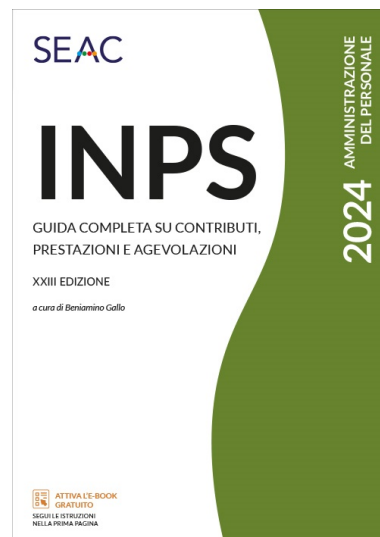


# INPS - GUIDA COMPLETA SU CONTRIBUTI, PRESTAZIONI E AGEVOLAZIONI E-book

Prezzo: **32,30 €**



Codice	9791254652930
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	23 feb 2024
Reparto	Lavoro, E-BOOK
Argomento	Previdenza, Amministrazione del personale
Autore	Beniamino Gallo
Edizione	23
Editore	Seac

## Descrizione

---

TESTO AGGIORNATO ALLA LEGGE DI BILANCIO 2024.

Il testo analizza e illustra la logica e le modalità di versamento dei contributi all'INPS per i datori di lavoro privato, la gestione degli incentivi spettanti per le assunzioni agevolate e degli strumenti di sostegno al reddito.

La pubblicazione contiene, inoltre, per tutti gli argomenti inerenti la gestione del rapporto con l'INPS per i datori di lavoro privato, le istruzioni operative per il corretto assolvimento degli obblighi contributivi, aggiornate con il flusso UniEmens.

Tra gli argomenti trattati si segnalano:

l'inquadramento dei datori di lavoro;

il rapporto di lavoro subordinato e autonomo;

il sistema di versamento dei contributi correnti e la regolarizzazione dei contributi pregressi;

i benefici contributivi per le assunzioni agevolate;

gli ammortizzatori sociali: CIG ordinaria, CIGS, Contratti di solidarietà, Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASpi;

i fondi di solidarietà bilaterali;

le misure compensative per il versamento del TFR al Fondo di Tesoreria e alla previdenza complementare;

il lavoro all'estero con sintesi delle convenzioni bilaterali ed elenco dei formulari;

la gestione previdenziale per artigiani e commercianti e la gestione separata;

i ricorsi amministrativi.

Sono infine proposte le tabelle vigenti e storiche dei codici tipo contribuzione, codici di autorizzazione, minimali giornalieri di retribuzione, retribuzioni convenzionali per i lavoratori all'estero e aliquote contributive.

STRUTTURA DEL LIBRO:

RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

Criteri di valutazione della subordinazione e della autonomia

Casi particolari di accertamento della subordinazione

Rapporto tra soci e società

Presidente di cooperativa e rapporto di lavoro subordinato

Rapporti lavorativi fra parenti e/o affini

Collaborazioni occasionali di parenti entro il terzo grado

Rapporto lavorativo subordinato tra fratelli

Rapporto di lavoro tra genitori e figlio apprendista

Impresa familiare

## ISCRIZIONE DEI DATORI DI LAVORO ALL'INPS

Natura dichiarativa della domanda di iscrizione

Aziende estere operanti in Italia

Aziende estere che occupano personale dipendente in Italia, non aventi strutture operative

Termini di presentazione

Competenza territoriale

Come segnalare l'attività all'atto dell'iscrizione

Principio dell'unicità della posizione contributiva

Costituzione di una nuova unità operativa con dipendenti

## ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE CONTRIBUTIVA

Numero di matricola

Codice statistico contributivo (CSC)

Codici di autorizzazione (C.A.)

Codice tipo azienda

## INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE

Principio dell'inquadramento unico

Uniformità dei criteri di inquadramento

Irrilevanza del contratto collettivo ai fini dell'inquadramento

Settore Industria

Settore Artigianato

Settore Agricoltura

Settore Terziario

Settore Credito, Assicurazione e Tributi appaltati

Settore attività varie

Inquadramento automatizzato dei datori di lavoro

Domande di iscrizione presentate in ritardo

## VARIAZIONI DI INQUADRAMENTO

Principio di irretroattività delle variazioni di inquadramento

Attribuzione codice di autorizzazione 3V

## VARIAZIONE DELL'ATTIVITÀ ECONOMICA E DELLA DENOMINAZIONE AZIENDALE

Variazioni anagrafiche e contributive

Variazione della ragione e della denominazione sociale

## INQUADRAMENTO, CASI PARTICOLARI

Concetto di ausiliarietà

Esercizio di attività plurime

Acquaponica

Attività di restauro di opere d'arte  
Autorimesse  
Avis  
Casse edili, scuole edili e comitati paritetici della sicurezza  
Concessionarie di auto con annessa officina  
Consulenza alle imprese diretta alla promozione del tessuto industriale  
Croce Rossa  
Facchinaggio  
Idroponica  
Manutenzione aree verdi  
Panetterie con forno  
Pizzerie a taglio e rosticcerie  
Pubblicità e affissione  
Pulizie industriali

#### SETTORE ARTIGIANATO

Definizione dell'imprenditore artigiano  
Definizione dell'impresa artigiana  
Iscrizione all'albo delle imprese artigiane  
L'Artigiano di fatto  
Ditta/società con Responsabile Tecnico diverso dal titolare/socio  
Perdita dei requisiti – Continuazione attività da parte degli eredi  
Commissione provinciale per l'artigianato  
Cooperative Consorzi e società consortili tra imprese artigiane  
Limiti dimensionali per le imprese artigiane  
Superamento dei limiti dimensionali  
Regioni a statuto speciale e province autonome di Trento e Bolzano

#### SETTORE AGRICOLTURA

Imprenditore agricolo  
Classificazione previdenziale  
Allevamento di animali e acquacoltura  
Ciclo biologico  
Attività di agriturismo  
Attività agromeccanica  
Vendita di prodotti agricoli  
Attività connesse all'attività agricola  
Società agricola che produce energia fotovoltaica

Criterio di connessione e prevalenza

Cooperative di imprenditori agricoli e i loro consorzi

Società agricole

Organizzazioni di produttori

Assunzioni congiunte in agricoltura

Anticipo delle prestazioni previdenziali

OPERAI AGRICOLI DIPENDENTI DA AZIENDE NON AGRICOLE

Imprese agricole per connessione

Effetti previdenziali

Aziende che operano con contratto di appalto

COOPERATIVE LEGGE 240/84 DI MANIPOLAZIONE E TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI E ZOOTECNICI

Inquadramento previdenziale

Particolarità contributive

Inquadramento e modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

AZIENDE AGRICOLE OPERANTI NELLE ZONE MONTANE E IN ZONE SVANTAGGIATE

Cooperative di trasformazione, manipolazione e commercializzazione prodotti agricoli e zootecnici, Legge 240/1984

