

# LE ISPEZIONI IN MATERIA DI LAVORO E DI SICUREZZA E-book

Prezzo: **31,40 €**



Codice	9791254652640
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	19 ott 2023
Reparto	Lavoro, E-BOOK
Argomento	Amministrazione del personale, Infortuni e sicurezza sul lavoro
Autore	Mugneco Biagio, Sgro Manuela
Editore	Seac

## Descrizione

---

Aggiornato al Decreto n. 111 del 20 settembre 2023 con le nuove sanzioni in vigore dal 1° luglio 2023

Le ispezioni in materia di lavoro e di sicurezza, investendo un vasto ambito d'intervento (dalla regolarità dei rapporti di lavoro all'assolvimento degli obblighi contributivi ed assicurativi, al rispetto delle norme di salute e sicurezza del lavoro), sono caratterizzate dalla necessità, oggi più che mai, di offrire tutela a tutti i lavoratori.

L'opera affronta quindi i temi relativi agli organi di vigilanza competenti, alla vigente normativa giuslavoristica alla luce delle ultime novità introdotte dal c.d. Decreto Trasparenza, dalla Legge di Bilancio 2023 e dal c.d. Decreto Lavoro, nonché gli aspetti normativi in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro previsti dal D.Lgs. n. 81/2008, aggiornato con le ultime novità legislative.

Vengono, tra l'altro, trattati i seguenti temi:

il procedimento ispettivo e i poteri dell'organo di vigilanza;

l'accertamento di illeciti amministrativi: la diffida e l'ordinanza-ingiunzione;

l'omissione e l'evasione contributiva, gli illeciti amministrativi e penali e la regolarità contributiva;

gli strumenti di tutela: il diritto di accesso agli atti, i ricorsi amministrativi e il ricorso giurisdizionale;

l'accertamento di illeciti penali, la prescrizione ex D.Lgs. n. 758/1994 e una descrizione delle fattispecie più ricorrenti;

la conciliazione monocratica e la diffida accertativa;

le principali casistiche di accertamento: il lavoro nero, la riqualificazione del rapporto di lavoro, gli illeciti, l'appalto e la somministrazione, il distacco e il distacco transnazionale, l'apprendistato e i tirocini formativi, ecc.;

l'obbligo di individuazione dei preposti, ai quali vengono affidati precisi compiti di vigilanza;

l'attuale formulazione dell'art. 14 relativo all'adozione dei provvedimenti di sospensione;

gli obblighi di formazione per datori di lavoro e preposti;

l'ampliamento delle competenze degli Ispettori del lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza.

Il testo è utile per approfondire la tematica dei controlli in materia di lavoro e delle conseguenze di un'ispezione, nonché per conoscere gli adempimenti in tema di sicurezza sul lavoro, anche per verificare e gestire le procedure di sicurezza da parte di imprese, lavoratori autonomi, committenti, coordinatori per la sicurezza, etc.

A completamento un'appendice contenente tutte le circolari e le note ufficiali relative agli argomenti affrontati, nonché le schede fac-simile per il controllo e la gestione delle procedure di sicurezza aziendali.

STRUTTURA DEL LIBRO:

Indice

Prefazione

PARTE PRIMA - ISPEZIONI SUL LAVORO

Sezione Prima - GLI ORGANI DI VIGILANZA

Classificazione e normativa di riferimento

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria

La competenza generale

Il coordinamento unico

Il Nucleo Carabinieri

Aziende sanitarie locali e agenzie regionali

Il codice di comportamento dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Il contenuto

La violazione del Codice di comportamento e le conseguenze

NORMATIVA

Sezione Seconda - IL PROCEDIMENTO ISPETTIVO

L'accesso ispettivo

L'inviolabilità del domicilio

Modalità di accesso

Il verbale di primo accesso

L'acquisizione di dichiarazioni

Il verbale di identificazione ai sensi dell'art. 349 c.p.p.

