

Rosa Del Prete - Valentina Ricchezza

COMPENDIO di
DIRITTO DEL
LAVORO,
SINDACALE E DELLA
PREVIDENZA
SOCIALE

XI edizione
2022


Neldiritto
Editore

SOMMARIO

PARTE I IL DIRITTO DEL LAVORO

CAPITOLO I LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO 3

1.	Il diritto del lavoro, diritto sindacale e diritto della previdenza sociale: nozione ed evoluzione.	3
2.	Le fonti sovranazionali del diritto del lavoro.	5
3.	Le fonti interne di tipo normativo.	7
3.1.	La Costituzione.	7
3.2.	La legislazione ordinaria in materia di diritto del lavoro.	8
3.3.	Le fonti regionali.	10
4.	Le fonti contrattuali.	11
4.1.	La contrattazione collettiva nazionale, aziendale, individuale.	11
5.	Le fonti non scritte: la consuetudine.	12
QUESTIONARIO		13
SCHEDE DI SINTESI		14

CAPITOLO II SUBORDINAZIONE, AUTONOMIA, ETERORGANIZZAZIONE, COORDINAZIONE 15

SEZIONE I - Il lavoro subordinato 15

1.	Il lavoro subordinato.	15
2.	Definizione ed indici di configurabilità.	16
3.	La subordinazione attraverso la lente della giurisprudenza di legittimità.	19
QUESTIONARIO		20

SEZIONE II - Il lavoro autonomo, coordinato ed eterorganizzato	21
1. Il lavoro autonomo: inquadramento sistematico e definizione.	21
1.1. Regime giuridico.	23
2. La collaborazione coordinata e continuativa.	24
2.1. Il trattamento normativo.	27
3. Le collaborazioni etero-organizzate.	28
4. Il contratto di agenzia.	33
5. Il lavoro occasionale.	35
QUESTIONARIO	38
SEZIONE III - Il lavoro nei rapporti associativi	39
1. Il lavoro nelle società.	39
2. Associazione in partecipazione.	41
3. Cooperative e socio lavoratore.	41
QUESTIONARIO	44
SCHEDA DI SINTESI	45
CAPITOLO III	
I CONTRATTI SPECIALI	47
SEZIONE I - I rapporti di lavoro flessibile	47
1. Il lavoro a tempo determinato: evoluzione normativa.	47
1.1. Elementi costitutivi del lavoro a termine.	49
1.2. Regime giuridico della durata: proroga -prosecuzione di fatto - rinnovo.	52
1.3. I divieti.	54
1.4. Disciplina giuridica applicabile ai lavoratori a termine.	55
1.5. Le esclusioni e le discipline speciali.	57

1.6.	Impugnativa del contratto di lavoro a termine e regime sanzionatorio.	59
2.	Il rapporto di lavoro a tempo parziale: evoluzione normativa.	60
2.1.	Elementi costitutivi e trasformazione.	61
2.2.	Le clausole elastiche, flessibili ed il rapporto con il lavoro straordinario.	62
2.3.	Il trattamento del lavoratore part-time.	65
2.4.	Part-time e contratto di espansione.	66
2.5.	L'apparato sanzionatorio.	68
3.	Il lavoro intermittente: classificazioni.	69
3.1.	Disciplina giuridica.	71
QUESTIONARIO		73
<i>SEZIONE II - I contratti di lavoro con finalità formative</i>		74
1.	Il contratto di apprendistato: nozione ed evoluzione normativa.	74
1.1.	Le tipologie di apprendistato.	75
1.2.	La disciplina giuridica.	78
2.	I tirocini formativi e di orientamento.	81
QUESTIONARIO		85
<i>SEZIONE III - I contratti di lavoro al di fuori dell'impresa</i>		86
1.	Il lavoro a domicilio.	86
2.	Il telelavoro.	88
3.	Il lavoro agile (o <i>smart working</i>).	89
4.	Il lavoro domestico.	92
5.	Il lavoro sportivo.	93
6.	Il lavoro di portierato.	95
QUESTIONARIO		97
SCHEDA DI SINTESI		98