Operai agricoli dipendenti da aziende non agricole (art. 6 Legge 31.3.1979, n. 92)

Tabella dei benefici spettanti

Regolarità contributiva

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

SETTORE DELLA PESCA

Personale soggetto al regime contributivo Legge 413/84

Soggetti esclusi dall'obbligo contributivo ex lege n. 413/1984

Costituzione e gestione della posizione contributiva della azienda nave

Versamento dei contributi ex lege n. 413/1984

Armatore e proprietario armatore imbarcati

Piloti dei porti

Determinazione della contribuzione per le aziende esercenti la pesca

Inquadramento delle aziende esercenti il trasporto marittimo

Inquadramento delle aziende esercenti la pesca

Inquadramento cooperative piccola pesca Legge 13.3.1958, n. 250

COOPERATIVE DELLA PICCOLA PESCA LEGGE 250/58 – PESCATORI AUTONOMI

Soggetti interessati

Contribuzione dovuta per i soci dipendenti

Contributi pescatori autonomi

Soci autonomi di società della pesca non costituite in forma di cooperative

Armatori e proprietari-armatori  
Consolidamento della posizione contributiva  
Iscrizione dei pescatori autonomi  
Inquadramento previdenziale  
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens  
AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE  
Assetto delle contribuzioni previdenziali e assistenziali minori  
Classificazione previdenziale  
Modalità di compilazione del flusso UniEmens  
LAVORO TEMPORANEO PORTUALE  
Inquadramento previdenziale  
Obblighi contributivi per gli ammortizzatori sociali  
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens  
CLASSIFICAZIONE DELLE IMPRESE FACENTI PARTE DI "GRUPPI INDUSTRIALI" - HOLDING  
Società capogruppo per scorporo di attività  
Società di servizi e di distribuzione  
Inquadramento unico  
Agregazione avvenuta sulla base dell'acquisto di pacchetti azionari  
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE  
Amministrazioni dello Stato  
Istituzioni universitarie  
Enti territoriali  
Istituti autonomi case popolari (IACP)  
Camere di Commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni  
Enti pubblici non economici  
Amministrazioni, aziende ed enti del servizio sanitario nazionale  
L'Aran e le agenzie fiscali  
Autorità bancarie centrali  
Autorità amministrative indipendenti  
Enti privatizzati - Regime delle opzioni  
AZIENDE SPECIALI - AZIENDE PRIVATIZZATE DELLO STATO E DEGLI ENTI PUBBLICI  
Natura giuridica delle aziende speciali  
Effetti della trasformazione societaria sul regime previdenziale dei lavoratori  
Obbligo contributivo per CIG e CIGS  
Contributo ASPI  
Contributo CUAF

Contributo IVS

Contribuzione di malattia e maternità

Classificazione previdenziale

AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI

Obblighi assicurativi

Tipologia di personale

Obblighi contributivi INPS

CONSORZI DI BONIFICA

Contribuzione dovuta

Inquadramento previdenziale

Modalità di compilazione del flusso UniEmens

ASSOCIAZIONI ED ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO

Esonero dal versamento della CUAF

Come ottenere l'esonero della CUAF

Tabella delle attività e dei CSC corrispondenti

ORDINI E COLLEGI PROFESSIONALI

Gestione previdenziale ai fini pensionistici

Assetto delle contribuzioni previdenziali e assistenziali minori

BASI NATO E BASI MILITARI CONCESSE AGLI USA

Classificazione del personale civile

Contribuzioni previdenziali e assistenziali dovute per il personale a "statuto locale"

Classificazione ai fini previdenziali delle Basi NATO e delle Basi militari concesse agli U.S.A. in territorio italiano

IMPRESE DEL SETTORE INFORMATICO

Settore Industria e Artigianato

Settore Terziario

PRODUZIONE E VENDITA DI GELATERIA E PASTICCERIA

Inquadramento previdenziale di gelaterie e pasticcerie

Riflessi previdenziali sulla posizione contributiva del titolare artigiano

AZIENDE DELLO SPETTACOLO

Quando i lavoratori sono iscritti al Fondo pensioni spettacolo (FPLS) e quando al Fondo pensioni INPS (FPLD)

Lavoratori da iscrivere obbligatoriamente al FPLS

Lavoratori iscritti al FPLS che svolgono attività didattica

Attività remunerate di carattere promozionale

Classificazione dei lavoratori iscritti al FPLS

Codici di categoria dei lavoratori iscrivibili

Datori di lavoro iscrivibili al FPLS

Classificazione dei datori di lavoro - codici attività

Iscrizione all'INPS dei datori di lavoro dello spettacolo

INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO

Addetti agli impianti sportivi

Agenzie ippiche e sale da corsa – Ricevitorie di scommesse in genere – Case da gioco

Animatori dei villaggi turistici

Apprendisti di aziende dello Spettacolo

Artigiani dello spettacolo

Assistenti ai bagnanti nelle strutture alberghiere

Autori di testi/autori televisivi

Aziende che esercitano attività di commercio di abbigliamento, biancheria e pellicce che organizzano sfilate di moda

Baby parking

Cantanti di musica Leggera, presentatori e disk-jockey

Cantanti e complessi orchestrali

Circoli ippici

Direttori tecnici e massaggiatori

Enti Lirici

Enti Pubblici o Enti non aventi fine di lucro

Federazioni sportive nazionali

Fondazioni lirico-sinfoniche

Formazioni dilettantistiche o amatoriali – Gruppi folkloristici

Istruttori sportivi

Maestri di sci

Maestri sportivi

Palestre

Parchi di divertimento

Personale addetto alla preparazione di notiziari

Piscine

Prestazioni artistiche in sala di incisione

Realizzazione di spot pubblicitari

Ristoranti, Bar, Caffè, Discoteche, Sale da ballo, Night club e simili, con annesso intrattenimento e spettacolo

