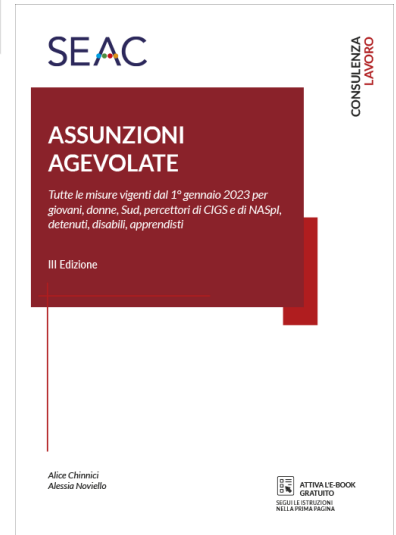


ASSUNZIONI AGEVOLATE E-book

Prezzo: **27,04 €**



Codice	9791254651919
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	16 nov 2023
Reparto	Lavoro, E-BOOK
Argomento	Amministrazione del personale
Autore	Bosco Alberto, Chinnici Alice, Noviello Alessia
Edizione	3
Editore	Seac

Descrizione

27 schede pratiche con misura e durata, età, sesso, cumulabilità con altre agevolazioni, de minimis, temporary framework, ULA, istruzioni INPS per Uniemens.

Tutte le misure vigenti dal 1° gennaio 2023 per: giovani, donne, Sud, percettori di CIGS e di NASpl, detenuti, disabili, apprendisti.

Nel nostro amato Paese, le agevolazioni per le assunzioni di nuovo personale tanto sono utili – anzi, spesso, indispensabili – quanto sono complicate da comprendere prima e ottenere poi!

Il volume, dopo una premessa generale sui requisiti che riguardano il datore di lavoro – quali, per esempio, il rispetto dei contratti collettivi e dei diritti di precedenza, le complesse questioni circa l'individuazione delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative – espone le singole agevolazioni sotto forma di scheda operativa, indicando in dettaglio tutte le specifiche e le particolarità del caso, quali: datori e lavoratori ammessi ed esclusi, durate e importi, condizioni generali e particolari, indicazioni Inps e cumulabilità con altre misure agevolative.

In sostanza, si tratta di un'opera dal taglio estremamente pratico, da tenere sempre a portata di mano!

Elenco delle agevolazioni trattate

Taglio cuneo contributivo 2023

Giovani under 30 e under 36 anni;

Uomini e donne over 50;

Donne over 50 (2021, 2022 e 2023);

Donne qualsiasi età prive impiego da almeno 6 mesi in specifiche aree o settori (disciplina ordinaria e anni 2021, 2022 e 2023);

Donne qualsiasi età prive impiego da almeno 24 mesi ovunque residenti (disciplina ordinaria e anni 2021, 2022 e 2023);

Sostituzione lavoratori/lavoratrici in congedo;

Decontribuzione Sud;

Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi;

Lavoratori in CIGS (da Legge di bilancio 2022);

Percettori Reddito di Cittadinanza decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4;

Percettori Reddito di Cittadinanza legge di Bilancio 2023;

Percettori di Naspi;

Giovani Genitori;

Detenuti;

Disabili;

Apprendistato di I, II livello (sia ordinario che per beneficiari disoccupazione, stagionale), di III livello;

Apprendistato per lavoratori in CIGS per accordo di transizione occupazionale;

Apprendistato eccellenze gastronomiche;

Assunzione di lavoratori di imprese in crisi;

Cooperative di lavoratori;

Decontribuzione per le lavoratrici madri;

Premialità di parità (Legge 5 novembre 2021, n. 162, art. 5).

STRUTTURA DEL LIBRO:

Sezione I - LE RELAZIONI INDUSTRIALI

Il diritto sindacale: nozione, origini ed evoluzione

1. La nozione di diritto sindacale (e di sindacato)
2. Le origini del diritto sindacale
3. L'avvento della costituzione: la libertà sindacale
4. (Segue): La mancata attuazione dell'art. 39 Cost.

