

LE ISPEZIONI IN MATERIA DI LAVORO E DI SICUREZZA

Prezzo: **Prezzo di listino** 36,00 € **Prezzo a te riservato** 34,20 €



Codice	9791254652503
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	19 ott 2023
Reparto	Lavoro, LIBRI
Argomento	Amministrazione del personale, Infortuni e sicurezza sul lavoro
Autore	Mugnioco Biagio, Sgro Manuela
Editore	Seac

Descrizione

Le ispezioni in materia di lavoro e di sicurezza, investendo un vasto ambito d'intervento (dalla regolarità dei rapporti di lavoro all'assolvimento degli obblighi contributivi ed assicurativi, al rispetto delle norme di salute e sicurezza del lavoro), sono caratterizzate dalla necessità, oggi più che mai, di offrire tutela a tutti i lavoratori.

L'opera affronta quindi i temi relativi agli organi di vigilanza competenti, alla vigente normativa giuslavoristica alla luce delle ultime novità introdotte dal c.d. Decreto Trasparenza, dalla Legge di Bilancio 2023 e dal c.d. Decreto Lavoro, nonché gli aspetti normativi in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro previsti dal D.Lgs. n. 81/2008, aggiornato con le ultime novità legislative. Vengono, tra l'altro, trattati i seguenti temi:

- o il procedimento ispettivo e i poteri dell'organo di vigilanza;
- o l'accertamento di illeciti amministrativi: la diffida e l'ordinanza-ingiunzione;
- o l'omissione e l'evasione contributiva, gli illeciti amministrativi e penali e la regolarità contributiva;
- o gli strumenti di tutela: il diritto di accesso agli atti, i ricorsi amministrativi e il ricorso giurisdizionale;
- o l'accertamento di illeciti penali, la prescrizione ex D.Lgs. n. 758/1994 e una descrizione delle fattispecie più ricorrenti;
- o la conciliazione monocratica e la diffida accertativa;
- o le principali casistiche di accertamento: il lavoro nero, la riqualificazione del rapporto di lavoro, gli illeciti, l'appalto e la somministrazione, il distacco e il distacco transnazionale, l'apprendistato e i tirocini formativi, ecc.;
- o l'obbligo di individuazione dei preposti, ai quali vengono affidati precisi compiti di vigilanza;
- o l'attuale formulazione dell'art. 14 relativo all'adozione dei provvedimenti di sospensione;
- o gli obblighi di formazione per datori di lavoro e preposti;
- o l'ampliamento delle competenze degli Ispettori del lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza.

Il testo è utile per approfondire la tematica dei controlli in materia di lavoro e delle conseguenze di un'ispezione, nonché per conoscere gli adempimenti in tema di sicurezza sul lavoro, anche per verificare e gestire le procedure di sicurezza da parte di imprese, lavoratori autonomi, committenti, coordinatori per la sicurezza, etc. A completamento un'appendice contenente tutte le circolari e le note ufficiali relative agli argomenti affrontati, nonché le schede fac-simile per il controllo e la gestione delle procedure di sicurezza aziendali.

STRUTTURA DEL LIBRO:

Prefazione

PARTE PRIMA - ISPEZIONI SUL LAVORO

Sezione Prima - ORGANI DI VIGILANZA

Classificazione e normativa di riferimento

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria

La competenza generale

Il coordinamento unico

Il Nucleo Carabinieri

Aziende sanitarie locali e agenzie regionali

Il codice di comportamento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Il contenuto

La violazione del Codice di comportamento e le conseguenze

NORMATIVA

Sezione Seconda - PROCEDIMENTO ISPETTIVO

L'accesso ispettivo

L'inviolabilità del domicilio

Modalità di accesso

Il verbale di primo accesso

L'acquisizione di dichiarazioni

La visione e l'acquisizione degli elementi di prova

La richiesta di ulteriore documentazione

La specificazione dell'oggetto dell'accertamento nel verbale di primo accesso o nel verbale interlocutorio

La notifica del Verbale di primo accesso

Il valore probatorio

L'informazione da parte dell'Ispettore e l'interpello

L'attività di accertamento

L'ambito di estensione dell'accertamento

La competenza territoriale

Il verbale interlocutorio

La condotta non collaborativa del soggetto ispezionato

Il ruolo del consulente del lavoro

L'accertamento e il procedimento di certificazione

La comunicazione di definizione dell'accertamento senza emissione di provvedimenti