Rumoristi o creatori di suoni

Sale Bingo

Televenditori

Totalizzatori degli ippodromi, cinodromi, sale corsa e agenzie ippiche

SPETTACOLO, CATEGORIE PARTICOLARI DI LAVORATORI



Lavoratori autonomi esercenti attività musicali

Lavoratori a progetto e collaboratori

Lavoratori dello spettacolo somministrati

CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO

IVS

ASpl – Assicurazione Sociale per l'Impiego

TFR - Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto

CUAF - Cassa Unica Assegni familiari

Indennità economica di Malattia

Indennità economica di Maternità

CIG, CIGS e Fondo Integrazione salariale

Sgravi e riduzioni contributive

CERTIFICATO DI AGIBILITÀ

Chi può richiedere il certificato di agibilità

Formazioni dilettantistiche o amatoriali

Lavoratori stranieri

Lavoratori autonomi esercenti attività musicali

Sanzioni

RAPPORTO DI LAVORO SPORTIVO

Individuazione delle aree professionistica e dilettantistica

Lavoratori sportivi

Lavoro subordinato sportivo

Rapporto di lavoro sportivo nei settori professionistici

Rapporto di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo

Prestazioni sportive dei volontari

Lavoratori dipendenti delle Amministrazioni pubbliche

Istruttori e direttori tecnici iscritti al FPLS che passano al FPSP – Esercizio del diritto di opzione

REGIME CONTRIBUTIVO-PREVIDENZIALE LAVORO SPORTIVO

Inquadramento previdenziale

Contribuzione dovuta per i lavoratori dipendenti

Lavoratori sportivi Collaboratori coordinati e continuativi

Professionisti titolari di partita IVA

Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo-gestionale

LAVORO SPORTIVO E APPRENDISTATO

Regime contributivo dell'Apprendistato di primo e terzo livello

Apprendistato professionalizzante

## SPORTIVI GIÀ ISCRITTI ALLA EX SPORTASS

Prestazioni

## AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

Caratteristiche

Divieti

Forma del contratto di somministrazione

Forma e tipologia del contratto di lavoro

Trattamento economico e normativo

Contribuzione e prestazioni previdenziali

Inquadramento aziendale

Sanzioni

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

Lavoratori agricoli

Lavoratori dello spettacolo

Lavoratori domestici

Modalità di esposizione dei dati per i lavoratori domestici

## COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO

Regolamento interno

Socio lavoratore di cooperativa

Trattamento economico del socio lavoratore

Ristorno

Determinazione dell'imponibile previdenziale

Stabilità dell'orario di lavoro dei soci

Sospensione del rapporto di lavoro con i soci lavoratori

Applicazione contratti collettivi

Stato di crisi delle cooperative

Riforma della vigilanza sulle cooperative

Albo informatico delle società cooperative

Particolarità contributive

Agevolazioni contributive

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

## COOPERATIVE ARTIGIANE – ISCRIZIONE SOCI ALLA GESTIONE ARTIGIANI

La precedente posizione dell'INPS

La modifica del quadro normativo ad opera della Legge n. 142/2001

Riconoscimento dello status di artigiano per il socio

Come avviene l'iscrizione dei soci nella Gestione artigiani

Su quale base imponibile versare i contributi

COOPERATIVE PRODUZIONE E LAVORO RIENTRANTI NELLA DISCIPLINA DEL DPR 602/1970

Requisiti

Soci sovventori

Piccole società cooperative

Cooperative artigiane

Attività previste dal D.P.R. 602/1970 e successive modifiche e integrazioni

Attività plurime

Imponibile previdenziale

Imponibile nei casi di piani di crisi aziendale deliberati dall'assemblea

Riduzione Contributo Cuaf

Soci con contratto di lavoro intermittente

Rapporto di lavoro dipendente con il Presidente della cooperativa

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

COOPERATIVE SOCIALI

Ambito di intervento delle cooperative della tipologia a)

Ambito di intervento delle cooperative della tipologia b)

Cooperative sociali ad oggetto plurimo

Requisiti della base associativa della cooperativa

Regime previdenziale e benefici contributivi

Determinazione dell'imponibile retributivo per i soci

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

FONDO GAS

Finanziamento del fondo

FONDI ELETTRICI E TELEFONICI

Soggetti iscrivibili al fondo elettrici

Soggetti iscrivibili al fondo telefonici

Personale già iscritto ai fondi che transita ad altre aziende nei processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale

Retribuzione imponibile

Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo elettrici nel flusso UniEmens

Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo telefonici nel flusso UniEmens

Lavoratori assunti da aziende elettriche e telefoniche iscritti al FPLD

FONDO AUTOFERROTRANVIARI

Inquadramento previdenziale

Gestioni governative esercenti pubblici servizi di trasporto

Aziende di servizi costituite da aziende di autotrasporto

Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo autoferrotranvieri nel flusso UniEmens

## FONDO VOLO

Datori di lavoro tenuti a iscrivere i dipendenti al Fondo

Lavoratori iscritti al Fondo Volo

Verifica della prevalenza

Retribuzione imponibile e minimali di retribuzione

Indennità di Volo e di Navigazione

Aliquote contributive pensionistiche

Contribuzione di maternità

Cassa integrazione straordinaria

Compatibilità tra CIGS e nuovo rapporto di lavoro

Lavoro in costanza di CIGS per la salvaguardia del brevetto di volo e dell'attestato di volo

Attività di istruttore di volo presso aero-club resa in forma gratuita

Inquadramento personale appartenente ad aziende diverse da quelle di navigazione aerea

Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo volo nel flusso UniEmens

## FONDO SPECIALE "FERROVIE DELLO STATO S.P.A."

Inquadramento e codici di autorizzazione

## FONDO ESATTORIALI

La riforma del sistema di riscossione del 1989

La riforma della riscossione del decreto Legge n. 203/2005

Iscrivibilità al Fondo

## FONDO CLERO

Chi è obbligato all'iscrizione al Fondo clero

Decorrenza dell'obbligo contributivo

Come si versano i contributi al Fondo clero

Modalità di effettuazione del pagamento cumulativo

Modalità di versamento cumulativo e di gestione dell'INPS

## LAVORATORI EX IPOST

Forme assicurative

Aliquota CUAF per i lavoratori iscritti al Fondo speciale ex Ipost

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

## LAVORATORI MARITTIMI EX IPSEMA

Platea dei destinatari

Datori di lavoro tenuti al versamento dei contributi di malattia e maternità

Datori di lavoro tenuti al versamento del solo contributo di maternità

Retribuzione imponibile

Imprese armatoriali e della pesca

Imprese concessionarie di servizi di bordo

Aziende navigazione aerea

Concessionari dei servizi radiotelegrafici di bordo e aziende non armatoriali che forniscono il personale tecnico/operaio imbarcato

Anticipazioni da parte del datore di lavoro

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens

Strutture territoriali INPS competenti per il personale imbarcato

LAVORO PART TIME

Forma del contratto

Lavoro supplementare

Lavoro straordinario

Clausole elastiche

Trasformazione del rapporto

Conteggio dei lavoratori part time

Minimali orari per il part-time

Assegno al nucleo familiare

Accredito contributi nel part time verticale e ciclico

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Durata del contratto

Prosecuzione oltre il termine

Causali per la stipula del contratto

Ulteriore contratto di 12 mesi stipulabile presso l'INL

Limite quantitativo dei lavoratori a tempo determinato

Superamento del limite percentuale

Somministrazione di lavoro

Proroghe e rinnovi

Periodi di stacco tra un contratto e il successivo

Diritti di precedenza

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

CONTRIBUTO ADDIZIONALE LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Contratti a termine esclusi dal versamento del contributo addizionale

