

# LICENZIAMENTO E CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

AA.VV.

Prefazione di **ROSARIO DE LUCA**  
Presidente Fondazione Studi Consulenti del Lavoro

Coordinamento editoriale, Luca De Compatri

# SOMMARIO

<b>Prefazione</b> .....	IX
<i>di Rosario De Luca</i>	
<b>Introduzione</b> .....	XI
<i>di Luca De Compadri</i>	
<b>CAPITOLO 1 - La risoluzione del rapporto di lavoro</b>	
<i>di Ilaria Conte</i>	
1. LE CAUSE DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO .....	1
1.1. Le dimissioni del lavoratore .....	1
1.2. La risoluzione consensuale del rapporto.....	4
2. IL LICENZIAMENTO: FORMA E CONTENUTO.....	8
2.1. Il licenziamento per mancato superamento della prova.....	9
2.2. Il licenziamento nullo.....	10
2.3. Conseguenza del licenziamento nullo .....	16
<b>CAPITOLO 2 - Il licenziamento disciplinare</b>	
<i>di Innocenzo Megali</i>	
1. LA GIUSTA CAUSA .....	19
2. IL GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO .....	24
3. IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE .....	25
4. LE CONSEGUENZE DEL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO.....	29
4.1. Tutela obbligatoria e tutela reale.....	31
4.2. Le tutele crescenti .....	35
<b>CAPITOLO 3 - Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo</b>	
<i>di Carlo Cavalleri</i>	
1. IL GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO E RAGIONI ECONOMICHE	39
2. IL TENTATIVO PRELIMINARE DI CONCILIAZIONE .....	41
3. L'OBBLIGO DI <i>REPÊCHAGE</i> .....	43
4. L'IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA.....	50

5.	LE CONSEGUENZE DEL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO.....	53
5.1.	Le tutele in caso di licenziamento discriminatorio, ritorsivo, nullo, sorretto da motivo illecito determinante o intimato in forma orale .....	54
5.2.	Le tutele in caso di licenziamento illegittimo nelle aziende maggiori.....	57
5.3.	Il contratto a tutele crescenti.....	60

## **CAPITOLO 4 - I casi speciali**

*di Mario Cassaro*

1.	LO SCARSO RENDIMENTO TRA RAGIONI ECONOMICHE E MOTIVI DISCIPLINARI.....	63
2.	MALATTIA E LICENZIAMENTO: IL SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO.....	69
3.	IL LICENZIAMENTO NEL RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO.....	73
4.	IL LICENZIAMENTO DEL DIRIGENTE .....	77
5.	LA DISCIPLINA DEL LICENZIAMENTO NELLE ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA.....	82

## **CAPITOLO 5 - Il licenziamento collettivo**

*di Mauro Marrucci*

1.	SULLA NOZIONE DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO.....	89
2.	L'AMPLIAMENTO DELLA FATTISPECIE AI DATORI DI LAVORO NON IMPRENDITORI .....	92
3.	SUL COINVOLGIMENTO DEI DIRIGENTI NEL LICENZIAMENTO COLLETTIVO .....	94
4.	IL PRESUPPOSTO CAUSALE DEL LICENZIAMENTO COLLETTIVO.....	95
5.	IL REQUISITO DIMENSIONALE .....	99
6.	LA PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO .....	102
7.	LA COMUNICAZIONE PREVENTIVA .....	104
8.	L'ESAME CONGIUNTO .....	107
9.	L'ACCORDO SINDACALE .....	109

10. IL MANCATO ACCORDO E LA FASE AMMINISTRATIVA.....	109
11. LA "CONTRIBUZIONE DI LICENZIAMENTO": DALLA MOBILITÀ ALLA NASPI .....	110
12. IL LICENZIAMENTO VERO E PROPRIO .....	111
13. LA COMUNICAZIONE FINALE .....	112
14. I CRITERI DI SCELTA .....	113
15. LICENZIAMENTO COLLETTIVO, VIOLAZIONI E REGIME SANZIONATORIO.....	116

## **CAPITOLO 6 - Aspetti fiscali e previdenziali del licenziamento**

*di Paolo Puppo*

1. RISARCIMENTO DEL DANNO E RETRIBUZIONE.....	119
2. NOZIONE DI RETRIBUZIONE NEI DIVERSI SISTEMI DI TUTELA .....	121
3. TRATTAMENTO FISCALE E PREVIDENZIALE DELL'OFFERTA CONCILIATIVA.....	127
4. L'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO .....	130
4.1. Disciplina generale.....	130
4.2. Quadro normativo .....	132
4.3. Aspetti economici, previdenziali e fiscali.....	134
4.4. Il preavviso nei contratti collettivi.....	136

## **CAPITOLO 7 - Gli strumenti di tutela a disposizione del lavoratore**

*di Paolo Puppo*

1. L'IMPUGNATIVA DEL LICENZIAMENTO. TEMPI E FORMA .....	145
2. GLI STRUMENTI ALTERNATIVI AL GIUDIZIO.....	147
2.1. Conciliazione.....	147
2.2. Arbitrato.....	149
3. IL RICORSO AL GIUDICE. IL RITO FORNERO.....	149
3.1. Campo di applicazione.....	150
3.2. Prima fase.....	150
3.3. Seconda fase .....	151
3.4. Reclamo .....	151

**APPENDICE - Fac simile**

A.	LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA A SEGUITO DI COMPORTAMENTI FRAUDOLENTI, ANCHE MEDIANTE STRUMENTI INFORMATICI	
-	Contestazione disciplinare.....	155
-	Licenziamento per giusta causa.....	157
B.	LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA A SEGUITO DI ASSENZA INGIUSTIFICATA	
-	Contestazione disciplinare per assenza ingiustificata .....	158
-	Licenziamento per giusta causa.....	159
C.	LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO PER SCARSO RENDIMENTO	
-	Contestazione disciplinare per scarso rendimento .....	160
-	Licenziamento per giustificato motivo soggettivo .....	161
D.	LICENZIAMENTI SPECIALI	
-	Licenziamento per superamento del periodo di comporto....	162
-	Cessazione rapporto di lavoro di natura domestica .....	163