L'organizzazione e il funzionamento del sindacato

1. Il sindacato come associazione non riconosciuta
2. Interesse collettivo, pluralismo sindacale e modelli organizzativi

La rappresentanza e la rappresentatività

1. Il concetto di rappresentanza
2. Il concetto di rappresentatività

Gli obblighi di informazione e consultazione

1. Ammortizzatori sociali
2. Licenziamenti collettivi
3. Eccedenze di personale nella P.A.
4. Liquidazione giudiziale
5. Delocalizzazione
6. Trasferimento d'azienda

Sezione II - L'ATTIVITA' SINDACALE IN AZIENDA

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali e Le Rappresentanze

Sindacali Unitarie

1. Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
2. Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

I diritti sindacali nei luoghi di lavoro

1. Diritto di assemblea
2. Il referendum

3. Diritto di affissione
4. Diritto di proselitismo
5. I permessi sindacali
6. L'aspettativa sindacale

Il finanziamento: la contribuzione sindacale mediante trattenuta

La tutela rafforzata dei rappresentanti sindacali aziendali

1. Trasferimento e licenziamento
- 1.1. Il trasferimento del lavoratore con carica sindacale
- 1.2. Il licenziamento del lavoratore con carica sindacale

Sezione III - LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il modello contrattuale Accordo Interconfederale

Il Contratto Collettivo Nazionale

1. Il contenuto
2. La registrazione e l'efficacia erga omnes
3. L'interpretazione

La contrattazione di prossimità

1. I conflitti tra contatti di prossimità
2. L'esercizio del dissenso
3. Il Decreto Legge n. 138 del 13 agosto 2011

L'efficacia soggettiva ed oggettiva del contratto collettivo

1. L'efficacia soggettiva
2. (Segue) L'estensione erga omnes
3. L'efficacia oggettiva del contratto collettivo e l'inderogabilità in pejus
4. (Segue) La derogabilità in melius

L'efficacia nel tempo del contratto collettivo

1. Scadenza, disdetta, ultrattività e rinnovo
- 1.1. La disdetta
- 1.2. Scadenza e ultrattività
- 1.3. Il rinnovo

La contrattazione collettiva nel pubblico impiego

1. La contrattazione integrativa

Sezione IV - LO SCIOPERO

Il diritto di sciopero: evoluzione e titolarità

1. Evoluzione
2. Titorialità

Nozione e limiti

Modalità di attuazione del diritto di sciopero

Nei servizi pubblici essenziali

Sezione V - LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE

Nozione di condotta antisindacale

Il procedimento

1. Il soggetto attivo

2. Il soggetto passivo

Gli effetti dell'ordine giudiziale ex art. 28

Sezione VI - FORMULARIO

Contratti collettivi

1. Comunicazione del cambio del C.C.N.L.

Diritti sindacali

1. Convocazione di assemblea sindacale

2. Indizione di referendum sindacale

3. Richiesta di nulla osta per trasferimento dirigente sindacale

Ammortizzatori sociali

1. Comunicazione ricorso alla CIG ordinaria ex art. 14. D.Lgs n. 148/2015

2. CIGO Verbale di accordo

3. CIGO Verbale di mancato accordo

4. CIGS Richiesta di intervento di integrazione salariale

5. CIGS Richiesta di esame congiunto

6. CIGS Verbale di consultazione e accordo

7. Richiesta di intervento del Fondo di solidarietà

8. Accordo per Fondo di solidarietà

9. Contratto di solidarietà

Licenziamento collettivo/procedura di mobilità

1. Comunicazione di avvio della procedura di licenziamento collettivo

2. Richiesta di esame congiunto collettivo

3. Verbale di accordo sindacale ex art. 4 e 24 Legge n. 223/1991

4. Verbale di mancato accordo sindacale ex art. 4 e 24, Legge n. 223/1991

Trasferimento d'azienda

1. Comunicazione di programmato trasferimento d'azienda

2. Convocazione sindacati per esame congiunto

3. Verbale di accordo sindacale

4. Verbale di mancato accordo sindacale

Videosorveglianza

1. Richiesta di incontro per l'introduzione della videosorveglianza
2. Verbale di accordo per installazione di impianti di videosorveglianza

Conciliazione in sede sindacale

1. Verbale di conciliazione in sede sindacale
2. Verbale di conciliazione di cui all'art. 7, Legge n. 604/1966
3. Verbale di mancata conciliazione di cui all'art. 7 della Legge n. 604/1966

Sezione VII - NORMATIVA

Legge 20 maggio 1970, n. 300

Legge 15 luglio 1966, n. 604

Legge 12 giugno 1990, n. 146

Legge 23 luglio 1991, n. 223

Decreto Legislativo 6 febbraio 2007, n. 25

Decreto Legge 13 agosto 2011, n. 138

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148

Costituzione della Repubblica Italiana

Codice civile

Codice penale

Legge 29 dicembre 1990, n. 428

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151

Decreto Legislativo 12 gennaio 2019, n. 14

Legge 30 dicembre 2021, n. 234

Testo Unico sulla rappresentanza

Accordo Interconfederale sulla rappresentanza

Accordo Interconfederale 9 marzo 2018 - contenuti e indirizzi delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