Aumento del contributo nei rinnovi di contratto a tempo determinato

Misura dell'aumento del contributo addizionale

Contratti a termine esclusi dall'incremento del contributo addizionale

Nuovo contratto a termine dopo precedente contratto escluso dal contributo aggiuntivo del 1,40%

Contratti a termine soggetti al versamento del contributo addizionale base ma esclusi dalla maggiorazione

Lavoratori stagionali

Lavoratori a termine nel territorio della provincia di Bolzano

Lavoratori extra del settore turismo e pubblici esercizi

Assunzioni per la fornitura di lavoro portuale temporaneo

Recupero della contribuzione addizionale

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

#### LAVORO A DOMICILIO

Caratteristiche del rapporto

Divieto di lavoro a domicilio

Obblighi del datore di lavoro

Aspetti previdenziali

Determinazione dell'imponibile e della misura dei contributi

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

#### LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA

Soggetti interessati e attività ammesse

Caratteristiche e limiti

Compatibilità con benefici per assunzioni agevolate

Numero di giornate massimo di utilizzo

Retribuzione e indennità di disponibilità

Obblighi di comunicazione

Aspetti previdenziali

Computo dei lavoratori intermittenti ai fini della determinazione della forza aziendale

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

#### LAVORO OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA

Contratto di prestazione occasionale

Limite di importo

Limite orario

Limiti e divieti all'utilizzo del Contratto di prestazione occasionale

Misura del compenso e contribuzione dovuta

Comunicazioni relative al Contratto di prestazione occasionale

Steward e assistenti di calcio

Regime per l'agricoltura

Regime per aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo

Regime per i settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento

Regime per gli Enti locali

Libretto Famiglia

Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia

Gestione dei pagamenti da parte degli utilizzatori

Modalità di erogazione del compenso

Regime sanzionatorio

LAVORO OCCASIONALE IN AGRICOLTURA

Prestatori di lavoro occasionale agricolo

Datori di lavoro che possono utilizzare il lavoro occasionale

Compenso per i lavoratori

Cumulo con i trattamenti pensionistici

Versamento dei contributi

Aspetti previdenziali e assistenziali

Sanzioni

CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI

Procedura di certificazione

Modalità del procedimento di certificazione

Contestazione della certificazione da parte degli Enti previdenziali

Attività ispettiva in presenza di contratti certificati

DISTACCO DI LAVORATORI E CONTRATTO DI RETE

Il distacco

Contratto di rete

Il distacco nel contratto di rete

La codatorialità nel contratto di rete

Contratto di rete con causale di solidarietà

CONTRIBUZIONE DEI GIORNALISTI

Regime assicurativo e contributivo fino al 30 giugno 2022

Obblighi contributivi nei confronti dell'INPS dal 1° luglio 2022

Contribuzione IVS e retribuzione minima settimanale

Particolarità sul massimale contributivo

Assetto della contribuzione non pensionistica

Contributo di disoccupazione e CIGS – Periodo transitorio

Giornalisti dipendenti da Amministrazioni pubbliche

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

DIRIGENTI DI AZIENDE INDUSTRIALI

Aliquote contributive

Contribuzione atipica

Schema di sintesi sul corretto utilizzo dei codici qualifica “3” e “9”

#### MAGISTRATI ONORARI

Svolgimento di funzioni onorarie in regime di esclusività

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens

Svolgimento di funzioni onorarie non in regime di esclusività

Istruzioni operative e compilazione del flusso UniEmens

#### LAVORATORI ITALIANI OCCUPATI NEI PAESI DELLA U.E.

Principio fondamentale: la legislazione applicabile

Ambito di applicazione

Estensione della normativa ai cittadini di Paesi extracomunitari

Fuoriuscita del Regno Unito dalla U.E. - BREXIT

Principio dell'unicità della legislazione applicabile

Affiliazione provvisoria

San Marino

Serbia (Convenzione Ex Jugoslavia)

Slovenia (Convenzione Ex Jugoslavia)

Stati Uniti d'America

Tunisia

Turchia

Uruguay

Vaticano

Venezuela

#### DISTACCO DI LAVORATORI COMUNITARI IN ITALIA

Distacco da Paesi membri nell'ambito di una prestazione di servizi

Distacco per stand temporanei e nell'ambito di fiere e mostre

Autenticità del distacco

Condizioni di lavoro e di occupazione

Comunicazione preventiva

Obbligo di disporre di un rappresentante domiciliato sul territorio dello Stato membro ospitante

Obbligo di ottenere un'autorizzazione dalle autorità competenti dello Stato membro ospitante o di registrarsi presso di esse o altro obbligo equivalente

Obbligo di fare una dichiarazione

Obbligo di tenere e conservare documenti sociali sul territorio del paese ospitante e/o alle condizioni ivi applicabili

Sanzioni

#### DISTACCO DI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI IN ITALIA



Il distacco di lavoratori extracomunitari

Versamento della contribuzione previdenziale

Contributi dovuti in Italia da lavoratori provenienti dai paesi convenzionati, anche parzialmente

Iscrizione all'INPS

Esonero dal versamento dei contributi in Italia

CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI STAGIONALI EXTRACOMUNITARI

Lavoratori assunti a tempo determinato e indeterminato

Lavoratori stagionali

Inquadramento e codici di autorizzazione

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

COMUNICAZIONE UNICA PER LA NASCITA DELL'IMPRESA

Il flusso procedurale di ComUnica

Chi può inviare la Comunicazione Unica

Adempimenti assolti tramite ComUnica

Imprese che operano con il sistema UniEmens e Aziende agricole

DELEGHE AD ASSISTERE

Titolari di azienda e legali rappresentanti

Deleghe aziende con dipendenti per i professionisti

Deleghe per aziende con dipendenti nei gruppi di imprese

Deleghe per la gestione di consorzi di società cooperative

Consorzi e cooperative della pesca

Deleghe per associazioni di categoria

Tipologia di deleghe ammissibili per artigiani e commercianti

Delega ai soggetti ex lege n. 12/1979 e a soggetti che hanno sottoscritto un accordo con l'INPS

Delega per i soggetti che non hanno sottoscritto accordi con l'INPS, non soggetti alla Legge n. 12/1979

Delega Artigiani e Commercianti per le Associazioni di Categoria

Deleghe Gestione separata

Modalità di attivazione della delega per la Gestione separata

Società tra professionisti – STP

Studio associato

Delega datori di lavoro agricolo

COMPILAZIONE DEL MODELLO F24 E TERMINI PER IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI

Modalità di versamento dei contributi

Denunce mensili parzialmente insolute

Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda)