CAPITOLO IV	
IL RAPPORTO DI LAVORO: COSTITUZIONE	99
<i>SEZIONE I - Mercato del lavoro e politiche attive</i>	99
1. Il collocamento ordinario: evoluzione storica.	99
2. Le politiche attive per il lavoro ed i servizi per l'impiego.	100
3. Gli obblighi di comunicazione.	104
4. Le assunzioni incentivate.	106
5. Il collocamento mirato per i disabili: soggetti e procedura.	109
6. Il collocamento dei cittadini europei ed extraeuropei.	115
QUESTIONARIO	117
<i>SEZIONE II - Assunzione e contratto individuale di lavoro</i>	118
1. La procedura di assunzione e gli obblighi datoriali.	118
1.1. Le comunicazioni.	119
2. Il contratto di lavoro: elementi costitutivi e l'autonomia negoziale.	120
2.1. I rapporti con la contrattazione collettiva e la legge.	122
3. La forma.	122
3.1. Il lavoro sommerso: accertamento e sanzioni.	123
4. La causa: onerosità e gratuità della prestazione.	125
4.1. Lavoro gratuito: familiare e volontariato.	126
5. Elementi accidentali: Il patto di prova.	129
6. Vizi del contratto e sanzioni.	132
6.1. Le prestazioni di fatto: art. 2126 c.c.	133
7. Certificazione del contratto: nozione e finalità.	135
7.1. Procedimento di certificazione.	136
7.2. Impugnativa.	137
QUESTIONARIO	139

SCHEDA DI SINTESI	140
CAPITOLO V	
SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO	141
<i>SEZIONE I - Le parti del rapporto di lavoro: il lavoratore</i>	141
1. Capacità del lavoratore.	141
2. Diritti del lavoratore.	142
2.1. La disciplina delle invenzioni.	142
3. Doveri del lavoratore: diligenza, obbedienza, fedeltà.	143
3.1. Il patto di non concorrenza.	145
4. Inquadramento del lavoratore: mansioni, qualifiche e categorie.	146
4.1. Le categorie legali e contrattuali.	147
QUESTIONARIO	149
<i>SEZIONE II - Il datore di lavoro</i>	
1. I poteri del datore di lavoro.	150
2. Il potere direttivo.	151
3. Il potere di controllo.	152
3.1. I controlli a distanza.	156
3.2. La tutela della privacy nel rapporto di lavoro.	160
4. Il potere disciplinare.	161
4.1. Procedimento disciplinare: contestazione, difesa, sanzione, impugnazione della sanzione.	164
5. La sicurezza sui luoghi di lavoro: inquadramento normativo.	166
5.1. La sicurezza nel codice civile: art. 2087 c.c.	167
5.2. D.Lgs. 81/2008 - sicurezza sui luoghi di lavoro: analisi.	170
6. Danni risarcibili: tutela indennitaria, risarcitoria e danno differenziale.	178
7. Mobbing.	182

QUESTIONARIO	186
SCHEDA DI SINTESI	187

SEZIONE III - La prestazione lavorativa: oggetto, luogo e tempo **188**

1. La prestazione lavorativa: le mansioni.	188
2. L'esercizio dello <i>ius variandi</i> datoriale nella disciplina delle mansioni.	188
2.1. Il demansionamento al di fuori delle ipotesi dell'art. 2103 cc.	192
3. Il luogo della prestazione lavorativa.	193
3.1. Mutamento del luogo della prestazione lavorativa: il trasferimento.	194
3.2. La trasferta ed il distacco.	197
4. L'orario di lavoro: disciplina giuridica.	199
4.1. Lavoro straordinario.	202
4.2. Lavoro notturno.	204
4.3. Riposi, pause e festività.	206
4.4. Ferie.	209

QUESTIONARIO	212
--------------	-----

SEZIONE IV - La retribuzione **213**

1. La retribuzione: nozione e disciplina giuridica.	213
2. La giurisprudenza di legittimità: adeguatezza e proporzionalità, parità di trattamento e non discriminazione.	214
3. Struttura della retribuzione.	216
4. Le forme della retribuzione.	219
5. L'accertamento giudiziale dei crediti retributivi.	221
6. Il trattamento di fine rapporto.	225