La disposizione

L'accertamento di illeciti e le ulteriori conseguenze: rinvio

L'accertamento e l'art. 36 del D.P.R. n. 600/1973

NORMATIVA

Sezione Terza - ACCERTAMENTO ILLECITI AMMINISTRATIVI

La diffida

Il contenuto

I termini

La diffida ora per allora

I principi della Legge n. 689/1981

I destinatari della diffida e della diffida ora per allora

L'elemento soggettivo

Il concorso di norme

La reiterazione delle violazioni

Il principio di legalità

Il principio di specialità

La diffida in materia di sicurezza

Notificazione d'illecito amministrativo

Il contenuto

I termini

La non applicabilità della sanzione "ridotta"

Il verbale unico di accertamento e notificazione di illeciti amministrativi

Il verbale unico e l'accertamento in materia assicurativo-previdenziale

Inottemperanza e/o omesso pagamento delle sanzioni

Il contenuto e le caratteristiche del rapporto

L'ordinanza-ingiunzione

Il contenuto

Il calcolo dell'importo delle sanzioni

Il cumulo giuridico

La rateazione della sanzione

L'iscrizione a ruolo

NORMATIVA

Sezione Quarta - ACCERTAMENTO IN MATERIA CONTRIBUTIVA ED ASSICURATIVA

Accertamento in materia contributiva ed assicurativa

La genesi dell'obbligo contributivo e assicurativo

La differenza fra evasione ed omissione contributiva

Sanzioni civili

Le oggettive incertezze sull'obbligo contributivo

La riduzione delle sanzioni civili

Sanzioni amministrative

Il disconoscimento delle somme versate a titolo di "trasferta" e le infedeli registrazioni sul LUL

Approfondimento circa le sanzioni in tema di LUL

L'omesso versamento delle ritenute previdenziali e assistenziali

La fattispecie amministrativa prevista dall'art. 316-ter C.p.

Verbale di accertamento in materia assicurativo - previdenziale

I minimali di retribuzione e di contribuzione

I contratti di prossimità

L'accertamento ispettivo e il calcolo della retribuzione

L'illecita riduzione dell'orario di lavoro ed il recupero contributivo

Il minimale contributivo per i soci lavoratori di cooperativa in ipotesi di piano di crisi aziendale adottato ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 142/2001"

Effetto preclusivo dell'accertamento in materia assicurativo-contributiva

Sanzioni penali

L'omesso versamento delle ritenute previdenziali e assistenziali o delle trattenute di pensione operate sulle retribuzioni dei lavoratori

Il reato per omissione o falsità di registrazione o denuncia obbligatoria

La falsa dichiarazione all'INPS e l'indebita compensazione delle somme a credito del datore di lavoro con quelle da lui dovute all'Istituto a titolo di contributi previdenziali e assistenziali

L'indebita percezione del trattamento di cassa integrazione guadagni e la rilevanza penale della condotta

La prescrizione dei contributi

Regolarità contributiva

La regolarità contributiva e la fruizione di benefici contributivi e normativi

Accertamento di irregolarità e fruizione dei benefici contributivi e normativi

La valutazione del "rispetto" dei contratti c.d. "leader"

La prevalenza dell'attività edile

La verbalizzazione da parte dell'ispettore

Inquadramento previdenziale delle aziende

I principi generali dell'inquadramento operato dall'INPS

La descrizione dei vari settori di attività

La Nota n. 23 e le precisazioni sull'inquadramento nel settore agricoltura

L'inquadramento previdenziale e le attività plurime

L'inquadramento previdenziale e attività ausiliarie

L'attività ispettiva e la procedura di reinquadramento

L'attività ispettiva e la verifica dell'applicazione del CCNL corretto

Fac simile verbale di reinquadramento

Omissione dei versamenti ai fondi integrativi di previdenza complementare

NORMATIVA

Sezione Quinta - LA CONCILIAZIONE MONOCRATICA

La conciliazione monocratica

La conciliazione monocratica preventiva

L'esclusione

La conciliazione monocratica contestuale

La procedura

L'esito della conciliazione monocratica

L'accordo

NORMATIVA

Sezione Sesta - LA DIFFIDA ACCERTATIVA

La diffida accertativa

I presupposti

Le condizioni di adottabilità

Le tipologie di crediti

La procedura e il contenuto

Gli acconti già versati al lavoratore

I destinatari del provvedimento

Alcune ipotesi dubbie circa l'adottabilità della diffida accertativa

I termini di prescrizione e di decadenza come limiti alla diffida accertativa

Gli effetti dell'avvenuta notifica

La conciliazione monocratica

Il ricorso

Il fallimento, la procedura di sovraindebitamento e la cancellazione della ditta debitrice