Sanzioni

Modello F24 EP (per Enti pubblici)

DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI

Differimento dei termini per ferie collettive

Presentazione della domanda

Versamento dei contributi

Differimento dei termini per novità legislative

Differimento dei termini per i cittadini vittime di atti estorsivi o usura

DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PER CALAMITÀ NATURALI

Soggetti interessati

Oggetto della sospensione contributiva

Recupero contributi sospesi

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

Modalità di versamento dei contributi con modello F24

RISCOSSIONE CONTRIBUTI PER CONTO DI ENTI BILATERALI E QUOTE ASSOCIATIVE

Versamento contributi agli Enti bilaterali – Aziende non agricole

Enti bilaterali dell'agricoltura

Versamento quote associative

UNIEMENS – DICHIARAZIONE MENSILE DEI DATI RETRIBUTIVI E CONTRIBUTIVI

Struttura del flusso UniEmens

Sezione

Elemento

Dati di quadratura

Elemento

Soggetti obbligati alla presentazione del flusso UniEmens

Soggetti incaricati della presentazione

Dati a valenza retributiva e a valenza contributiva

Modalità di invio e frazionamento delle denunce

Termini per gli adempimenti

Rettifiche e variazioni

Criteri di univocità

Gestione dei collaboratori

UniEmens anticipato

INTEGRAZIONE DEL SETTORE AGRICOLTURA NEL FLUSSO UNIEMENS

Modalità di calcolo dei contributi e scadenze dei versamenti

Cadenze temporali degli adempimenti

Validazione del flusso UniEmens/PosAgri

Denuncia aziendale e flusso UniEmens/PosAgri

Flussi di variazione

Estratto conto aziendale e recupero del credito

MODELLO DM 2013

Quadratura degli importi del DM2013

Gestione dei DM2013

RACCOLTA E COMUNICAZIONE DATI SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE

Contenuto della convenzione

Istruzioni operative per i datori di lavoro

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens

IMPONIBILE RETRIBUTIVO E CONTRIBUTIVO

Reddito di lavoro dipendente

Gratifiche, conguagli e arretrati di retribuzione

Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente

Esclusioni dalla base imponibile fiscale e previdenziale

Corresponsione dei benefit mediante voucher

Esclusione dall'imponibile ai soli fini contributivi

Fringe benefit

Determinazione in denaro dei valori

Erogazione fringe benefit e premio di risultato a dipendenti cessati

Indennità per trasferte e missioni

Trasfertisti

Indennità di Volo e di Navigazione

Indennità di trasferimento e di prima sistemazione

Tabella degli importi che non concorrono a formare il reddito

IMPONIBILE PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO

Massimali di retribuzione annua lavoratori iscritti dal 1.1.1996

Massimali di retribuzione giornaliera lavoratori già iscritti al 31.12.1995

Lavoratori con retribuzione superiore alla prima fascia di retribuzione pensionabile

Retribuzioni convenzionali dei cantanti in sala d'incisione

Esenzione contributiva per esibizioni musicali in spettacoli di intrattenimento

IMPONIBILE PREVIDENZIALE LAVORATORI SPORTIVI

Sportivi già iscritti al 31.12.1995

Sportivi iscritti dopo il 31.12.1995

REGIME CONTRIBUTIVO DEI COMPENSI PER DIRITTO D'AUTORE, IMMAGINE E REPLICA

Imponibile previdenziale

Categorie di lavoratori cui si applica il regime previdenziale differenziato

Obbligo contributivo del diritto d'autore per esercenti arti e professioni

Compensi relativi allo sfruttamento economico del diritto di immagine

MODALITÀ DI CALCOLO DEI CONTRIBUTI NEI CONTRATTI A DURATA E CANTANTI IN SALA DI INCISIONE

Modalità di calcolo dei contributi cantanti in sala di incisione

MINIMALI GIORNALIERI DI RETRIBUZIONE

Retribuzione imponibile e minimale contributivo sono due diverse categorie giuridiche

Minimale giornaliero di retribuzione

Minimali orari per il part-time

Minimali giornalieri e Contratti di prossimità

Retribuzione imponibile per i detenuti e internati ammessi al lavoro in carcere

Riduzione dell'orario di lavoro e obbligazione contributiva

Stato di crisi della cooperativa e minimale contributivo

Libertà di scelta del contratto collettivo

Applicazione di CCNL relativi ad ambiti di attività differenti rispetto a quello in cui opera l'impresa

IMPORTO DEI MINIMALI GIORNALIERI

Generalità dei lavoratori dipendenti

Soci delle cooperative della piccola pesca

Minimale settimanale per l'accredimento dei contributi

Minimali orari per il part time

RETRIBUZIONI CONVENZIONALI PER IL PERSONALE ALL'ESTERO IN PAESI EXTRACOMUNITARI NON CONVENZIONATI

Determinazione della retribuzione convenzionale

Tabelle delle retribuzioni convenzionali anno 2023

REGIME FISCALE E CONTRIBUTIVO STOCK OPTION E PIANI DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI

Assegnazione azioni a titolo gratuito

MASSIMALE CONTRIBUTIVO

Adempimenti del datore di lavoro e del lavoratore

Rapporti di lavoro concomitanti o successivi nell'anno

Rapporti con la Gestione separata

Massimale contributivo per i giornalisti

Massimale per lavoratori dello spettacolo e lavoratori sportivi

Indennità sostitutiva del preavviso

Opzione del lavoratore per il sistema contributivo

Lavoratori assunti dopo il 31.12.1995 che acquisiscono anzianità precedente al 1.1.1996

