

# DECRETO LAVORO 2023

Prezzo: **Prezzo di listino**  
**30,00 €** **Prezzo a te riservato**  
**28,50 €**



|                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| Codice             | 9791254652404                     |
| Tipologia          | Libri                             |
| Data pubblicazione | 17 lug 2023                       |
| Reparto            | Lavoro, LIBRI                     |
| Argomento          | Amministrazione del personale     |
| Autore             | Centro Studi Normativa del Lavoro |
| Edizione           | 2                                 |
| Editore            | Seac                              |

## Descrizione

---

L'impatto della conversione in legge su datori di lavoro e sostituti d'imposta.

DL n. 48/2023 convertito, con modificazioni, in Legge n. 85/2023.

Il volume analizza i provvedimenti di interesse per i datori di lavoro nella gestione dei rapporti di lavoro dipendente, approvati nell'ambito del cosiddetto "Decreto Lavoro", alla luce della conversione in legge, quale primo provvedimento organico in materia adottato dall'attuale Governo.

Seguendo l'articolato del decreto, la prima sezione, dedicata alle misure di inclusione sociale e lavorativa, analizza la nuova misura a contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione, lavoro e di politiche attive del lavoro, denominata "Assegno di inclusione". Sono oggetto di trattazione anche le modifiche alla disciplina del reddito di cittadinanza, di cui viene confermata l'abolizione a partire dal nuovo anno, e l'introduzione del nuovo incentivo per l'assunzione dei beneficiari dell'assegno di inclusione.

La seconda sezione è dedicata alle misure adottate in materia di sicurezza sul lavoro e di controlli ispettivi, volte a rafforzare il sistema delle regole a tutela della sicurezza del lavoro, anche mediante l'estensione della tutela antinfortunistica a soggetti che in precedenza ne erano sprovvisti, come gli alunni e il personale docente della scuola impegnati in attività di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore.

Nella terza sezione sono racchiuse le misure in materia di politiche sociali e lavoro, tra le quali spiccano sicuramente le modifiche alla disciplina delle casuali del contratto a tempo determinato (Capo III, D.Lgs n. 81/2015) e la semplificazione degli obblighi informativi in capo al datore di lavoro previsti dal D.Lgs n. 152/1997, così come modificato dal "Decreto Trasparenza" (D.Lgs n. 104/2022). Rilevanti sono anche i nuovi incentivi alle assunzioni di giovani e di persone con disabilità, quali ulteriori misure a sostegno dell'occupazione di fasce di popolazione che accedono a fatica al mondo del lavoro, e l'ulteriore proroga del diritto al lavoro agile per i lavoratori cd. fragili e per i genitori con figli minori di 14 anni. Sono analizzate anche le modifiche alle sanzioni amministrative per omesso versamento delle ritenute previdenziali, al contratto di espansione e alle prestazioni occasionali per i settori turismo e termale.

Da ultimo, la quarta sezione affronta le tre misure a sostegno dei lavoratori per la riduzione della pressione fiscale, cioè l'estensione per il secondo semestre del 2023 dell'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti e l'aumento a 3.000 euro del limite di esenzione dei fringe benefit per i lavoratori dipendenti con figli a carico, quale misura per incentivare ulteriormente il welfare aziendale. Infine, è analizzato il nuovo trattamento integrativo spettante ai lavoratori dipendenti del settore turistico – alberghiero e commisurato alle prestazioni di lavoro notturno e festivo svolte nel periodo dal 1° giugno al 21 settembre 2023.

Per scaricare la **NORMATIVA** puoi accedere alla **Libreri@ Seac** in alto al centro del sito, aprendo il volume, cliccando nel menu a tendina della voce "scarica allegati". Qui trovi una guida al download!

#### STRUTTURA DEL LIBRO:

Introduzione

Sezione Prima - Misure di inclusione sociale e lavorativa

Assegno di inclusione

Beneficiari e requisiti

Beneficio economico e durata

Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa, variazione del nucleo familiare e trattamenti pensionistici

Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio - la carta di inclusione

Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL

Percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa controlli

Sanzioni e responsabilità

Offerte di lavoro compatibili

Coordinamento, monitoraggio e valutazione

Incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione

Rapporti di lavoro incentivati e relativa misura

Incentivi per attività di intermediazione finalizzata all'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione

