomia: Art. 2222 c.c.....	51
1.2. Subordinazione: Art. 2094 c.c.	52
1.3. Indici della subordinazione.....	53
1.4. Parasubordinazione (co.co.co. e co.co.pro.).....	53
1.5. Collaborazioni organizzate dal committente.....	55
1.6. Tentativi di elusione della disciplina della subordinazione	58

CAPITOLO 2

INQUADRAMENTO DEL LAVORATORE

2.1. Categorie	61
2.2. Mansioni e ius variandi orizzontale	62
2.3. Ius variandi verticale	63
2.4. Trasferimento	64

CAPITOLO 3

POTERI E DOVERI DEL DATORE DI LAVORO

3.1. I Poteri	67
3.1.1. Potere direttivo	67
3.1.2. Potere di controllo.....	68
3.1.3. Potere disciplinare.....	71
3.2. I doveri.....	73

3.2.1. Un caso particolare di lesione della salute: il Mobbing	77
--	----

CAPITOLO 4

OBBLIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE

4.1. Il luogo di lavoro	79
4.2. L'orario di lavoro.....	86
4.3. L'obbligo di diligenza.....	90
4.4. L'obbligo di obbedienza	91
4.5. L'obbligo di fedeltà e divieto di concorrenza.....	91
4.6. Il diritto alla Retribuzione	92
4.7. Retribuzione omnicomprensiva	95
4.8. Rinunzie e transazioni	95
4.9. Prescrizione	99

CAPITOLO 5

I RAPPORTI FLESSIBILI

5.1. Contratto a tempo determinato	101
5.1.1. Causali, durata e forma del contratto	102
5.1.2. Proroga e rinnovo.....	103
5.1.3. Divieti e limiti quantitativi.....	103
5.1.4. Le sanzioni.....	105
5.2. La somministrazione di lavoro.	106
5.2.1. Divieti	107
5.2.2. Forma	107
5.2.3. Contratto di lavoro somministrato a tempo determi- nato.....	108
5.2.4. Contratto di lavoro somministrato a tempo indeter- minato	108
5.2.5. Il rapporto di lavoro	108
5.2.6. Le sanzioni	109
5.3. Appalto	110
5.4. Part-time	110
5.4.1. Articolazione del contratto part-time	111
5.4.2. Lavoro supplementare, straordinario e clausole elasti- che.....	111
5.4.3. Trasformazione del rapporto	112
5.5. Lavoro intermittente	112
5.5.1. Trasformazione	113

5.5.2. Obbligo di disponibilità.....	113
5.6. Lavoro occasionale.....	114
5.6.1. Lavoro accessorio.....	114
5.6.2. I contratti di prestazione occasionale	115
5.6.2.1. Divieti e limiti	115
5.7. Lavoro e formazione: Apprendistato	116
5.7.1. Tipologie di apprendistato	116
5.8. Tirocini formativi	117
5.9. Commissione di certificazione.....	118

CAPITOLO 6

IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA

6.1. La nozione	119
6.2. Le garanzie sostanziali	120
6.3. Le garanzie procedurali	122

CAPITOLO 7

SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

7.1. Malattia e infortunio	126
7.2. Maternità e paternità	127
7.3. Aspettative, permessi e congedi	128
7.4. Contratti di solidarietà e cassa integrazione guadagni	132

CAPITOLO 8

ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

8.1. Dimissioni	139
8.2. Licenziamento ad nutum	139
8.3. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo	141
8.4. Giustificato motivo oggettivo	141
8.5. Licenziamenti collettivi	144
8.6. Regime sanzionatorio	146

PARTE TERZA

DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

1. Introduzione: i mezzi adeguati alle esigenze del lavoratore.....	155
---	-----

2.	Prestazioni previdenziali	156
2.1.	Prestazioni economiche.....	156
2.2.	Prestazioni di servizi	157
3.	La tutela per la malattia e l'infortunio.....	157
4.	La tutela per l'invalidità e superstiti.....	158
4.1.	Assicurazione obbligatoria contro l'invalidità e l'inabilità per rischi comuni	159
4.2.	La tutela per l'invalidità e l'inabilità da rischio professionale.....	160
5.	La tutela per la vecchiaia	161
5.1.	Il rapporto contributivo	162
5.2.	L'assegno sociale.....	165
5.3.	Riforma Amato	166
5.4.	Riforma Dini	166
5.5.	Riforma Fornero	167
5.6.	Quota 100	168
6.	La tutela nei casi di disoccupazione.....	168

PARTE QUARTA

DIRITTO DEL LAVORO NEL PUBBLICO IMPIEGO

1.	Evoluzione normativa del pubblico impiego.....	175
2.	Contrattazione collettiva	177
3.	Diritti sindacali	180
4.	Reclutamento nella pubblica amministrazione	183
4.1.	Reclutamento nelle società a partecipazione pubblica.....	186
5.	Mansioni.....	186
6.	Mobilità.....	188
7.	Flessibilità in entrata	192
8.	Potere disciplinare	193
9.	Dirigenti	195
10.	Estinzione del rapporto e Regime sanzionatorio	199
11.	Giurisdizione.....	201

INDICE ANALITICO	205
------------------------	-----