Cosa deve fare il lavoratore

Cosa deve fare il datore di lavoro

Le conseguenze della decisione del lavoratore

Riscatto laurea

Rimborsabilità o convalida della contribuzione versata oltre il massimale

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

Lavoratori all'estero

Inesatta determinazione dell'imponibile nel corso dell'anno

Esempi di compilazione del flusso UniEmens

IMPONIBILE RETRIBUTIVO NEL SETTORE EDILIZIA

Attività interessate

Contratti di lavoro a tempo parziale

Accantonamenti alla Cassa edile

Riduzione contributiva per gli operai

Calcolo della riduzione contributiva

Tabella delle riduzioni contributive per l'edilizia anno 2022

Modalità di richiesta del beneficio

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

ELEMENTI VARIABILI DELLA RETRIBUZIONE – VARIABILI RETRIBUTIVE

Utilizzo delle variabili retributive e principio di competenza

Funzione e significato della variabile retributiva

Ferie non godute

Rol e festività non godute

L'utilizzo delle variabili ante Circolare n. 106/2018

La situazione attuale per l'utilizzo delle variabili

Esempio di variabile riferita all'ipotesi di assunzione nel mese di dicembre

PATTO DI NON CONCORRENZA

Contenuto del patto di non concorrenza

Riflessi previdenziali

INDENNITÀ SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO

Indennità sostitutiva del preavviso e massimale annuo di retribuzione

Lavoratori in paesi non convenzionati

Indennità sostitutiva del preavviso erogata ai superstiti del lavoratore

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE SUPERIORE ALLA PRIMA FASCIA DI RETRIBUZIONE PENSIONABILE

Importi della prima fascia di retribuzione pensionabile

Esempio di calcolo

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

Conguaglio di fine anno  
FERIE NON GODUTE  
Individuazione della scadenza per il versamento dei contributi  
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens  
R.O.L. ED EX FESTIVITÀ NON GODUTE  
Disciplina contributiva  
Individuazione del termine di scadenza  
Fruizione dei permessi dopo la scadenza del versamento dei contributi  
DECONTRIBUZIONE DEI PREMI DI RISULTATO  
Requisiti dei datori di lavoro  
Requisiti dei lavoratori  
Condizioni per la decontribuzione  
Modalità di coinvolgimento dei lavoratori  
Somme rientranti nella decontribuzione  
Decontribuzione previdenziale  
Tetto per il lavoratore  
Contribuzione esclusa dalla decontribuzione  
Condizioni di regolarità contributiva  
Sostituzione del premio di risultato con misure di welfare  
Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro privati  
Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro agricolo  
ACCANTONAMENTI PRESSO CASSE, FONDI E PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
Importo e caratteristiche del contributo di solidarietà  
Quando versare il contributo  
Caratteristiche di Casse e Fondi  
Versamenti per Polizze per rischi professionali ed extraprofessionali  
Fondo di garanzia per la previdenza complementare  
Chi può chiedere l'intervento del Fondo di garanzia  
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens  
RIDUZIONE ED ESCLUSIONE DAL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO CUAF  
Esclusioni dal versamento  
Esonero CUAF dopo introduzione Assegno unico e universale  
Enti Ecclesiastici religiosi e ONLUS  
Nozione di finalità non lucrativa  
Versamento del contributo ridotto  
Imprese commerciali

Imprese artigiane

Contributo cuaf del settore Credito e assicurazioni

Aliquota CUAF per i lavoratori iscritti al Fondo speciale ex Ipost

RIDUZIONE CONTRIBUTIVA CUAF (0,80%), ART. 120, LEGGE 388/2000

Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è superiore all'esonero previsto

Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è inferiore all'esonero previsto

RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO DELL'1%, LEGGE 266/2005

Soggetti beneficiari ed esclusioni

Particolarità

Modalità di compilazione delle denunce mensili

FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA

Modalità di adesione e revoca

Mobilità tra i fondi interprofessionali

Operazioni societarie

Tabella dei codici di adesione e revoca

DURC - DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA

Chi può chiedere la certificazione

Chi rilascia il DURC

Cosa viene controllato

Tabella dei controlli e delle scadenze dei versamenti

Situazioni che non influiscono sulla regolarità

Scostamento non grave tra quanto versato e quanto accertato

Invito a regolarizzare

Come verificare la regolarità dei lavoratori autonomi che operano nell'impresa

Datori di lavoro e lavoratori iscritti alla Gestione agricoltura

Gestioni previdenziali e condizioni di sussistenza di regolarità

Tempi di rilascio

Durata della validità del DURC

Cause ostative alla regolarità

Procedure concorsuali – requisiti di regolarità

Iter procedurale in caso di mancato rilascio del DURC on line

Documento di non regolarità

Imprese dei settori dello Spettacolo e dello Sport professionistico

Valutazione della posizione dei soci nelle società

DURC rilasciato sulla base della certificazione dei crediti

Intervento sostitutivo delle stazioni appaltanti nel pagamento dei contributi

DURC per imprese con responsabilità solidale

DURC alle imprese straniere

DURC, Consorzi e associazione temporanea di imprese (ATI)

DURC e rateazione presso l'Agente della riscossione

DURC alle imprese sequestrate alla mafia

PROCEDURA VE.R.A. – CERTIFICAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI

Richiesta della certificazione dei debiti contributivi

Chi rilascia la certificazione

Termini per il rilascio della certificazione

Contenuto del Certificato unico dei debiti contributivi

REGOLARIZZAZIONE CONTRIBUTIVA

In cosa consiste la regolarizzazione

Come si genera una regolarizzazione

Come funziona il sistema di regolarizzazione

Tabella dei dati richiesti e della documentazione da inviare

Istruttoria da parte dell'INPS

Costruzione dei DM10VIG da parte dell'INPS

La denuncia mensile sulla quale si deve regolarizzare deve essere quadrata

Come consultare e gestire i DM10VIG

Come versare i contributi connessi alla regolarizzazione

CONCILIAZIONE MONOCRATICA

Rispetto dei minimali

Pagamento dei contributi e sanzioni civili

TRANSAZIONI E ACCORDI TRA DATORI DI LAVORO E LAVORATORI

Transazione semplice e transazione novativa – aspetti contributivi

La prassi dell'INPS nelle transazioni

Determinazione dell'imponibile

Sanzioni civili

Riepilogo dei criteri generali

COMPENSAZIONE TRA CREDITI E DEBITI NELL'INPS

Effetti della compensazione nei confronti dell'INPS

Casi particolari per l'accertamento del requisito della certezza e della liquidità

Divieto di compensazione mediante accollo e altri casi di crediti altrui

Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda)

Compensazione tra UniEmens a credito e UniEmens insoluto

Note di rettifica passive



Compensazione della regolarizzazione a credito con altri contributi dovuti all'INPS