La visione e l'acquisizione degli elementi di prova

La richiesta di ulteriore documentazione

La specificazione dell'oggetto dell'accertamento nel verbale di primo accesso o nel verbale interlocutorio

La notifica del Verbale di primo accesso

Il valore probatorio

L'informazione da parte dell'Ispettore e l'interpello

L'attività di accertamento

L'ambito di estensione dell'accertamento

La competenza territoriale

Il verbale interlocutorio

La condotta non collaborativa del soggetto ispezionato

Il ruolo del consulente del lavoro

L'accertamento e il procedimento di certificazione

La comunicazione di definizione dell'accertamento senza emissione di provvedimenti

La disposizione

L'accertamento di illeciti e le ulteriori conseguenze: rinvio

L'accertamento e l'art. 36 del D.P.R. n. 600/1973

NORMATIVA

Sezione Terza - L'ACCERTAMENTO DI ILLECITI AMMINISTRATIVI

La diffida

Il contenuto

I termini

La diffida ora per allora

I principi della Legge n. 689/1981

I destinatari della diffida e della diffida ora per allora

L'elemento soggettivo

Il concorso di norme

La reiterazione delle violazioni

Il principio di legalità

Il principio di specialità

La diffida in materia di sicurezza

Notificazione d'illecito amministrativo

Il contenuto

I termini

La non applicabilità della sanzione ridotta

Il verbale unico di accertamento e la notificazione di illeciti amministrativi

Il verbale unico e l'accertamento in materia assicurativo-previdenziale

Inottemperanza e/o omesso pagamento delle sanzioni

Il contenuto e le caratteristiche del rapporto

L'ordinanza-ingiunzione

Il contenuto

Il calcolo dell'importo delle sanzioni

Il cumulo giuridico

La rateazione della sanzione

L'iscrizione a ruolo

NORMATIVA

Sezione Quarta - L'ACCERTAMENTO IN MATERIA CONTRIBUTIVA ED ASSICURATIVA

L'accertamento in materia contributiva ed assicurativa

La genesi dell'obbligo contributivo e assicurativo

La differenza fra evasione ed omissione contributiva

Le sanzioni civili

Le oggettive incertezze sull'obbligo contributivo

La riduzione delle sanzioni civili

Le sanzioni amministrative

Il disconoscimento delle somme versate a titolo di trasferta e le infedeli registrazioni sul LUL

L'omesso versamento delle ritenute previdenziali e assistenziali

La fattispecie amministrativa prevista dall'art. 316-ter c.p.

Il verbale di accertamento in materia assicurativo - previdenziale

I minimali di retribuzione e di contribuzione

I contratti di prossimità

L'accertamento ispettivo e il calcolo della retribuzione

L'illecita riduzione dell'orario di lavoro ed il recupero contributivo

Il minimale contributivo per i soci lavoratori di cooperativa in ipotesi di piano di crisi aziendale adottato ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 142/2001

L'effetto preclusivo dell'accertamento in materia assicurativo-contributiva

Sanzioni penali

L'omesso versamento delle ritenute previdenziali e assistenziali o delle trattenute di pensione operate sulle retribuzioni dei lavoratori

Il reato per omissione o falsità di registrazione o denuncia obbligatoria

La falsa dichiarazione all'INPS e l'indebita compensazione delle somme a credito del datore di lavoro con quelle da lui dovute all'Istituto a titolo di contributi previdenziali e assistenziali

L'indebita percezione del trattamento di cassa integrazione guadagni e la rilevanza penale della condotta

La prescrizione dei contributi

La regolarità contributiva

La regolarità contributiva e la fruizione di benefici contributivi e normativi

L'accertamento di irregolarità e la fruizione dei benefici contributivi e normativi

La valutazione del rispetto dei contratti c.d. leader

La prevalenza dell'attività edile

La verbalizzazione da parte dell'ispettore

L'inquadramento previdenziale delle aziende

I principi generali dell'inquadramento operato dall'INPS

La descrizione dei vari settori di attività

La Nota n. 23 e le precisazioni sull'inquadramento nel settore agricoltura

L'inquadramento previdenziale e le attività plurime

L'inquadramento previdenziale e le attività ausiliarie

L'attività ispettiva e la procedura di reinquadramento

L'attività ispettiva e la verifica dell'applicazione del CCNL corretto

Fac simile verbale di reinquadramento

L'omissione dei versamenti ai fondi integrativi di previdenza complementare

NORMATIVA

Sezione Quinta - LA CONCILIAZIONE MONOCRATICA

La conciliazione monocratica

La conciliazione monocratica preventiva

L'esclusione

La conciliazione monocratica contestuale

La procedura

L'esito della conciliazione monocratica

L'accordo

NORMATIVA

Sezione Sesta - LA DIFFIDA ACCERTATIVA

La diffida accertativa

I presupposti

Le condizioni di adottabilità

Le tipologie di crediti

La procedura e il contenuto

Gli acconti già versati al lavoratore

I destinatari del provvedimento

Alcune ipotesi dubbie circa l'adottabilità della diffida accertativa

I termini di prescrizione e di decadenza come limiti alla diffida accertativa

Gli effetti dell'avvenuta notifica

La conciliazione monocratica

Il ricorso

Il fallimento, la procedura di sovraindebitamento e la cancellazione della ditta debitrice