QUESTIONARIO	227
SCHEDA DI SINTESI	228

SEZIONE V - Datore di lavoro ed utilizzazione della prestazione lavorativa	229
1. Ricostruzione della categoria.	229
2. Distacco.	230
3. Trasferimento d'azienda.	232
3.1. I diritti del lavoratore.	233
3.2. Il regime giuridico delle posizioni debitorie e creditorie.	234
3.3. Il trasferimento dell'azienda in crisi.	234
4. Divieto di interposizione fittizia di manodopera.	236
4.1. Appalto.	237
5. Somministrazione	239
5.1. Il contratto di somministrazione e contratto di lavoro somministrato.	240
5.2. Il rapporto di lavoro somministrato.	242
6. La tutela del lavoratore illecitamente impiegato.	245
QUESTIONARIO	248
SCHEDA DI SINTESI	248

CAPITOLO VI

LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Le ipotesi di sospensione.	249
2. Malattia e infortunio.	250
2.1. Regime giuridico.	251
3. Maternità e paternità.	252
3.1. Il congedo di maternità e la tutela della gravidanza.	253
3.2. Il congedo di paternità.	260
3.3. Adozione e affidamento.	261
3.4. I congedi parentali.	262
3.4.1. Congedi parentali e Covid-19.	264
4. I congedi personali.	266
5. Congedo per le donne vittime di violenze di genere.	268

6. La Cassa integrazione guadagni: cenni.	269
QUESTIONARIO	270
SCHEDA DI SINTESI	271
CAPITOLO VII	
LA DISCIPLINA ANTIDISCRIMINATORIA	273
1. Disciplina antidiscriminatoria: cenni generali.	273
2. La discriminazione di genere: la tutela del lavoro femminile.	278
3. La discriminazione collegata all'età: la tutela del lavoro minorile.	282
4. La tutela della genitorialità: <i>rinvio</i> .	284
5. Le altre ipotesi di discriminazione: cenni	284
6. La disciplina giuridica in ambito giurisdizionale.	285
7. Le azioni positive.	289
QUESTIONARIO	290
SCHEDA DI SINTESI	291
CAPITOLO VIII	
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	293
<i>SEZIONE I - Dimissioni e licenziamento individuale</i>	293
1. Introduzione.	293
2. La disciplina del recesso nel codice civile.	294
3. L'area della libera recedibilità.	296
4. La risoluzione consensuale del contratto di lavoro.	299
5. Le dimissioni.	300
6. Il licenziamento individuale: requisiti formali e regime sanzionatorio per vizi formali e procedurali.	306
7. Licenziamenti nulli.	309
8. Licenziamenti disciplinari: giusta causa e giustificato motivo soggettivo.	314

8.1.	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari: tutela reale e tutela obbligatoria.	316
8.2.	Regime giuridico dei licenziamenti disciplinari nel contratto a tutele crescenti: D.Lgs. 23/2015.	319
9.	I licenziamenti per giustificato motivo oggettivo.	322
9.1.	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.	325
9.1.1.	Divieto di licenziamento e Covid-19.	327
9.2.	Regime giuridico del licenziamento per giustificato motivo oggettivo nel contratto a tutele crescenti.	329
9.3.	Il licenziamento per inidoneità psico-fisica del lavoratore e superamento del comportamento: nozione e regime giuridico delle tutele.	330
10.	L'offerta transattiva: le novità introdotte dal D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 23.	333
11.	La revoca del licenziamento.	334
12.	Le azioni esperibili.	335
12.1.	I termini di impugnazione.	336
12.2.	L'onere della prova.	338

QUESTIONARIO	341
SCHEDA DI SINTESI	342

SEZIONE II - Licenziamenti collettivi **343**

1.	I licenziamenti collettivi.	343
1.1.	I licenziamenti collettivi per messa in mobilità.	345
1.2.	I licenziamenti collettivi per riduzione di personale.	345
1.3.	La procedura.	347
1.4.	Il sistema sanzionatorio.	349
1.5.	Il licenziamento collettivo dei dirigenti.	351
1.6.	Il licenziamento collettivo e la crisi d'impresa	352
1.7.	Il licenziamento collettivo e la normativa Covid-19.	352

