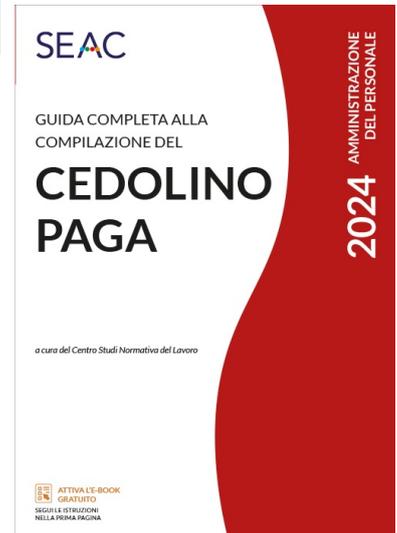


GUIDA COMPLETA ALLA COMPILAZIONE DEL CEDOLINO PAGA 2024 E-book

Prezzo: **30,50 €**



Codice	9791254652909
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	7 mar 2024
Reparto	Lavoro, E-BOOK
Argomento	Amministrazione del personale
Autore	Centro Studi Normativa del Lavoro
Editore	Seac

Descrizione

Lo stipendio e il salario sono da sempre lo strumento per la corresponsione della retribuzione relativa alla prestazione lavorativa e “misura” della professionalità del lavoratore.

All'atto del pagamento della retribuzione il datore di lavoro ha l'obbligo di consegnare al proprio dipendente un prospetto paga, denominato anche cedolino. La busta paga ha validità giuridica e assume il valore di prova determinante in caso di controversia tra il lavoratore ed il datore di lavoro davanti all'Autorità giudiziaria.

La corretta compilazione del cedolino paga richiede una profonda conoscenza del diritto del lavoro dello specifico CCNL applicato, delle regole di tassazione del reddito e delle modalità di quantificazione della contribuzione a carico del dipendente.

La presente pubblicazione:

fornisce un'analisi dettagliata delle voci contenute nella busta paga di un lavoratore dipendente, sia dal punto di vista previdenziale che fiscale;

è strutturata in apposite sezioni dedicate all'analisi dello sviluppo del cedolino paga (aspetti generali) e delle particolarità per i dipendenti:

- del settore edile, agricolo, dello spettacolo o giornalistico,
- assunti come dirigenti, o come apprendisti (settore Terziario).

Il testo, corredato da numerosi esempi di compilazione della busta paga, contiene l'analisi delle disposizioni relative:

all'accantonamento e alla tassazione del TFR ed alla gestione della previdenza complementare;

alle operazioni di conguaglio 730 con numerosi esempi di compilazione della busta paga;

alla tassazione irpef, al trattamento integrativo e alle detrazioni;

all'applicazione della detassazione ai premi di risultato, come modificata dalla Legge di Bilancio 2023;

al welfare aziendale, intendendo per tale l'insieme di beni, servizi e prestazioni che l'azienda eroga al fine di migliorare la qualità della vita ed il benessere dei dipendenti e dei loro familiari;

alla gestione degli eventi di malattia e infortunio, nonché dei permessi e dei congedi per handicap di cui alla Legge n. 104/1992;

alla disciplina dei congedi di paternità, maternità e dei congedi parentali, aggiornata alle novità introdotte dal D.Lgs n. 105/2022;

all'assegno unico e universale.

La presente edizione è aggiornata ai mutamenti introdotti dalla Legge n. 213/2023 (Legge di Bilancio 2024). Si evidenzia, inoltre, quale novità di rilievo, la modifica al regime di tassazione del reddito delle persone fisiche per il periodo d'imposta 2024 ad opera del D.Lgs. n. 216/2023.

Il volume risulta altresì arricchito dalla trattazione degli esoneri:

sull'aliquota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) dovuta dai lavoratori dipendenti, ad esclusione dei lavoratori domestici,

della decontribuzione per le lavoratrici con figli.

