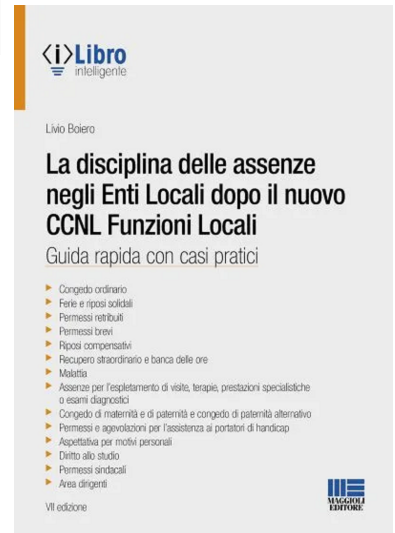


# LA DISCIPLINA DELLE ASSENZE NEGLI ENTI LOCALI DOPO IL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI

Prezzo: **Prezzo di listino**  
**76,00 €** **Prezzo a te riservato**  
**72,20 €**



Codice	9788891661050
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	12 gen 2023
Reparto	Enti locali e PA, Lavoro, LIBRI
Argomento	Pubblico impiego
Autore	Boiero Livio
Edizione	7
Editore	Maggioli

## Descrizione

---

Il tema delle assenze nel pubblico impiego risulta complesso e mutevole. La materia, disciplinata sia da norme di natura legislativa che contrattuale, è in continua evoluzione.

Il nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 e il D.Lgs. 105/2022 (attuazione della direttiva europea 2019/1158 relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare) – per ricordare solo alcuni dei più significativi interventi da parte del legislatore – hanno recentemente innovato la disciplina delle assenze modificando, tra gli altri, gli istituti della malattia, dei permessi per le visite mediche e dei congedi parentali.

L'autore, in questo eterogeneo scenario, ha cercato di raccogliere, per ogni istituto giuridico, tutta la normativa, la giurisprudenza e le circolari interpretative.

L'obiettivo è stato quello di creare un "testo unico" della disciplina delle assenze, al fine di facilitare il lavoro a coloro che devono usufruirne o autorizzarle, alleggerendo l'onere di effettuare in prima persona ricerche nel materiale che si è andato via via stratificando.

L'esemplificazione di oltre 200 casi pratici, sviluppati attraverso la formula della risposta al quesito, offre inoltre un ricco ventaglio di fattispecie agevolmente consultabile.

Grazie alla sua organizzazione interna, la pubblicazione risulta essere un pratico vademecum – aggiornato anche ai più recenti pareri ARAN – utile sia a chi deve autorizzare le assenze, sia ai dipendenti e ai dirigenti che ne devono usufruire.

- Congedo ordinario
- Ferie e riposi solidali
- Permessi retribuiti
- Permessi brevi
- Riposi compensativi
- Recupero straordinario e banca delle ore
- Malattia
- Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici
- Congedo di maternità e di paternità e congedo di paternità alternativo
- Permessi e agevolazioni per l'assistenza ai portatori di handicap
- Aspettativa per motivi personali
- Diritto allo studio
- Permessi sindacali
- Area dirigenti

L'acquisto dell'opera include l'accesso alla versione digitale iLibro, che permette: • la consultazione online; • l'utilizzo del motore di ricerca per parola e concetti all'interno del volume; • il collegamento diretto alla normativa (sempre aggiornata e in multivigenza), alla prassi e alla giurisprudenza citate nel testo.

Premessa

## DISPOSIZIONI GENERALI PER I RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

## FERIE (CONGEDO ORDINARIO)

Riferimenti normativi

– Fruizione delle quattro giornate di riposo e ricorrenza del santo patrono

– Area dirigenti

Pareri ARAN

– Attribuzione ferie d'ufficio

– Ferie fruibili a ore per i dipendenti regionali

Pareri ARAN

– Ferie maturate nello stesso ente ma con profilo in una categoria diversa

– Modalità di calcolo dei giorni di ferie

– Ferie e riposi solidali

Pareri ARAN

• Monetizzazione delle ferie

– Divieto di monetizzazione delle ferie

– Determinazione del compenso per ferie non godute

Pareri ARAN

Giurisprudenza

PERMESSI RETRIBUITI

Riferimenti normativi

• Casistiche

– Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari

– Permessi per matrimonio

– Permessi per concorsi o esami

– Permessi per eventi luttuosi

Pareri ARAN

– Rapporto tra il CCNL 2018 e la legge 53/2000

– Permessi per grave infermità

– Permessi per donazione di sangue

Pareri ARAN

– Permessi per donazione di midollo osseo

– Permessi per l'espletamento di funzioni di pubblico ministero

– Permesso non retribuito per funzioni di giudice onorario o vice procuratore onorario

- Permessi per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare
- Permessi per l'attività di protezione civile
- Permessi per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive in comuni diversi da quello nel quale si presta servizio
- Richiamo alle armi. Servizio militare
- Permessi per funzioni elettorali

Prassi

Pareri ARAN

- Modalità di fruizione
- Tempo parziale e permessi retribuiti
- Permessi per matrimonio
- Permessi per udienze
- Lutto
- Visite specialistiche
- Permessi per studio
- Varie

Giurisprudenza

PERMESSI BREVI

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

## RIPOSO COMPENSATIVO

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

- Riposi compensativi dirigenti

## RECUPERO ORE STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

- Banca delle ore

## ASSENZE PER MALATTIA

Riferimenti normativi

- Quadro generale

- Polo Unico delle visite fiscali

Prassi

- Le fasce orarie di reperibilità entro le quali devono essere effettuate le visite di controllo