Sintesi delle regole per la compensazione dei crediti

#### RATEAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI

Requisiti

Presentazione della domanda

Cosa si può rateizzare

Interessi di dilazione

Estinzione anticipata

Durata della rateazione

Competenza a decidere

Perfezionamento della domanda e versamento delle rate mensili

Annullamento del piano di ammortamento

Revoca del piano di ammortamento per mancata regolarità dei versamenti

Dilazione breve

Effetti della rateazione amministrativa sul DURC

Rateazione dei debiti iscritti a ruolo

Effetti della rateazione dei debiti iscritti a ruolo sul DURC

#### TRANSAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI

Soggetti interessati e ambito di applicazione

Proposta di transazione

Crediti oggetto della transazione

Modalità di pagamento

Condizioni per l'accettazione

Procedura della transazione fiscale e attribuzione del potere decisionale

Aspetti operativi per le sedi INPS

Adempimenti operativi a carico degli Agenti della riscossione

#### REGIME SANZIONATORIO

Caratteristiche dell'omissione ed evasione contributiva

Omissione contributiva

Evasione contributiva

Evasione denunciata spontaneamente – Ravvedimento operoso

Incertezze sull'obbligo contributivo

Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato e degli enti locali

Inapplicabilità degli interessi legali in luogo delle sanzioni civili

Pagamento della contribuzione ad altro ente previdenziale

Lavoratori in nero

Lavoratori privi di permesso di soggiorno o con permesso irregolare  
Licenziamento dichiarato illegittimo e reintegra  
Mancato pagamento degli Assegni familiari  
Prestazioni conguagliate ma non corrisposte  
Pagamento in contanti della retribuzione  
Provvedimento di sospensione dell'attività  
Violazione obblighi formativi nell'Apprendistato  
Datori di lavoro che occupano irregolarmente lavoratori in CIG  
Utilizzo in nero di percettori del Reddito di cittadinanza  
Violazione dei tirocini formativi  
Appalto illecito  
Distacco irregolare di lavoratori comunitari  
Somministrazione irregolare o fraudolenta  
Reato di caporalato  
Sanzioni penali  
RIDUZIONE DELLE SANZIONI CIVILI  
Organi competenti a decidere  
Rilevanti oggettive incertezze nell'obbligo contributivo  
Fatto doloso del terzo denunciato all'Autorità giudiziaria  
Aziende in situazioni di crisi, riorganizzazione, riconversione o ristrutturazione aziendale  
Fondazioni lirico sinfoniche in stato di crisi  
Criteri di graduazione della riduzione  
VIGILANZA ISPETTIVA PREVIDENZIALE  
Diritto di accedere ai locali di lavoro  
Acquisizione delle dichiarazioni  
Accesso alle dichiarazioni dei lavoratori  
Esame e acquisizione della documentazione  
Verbale di primo accesso  
Verbale unico di accertamento e notificazione  
ILLECITI PENALI E AMMINISTRATIVI  
Sanzione amministrativa  
Orientamento giurisprudenziale sull'individuazione del periodo di osservazione  
Illeciti dei datori di lavoro agricolo  
Illeciti dei committenti di Gestione separata  
Contestazione dell'illecito in via amministrativa  
Accertamento dell'illecito in occasione di visita ispettiva

Responsabile dell'illecito penale o amministrativo  
Illeciti e richiesta di dilazione amministrativa  
Sanzioni penali  
Principali pronunciamenti giurisprudenziali  
RESPONSABILITÀ SOLIDALE  
Committente-Appaltatore - D.Lgs. n. 276/2003 Art. 29 comma 2  
Responsabilità solidale per lavoratori autonomi  
Responsabilità solidale e DURC  
Responsabilità solidale TFR e sanzioni civili e amministrative  
Subappalto e rilascio del DURC  
Contratto di logistica e responsabilità solidale  
Responsabilità solidale con il consorzio di cooperative e consorziata affidataria  
Responsabilità solidale Enti pubblici in appalti pubblici  
Responsabilità solidale nei contratti di subfornitura  
Rilevazione della solidarietà da parte dell'INPS  
Modalità di versamento dei contributi per responsabilità solidale  
PROCEDURA DI MONITORAGGIO CONGRUITÀ OCCUPAZIONALE APPALTI (MOCO)A  
Come funziona  
Documento di Congruità Occupazionale Appalto  
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens  
AVVISO DI ADDEBITO  
Contenuti dell'avviso di addebito  
Sanzioni civili  
Avviso bonario - Avviso di addebito da omissione contributiva  
Avviso di addebito da accertamento ispettivo  
Modalità e termini di consegna agli agenti della riscossione  
Termini di decadenza  
Ricorso amministrativo  
Ricorso giudiziario avverso l'avviso di addebito  
PRESCRIZIONE DEI CONTRIBUTI  
Denuncia del lavoratore  
Effetti della denuncia  
Atti interruttivi della prescrizione  
Casi particolari di riconoscimento del debito  
Richiesta di rimborso di somme a credito del datore di lavoro  
Termine di prescrizione per le amministrazioni pubbliche

Prescrizione contributi Gestione separata liberi professionisti

Sospensione della prescrizione dei contributi

RICORSI AMMINISTRATIVI E AUTOTUTELA

Il Regolamento INPS sui ricorsi amministrativi

Modalità di presentazione del ricorso

Termini per la presentazione

Ricorso in materia di cassa integrazione

Termini per la decisione del ricorso

Caratteristiche del ricorso

Inammissibilità, improcedibilità e cessata materia del contendere

Organi dell'INPS competenti per i ricorsi

Ricorsi avverso l'inquadramento previdenziale

Ricorsi amministrativi da presentare all'Ispettorato Nazionale del Lavoro – INL

Ricorsi sulla sussistenza e qualificazione del rapporto di lavoro

Contenzioso amministrativo in materia di sussistenza e qualificazione dei rapporti di lavoro in agricoltura

Esercizio dell'autotutela

SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL TFR

Termini e modalità di scelta

A chi deve essere effettuato il versamento

VERSAMENTO TFR AL FONDO DI TESORERIA

Datori di lavoro obbligati al versamento

Operazioni societarie, cessione di contratto e trasferimento lavoratori con procedura di mobilità

Appalti di trasporto pubblico locale - Gestione del TFR

Soggetti esclusi dal versamento

Limite dimensionale dei 50 dipendenti

Variazioni della forza aziendale

Lavoratori per i quali non sussiste obbligo di versamento

Quando è dovuto il contributo al Fondo Tesoreria

Base imponibile e modalità di versamento

Sgravio contrattazione di secondo livello e Fondo di Tesoreria

Recupero arretrati assunzioni agevolate e rapporti con il Fondo di Tesoreria

Codifica delle aziende

Datori di lavoro che hanno versato al Fondo senza esservi obbligati

Portabilità delle quote TFR ad altro Fondo complementare

LIQUIDAZIONE DEL TFR ACCANTONATO AL FONDO TESORERIA

Anticipazioni del TFR

Liquidazione del TFR in caso di incapacienza

Procedure concorsuali

FONDO DI TESORERIA – ADEMPIMENTI IN CASO DI OPERAZIONI SOCIETARIE

Gestione del TFR versato al Fondo di Tesoreria

Versamento della contribuzione al Fondo di Tesoreria

Rivalutazione delle quote di TFR

Liquidazione del TFR

MISURE COMPENSATIVE PER VERSAMENTI TFR A FONDO DI TESORERIA E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Riduzione contributiva sul TFR