QUESTIONARIO	355
SCHEDA DI SINTESI	356

SEZIONE III - Gli ammortizzatori sociali nella crisi d'impresa	357
1. Gli ammortizzatori sociali: nozione.	357
2. Cassa integrazione guadagni ordinaria.	358
2.1. La cassa integrazione guadagni straordinaria.	361
3. I contratti di solidarietà.	366
4. Gli ammortizzatori sociali per le imprese escluse dalla Cassa integrazione guadagni.	368
5. Le prestazioni legate alla disoccupazione: evoluzione normativa.	371
5.1. Presupposti, requisiti e condizioni della NASPI.	374
5.2. Assegno di ricollocazione.	378
5.3. La DIS-COLL.	378
6. Gli ammortizzatori sociali in deroga.	380
6.1. Cassa integrazione guadagni e Covid-19.	381
7. I lavoratori socialmente utili.	382
QUESTIONARIO	384
SCHEDA DI SINTESI	384
SEZIONE IV - Tutele dei diritti del lavoratore	385
1. Le rinunzie e le transazioni del lavoratore.	385
1.1. Impugnazione delle rinunzie e delle transazioni.	387
1.2. L'art. 2113, co. IV, c.c.	388
2. La prescrizione nei rapporti di lavoro: classificazioni.	388
2.1. La prescrizione dei crediti di lavoro e gli atti interruttivi.	389
3. La decadenza: cenni.	391
4. Le garanzie dei crediti dei lavoratori: cenni.	391
QUESTIONARIO	393
SCHEDA DI SINTESI	394
CAPITOLO IX	
IL PUBBLICO IMPIEGO	395

1.	Evoluzione della normativa in materia di impiego pubblico ed ambito di operatività della disciplina.	395
2.	La contrattazione collettiva e le fonti del rapporto di lavoro.	399
3.	La costituzione del rapporto di lavoro.	403
4.	Lo svolgimento del rapporto di lavoro: diritti e doveri del pubblico dipendente.	409
4.1.	La retribuzione.	409
4.2.	Le mansioni.	412
4.3.	La dirigenza.	413
4.4.	I doveri del pubblico dipendente e la responsabilità disciplinare.	415
5.	La mobilità.	421
6.	Il lavoro c.d. flessibile nella Pubblica Amministrazione.	425
7.	L'estinzione del rapporto di lavoro.	429
8.	Cenni sul riparto di giurisdizione ed i poteri del giudice ordinario.	431
9.	Le tutele sindacali nel pubblico impiego.	433
	QUESTIONARIO	435
	SCHEDA DI SINTESI	436

CAPITOLO X IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	I caratteri del processo del lavoro, la trattazione "cartolare" e la riforma cd. Fornero.	437
2.	La competenza per materia e per territorio.	440
3.	Il tentativo di conciliazione stragiudiziale e l'arbitrato.	442
4.	Gli atti introduttivi.	443
5.	L'udienza di discussione.	444
6.	I poteri istruttori del giudice.	445
7.	Le ordinanze per il pagamento di somme in corso di causa.	445
8.	La sentenza.	446

9. L'impugnazione.	446
QUESTIONARIO	447
SCHEDA DI SINTESI	448

CAPITOLO XI
ISPEZIONI AMMINISTRATIVE E RICORSI AMMINISTRATIVI 449

1. Gli organi deputati all'attività ispettiva.	449
2. Le ispezioni.	451
3. I poteri speciali.	452
4. I ricorsi amministrativi.	454

QUESTIONARIO	456
SCHEDA DI SINTESI	456

PARTE SECONDA
IL DIRITTO SINDACALE 457

CAPITOLO I
IL SINDACATO E L'ATTIVITÀ SINDACALE 459

1. Le fonti.	459
2. La Libertà sindacale: nozione e titolarità.	460
3. Il sindacato.	462
4. La rappresentanza sindacale aziendale e unitaria.	463
5. I diritti sindacali: fonti e regolamentazione.	467
6. Le prerogative delle R.S.A.	469
7. La repressione della condotta antisindacale.	471

QUESTIONARIO	475
SCHEDA DI SINTESI	476

CAPITOLO II
IL CONTRATTO COLLETTIVO 477

1.	Il contratto collettivo di lavoro: parti contraenti ed oggetto.	477
2.	I livelli della contrattazione collettiva.	480
3.	La natura giuridica del contratto collettivo.	481
4.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.	482
5.	L'efficacia oggettiva del contratto collettivo.	485
5.1.	I rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale.	485
5.2.	I rapporti tra contratti collettivi di livelli diversi.	486
5.3.	I rapporti tra contratto collettivo e legge.	487
6.	L'efficacia temporale del contratto collettivo.	488
7.	Profili processuali.	489
QUESTIONARIO		491
SCHEDA DI SINTESI		492

