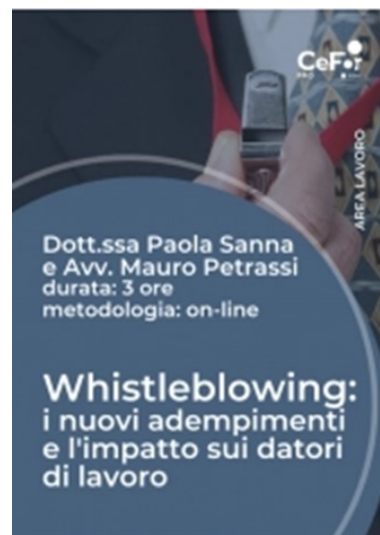


# Whistleblowing: i nuovi adempimenti e l'impatto sui datori di lavoro

Prezzo: **115,90 €**



Codice	SEACFOR0067-1
Tipologia	Formazione
Reparto	FORMAZIONE
Argomento	Consulente del lavoro, Processo del lavoro, Lavoro
Autore	AA.VV.
Editore	Seac
Data pubblicazione	24 nov 2023

### Sedi e date:

Online - **23 novembre 2023** dalle 9.30 - 12.30

### Destinatari:

Consulenti del lavoro

Professionisti e soggetti con adeguate competenze in materia di amministrazione del personale.

### Modalità di fruizione:

Mediante piattaforma "Adobe Connect"

### Crediti formativi:

<b>CFP riconosciuti</b>
inoltrata richiesta di accreditamento agli Ordini competenti

### Docenti:

**Avv. Mauro Petrassi** Giuslavorista con approfondita esperienza in tutte le problematiche inerenti il diritto del lavoro, diritto sindacale e diritto della previdenza sociale, Socio dello studio legale Proia & Partners fin dalla fondazione, abilitato di fronte al patrocinio delle Magistrature Superiori e membro del Comitato Tecnico Scientifico del Gruppo SEAC.

**Cdl Paola Sanna** Consulente del Lavoro in Trento ed Asseveratore (Asse.co.) E' autrice di testi ed articoli in materia di amministrazione del personale. Esperta in normativa del lavoro e docente in incontri formativi in tema di gestione del rapporto di lavoro subordinato, diritto del lavoro, aspetti fiscali e previdenziali.

### Presentazione

Il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 ha dato attuazione alla Direttiva Ue 2019/1937 in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali, mentre il decreto INL del 17 luglio 2023 ha approvato le linee guida in materia, definendo una specifica procedura, mirata a garantire adeguate misure di protezione a favore della persona che avvia la segnalazione. L'intera disciplina è entrata in vigore lo scorso 15 luglio per aziende con più di 249 dipendenti, mentre per aziende con limiti dimensionali che superano in media 49 unità di lavoratori le disposizioni hanno effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023. E' pertanto di estrema importanza che l'intera disciplina sia portata a conoscenza del datore di lavoro, che in relazione a quanto previsto dalle norme citate, attivi un processo di gestione che comprenda tutte le necessarie misure di protezione previste in caso di segnalazione, ottemperando a tutti gli adempimenti previsti. Il corso si concentrerà sulla disamina della normativa fornendo anche indicazioni pratiche ai fini della predisposizione

delle procedure previste dalla legge.

## Obiettivi

Il corso si propone di analizzare la finalità della disciplina in materia di whistleblowing, con particolare riferimento all'individuazione dei possibili soggetti coinvolti e dell'attuazione di un processo di gestione della segnalazione nel rispetto delle finalità della norma e delle linee guida impartite.

## Programma

- Impianto normativo
- Finalità delle norme
- Ambiti di applicazione
- Segnalazioni interne ed esterne
- Soggetti segnalanti e oggetto delle segnalazioni
- Gestione e circolazione della segnalazione
- Misure di protezione adottate
- Divieto di ritorsione
- Sanzioni

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

## QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE:

**Prezzo di listino** 95,00 € + iva

### MATERIALE DIDATTICO:

Nella quota di partecipazione è compreso il materiale didattico propedeutico alla trattazione in formato pdf.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : [servizioclienti@libriprofessionali.it](mailto:servizioclienti@libriprofessionali.it)

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