Misura compensativa in caso di assunzioni agevolate

Ulteriore misura compensativa

IL TFR NEL FLUSSO UNIEMENS

Come indicare la scelta del lavoratore nel flusso UniEmens

Rettificare e cancellare una scelta precedente

Come indicare importo e destinazione del TFR del mese

Conguaglio TFR erogato ai lavoratori

Subentro in appalto di trasporto pubblico locale

FONDO DI GARANZIA DEL TFR – PAGAMENTO TFR NELLE PROCEDURE CONCORSUALI

Il trattamento di fine rapporto

I soggetti assicurati

I presupposti per l'intervento del Fondo di garanzia

La richiesta di intervento

Intervento del Fondo di garanzia nei trasferimenti di azienda

Dipendenti di aziende sequestrate o confiscate alla criminalità organizzata

Prescrizione

CREDITI DI LAVORO DIVERSI DAL TFR

I crediti garantiti dal Fondo

Importo massimo erogabile

La richiesta di intervento

Prescrizione

REQUISITI GENERALI PER LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Assunzioni effettuate in attuazione ovvero in violazione di preesistenti obblighi

Quadro sinottico delle norme sul diritto di precedenza

Datore di lavoro che intende assumere in presenza di diritti di precedenza

Assunzioni effettuate in presenza di sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione

Coincidenza degli assetti proprietari e rapporti di coordinamento e controllo

Contratto di somministrazione e benefici de minimis

Assunzioni agevolate e incremento occupazionale

Cumulo dei benefici contributivi

Invio tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie

Accertamento ispettivo e fruizione degli sgravi contributivi

DURC, norme a tutela delle condizioni di lavoro e agevolazione contributiva

Mancato versamento alla previdenza complementare

RISPETTO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PER LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Mancato rispetto della contrattazione collettiva

Come effettuare il controllo del rispetto del contratto leader

Indici di valutazione della equivalenza dei CCNL

Rispetto dei contratti collettivi per imprese artigiane e commerciali

DICHIARAZIONE PREVENTIVA AGEVOLAZIONI (D.P.A.) - DURC PER AGEVOLAZIONI

Sanzione accessoria – Tutela condizioni di lavoro

Dichiarazione preventiva agevolazioni (D.P.A.)

Come funziona il controllo dell'INPS

In cosa consiste la D.P.A.

AMMISSIONE ALLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE QUALIFICABILI COME AIUTI DI STATO

Obiettivi della normativa sugli aiuti di Stato

Aiuti dichiarati illegittimi

Il Regolamento n. 651/2014 sugli aiuti ammessi

Aiuti all'assunzione di lavoratori svantaggiati sotto forma di integrazioni salariali

Come valutare gli aiuti ricevuti e gli sgravi per assunzioni agevolate

Quadri temporanei per la concessione di aiuti: "Temporary Framework" e "Temporary Crisis and Transition Framework"

Registro nazionale degli aiuti di Stato

Controlli dell'INPS per le agevolazioni che costituiscono aiuti di Stato

Modalità di versamento degli aiuti illegittimi nel conto bloccato

AIUTI DI STATO "DE MINIMIS"

Limiti economici degli aiuti de minimis

Il concetto di "impresa unica"

Periodo di osservazione

Cumulabilità con altri aiuti

MODALITÀ DI CALCOLO DELLE UNITÀ LAVORO ANNUO (U.L.A.)

Condizioni generali di verifica dell'incremento occupazionale

Come conteggiare la media e quali lavoratori considerare

LAVORATORI SVANTAGGIATI

Lavoratori svantaggiati

Lavoratori molto svantaggiati

APPRENDISTATO

Disciplina generale

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato di alta formazione e di ricerca

Apprendistato percettori di un trattamento di disoccupazione

Apprendistato per lavoratori provenienti da aziende in CIGS per transizione occupazionale

Trasformazione da una tipologia all'altra e successione di contratti della stessa tipologia

Limiti numerici

Clausola di stabilizzazione

Diritto di precedenza

Orario di lavoro

Sospensione del rapporto di lavoro per maternità, CIG e CIGS

Apprendistato e distacco

Incentivi normativi

Regime assicurativo-previdenziale

Misura dei contributi

Agevolazioni per apprendistato di base

Criteri per il calcolo dei dipendenti

Trasformazione da apprendistato di base ad apprendistato professionalizzante – Regime contributivo

Sgravio contributivo triennale apprendisti di primo livello assunti nel triennio 2020-2022

Esonero contributivo per le ore di formazione esterna e calcolo dei contributi

Lavoratori che cessano al termine del periodo formativo

Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo

Mantenimento in servizio dell'apprendista con diritto all'esonero stabile giovani

Sanzioni

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

Codici Tipo Contribuzione da indicare nel flusso UniEmens

INCENTIVO UNDER 30 PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE

Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo

Requisiti del datore di lavoro

Requisiti del lavoratore

Riqualificazione del rapporto di lavoro

Rapporti di lavoro incentivati

Utility per la verifica dei requisiti

Durata e misura dell'esonero

Portabilità dell'incentivo

Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo

Condizioni di spettanza dell'esonero

Coordinamento con altri incentivi

Casi particolari per il riconoscimento del diritto all'incentivo

Contribuzione esclusa dall'esonero

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens

**INCENTIVO UNDER 36 PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE**

Durata e misura dell'esonero assunzioni effettuate nel biennio 2021-2022

Durata e misura dell'esonero assunzioni effettuate nel 2023

Rapporti di lavoro incentivati

Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo

Requisiti del datore di lavoro

Requisiti del lavoratore

Riqualficazione del rapporto di lavoro

Portabilità dell'incentivo

Condizioni di spettanza dell'esonero

Contribuzione esclusa dall'esonero

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens assunzioni nel 2023

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens assunzioni nel biennio 2021-2022

**PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (ALTERNANZA SCUOLA -LAVORO)**

Beneficio per l'assunzione di giovani

Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo

Tipologia di rapporti agevolati

Importo e durata del beneficio

Condizioni di spettanza dell'incentivo e limiti di finanziamento

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

**ASSUNZIONE LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI DI AZIENDE IN CIGS DA ALMENO 6 MESI**

Datori di lavoro ammessi e requisiti dei lavoratori

Tipologia di assunzione

Beneficio

Condizioni di spettanza dell'esonero

Modalità di richiesta del beneficio

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens



## LAVORATORI PROVENIENTI DA AZIENDE IN CRISI

Datori di lavoro che possono accedere al beneficio

Rapporti di lavoro incentivati

Assetto e misura dell'incentivo

Contribuzione esclusa dall'esonero

Condizioni di spettanza dell'esonero

Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato

Coordinamento con altri incentivi

Modalità di richiesta dell'incentivo

Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens

## SOSTEGNO ALLA COSTITUZIONE DI COOPERATIVE DI LAVORATORI

Datori di lavoro interessati

Importo e durata dell'esonero