L'interferenza fra diffida accertativa e conciliazione

NORMATIVA

Sezione Settima - GLI STRUMENTI DI TUTELA

Gli strumenti di tutela

Il diritto di accesso agli atti

Le memorie difensive e la richiesta di audizione

I ricorsi amministrativi

Il ricorso ex art. 16

Il ricorso ex art. 17

Gli atti impugnabili ex art. 17 e quelli non impugnabili e i relativi ricorsi

Le questioni di pregiudizialità

Il pagamento della sanzione e l'impugnabilità dell'atto

I ricorsi giurisdizionali

L'opposizione avverso l'ordinanza-ingiunzione emessa dall'ITL

Il pagamento della sanzione e l'opposizione all'ordinanza

I ricorsi giurisdizionali in materia previdenziale ed assicurativa

L'autotutela

NORMATIVA

Sezione Ottava - L'ACCERTAMENTO DI ILLECITI PENALI

L'accertamento di illeciti penali

Il reato di adibizione al lavoro di straniero privo del permesso di soggiorno

La procedura di assunzione dei lavoratori extra-UE

La procedura di estinzione delle contravvenzioni

La notifica degli atti della procedura

La prescrizione ora per allora

La non impugnabilità in sede amministrativa della prescrizione

La condizione di procedibilità dell'azione penale

Il pagamento della sanzione in via amministrativa

La possibilità di rimborso della sanzione amministrativa pagata in ritardo

Casistica di fattispecie contravvenzionali in materia di lavoro, legislazione sociale e sicurezza

L'installazione e l'utilizzo illecito di impianti di videosorveglianza

L'impedimento all'esercizio dei poteri di vigilanza

La somministrazione fraudolenta

Le contravvenzioni in materia di lavoro dei minori

Le principali fattispecie contravvenzionali in materia di igiene e sicurezza sul lavoro

NORMATIVA

Sezione Nona - L'ACCERTAMENTO DI RAPPORTI DI LAVORO NON IN REGOLA

Il lavoro nero

La maxisanzione

La maxisanzione nel lavoro marittimo

Gli Enti del Terzo Settore e l'applicabilità della maxisanzione

Il Verbale Unico e i diversi contenuti della diffida

Il lavoro in nero al momento dell'accesso ispettivo

L'inadempimento alla diffida entro i 120 giorni

Il lavoro in nero pregresso all'avvio dell'accertamento ispettivo

La diffida ora per allora

La progressività della maxisanzione

La maxisanzione per impiego di stranieri, minori e beneficiari di Rdc

L'evasione contributiva connessa al lavoro in nero

L'eventuale diffida accertativa a favore del lavoratore in nero

La fruizione della cassa integrazione e la prestazione di lavoro

Il pagamento in contanti delle retribuzioni e il lavoro in nero

I criteri per l'applicazione della sanzione

La retribuzione in contanti nel lavoro non in regola

Il lavoro non in regola e le misure di contrasto alla povertà

Il Reddito di Cittadinanza

L'ipotesi di reato

La decadenza e la revoca

L'aggravante della maxisanzione

Il Supporto per la Formazione e il lavoro e l'Assegno di Inclusione

L'indebita fruizione e le sanzioni

L'aggravante della maxisanzione

Il rapporto di lavoro dei familiari e le eventuali irregolarità

La nozione

Le diverse tipologie di prestazioni di lavoro del familiare

L'occasionalità e la gratuità

I parametri quantitativi e l'accertamento della regolarità della collaborazione

La convivenza di fatto nella disciplina giuslavoristica

Il lavoro occasionale accessorio ed eventuali irregolarità

Nozione e tipologie

I limiti e i divieti

Il regime sanzionatorio

**NORMATIVA**

Sezione Decima - LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' IMPRENDITORIALE

La sospensione dell'attività imprenditoriale

La sospensione per gravi e reiterate violazioni in materia della tutela e sicurezza sul lavoro

L'assenza di discrezionalità nell'adozione del provvedimento di sospensione e la decorrenza

L'ambito di efficacia

La micro-impresa

La determinazione della base di computo

La regolarizzazione durante l'accesso ispettivo



La notifica del provvedimento di sospensione

La revoca della sospensione

La revoca ed i soggetti non assumibili

La comunicazione della sospensione alle autorità

L'inottemperanza al provvedimento di sospensione

Il decreto di archiviazione del giudice penale e la decadenza del provvedimento di sospensione