L'interferenza fra diffida accertativa e conciliazione

NORMATIVA

Sezione Settima - STRUMENTI DI TUTELA

Gli strumenti di tutela

Il diritto di accesso agli atti

Le memorie difensive e la richiesta di audizione

I ricorsi amministrativi

Il ricorso ex art. 16

Il ricorso ex art. 17

Gli atti impugnabili ex art. 17 e quelli non impugnabili e i relativi ricorsi

Le questioni di pregiudizialità

Il pagamento della sanzione e l'impugnabilità dell'atto

I ricorsi giurisdizionali

L'opposizione avverso l'ordinanza-ingiunzione emessa dall'ITL

Il pagamento della sanzione e l'opposizione all'ordinanza

I ricorsi giurisdizionali in materia previdenziale ed assicurativa

L'autotutela

NORMATIVA

Sezione Ottava - ACCERTAMENTO ILLECITI PENALI

Accertamento illeciti penali

Il reato di adibizione al lavoro di straniero privo del permesso di soggiorno

La procedura di estinzione delle contravvenzioni

La prescrizione "ora per allora"

La non impugnabilità in sede amministrativa della prescrizione

La condizione di procedibilità dell'azione penale

Il pagamento della sanzione in via amministrativa

La possibilità di rimborso della sanzione amministrativa pagata in ritardo

Casistica di fattispecie contravvenzionali in materia di lavoro, legislazione sociale e sicurezza

L'installazione e l'utilizzo illecito di impianti di videosorveglianza

L'impedimento all'esercizio dei poteri di vigilanza

La somministrazione fraudolenta

Le contravvenzioni in materia di lavoro dei minori

Le principali fattispecie contravvenzionali in materia di igiene e sicurezza sul lavoro

La responsabilità per la violazione degli obblighi a tutela dal contagio da virus SARS-COV-2

NORMATIVA

Sezione Nona - ACCERTAMENTO DI RAPPORTI DI LAVORO NON IN REGOLA

Il lavoro nero

La "maxisanzione"

Il Verbale Unico e i diversi contenuti della diffida

Il lavoro "in nero" al momento dell'accesso ispettivo

L'inadempimento alla diffida entro i 120 giorni

Il lavoro "in nero" pregresso all'avvio dell'accertamento ispettivo

La diffida "ora per allora"

La progressività della "maxisanzione"

La "maxisanzione" per impiego di stranieri, minori e beneficiari di Rdc

L'evasione contributiva connessa al lavoro "in nero"

L'eventuale diffida accertativa a favore del lavoratore "in nero"

La fruizione della cassa integrazione e la prestazione di lavoro

Il pagamento in contanti delle retribuzioni e il lavoro "in nero"

I criteri per l'applicazione della sanzione

La retribuzione in contanti nel lavoro non in regola

Il lavoro non in regola e il reddito di cittadinanza

L'ipotesi di reato

La decadenza e la revoca

Le sanzioni amministrative – aggravante “maxisanzione”

Il rapporto di lavoro dei familiari e le eventuali irregolarità

La nozione

Le diverse tipologie di prestazioni di lavoro del familiare

L'occasionalità e la gratuità

I parametri quantitativi e l'accertamento della regolarità della collaborazione

Lavoro occasionale accessorio ed eventuali irregolarità

Nozione e tipologie

I limiti e i divieti

Il regime sanzionatorio

NORMATIVA

Sezione Decima - LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ IMPRENDITORIALE

La sospensione dell'attività imprenditoriale

La sospensione per gravi e reiterate violazioni in materia della tutela e sicurezza sul lavoro

L'assenza di discrezionalità nell'adozione del provvedimento di sospensione e la decorrenza

L'ambito di efficacia

La micro-impresa

La determinazione della base di computo

La regolarizzazione durante l'accesso ispettivo

La notifica del provvedimento di sospensione

La revoca della sospensione

La revoca ed i soggetti non assumibili

La comunicazione della sospensione alle autorità

L'inottemperanza al provvedimento di sospensione

L'annullamento in autotutela del provvedimento di sospensione

Il ricorso avverso il provvedimento di sospensione

La sospensione su segnalazione

La sospensione e il sequestro penale

NORMATIVA

Sezione Undicesima - ACCERTAMENTO DA CUI DERIVI LA RIQUALIFICAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO

