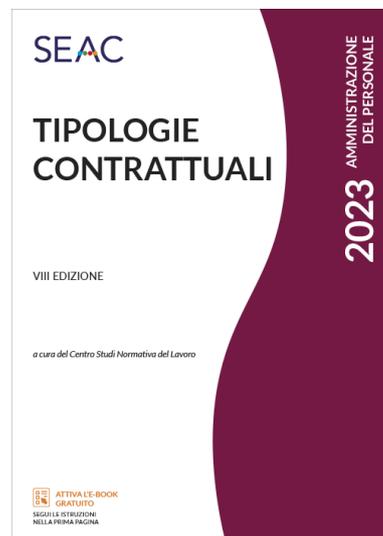


# TIPOLOGIE CONTRATTUALI

Prezzo: **Prezzo di listino**  
**35,00 €** **Prezzo a te riservato**  
**33,25 €**



Codice	9791254651544
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	10 giu 2023
Reparto	Diritto, Lavoro, LIBRI
Argomento	Amministrazione del personale, Contratti e obbligazioni
Autore	Centro Studi Normativa del Lavoro
Editore	Seac

## Descrizione

---

AGGIORNATO AL DECRETO LAVORO.

Nel corso degli ultimi anni sono stati emanati una serie di importanti provvedimenti legislativi che hanno portato ad una riforma complessiva del mercato del lavoro, a cui hanno fatto seguito numerosi e rilevanti interventi chiarificatori del Ministero del Lavoro.

In particolare, il mercato del lavoro, soprattutto per quanto riguarda le tipologie contrattuali, è stato oggetto di importanti modifiche ad opera del D.Lgs n. 81/2015, attuativo del c.d. “Jobs Act”, che costituisce una sorta di “Codice dei contratti”, comprensivo di tutte le disposizioni, in precedenza sparse in vari documenti legislativi, che regolano le forme contrattuali diverse dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al D.Lgs n. 81/2015 hanno fatto seguito:

la Legge n. 81/2017 che disciplina il lavoro agile (o smart working), ossia una modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato;

l'abrogazione del lavoro accessorio (voucher) e l'introduzione delle prestazioni occasionali (DL n. 50/2017);

il DL n. 87/2018 (“Decreto Dignità”), che ha rivisto le disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo determinato e di somministrazione di lavoro;

il DL n. 48/2023 (“Decreto Lavoro”), che ha riscritto la disciplina delle “causali” propria del contratto a tempo determinato, discostandosi in modo sensibile dalla normativa previgente.

Alla luce delle importanti novità intervenute, la presente pubblicazione contiene un'analisi dettagliata ed operativa delle tipologie contrattuali attualmente in vigore, tra cui rientrano:

il lavoro a tempo determinato,

il contratto di apprendistato,

la somministrazione di lavoro,

le prestazioni occasionali,

il lavoro a tempo parziale,

le collaborazioni coordinate e continuative,

il lavoro a chiamata (o intermittente),

i tirocini,

il telelavoro ed il lavoro agile.

Il testo offre, per ciascuna tipologia contrattuale, l'analisi delle caratteristiche salienti, il campo di applicazione e gli aspetti normativi e previdenziali, aggiornati alle novità introdotte dalla legislazione di riferimento ed agli ultimi chiarimenti del

Ministero del Lavoro.

## STRUTTURA DEL LIBRO:

Introduzione

Il contratto a tempo determinato

Fonti normative: evoluzione

Ambito applicativo

Caratteristiche distintive

Adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali

L'apprendistato

Fonti normative

Definizione e tipologie

Disciplina generale

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma d'istruzione secondaria superiore e certificato di specializzazione tecnica superiore

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze

Apprendistato con lavoratori in mobilità o in stato di disoccupazione

Adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali e assicurativi

Il flusso UniEmens

Aspetti sanzionatori

La somministrazione di lavoro

Fonti normative

Caratteristiche distintive

Soggetti legittimati alla somministrazione

Campo di applicazione

Durata massima

Somministrazione a tempo determinato e apposizione delle causali

Il contratto (commerciale) di somministrazione di lavoro

Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore

La somministrazione in caso di appalto e distacco

Diritti sindacali e obblighi verso i sindacati

Trattamento retributivo e normativo

Aspetti previdenziali e assicurativi

Somministrazione nulla, irregolare e fraudolenta

Sanzioni

Prestazioni di lavoro occasionale (ex voucher)

Le fonti normative

Caratteristiche distintive

Modalità di utilizzo

Aspetti fiscali, previdenziali, normativi e assicurativi

Adempimenti del committente/utilizzatore

Sanzioni

Il lavoro a tempo parziale

Fonti normative

caratteristiche distintive

Variazioni dell'orario di lavoro

trasformazione del rapporto per particolari categorie

Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale

Principio di non discriminazione

diritto di precedenza

adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali

Calcolo del premio INAIL

Computo dei lavoratori part-time

Risoluzione del rapporto di lavoro

Collaborazioni coordinate e continuative

Fonti normative

caratteristiche distintive

caratteristiche ex art. 2

Stabilizzazione delle collaborazioni

Adempimenti del committente

Aspetti previdenziali

Aspetti assicurativi

Aspetti fiscali

Il lavoro intermittente

Fonti normative

Caratteristiche distintive

Adempimenti del datore di lavoro

Trattamento economico e normativo

Aspetti previdenziali

Prestazioni previdenziali e assistenziali

Aspetti fiscali

Computo dei lavoratori intermittenti

Cumulo di impieghi

Il tirocinio

Fonti normative

Caratteristiche distintive

Adempimenti del soggetto ospitante

Aspetti previdenziali ed assicurativi

Aspetti retributivi

Aspetti fiscali

Aspetti sanzionatori

Tirocini non soggetti alle linee guida

Il telelavoro

Fonti normative

Caratteristiche distintive

Adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali ed assicurativi

Ulteriori tutele del telelavoratore

Incentivi per il telelavoro

Il lavoro agile (o smart working)

Fonti normative

Caratteristiche distintive

Accordo individuale

Adempimenti

Trattamento economico e normativo

Incentivi fiscali e contributivi

Sicurezza sul lavoro

La procedura semplificata

Il diritto al lavoro agile

Il protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile

Il lavoro agile nell'attuale contrattazione collettiva

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : [servizioclienti@libriprofessionali.it](mailto:servizioclienti@libriprofessionali.it)