CAPITOLO III SCIOPERO E SERRATA

1.	Lo sciopero: nozione e fondamento costituzionale.	493
2.	La titolarità e la natura del diritto.	494
3.	Modalità di attuazione e finalità.	495
4.	I limiti al diritto di sciopero.	497
5.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.	498
6.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.	499
7.	Le forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero.	502
8.	La posizione del datore di lavoro rispetto allo sciopero.	504
9.	La serrata.	505
QUESTIONARIO		506
SCHEDA DI SINTESI		507

PARTE TERZA IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

CAPITOLO I	
LA PREVIDENZA SOCIALE	
	511
1. Previdenza ed assistenza sociale.	511
2. Il rapporto giuridico previdenziale.	513
3. Il rapporto contributivo.	515
3.1. I contributi: natura giuridica e tipologie.	515
3.2. La quantificazione dell'obbligo contributivo.	516
4. Il rapporto erogativo ed il principio di automaticità.	518
5. La prescrizione dei crediti contributivi e le omissioni.	519
6. Ricongiunzione e totalizzazione.	520
QUESTIONARIO	521
SCHEDA DI SINTESI	522

CAPITOLO II	
LA TUTELA PER LA VECCHIAIA, L'INVALIDITÀ, I SUPERSTITI	
	523
1. La gestione dell'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti.	523
2. La pensione di vecchiaia.	525
2.1. I requisiti di accesso.	525
2.2. I sistemi di calcolo: il sistema retributivo ed il sistema contributivo.	527
2.3. Trattamento minimo, perequazione automatica e contributo di solidarietà.	529
3. La pensione di anzianità, pensione anticipata, pensione quota 100.	530
4. Invalidità ed inabilità.	532
5. I trattamenti ai superstiti.	533
6. L'Ape e l'Ape sociale: i nuovi istituti conati dalla legge di bilancio 2017.	535
7. Profili previdenziali nel lavoro autonomo e nel c.d. lavoro flessibile.	537

QUESTIONARIO	540
SCHEDA DI SINTESI	541

CAPITOLO III
LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE
MALATTIE PROFESSIONALI **543**

1. La tutela INAIL.	543
2. L'ambito di applicazione della tutela.	546
3. L'infortunio sul lavoro.	549
A) La causa violenta e virulenta ed il COVID-19.	549
B) L'occasione di lavoro.	552
C) L'infortunio in itinere.	554
4. Le malattie professionali ed il sistema tabellare.	556
5. Le prestazioni erogate.	557
6. La responsabilità civile del datore di lavoro ed il regresso dell'INAIL.	559

QUESTIONARIO	561
SCHEDA DI SINTESI	562

CAPITOLO IV
LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE **563**

1. La previdenza complementare: principi e destinatari.	563
2. I fondi pensione.	564
3. Finanziamento dei fondi ed erogazione delle prestazioni.	564
3.1. Il sistema delle anticipazioni. In particolare, il c.d. "Rita".	565
4. Vicende modificative del rapporto e portabilità delle forme pensionistiche complementari.	566

QUESTIONARIO	568
SCHEDA DI SINTESI	568

CAPITOLO V	
LA TUTELA PER LA FAMIGLIA	
1.	Il fondamento costituzionale della tutela per la famiglia. 569
2.	L'assegno per il nucleo familiare. 570
3.	Gli assegni familiari. 571
4.	Le prestazioni a sostegno della genitorialità: bonus, permessi e congedi. 572
QUESTIONARIO 579	
SCHEDA DI SINTESI 580	

CAPITOLO VI	
L'ASSISTENZA SOCIALE	
1.	Inquadramento e principi generali. 581
2.	Le prestazioni assistenziali. 583
2.1.	La carta acquisti. 583
2.2.	L'assegno sociale. 584
2.3.	Le misure a sostegno degli invalidi civili. 585
2.4.	La tutela processuale dell'invalidità. 588
3.	Il reddito di cittadinanza e la pensione di cittadinanza. 590
3.1.	Reddito di emergenza. 593
QUESTIONARIO 594	
SCHEDA DI SINTESI 595	
INDICE ANALITICO 597	