Accertamento e riqualificazione di rapporti di lavoro

Il lavoro autonomo e riqualificazione

La collaborazione coordinata e continuativa

L'art. 2, comma 1, D.Lgs n. 81/2015

La Circolare n. 7 del 30 ottobre 2020 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Le collaborazioni e l'organizzazione mediante piattaforme anche digitali

La tutela del lavoro tramite piattaforme digitali

Le fattispecie escluse dall'applicazione dell'art. 2, comma 1

Le conseguenze della riqualificazione

Violazione di norme di legge e riqualificazione

La violazione di norme positive e la trasformazione: casistica

Le violazioni in materia di apprendistato

Il disconoscimento del tirocinio formativo extracurricolare

L'omessa effettuazione della valutazione dei rischi

L'integrazione della disciplina contrattuale e la rappresentatività

Verbale unico di accertamento e notificazione

Il recupero contributivo

Le eventuali prescrizioni penali

La riqualificazione e gli sgravi contributivi

Disconoscimento di rapporto di lavoro subordinato

NORMATIVA

Sezione Dodicesima - ACCERTAMENTO IN MATERIA DI APPALTI, DISTACCO, DISTACCO TRANSNAZIONALE E

SOMMINISTRAZIONE

Accertamento in materia di appalti

L'appalto

La verifica della genuinità dell'appalto

La responsabilità retributiva e contributiva

L'applicazione dell'art. 29, comma 2, al contratto di subfornitura

I contratti di trasporto e similari e applicazione dell'art. 29, comma 2, D.Lgs n. 276/2003

La responsabilità del committente in ordine agli adempimenti in ambito fiscale dell'appaltatore

La sicurezza e la responsabilità solidale

La responsabilità solidale nell'appalto pubblico

Il subappalto nell'appalto pubblico

Il cambio di appalto e il trasferimento d'azienda ex art. 2112 C.c.

Il cambio di appalto e le questioni di applicabilità di altre discipline

L'appalto illecito e le conseguenze sanzionatorie

Il distacco

L'interesse del distaccante

Il distacco difensivo in edilizia

Gli obblighi formali connessi al distacco

La retribuzione e il trattamento normativo

La responsabilità solidale nel distacco

Il distacco e la tutela dell'igiene e sicurezza

Le aziende in rete: distacco e codatorialità

Le assunzioni congiunte nelle imprese agricole

Il distacco illecito

Il distacco transnazionale

Nozione e fonti normative

Il distacco transnazionale e le agenzie di somministrazione

La prestazione di servizi

Il distacco transnazionale e l'attività di autotrasporto

Le condizioni di lavoro e di occupazione

Il distacco di lunga durata

Il Modello A1

Il nuovo Modello UNI_distacco_UE

L'attività di vigilanza e la verifica del rispetto della disciplina

La violazione della disciplina e le conseguenze sanzionatorie

La verifica della non autenticità del distacco transnazionale e i profili sanzionatori

Il distacco transnazionale non autentico e la somministrazione fraudolenta

Il distacco transnazionale e la filiera di appalti

Il distacco transnazionale e l'applicabilità della "maxisanzione"

Il distacco da parte di agenzie di somministrazione di lavoro stabilite in un altro Stato membro e le possibili irregolarità

La somministrazione

La somministrazione illecita e la somministrazione irregolare

La somministrazione illecita e i fruitori privati

La somministrazione fraudolenta e l'appalto illecito

L'attività di intermediazione illecita

L'art. 603-bis C.p.: l'intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro

NORMATIVA

Sezione Tredicesima - ACCERTAMENTO IN MATERIA DI APPRENDISTATO E TIROCINI FORMATIVI

Accertamento in materia di apprendistato

Nozione e tipologie

Le possibili irregolarità

L'apprendistato e il distacco

Alcune possibili problematiche connesse alla formazione

L'apprendistato professionalizzante e la formazione

La trasformazione dell'apprendistato di 1° livello in apprendistato di alta formazione

Gli eventuali illeciti penali soggetti a prescrizione

Accertamento in materia di tirocini extracurricolari

Nozione

Le definizioni ed i criteri cui uniformare la disciplina dei tirocini extracurricolari