La pubblicazione offre, infine, l'analisi degli aspetti contabili e del loro impatto sul bilancio di esercizio, al fine di identificare le componenti del costo del lavoro e di illustrare la gestione dei flussi finanziari.

STRUTTURA DEL LIBRO:

Indice

Introduzione

La registrazione del cedolino paga

Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

I campi del cedolino paga

Dati anagrafici

Elementi retributivi

Sviluppo del cedolino paga

Calcolo contributi previdenziali

Totali

Calcolo delle imposte

Netto in busta

Gestione ferie e permessi

Sezione delle presenze

Il Libro Unico del Lavoro

Datori di lavoro obbligati

Datori di lavoro esclusi

Lavoratori interessati

Lavoratori esclusi
Contenuti del libro unico
Modalità di istituzione e tenuta
Termini di registrazione
I principali elementi del cedolino paga
Dati relativi al lavoratore dipendente
Elementi della retribuzione
Sviluppo del cedolino paga
La retribuzione
Principi generali
Forma della retribuzione
Pagamento della retribuzione
Aspetti contabili
Le variabili del periodo di paga
Il tempo di lavoro
L'orario normale di lavoro
I tempi di riposo
Il lavoro straordinario
Il lavoro notturno
Gli esempi
Festività
Ferie
Riposo settimanale
Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI
Il rapporto datore di lavoro - INPS
Soggetti obbligati
Inquadramento previdenziale
Posizione contributiva
Unicità della posizione contributiva
Ammortizzatori sociali
Lo sgravio contributivo per l'anno 2024
Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Le tabelle aliquote in vigore dal 1 gennaio 2024
Armonizzazione delle basi imponibili
Principio di competenza e principio di cassa
Il minimale retributivo

Il concetto di giornata retribuita
Quando il minimale non va rispettato
Il massimale contributivo
Aliquota aggiuntiva ivs a carico dipendente
Esempio di calcolo
Aspetti contabili
Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione
Le trasferte di lavoro
Servizio di mensa: il trattamento previdenziale
Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale
Le indennità di fine rapporto
Assegno unico e universale e assegni al nucleo familiare (ANF)
Assegno al nucleo familiare (ANF)
Assegno unico e universale
Sezione Terza - ASPETTI FISCALI
La tassazione del normale periodo di paga
Regole di tassazione
Addizionali all'IRPEF
Aspetti contabili
Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione
Indennità di trasferta
Trattamento integrativo
Lavoratori beneficiari
Condizioni richieste
Natura e misura del trattamento
Adempimenti dei sostituti d'imposta
Compilazione del Modello F24
Aspetti contabili
Esempi di compilazione del cedolino
Detassazione dei premi
Ambito soggettivo di applicazione
Somme agevolabili
Limiti massimi agevolabili
Contrattazione di secondo livello
Rilevanza delle somme detassate
Esempio: detassazione premio di risultato

Welfare aziendale

Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale

Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato

Esempio: fruizione di beni e servizi

Sezione Quarta - INDENNITA' INPS

Le principali indennità INPS

La gestione dell'evento malattia

La gestione degli eventi maternità e paternità

La gestione dei permessi e congedi per disabilità (Legge n. 104/1992)

Sezione Quinta - INDENNITA' INAIL

Infortunio sul lavoro

Adempimenti del medico che presta la prima assistenza

Adempimenti del lavoratore infortunato

Adempimenti a carico del datore di lavoro

Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro

Esempi di gestione dell'evento infortunio

Sezione Sesta - CONGUAGLIO

Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto

Il conguaglio di fine anno

Il conguaglio di fine rapporto

Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

Il concetto di retribuzione differita

La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive

Aspetti contabili

Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

Operazioni di conguaglio 730

Termini e modalità del conguaglio 730

Effetti del conguaglio sulla busta paga

Aspetti contabili

Rateizzazione

Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730

Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni

Liquidazione in presenza di sole imposte a credito

Liquidazione in presenza di sole imposte a debito

Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito

Incapienza della retribuzione

Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Trattamento di fine rapporto