Incentivi per l'avvio di un'attività lavorativa autonoma o di impresa

individuale dei beneficiari dell'Assegno di inclusione

Condizioni per la concessione degli incentivi

Compatibilità con altri incentivi

Supporto per la formazione e il lavoro

Beneficiari della prestazione e requisiti

Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio

Misura e durata del beneficio

Cause di decadenza

Compatibilità con ulteriori strumenti di sostegno al reddito

Ulteriori disposizioni

Reddito di cittadinanza

Soggetti beneficiari

Soggetti esclusi

Importo e durata

Richiesta, riconoscimento ed erogazione

Domanda e ricerca attiva del lavoro

Variazione della condizione occupazionale

Patto per l'inclusione sociale

Piattaforme digitali

Sanzioni

Capo I del D.L. n. 4/2019, le disposizioni in vigore nel 2024

Sezione Seconda - Misure di sicurezza sul lavoro e in materia di controlli ispettivi

Rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro

Nomina del medico competente valutazione dei rischi strutturali degli edifici delle istituzioni scolastiche

Lavoratori autonomi e imprese familiari

Obblighi del medico competente

Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti

Attrezzature di lavoro

Requisiti professionali del coordinatore per la progettazione e del coordinatore per l'esecuzione dei lavori

Rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva

Condivisione dei dati con l'INL e la GDF

Vigilanza in Sicilia

Studenti che svolgono attività formative

Fondo per i familiari di studenti vittime di infortuni in occasione delle attività di alternanza scuola-lavoro

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali di docenti e studenti

Studenti e docenti: estensione della tutela assicurativa

Sezione Terza - Misure in materia di politiche sociali e lavoro

Coperture finanziarie

Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro

Fondo nuove competenze

Fondo per la fruizione dei servizi di trasporto pubblico

Fondo di rotazione

Prepensionamento per i giornalisti dipendenti da imprese del settore dell'editoria

Assegno unico e universale

Caratteristiche

Soggetti beneficiari

Requisiti di cittadinanza, residenza, soggiorno

Importi mensili

Maggiorazioni dell'assegno

Presentazione della domanda

Decorrenza dell'assegno

Erogazione del beneficio

Compatibilità con altre prestazioni

Abrogazioni e modificazioni

Sanzioni amministrative per omesso versamento di contributi

Ipotesi di mancato versamento di contributi trattenuti al dipendente

Riepilogo sanzioni

Contratto di lavoro a tempo determinato

Dalle rigidità del decreto dignità alle nuove causali

Rinnovi: nessuna causale per i primi 12 mesi di durata

Somministrazione di lavoro

Limiti quantitativi

Contratto di espansione

Le fonti normative

Imprese con almeno 50 unità

Imprese con almeno 1.000 unità

Trattamento di integrazione salariale

Contratti di lavoro: semplificazione degli obblighi informativi

La disciplina prevista dal D.Lgs n. 152/1997

Le modifiche ad opera del D.Lgs n. 104/2022 (Decreto Trasparenza)

Le novità del Decreto Lavoro

Incentivi all'occupazione giovanile

Assunzioni agevolabili

Cumulabilità con altri incentivi

Misura e durata del beneficio

Presentazione della domanda e modalità di fruizione

Incentivi per il lavoro delle persone con disabilità

Soggetti beneficiari

Soggetti che danno diritto al contributo

Rapporti di lavoro incentivati

Misura e modalità di erogazione del contributo

CIGS in deroga per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione

Aziende destinatarie

Durata e caratteristiche del nuovo trattamento

Risorse finanziarie

Settore autotrasporto: bonus carburante

Bonus carburante imprese trasporto beni 1 trimestre 2022

Settore marittimo: disposizioni in materia di cabotaggio e formazione del personale

Settore trasporto a fune: interpretazione autentica relativa al personale discontinuo

Prestazioni occasionali nel settore turistico e termale

Lavoro agile

Proroga del lavoro agile per i lavoratori del settore privato

Proroga del lavoro agile per lavoratori con figli minori di 14 anni e altre categorie di lavoratori

Sezione Quarta - Misure a sostegno dei lavoratori e per la riduzione della pressione fiscale

Esonero contributivo IVS lavoratori dipendenti

Cosa prevede la norma

Soggetti beneficiari

Misura del beneficio

Tabella sinottica

Condizioni di spettanza dell'esonero

Compatibilità con le disposizioni comunitarie

Compatibilità con altri incentivi

Esposizione in uniemens -

Esposizione in uniemens -

Esposizione in uniemens -

Detassazione lavoro notturno e festivo settore turisticoalberghiero

Ambito di applicazione

Misura e caratteristiche del trattamento integrativo speciale

Recupero del trattamento da parte del datore di lavoro

Limite di esenzione fringe benefits a euro 3.000 per dipendenti con figli

Disciplina ordinaria ex comma 3, art. 51 del TUIR

Disciplina derogatoria ex art. 40 del D.L. n. 48/2023

Doppia soglia di esenzione in vigore per il periodo d'imposta 2023

NORMATIVA

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : [servizioclienti@libriprofessionali.it](mailto:servizioclienti@libriprofessionali.it)

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