I tirocini extracurricolari e la vigilanza

NORMATIVA

Sezione Quattordicesima - ACCERTAMENTO IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO

Accertamento in materia di orario di lavoro

Nozione e fonti normative

L'orario normale di lavoro e la durata massima

Le conseguenze del superamento dell'orario massimo

Il lavoro straordinario e le violazioni della relativa disciplina

Il riposo giornaliero, le pause e la violazione della relativa disciplina

Il riposo settimanale e la violazione della relativa disciplina

Il diritto alle ferie e la violazione della relativa disciplina

Il lavoro notturno e le violazioni della relativa disciplina

La delimitazione dell'orario di lavoro

NORMATIVA

Sezione Quindicesima - ACCERTAMENTO IN MATERIA DI COLLOCAMENTO MIRATO

Accertamento in materia di collocamento mirato

Le assunzioni obbligatorie

La procedura

Le sanzioni applicabili nelle ipotesi di violazione della normativa

NORMATIVA

Sezione Sedicesima - ACCERTAMENTO IN MATERIA DI VIOLAZIONI FORMALI

Accertamento di violazioni formali

Le informazioni al lavoratore

La comunicazione del lavoro agile

La comunicazione nel contratto di lavoro intermittente

La richiesta del certificato del casellario giudiziale

La consegna del prospetto di paga

NORMATIVA

PARTE SECONDA- SICUREZZA DEL LAVORO

Sezione Prima - IL QUADRO NORMATIVO

Il quadro normativo in materia di tutela e sicurezza del lavoro
Il D.Lgs n. 81/2008: un Testo Unico in continua trasformazione
L'organizzazione del D.Lgs n. 81/2008
Gli obiettivi e il campo di applicazione del D.Lgs n. 81/2008
Il sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione
Modelli di organizzazione e gestione
Modelli di organizzazione e gestione per le piccole e medie imprese
Servizio di prevenzione e protezione
Riunione periodica
Gestione delle emergenze e prevenzione incendi
Tipologie di imprese
Definizioni del D.Lgs n. 81/2008 e tipologie di imprese
Adempimenti per la tipologia di imprese: casi particolari
Sezione Seconda - LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E L'OBBLIGO GESTIONALE-FORMATIVO
La valutazione dei rischi nell'ambiente di lavoro
Il processo di valutazione dei rischi
Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio
Obblighi di formalizzazione e custodia della valutazione dei rischi
Contenuti del documento di valutazione dei rischi
Procedura standardizzata per la redazione del documento di valutazione dei rischi
Rischio stress lavoro-correlato
Titolo VI - Movimentazione manuale dei carichi
Titolo VII - Attrezzature munite di videotermini
Titolo VIII - Agenti fisici
Titolo IX - Sostanze pericolose
Titolo X - Esposizione ad agenti biologici
Rischio da Covid-19
Titolo X-Bis - Protezione dalle ferite da taglio e da punta nel settore ospedaliero e sanitario
Titolo XI - Protezione da atmosfere esplosive
La sorveglianza sanitaria
Quando è obbligatoria?
Il ruolo del medico competente e il giudizio di idoneità
Organizzazione della sorveglianza sanitaria
Sorveglianza sanitaria dei lavoratori stagionali del settore agricolo
Il ruolo del medico competente durante l'epidemia da SARS-CoV-2
Informazione, formazione e addestramento

L'informazione

La formazione

Informazione e formazione dei lavoratori stagionali del settore agricolo

Formazione dei lavoratori in distacco e dei lavoratori somministrati

Formazione specifica dei lavoratori addetti all'uso di attrezzature per lavori in quota

Formazione specifica degli operatori addetti alla conduzione di particolari attrezzature di lavoro

L'addestramento

Luoghi di lavoro, attrezzature e dispositivi di protezione individuale

Disposizioni relative ai luoghi di lavoro

Disposizioni relative agli ambienti sospetti di inquinamento o confinati

Disposizioni relative all'uso delle attrezzature di lavoro

Disposizioni relative all'uso dei dispositivi di protezione individuale

Obblighi dei lavoratori

Cantieri temporanei o mobili

Definizioni e ruoli nei cantieri edili

Gli adempimenti del committente e del responsabile dei lavori

La verifica dell'idoneità tecnico-professionale di imprese con sede legale all'estero

