

DECRETO LAVORO 2023 II Edizione E-book

Prezzo: **27,04 €**



Codice	9791254652411
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	12 lug 2023
Reparto	Lavoro, E-BOOK
Argomento	Amministrazione del personale
Autore	Centro Studi Normativa del Lavoro
Edizione	2
Editore	Seac

Descrizione

*** IN USCITA A FINE LUGLIO ***

L'impatto della conversione in legge su datori di lavoro e sostituti d'imposta.

DL n. 48/2023 convertito, con modificazioni, in Legge n. 85/2023.

Il volume analizza i provvedimenti di interesse per i datori di lavoro nella gestione dei rapporti di lavoro dipendente, approvati nell'ambito del cosiddetto "Decreto Lavoro", alla luce della conversione in legge, quale primo provvedimento organico in materia adottato dall'attuale Governo.

Seguendo l'articolato del decreto, la prima sezione, dedicata alle misure di inclusione sociale e lavorativa, analizza la nuova misura a contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione, lavoro e di politiche attive del lavoro, denominata "Assegno di inclusione". Sono oggetto di trattazione anche le modifiche alla disciplina del reddito di cittadinanza, di cui viene confermata l'abolizione a partire dal nuovo anno, e l'introduzione del nuovo incentivo per l'assunzione dei beneficiari dell'assegno di inclusione.

La seconda sezione è dedicata alle misure adottate in materia di sicurezza sul lavoro e di controlli ispettivi, volte a rafforzare il sistema delle regole a tutela della sicurezza del lavoro, anche mediante l'estensione della tutela antinfortunistica a soggetti che in precedenza ne erano sprovvisti, come gli alunni e il personale docente della scuola impegnati in attività di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore.

Nella terza sezione sono racchiuse le misure in materia di politiche sociali e lavoro, tra le quali spiccano sicuramente le modifiche alla disciplina delle causali del contratto a tempo determinato (Capo III, D.Lgs n. 81/2015) e la semplificazione degli obblighi informativi in capo al datore di lavoro previsti dal D.Lgs n. 152/1997, così come modificato dal "Decreto Trasparenza" (D.Lgs n. 104/2022). Rilevanti sono anche i nuovi incentivi alle assunzioni di giovani e di persone con disabilità, quali ulteriori misure a sostegno dell'occupazione di fasce di popolazione che accedono a fatica al mondo del lavoro, e l'ulteriore proroga del diritto al lavoro agile per i lavoratori cd. fragili e per i genitori con figli minori di 14 anni. Sono analizzate anche le modifiche alle sanzioni amministrative per omesso versamento delle ritenute previdenziali, al contratto di espansione e alle prestazioni occasionali per i settori turismo e termale.

Da ultimo, la quarta sezione affronta le tre misure a sostegno dei lavoratori per la riduzione della pressione fiscale, cioè l'estensione per il secondo semestre del 2023 dell'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti e l'aumento a 3.000 euro del limite di esenzione dei fringe benefit per i lavoratori dipendenti con figli a carico, quale misura per incentivare ulteriormente il welfare aziendale. Infine, è analizzato il nuovo trattamento integrativo spettante ai lavoratori dipendenti del settore turistico – alberghiero e commisurato alle prestazioni di lavoro notturno e festivo svolte

nel periodo dal 1° giugno al 21 settembre 2023.

Per scaricare la **NORMATIVA** puoi accedere alla **Libreri@ Seac** in alto al centro del sito, aprendo il volume, cliccando nel menu a tendina della voce "scarica allegati". Qui trovi una guida al download!

STRUTTURA DEL LIBRO:

Introduzione

Sezione Prima - Misure di inclusione sociale e lavorativa

Assegno di inclusione

Beneficiari e requisiti

Beneficio economico e durata

Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa, variazione del nucleo familiare e trattamenti pensionistici

Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio - la carta di inclusione

Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL

Percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa controlli

Sanzioni e responsabilità

Offerte di lavoro compatibili

Coordinamento, monitoraggio e valutazione

Incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione

Rapporti di lavoro incentivati e relativa misura

Incentivi per attività di intermediazione finalizzata all'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione

Incentivi per l'avvio di un'attività lavorativa autonoma o di impresa

individuale dei beneficiari dell'Assegno di inclusione

Condizioni per la concessione degli incentivi

Compatibilità con altri incentivi

Supporto per la formazione e il lavoro

Beneficiari della prestazione e requisiti

Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio

Misura e durata del beneficio

Cause di decadenza

Compatibilità con ulteriori strumenti di sostegno al reddito

Ulteriori disposizioni

Reddito di cittadinanza

Soggetti beneficiari

Soggetti esclusi

Importo e durata

Richiesta, riconoscimento ed erogazione
Domanda e ricerca attiva del lavoro
Variazione della condizione occupazionale
Patto per l'inclusione sociale
Piattaforme digitali
Sanzioni
Capo I del D.L. n. 4/2019, le disposizioni in vigore nel 2024
Sezione Seconda - Misure di sicurezza sul lavoro e in materia di controlli ispettivi
Rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro
Nomina del medico competente valutazione dei rischi strutturali degli edifici delle istituzioni scolastiche
Lavoratori autonomi e imprese familiari
Obblighi del medico competente
Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
Attrezzature di lavoro
Requisiti professionali del coordinatore per la progettazione e del coordinatore per l'esecuzione dei lavori
Rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva
Condivisione dei dati con l'INL e la GDF
Vigilanza in Sicilia
Studenti che svolgono attività formative
Fondo per i familiari di studenti vittime di infortuni in occasione delle attività di alternanza scuola-lavoro
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)
Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali di docenti e studenti
Studenti e docenti: estensione della tutela assicurativa
Sezione Terza - Misure in materia di politiche sociali e lavoro
Coperture finanziarie
Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro
Fondo nuove competenze
Fondo per la fruizione dei servizi di trasporto pubblico
Fondo di rotazione
Prepensionamento per i giornalisti dipendenti da imprese del settore dell'editoria
Assegno unico e universale
Caratteristiche
Soggetti beneficiari
Requisiti di cittadinanza, residenza, soggiorno
Importi mensili
Maggiorazioni dell'assegno

Presentazione della domanda
Decorrenza dell'assegno
Erogazione del beneficio
Compatibilità con altre prestazioni
Abrogazioni e modificazioni
Sanzioni amministrative per omesso versamento di contributi
Ipotesi di mancato versamento di contributi trattenuti al dipendente
Riepilogo sanzioni
Contratto di lavoro a tempo determinato
Dalle rigidità del decreto dignità alle nuove causali
Rinnovi: nessuna causale per i primi 12 mesi di durata
Somministrazione di lavoro
Limiti quantitativi
Contratto di espansione
Le fonti normative
Imprese con almeno 50 unità
Imprese con almeno 1.000 unità
Trattamento di integrazione salariale
Contratti di lavoro: semplificazione degli obblighi informativi
La disciplina prevista dal D.Lgs n. 152/1997
Le modifiche ad opera del D.Lgs n. 104/2022 (Decreto Trasparenza)
Le novità del Decreto Lavoro
Incentivi all'occupazione giovanile
Assunzioni agevolabili
Cumulabilità con altri incentivi
Misura e durata del beneficio
Presentazione della domanda e modalità di fruizione
Incentivi per il lavoro delle persone con disabilità
Soggetti beneficiari
Soggetti che danno diritto al contributo
Rapporti di lavoro incentivati
Misura e modalità di erogazione del contributo
CIGS in deroga per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione
Aziende destinatarie
Durata e caratteristiche del nuovo trattamento
Risorse finanziarie

Settore autotrasporto: bonus carburante

Bonus carburante imprese trasporto beni 1 trimestre 2022

Settore marittimo: disposizioni in materia di cabotaggio e formazione del personale

Settore trasporto a fune: interpretazione autentica relativa al personale discontinuo

Prestazioni occasionali nel settore turistico e termale

Lavoro agile

Proroga del lavoro agile per i lavoratori del settore privato

Proroga del lavoro agile per lavoratori con figli minori di 14 anni e altre categorie di lavoratori

Sezione Quarta - Misure a sostegno dei lavoratori e per la riduzione della pressione fiscale

Esonero contributivo IVS lavoratori dipendenti

Cosa prevede la norma

Soggetti beneficiari

Misura del beneficio

Tabella sinottica

Condizioni di spettanza dell'esonero

Compatibilità con le disposizioni comunitarie

Compatibilità con altri incentivi

Esposizione in uniemens -

Esposizione in uniemens -

Esposizione in uniemens -

Detassazione lavoro notturno e festivo settore turisticoalberghiero

Ambito di applicazione

Misura e caratteristiche del trattamento integrativo speciale

Recupero del trattamento da parte del datore di lavoro

Limite di esenzione fringe benefits a euro 3.000 per dipendenti con figli

Disciplina ordinaria ex comma 3, art. 51 del TUIR

Disciplina derogatoria ex art. 40 del D.L. n. 48/2023

Doppia soglia di esenzione in vigore per il periodo d'imposta 2023

NORMATIVA

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