L'annullamento in autotutela del provvedimento di sospensione

Il ricorso avverso il provvedimento di sospensione

La sospensione su segnalazione

La sospensione e il sequestro penale

## NORMATIVA

### Sezione Undicesima - L'ACCERTAMENTO DA CUI DERIVI LA RIQUALIFICAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO

L'accertamento e la riqualificazione di rapporti di lavoro

Il lavoro autonomo e la riqualificazione

La collaborazione coordinata e continuativa

L'art. 2, comma 1, D.Lgs n. 81/2015

La Circolare n. 7 del 30 ottobre 2020 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Le collaborazioni e l'organizzazione mediante piattaforme anche digitali

La tutela del lavoro tramite piattaforme digitali

Le fattispecie escluse dall'applicazione dell'art. 2, comma 1

La certificazione delle collaborazioni

La violazione di norme di legge e la riqualificazione

La violazione di norme positive e la trasformazione: casistica

Le violazioni in materia di apprendistato

L'omessa effettuazione della valutazione dei rischi

L'integrazione della disciplina contrattuale e la rappresentatività

Il verbale unico di accertamento e notificazione

Il recupero contributivo

Le eventuali prescrizioni penali

La riqualificazione e gli sgravi contributivi

Il disconoscimento di rapporto di lavoro subordinato

## NORMATIVA

### Sezione Dodicesima - L'ACCERTAMENTO IN MATERIA DI APPALTO, DISTACCO, DISTACCO TRANSNAZIONALE E

#### SOMMINISTRAZIONE

L'accertamento in materia di appalti

L'appalto

La verifica della genuinità dell'appalto

La responsabilità retributiva e contributiva

L'applicazione dell'art. 29, comma 2, al contratto di subfornitura

I contratti di trasporto e similari e applicazione dell'art. 29, comma 2, D.Lgs n. 276/2003

Il contratto di prestazione di più servizi riguardanti il trasferimento di cose

La responsabilità del committente in ordine agli adempimenti in ambito fiscale dell'appaltatore

La sicurezza e la responsabilità solidale

La responsabilità solidale nell'appalto pubblico

Il subappalto nell'appalto pubblico

Il cambio di appalto e il trasferimento d'azienda ex art. 2112 c.c.

Il cambio di appalto e le questioni di applicabilità di altre discipline

L'appalto illecito e le conseguenze sanzionatorie

Il distacco

L'interesse del distaccante

Il distacco difensivo in edilizia

Gli obblighi formali connessi al distacco

La retribuzione e il trattamento normativo

La responsabilità solidale nel distacco

Il distacco e la tutela dell'igiene e sicurezza

Le aziende in rete: distacco e codatorialità

Le assunzioni congiunte nelle imprese agricole

Il distacco illecito

Il distacco transnazionale

Nozione e fonti normative

Il distacco transnazionale e le agenzie di somministrazione

La prestazione di servizi

Il distacco transnazionale e l'attività di autotrasporto

Le condizioni di lavoro e di occupazione

Il distacco di lunga durata

Il Modello A1

Il nuovo Modello UNI\_distacco\_UE

L'attività di vigilanza e la verifica del rispetto della disciplina

La violazione della disciplina e le conseguenze sanzionatorie

La verifica della non autenticità del distacco transnazionale e i profili sanzionatori

Il distacco transnazionale non autentico e la somministrazione fraudolenta

Il distacco transnazionale e la filiera di appalti

Il distacco transnazionale e l'applicabilità della maxisanzione

Il distacco da parte di agenzie di somministrazione di lavoro stabilite in un altro Stato membro e le possibili irregolarità

La somministrazione

La somministrazione illecita e la somministrazione irregolare

La somministrazione illecita e i fruitori privati

La somministrazione fraudolenta e l'appalto illecito

L'attività di intermediazione illecita

L'art. 603-bis c.p.: l'intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro

NORMATIVA

Sezione Tredicesima - L'ACCERTAMENTO IN MATERIA DI APPRENDISTATO E TIROCINI FORMATIVI

L'accertamento in materia di apprendistato

Nozione e tipologie

Le possibili irregolarità

L'apprendistato e il distacco

Alcune possibili problematiche connesse alla formazione

L'apprendistato professionalizzante e la formazione

La trasformazione dell'apprendistato di 1 livello in apprendistato di alta formazione