Gli adempimenti dei coordinatori per la sicurezza

Gli adempimenti delle imprese e dei lavoratori autonomi

Modelli semplificati per la redazione del piano operativo di sicurezza, del piano di sicurezza sostitutivo, del piano di sicurezza e del fascicolo dell'opera

Disposizioni relative alle attività di allestimento dei palchi per pubblici spettacoli e per le manifestazioni fieristiche

Appalti e subappalti

Obblighi relativi alla gestione degli appalti e subappalti

Lavoratori autonomi e imprese familiari

Sezione Terza - LA MODULISTICA

Allegato A01

Scheda analisi iniziale

Allegato A02

Piano di miglioramento – modulo pianificazione obiettivi e attuazione della politica

Allegato A03

Elenco normativa applicabile

Allegato A04

Scheda manutenzione macchina

Allegato A05

Scheda consegna DPI

Allegato A05bis
Esempio di lettera consegna DPI
Allegato A06
Programma annuale di formazione, informazione e addestramento
Allegato A07
Registro presenze partecipanti
Allegato A08
Scheda formazione – informazione - addestramento lavoratore
Allegato A08bis
Esempio di verbale di riunione sulle informazioni date ai lavoratori
Allegato A08ter
Altro esempio di verbale di riunione sulle informazioni date ai lavoratori
Allegato A09
Registro addestramento lavoratore
Allegato A10
Elenco documentazione obbligatoria
Allegato A11
Modulo di rilevazione: situazione pericolosa / incidente / non conformità
Allegato A12
Modulo rilevazione infortunio
Allegato A13
Piano di monitoraggio
Allegato A14
Programma degli/dell'audit interno
Allegato A15
Piano di audit
Allegato A16
Verbale di audit
Allegato A17
Riesame periodico del modello organizzativo
Allegato A18
Riunione periodica
Allegato A18bis
Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Allegato A18ter
Richiesta designazione rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Allegato A18quater

Conferimento di incarico per ASPP

Allegato A18quinquies

Cassetta di pronto soccorso

Allegato A19

Tabelle per l'individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze con i codici ATECO 2002-2007

Allegato A20

Modulistica per la redazione del documento di valutazione dei rischi secondo la procedura standardizzata (D.M. 30/11/2012)

Allegato A21

Tabella riepilogativa sulle principali categorie di rischio

Allegato A22

Liste di controllo per la valutazione della conformità delle aziende

Lista di controllo per la valutazione della conformità

Allegato A22bis

Schema riassuntivo degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Allegato A22ter

Check-list per datori di lavoro

Allegato A23

Esempio di lettera per affidamento attrezzature di lavoro

Allegato A24

Esempio di lettera per presa in carico attrezzature di lavoro

Allegato A25

Scheda di controllo per documentazione di cantiere

Allegato A26

Modello di comunicazione dei rischi nei contratti d'appalto e d'opera

Allegato A27

Esempio di verbale in caso di contratto d'appalto

Allegato A28

Verifiche che possono essere effettuate in azienda

Allegato A29

Verifiche che possono essere effettuate in cantiere

Allegato A30

Verifiche che possono essere effettuate in cantiere: adempimenti dei committenti

Allegato A31

Verifiche che possono essere effettuate in cantiere: adempimenti dei coordinatori

Allegato A32

Modello semplificato per la redazione del POS

Allegato A33

Modello semplificato per la redazione del PSS

Allegato A34

Modello semplificato per la redazione del PSC

Allegato A35

Modello semplificato per la redazione del FO

Allegato A36

Tabella di riepilogo delle classi di rischio Covid-19 e aggregazione sociale

Allegato A37

Check-list controlli anti Covid-19 da effettuare in azienda

I poteri dell'organo di vigilanza e la procedura ispettiva

Il procedimento sanzionatorio

Gli strumenti di tutela: dall'accesso agli atti ai ricorsi

Il lavoro nero

La sospensione

Il lavoro autonomo e la riqualificazione

Le collaborazioni coordinate e continuative

L'appalto, il distacco e la somministrazione

Il distacco transnazionale

L'apprendistato e il tirocinio formativo

Le irregolarità in tema di orario di lavoro e di collocamento mirato

Le procedure per la valutazione dei rischi

I modelli di organizzazione e gestione

I nuovi obblighi dei preposti

La formazione dei lavoratori, dei datori di lavoro, dei dirigenti e dei preposti

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