Fonti normative

Soggetti beneficiari

Retribuzione annua accantonabile

Calcolo quota annua

Rivalutazione del fondo TFR

Calcolo del fondo TFR

Tassazione del TFR

Aspetti contabili

Arretrati a tassazione separata

Previdenza complementare

Tipologie di fondi pensione

Finanziamento dei fondi pensione

Possibilità di scelta

Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

La disciplina del contratto di apprendistato

Le tipologie di apprendistato

Finalità

Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato

Regime previdenziale e assicurativo

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze

L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio

Decorrenza

Disciplina generale

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca

La compilazione del cedolino

Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio
Assunzione e contratto di lavoro
Durata della prestazione
Trattamento economico
Dirigenti di prima nomina
Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine
Fondi di previdenza e assistenza integrativi
Assicurazione previdenziale all'INPS
Assicurazione all'INAIL
La retribuzione del dirigente commercio
Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA
La retribuzione nel settore edile
Contrattazione collettiva
Gli importi del cedolino dell'operaio edile
Servizio di mensa e indennità sostitutiva
Servizio di trasporto
Ulteriori indennità
Ferie - la particolarità del settore edile
La Cassa edile
L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile
Funzioni e prestazioni della Cassa edile
I contributi alla Cassa edile
La denuncia contributiva alla Cassa edile
Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia
La contribuzione virtuale
La riduzione contributiva del settore edile
Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile
Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia
Il trattamento fiscale dei contributi alla cassa edile fino ad aprile 2021
Il trattamento fiscale dei contributi alla cassa edile da maggio 2021
Contribuzione al Fondo sanitario SANEDIL
La trasferta in edilizia
La trasferta nel CCNL edilizia industria
Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale
Il trattamento previdenziale e fiscale
L'evento malattia in edilizia

Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera
Percentuali di indennizzo INPS
Indennità cassa edile
Malattia e trasferta
Le festività in malattia
Esempio di compilazione del cedolino
La gestione dell'evento infortunio
Gli obblighi del datore di lavoro
Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta
L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione
Lavoratore pagato a ore
L'integrazione: la particolarità del settore edile
Festività durante l'evento infortunio
Esempio di compilazione del cedolino
La cassa integrazione guadagni nel settore edile
Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie
Le cause di intervento
Durata massima
Richiesta di concessione dell'integrazione salariale
La misura dell'intervento
Il tetto mensile
La retribuzione di riferimento
Festività
Determinazione delle ore integrabili
Esempio di compilazione del cedolino
Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA
I lavoratori agricoli
Assunzioni congiunte in agricoltura
lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura (LOAgri)
Gli impiegati agricoli
Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli
Particolarità retributive e previsioni territoriali
L'ENPAIA
L'INPS
Infortunio, malattia e maternità
Gli operai agricoli

Tipo di rapporto
La retribuzione
Orario di lavoro
Lavoro straordinario, festivo, notturno
Festività
Welfare agricolo
Inquadramento previdenziale e assicurativo
Il cedolino dell'operaio agricolo
Malattia e infortunio
Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA)
Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola
DMAG UNICO
Passaggio dal DMAG all'UniEmens
Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI
Il rapporto di lavoro con i giornalisti
Il CCNL giornalisti
Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti
Assicurazione previdenziale all'INPS
CASAGIT
Fondo integrativo contrattuale ex Fissa
Fondo di perequazione
Assicurazione infortuni
Libri obbligatori
Esempi di calcolo
Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO
I lavoratori dello spettacolo
Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo
Certificato di agibilità
Iscrizione del lavoratore
Iscrizione del datore di lavoro
Retribuzione imponibile
Lavoratori discontinui
Calcolo dei contributi
Indennità di malattia, maternità e disoccupazione

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

