

*DECRETO LAVORO 2023

Prezzo: **Prezzo di listino** 30,00 € **Prezzo a te riservato** 28,50 €



Codice	9791254652367
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	29 mag 2023
Reparto	Lavoro, LIBRI
Argomento	Amministrazione del personale
Autore	AA.VV.
Editore	Seac

Descrizione

RICHIESTO IN RESA ENTRO IL 31/05/2024

Il volume analizza i provvedimenti di interesse per i datori di lavoro nella gestione dei rapporti di lavoro dipendente, approvati nell'ambito del cd. "Decreto Lavoro", primo provvedimento organico in materia adottato dall'attuale Governo.

Seguendo l'ordine del decreto, la prima sezione, dedicata alle misure di inclusione sociale e lavorativa, analizza la nuova misura a contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione, lavoro e di politiche attive del lavoro, denominata "Assegno di inclusione". Sono oggetto di trattazione inoltre anche le modifiche ulteriori alla disciplina del reddito di cittadinanza, di cui viene confermata l'abolizione a partire dal nuovo anno, e l'introduzione del nuovo incentivo per l'assunzione dei beneficiari dell'assegno di inclusione.

La seconda sezione è invece dedicata alle misure adottate in materia di sicurezza sul lavoro e di controlli ispettivi, volte a rafforzare il sistema delle regole a tutela della sicurezza del lavoro, anche mediante l'estensione della tutela antinfortunistica a soggetti che in precedenza ne erano sprovvisti, come gli alunni e il personale docente della scuola impegnati in attività istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore.

Nella terza sezione sono racchiuse le misure in materia di politiche sociali e lavoro, tra le quali spiccano sicuramente le modifiche alla disciplina delle causali propria del contratto a tempo determinato (Capo III, D.Lgs n. 81/2015) e la semplificazione degli obblighi informativi in capo al datore di lavoro previsti dal D.Lgs n. 152/1997, così come modificato l'anno scorso dal cd "Decreto Trasparenza" (D.Lgs n. 104/2022). Rilevanti sono anche i nuovi incentivi alle assunzioni di giovani e di persone con disabilità, quali ulteriori misure a sostegno dell'occupazione di fasce di popolazione che accedono a fatica al mondo del lavoro. Sono analizzate anche le modifiche alle sanzioni amministrative per omesso versamento delle ritenute previdenziali, al contratto di espansione e alle prestazioni occasionali per i settori turismo e termale.

Da ultimo, la quarta sezione affronta le due misure a sostegno dei lavoratori e per la riduzione della pressione fiscale, cioè l'estensione per il secondo semestre del 2023 dell'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti e l'aumento a 3.000 euro del limite di esenzione dei fringe benefit per i lavoratori dipendenti con figli a carico, quale misura per incentivare ulteriormente il welfare aziendale.

STRUTTURA DEL LIBRO:

Introduzione

Sezione Prima - Misure di inclusione sociale e lavorativa

Assegno di inclusione

Beneficiari e requisiti

Beneficio economico e durata

Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa

Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio. La carta di inclusione

Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL

Percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa

Controlli

Sanzioni

Offerte di lavoro compatibili

Coordinamento, monitoraggio e valutazione

Incentivo per l'assunzione di beneficiari di Assegno di inclusione

Rapporti di lavoro incentivati e relativa misura

Incentivi per attività di intermediazione finalizzata all'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione

Incentivi per l'avvio di un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale dei beneficiari dell'Assegno di inclusione

Condizioni per la concessione degli incentivi

Compatibilità con altri incentivi

Supporto per la formazione e il lavoro

Beneficiari della prestazione e requisiti

Misura e durata del beneficio

Modalità di richiesta ed erogazione del beneficio

Cause di decadenza

Compatibilità con ulteriori strumenti di sostegno al reddito

Ulteriori disposizioni

Reddito di cittadinanza

Soggetti beneficiari

Soggetti esclusi

Importo e durata

Richiesta, riconoscimento ed erogazione

Domanda e ricerca attiva del lavoro

Variazione della condizione occupazionale

Patto per l'inclusione sociale

Piattaforme digitali

Sanzioni

Capo I del D.L. n. 4/2019, le disposizioni in vigore nel 2024

Sezione Seconda - Misure di sicurezza sul lavoro e in materia di controlli ispettivi

Rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro

Nomina del medico competente
Lavoratori autonomi e imprese familiari
Obblighi del medico competente
Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
Attrezzature di lavoro
Rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva
Condivisione dei dati con l'INL e la GDF
Vigilanza in Sicilia e nelle Province autonome di Trento e Bolzano
Studenti che svolgono attività formative
Fondo per i familiari di studenti vittime di infortuni in occasione delle attività formative
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento
Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali di docenti e studenti
Studenti e docenti: estensione della tutela assicurativa
Sezione Terza - Misure in materia di politiche sociali e lavoro
Coperture finanziarie
Fondo nuove competenze
Fondo per la fruizione dei servizi di trasporto pubblico
Fondo di rotazione
Assegno unico e universale
Caratteristiche
Soggetti beneficiari
Requisiti di cittadinanza, residenza, soggiorno
Importi mensili
Maggiorazioni dell'assegno
Presentazione della domanda
Decorrenza dell'assegno
Erogazione del beneficio
Compatibilità con altre prestazioni
Abrogazioni e modificazioni
Sanzioni amministrative per omesso versamento di contributi
Ipotesi di mancato versamento di contributi trattenuti al dipendente
Riepilogo sanzioni
Contratto di lavoro a tempo determinato
Dalle rigidità del Decreto Dignità alle nuove causali
Contratto di espansione
Le fonti normative

Imprese con almeno 50 unità
Imprese con almeno 1.000 unità
Trattamento di integrazione salariale
Contratti di lavoro: semplificazione degli obblighi informativi
La disciplina prevista dal D.Lgs n. 152/1997
Le modifiche ad opera del D.Lgs n. 104/2022 (Decreto Trasparenza)
Le novità del Decreto Lavoro
Incentivi all'occupazione giovanile
Assunzioni agevolabili
Cumulabilità con altri incentivi
Misura e durata del beneficio
Presentazione della domanda e modalità di fruizione
Incentivi per il lavoro delle persone con disabilità
Soggetti beneficiari
Soggetti che danno diritto al contributo
Rapporti di lavoro incentivati
Misura e modalità di erogazione del contributo
CIGS in deroga per eccezionali cause di crisi aziendale e riorganizzazione
Prestazioni occasionali nel settore turistico e termale
Sezione Quarta - Misure a sostegno dei lavoratori e per la riduzione della pressione fiscale
Esonero contributivo IVS lavoratori dipendenti
Cosa prevede la norma
Soggetti beneficiari dell'esonero
Misura dello sgravio
Tabella sinottica
Limite di esenzione fringe benefits a euro 3.000 per dipendenti con figli
Disciplina ordinaria ex comma 3, art. 51 del TUIR
Disciplina derogatoria ex art. 40 del D.L. n. 48/2023
Doppia soglia di esenzione in vigore per il periodo d'imposta 2023
Sezione Quinta - NORMATIVA
D.L. 4 maggio 2023, n. 48

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546
oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