Gli eventuali illeciti penali soggetti a prescrizione

L'accertamento in materia di tirocini extracurricolari

Nozione

Le definizioni ed i criteri cui uniformare la disciplina dei tirocini extracurricolari

I tirocini extracurricolari e la vigilanza

Il tirocinio formativo di lavoratori stranieri con permesso di soggiorno per studio

Il tirocinio e l'eventuale applicazione della maxisanzione

NORMATIVA

Sezione Quattordicesima - L'ACCERTAMENTO IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO

L'accertamento in materia di orario di lavoro

Nozione e fonti normative

L'orario normale di lavoro e la durata massima

Le conseguenze del superamento dell'orario massimo

Il lavoro straordinario e le violazioni della relativa disciplina

Il riposo giornaliero, le pause e la violazione della relativa disciplina

Il riposo settimanale e la violazione della relativa disciplina

Il diritto alle ferie e la violazione della relativa disciplina

Il lavoro notturno e le violazioni della relativa disciplina

La delimitazione dell'orario di lavoro

Le modifiche all'orario di lavoro

NORMATIVA

Sezione Quindicesima - L'ACCERTAMENTO IN MATERIA DI COLLOCAMENTO MIRATO

Accertamento in materia di collocamento mirato

Le assunzioni obbligatorie

La procedura

Le sanzioni applicabili nelle ipotesi di violazione della normativa

NORMATIVA

Sezione Sedicesima - L'ACCERTAMENTO DI VIOLAZIONI NON CONNESSE A FENOMENI SPECIFICI

L'accertamento di violazioni non connesse a fenomeni specifici

Le informazioni al lavoratore

La comunicazione del contratto di lavoro intermittente

La comunicazione del lavoro agile

La richiesta del certificato del casellario giudiziale

La consegna del prospetto di paga

La comunicazione del lavoro usurante

Le violazioni alla disciplina del libro unico del lavoro

Le violazioni alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato

NORMATIVA

Sezione Diciassettesima - L'ACCERTAMENTO IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', GENITORIALITA' E EQUILIBRIO TRA ATTIVITA' PROFESSIONALE E VITA FAMILIARE

L'accertamento in materia di pari opportunità, genitorialità e equilibrio tra attività professionale e vita familiare

La tutela delle pari opportunità

La tutela della genitorialità

La tutela del caregiver familiare

NORMATIVA

PARTE SECONDA - SICUREZZA DEL LAVORO

Sezione Prima - IL QUADRO NORMATIVO

Il quadro normativo in materia di tutela e sicurezza del lavoro

Il D.Lgs n. 81/2008: un Testo Unico in continua trasformazione

L'organizzazione del D.Lgs n. 81/2008

Gli obiettivi e il campo di applicazione del D.Lgs n. 81/2008

Il Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione

Modelli di organizzazione e gestione

Modelli di organizzazione e gestione per le piccole e medie imprese

Servizio di prevenzione e protezione

Riunione periodica

Gestione delle emergenze e prevenzione incendi

Tipologie di imprese

Definizioni del D.Lgs n. 81/2008 e tipologie di imprese

Adempimenti per la tipologia di imprese: casi particolari

Sezione Seconda - LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E L'OBBLIGO GESTIONALE-FORMATIVO

La valutazione dei rischi nell'ambiente di lavoro

Il processo di valutazione dei rischi

Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio

Obblighi di formalizzazione e custodia della valutazione dei rischi

Contenuti del documento di valutazione dei rischi

Procedura standardizzata per la redazione del documento di valutazione dei rischi

Rischio stress lavoro-correlato

Titolo VI - Movimentazione manuale dei carichi

Titolo VII - Attrezzature munite di videotermini

Titolo VIII - Agenti fisici

Titolo IX - Sostanze pericolose

Titolo X - Esposizione ad agenti biologici

Rischio da Covid-19

Titolo X-Bis - Protezione dalle ferite da taglio e da punta nel settore ospedaliero e sanitario

Titolo XI - Protezione da atmosfere esplosive

La sorveglianza sanitaria

Quando è obbligatoria?