- Visite fiscali: dal 13 gennaio 2018 sono cambiate le modalità

- Rientro in servizio prima del termine della prognosi indicata dal certificato

Prassi

- Trattamento economico durante lo stato di malattia

#### Pareri ARAN

- Malattia – casistica
- P.O. e decurtazione
- Indennità del personale dell'area della vigilanza
- Indennità vigili
- Specifiche responsabilità
- Personale asili nido
- Produttività

- Personale in malattia a tempo determinato

- Il periodo di comporto

#### Giurisprudenza

- Visite mediche
- La riabilitazione e il recupero dei dipendenti con problemi di tossicodipendenza o di alcolismo cronico

#### Riferimenti normativi

#### Pareri ARAN

- Assenze per visite mediche
- Sanzioni disciplinari

– Varie

Prassi

Giurisprudenza

- Terapia salvavita

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

– In particolare: diritti dei malati oncologici nel lavoro

– Permessi per i familiari

Riferimenti normativi

- Cure termali

Riferimenti normativi

– Congedo per cure termali

Prassi

Pareri ARAN

- Infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio

Riferimenti normativi

– Quadro generale

Prassi



## Pareri ARAN

- Calcolo del periodo di comporto nell'ipotesi di assenze per infortuni o per malattia per causa di servizio
- Dipendente con incarico dirigenziale assente per malattia – Calcolo assenze e ferie
- Calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, a seguito di dichiarazione di inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro

## Giurisprudenza

## CONGEDI DI MATERNITÀ E DI PATERNITÀ

### Riferimenti normativi

- I gradi di parentela
- Controlli prenatali
- Congedo di maternità
- Astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice madre prima e dopo il parto
- Estensione del divieto di astensione anticipata
- Flessibilità

### Prassi

## Parere ARAN

- Congedo di maternità e produttività. Le novità contenute nella legge di stabilità 2016
- Il congedo di maternità e la produttività

### Prassi

## Giurisprudenza

- Congedo di paternità

## Riferimenti normativi

- Il nuovo congedo di paternità

## Prassi

- Congedo parentale

## Prassi

- Gli importi

## Pareri ARAN

- Riposi, permessi e congedi
- Congedi per la malattia del figlio
- Interruzione spontanea, o terapeutica, della gravidanza

## Riferimenti normativi

- Congedo di maternità
- Modalità di giustificazione dell'assenza

## Prassi

- Voucher baby sitting-asili nido in alternativa al congedo parentale

## Prassi

- Dal sito INPS

Pareri ARAN

## PERMESSI E AGEVOLAZIONI PER L'ASSISTENZA AI PORTATORI DI HANDICAP

Riferimenti normativi

Prassi

- Permessi lavorativi ex legge 104/1992

Prassi

- Aveni diritto

Prassi

- La “connotazione di gravità”

- Verbali della Commissione medica in cui sia prevista la rivedibilità

Prassi

- Tipologie di benefici per soggetti minorenni

- Riposo giornaliero

Parere ARAN

- Permessi mensili retribuiti

- Tipologie di benefici per soggetti maggiorenni

- Permessi mensili retribuiti

- Disposizioni comuni alle persone minorenni e maggiorenni

Prassi

Pareri ARAN

- Dimostrazione della presenza di altri parenti che possono assistere il disabile
- Distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quella di residenza del lavoratore
- Legge 104/1992: rapporto tra il diritto a non essere trasferito e l'incompatibilità ambientale
- Congedo per eventuali cause particolari con diritto ad indennità per l'assistenza ai disabili gravi

Prassi

- Congedo non retribuito per gravi motivi
- Disabilità: se i figli con handicap grave sono due il congedo biennale dal lavoro raddoppia

Giurisprudenza

Pareri ARAN

- Cumulabilità della tipologia dei permessi

Prassi

- Lavoratori con handicap
- Permessi per lavoratori con handicap

Riferimenti normativi

Prassi

- Congedo straordinario per cure agli invalidi

- Permessi lavorativi ex legge 104/1992: l'assenza di ricovero

Prassi

- Le indicazioni INPS

- Permessi lavorativi: la cumulabilità

- Lavoratore che assiste un familiare che già fruisce dei permessi

- Lavoratore disabile che assiste un familiare

- Cumulabilità fra permessi e congedi

Prassi

Pareri ARAN

- Congedo parentale

- Riposi giornalieri

- Esami prenatali

- Varie

Giurisprudenza

ASPETTATIVA PER MOTIVI PERSONALI

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

– Concessione aspettativa

– Cumulo delle aspettative

• Aspettativa per raggiungimento del coniuge all'estero

Riferimenti normativi

• Aspettativa per avviare attività professionale ed imprenditoriale

DIRITTO ALLO STUDIO

– Quadro generale

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

– I destinatari dei permessi

Parere ARAN

– Come individuare il personale avente diritto

Pareri ARAN

Giurisprudenza

– L'iscrizione a corsi universitari telematici

Prassi

Pareri ARAN

• Congedi per la formazione

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

- Aspettativa per dottorato di ricerca o borsa di studio

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

Giurisprudenza

PERMESSI SINDACALI

Riferimenti normativi

- Ripartizione dei permessi sindacali

Pareri ARAN

AREA DIRIGENTI ENTI LOCALI

Riferimenti normativi

Pareri ARAN

- Orientamenti applicativi delle Regioni-Autonomie locali e dei segretari comunali e provinciali

CONGEDO RETRIBUITO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Riferimenti normativi

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546  
oppure via mail a : [servizioclienti@libriprofessionali.it](mailto:servizioclienti@libriprofessionali.it)

