

CONCORSO AGENZIA ENTRATE 2024 - RISORSE UMANE 80 FUNZIONARI

Prezzo: **Regular Price** 36,00 € **Special Price** 34,20 €



Codice	9788891668776
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	18 apr 2024
Reparto	Abilitazioni e concorsi, LIBRI
Argomento	Agenzia delle Entrate
Autore	AA.VV.
Editore	Maggioli

Descrizione

Il Manuale si presenta come ottimo strumento per la preparazione alle prove del Concorso per Funzionari per attività di selezione, valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane dell'Agenzia delle Entrate.

Il testo illustra in maniera chiara e completa tutti gli argomenti che saranno oggetto delle prove concorsuali per questo profilo, in particolare:

- nel primo capitolo "Le teorie dell'organizzazione e dei sistemi gestionali di risorse umane" sono descritti i cambiamenti, le attività e i ruoli di una moderna direzione risorse umane, l'evoluzione degli stili di gestione del personale e del ruolo della direzione risorse umane. Vengono approfonditi i concetti di ruolo, job description, job profile, job analysis e job evaluation;
- nel secondo capitolo "Il reclutamento e la selezione del personale" viene descritto il ruolo del selezionatore, fornendo informazioni dettagliate per realizzare tutto il percorso della selezione (Talent Acquisition process), sono illustrate le logiche, le tecniche e gli strumenti per organizzare una selezione, con esempi di strumenti da utilizzare;
- nel terzo capitolo "La progettazione, realizzazione e gestione di interventi formativi" viene illustrato il ruolo del formatore attraverso le diverse fasi che compongono il processo formativo aziendale. Il capitolo offre spunti di riflessione sull'importanza dell'utilizzo di metodologie professionali adeguate, incluso il digital training;
- nel quarto capitolo "I sistemi di misurazione e valutazione della performance e il performance management" viene descritto il ruolo di chi si occupa di gestione e sviluppo delle risorse umane e sono illustrate le modalità per misurare il valore delle posizioni organizzative, le modalità da utilizzare per pianificare, gestire e valutare le prestazioni delle risorse umane e le diverse tipologie di pianificazione delle carriere e dello sviluppo personale.

Segue una parte teorica dedicata agli Elementi di Statistica.

Alla fine di ogni capitolo è presente una selezione di quiz a risposta commentata per fare in modo che il lettore possa verificare il proprio grado di apprendimento degli argomenti trattati.

Il manuale si conclude con Bibliografia e Sitografia, utili strumenti per la preparazione dei candidati.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