Il ruolo del medico competente e il giudizio di idoneità

Organizzazione della sorveglianza sanitaria

Sorveglianza sanitaria dei lavoratori stagionali

Il ruolo del medico competente durante l'epidemia da SARS-CoV-2

Informazione, formazione e addestramento

L'informazione

La formazione

Informazione e formazione dei lavoratori stagionali del settore agricolo

Formazione dei lavoratori in distacco e dei lavoratori somministrati

Formazione specifica dei lavoratori addetti all'uso di attrezzature per lavori in quota

Formazione specifica degli operatori addetti alla conduzione di particolari attrezzature di lavoro

L'addestramento

Luoghi di lavoro, attrezzature e dispositivi di protezione individuale

Disposizioni relative ai luoghi di lavoro

Disposizioni relative agli ambienti sospetti di inquinamento o confinati

Disposizioni relative all'uso delle attrezzature di lavoro

Disposizioni relative all'uso dei dispositivi di protezione individuale

Obblighi dei lavoratori

Cantieri temporanei o mobili

Definizioni e ruoli nei cantieri edili

Gli adempimenti del committente e del responsabile dei lavori

La verifica dell'idoneità tecnico-professionale di imprese con sede legale all'estero

Gli adempimenti dei coordinatori per la sicurezza

Gli adempimenti delle imprese e dei lavoratori autonomi

Modelli semplificati per la redazione del piano operativo di sicurezza, del piano di sicurezza sostitutivo, del piano di sicurezza e del fascicolo dell'opera

Disposizioni relative alle attività di allestimento dei palchi per pubblici spettacoli e per le manifestazioni fieristiche

Appalti e subappalti

Obblighi relativi alla gestione degli appalti e subappalti

Lavoratori autonomi e imprese familiari

Sezione Terza - LA MODULISTICA

Allegato A01

Scheda analisi iniziale

Allegato A02

Piano di miglioramento modulo pianificazione obiettivi e attuazione della politica

Allegato A03

Elenco normativa applicabile

Allegato A04

Scheda manutenzione macchina

Allegato A05

Scheda consegna DPI

Allegato A05bis

Esempio di lettera consegna DPI

Allegato A06

Programma annuale di formazione, informazione e addestramento

Allegato A07

Registro presenze partecipanti

Allegato A08

Scheda formazione informazione - addestramento lavoratore

Allegato A08bis

Esempio di verbale di riunione sulle informazioni date ai lavoratori

Allegato A08ter

Altro esempio di verbale di riunione sulle informazioni date ai lavoratori

Allegato A09

Registro addestramento lavoratore

Allegato A10

Elenco documentazione obbligatoria

Allegato A11

Modulo di rilevazione: situazione pericolosa / incidente / non conformità

Allegato A12

Modulo rilevazione infortunio

Allegato A13

Piano di monitoraggio

Allegato A14

Programma degli/dell'audit interno

Allegato A15

Piano di audit

Allegato A16

Verbale di audit

Allegato A17

Riesame periodico del modello organizzativo

Allegato A18

Riunione periodica

Allegato A18bis

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Allegato A18ter

Richiesta designazione rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Allegato A18quater

Conferimento di incarico per ASPP

Allegato A18quinquies

Cassetta di pronto soccorso

Allegato A19

Tabelle per l'individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze con i codici ATECO 2002-2007

Allegato A20

Modulistica per la redazione del documento di valutazione dei rischi secondo la procedura standardizzata (D.M. 30/11/2012)

Allegato A21

Tabella riepilogativa sulle principali categorie di rischio

Allegato A22

Liste di controllo per la valutazione della conformità delle aziende

Lista di controllo per la valutazione della conformità

Allegato A22bis

Schema riassuntivo degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Allegato A22ter

Check-list per datori di lavoro

Allegato A23

Esempio di lettera per affidamento attrezzature di lavoro

Allegato A24

Esempio di lettera per presa in carico attrezzature di lavoro

Allegato A25

Scheda di controllo per documentazione di cantiere

Allegato A26

Modello di comunicazione dei rischi nei contratti d'appalto e d'opera

Allegato A27

Esempio di verbale in caso di contratto d'appalto

Allegato A28

Verifiche che possono essere effettuate in azienda

Allegato A29

Verifiche che possono essere effettuate in cantiere

Allegato A30

Verifiche che possono essere effettuate in cantiere: adempimenti dei committenti

Allegato A31

Verifiche che possono essere effettuate in cantiere: adempimenti dei coordinatori

Allegato A32

Modello semplificato per la redazione del POS

Allegato A33

Modello semplificato per la redazione del PSS

Allegato A34

Modello semplificato per la redazione del PSC

Allegato A35

Modello semplificato per la redazione del FO

Allegato A36



Tabella di riepilogo delle classi di rischio Covid-19 e aggregazione sociale

Allegato A37

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : [servizioclienti@libriprofessionali.it](mailto:servizioclienti@libriprofessionali.it)

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

