

IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DALLA TEORIA ALLA PRATICA E-book

Prezzo: **26,00 €**



Codice	06LD241
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	26 ott 2023
Reparto	Diritto, Lavoro, E-BOOK
Argomento	Amministrazione del personale, Lavoro
Autore	AA.VV.
Editore	Seac

Descrizione

Il contratto di lavoro a tempo indeterminato è sempre stato, e continua ad essere, la forma comune del rapporto di lavoro subordinato. È in ogni caso possibile, nel nostro ordinamento, utilizzare forme contrattuali flessibili.

Oggi più che mai, alla luce del perdurare dell'emergenza legata alla crisi pandemica da Covid-19, le aziende si trovano ad avere sempre meno certezze e, di conseguenza, maggiore necessità di gestire le risorse umane ricorrendo a strumenti atipici, così da poterne ottimizzare l'impiego.

Il contratto a termine costituisce quindi una valida ed efficace alternativa alla consueta forma del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonostante le limitazioni imposte al suo utilizzo, attualmente mitigate dalla normativa emergenziale.

Questo volume si pone l'ambizioso obiettivo di rendere fruibile l'accesso a tale tipologia contrattuale, analizzando e interpretando le molteplici e continue evoluzioni normative e contrattuali e fornendo strumenti pratici, quali formulari, tabelle e schemi riassuntivi.

Elenco degli argomenti trattati

- o Disciplina generale (durata, divieti, causali obbligatorie, limiti ed eccezioni, criteri di computo, ULA)
- o Svolgimento del rapporto (instaurazione, proroghe, rinnovi, prosecuzione di fatto, proroga assistita ltl, trasformazione, certificazione del contratto)
- o Trattamento economico, fiscale, contributivo (retribuzione, contributo addizionale, riflessi sulla dichiarazione dei redditi)
- o Assunzioni agevolate
- o Estinzione del rapporto, impugnazioni e tutele
- o Discipline speciali
- o Contratti di prossimità
- o Incidenza con altri istituti
- o Regime sanzionatorio
- o Categorie particolari
- o Privacy e sicurezza
- o Normativa Covid-19

Struttura del libro:

Introduzione

1. Premessa

1.1 Il contratto di lavoro a tempo determinato

1.2 Cenni storici

2. Disposizioni generali

2.1 Definizione di "contratto a termine"

2.2 Durata massima

2.2.1 Apposizione del termine scritto

2.2.2 Prosecuzione del contratto di lavoro oltre il termine inizialmente fissato

2.2.3 Pluralità di contratti

2.3 Causali

2.4 Divieti

2.5 Limiti quantitativi e relative eccezioni

2.6 Criteri di computo

2.7 ULA

3. Svolgimento del rapporto di lavoro

3.1 Instaurazione del rapporto di lavoro

3.2 Comunicazione obbligatoria telematica

3.3 Forma e contenuti del contratto

3.4 Indicazione del termine

3.5 Periodo di prova

3.5.1 Il riproporzionamento della durata del periodo di prova nel contratto a termine

3.6 Principio di non discriminazione

3.7 Diritto di precedenza

3.8 Facsimile del Contratto

3.9 Proroghe e rinnovi

3.9.1 Caso pratico: proroga vs rinnovo di un contratto a termine per sostituzione

3.9.2 Rinnovo del contratto presso l'ITL (deroga assistita)

3.9.3 Continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine

3.9.4 Rispetto dei limiti numerici

3.10 Conversione a tempo indeterminato

3.10.1 La giurisprudenza in relazione alla conversione del contratto di lavoro a tempo determinato

3.11 Certificazione del Contratto

3.11.1 Oggetto, modalità e sede della certificazione

3.11.2 I vantaggi della certificazione

3.11.3 I rimedi esperibili contro la certificazione

3.11.4 La procedura operativa

3.11.5 Modulo di istanza

4. Trattamento economico – fiscale – contributivo

4.1 Premessa

4.2 Trattamento economico

4.3 Trattamento fiscale: la dichiarazione dei redditi del lavoratore

4.3.1 Trattamento fiscale: la dichiarazione dei redditi del datore di lavoro – deduzione del costo del lavoro ai fini IRAP

4.4 Trattamento contributivo: contributo addizionale NASPI

4.4.1 Contributo addizionale e trasformazione del contratto

4.5 Previdenza complementare

5. Assunzioni agevolate nazionali e regionali

5.1 Sostituzione maternità

5.1.1 Soggetti beneficiari

5.1.2 Rapporti incentivati

5.1.3 Misura dell'agevolazione

5.1.4 Accesso al beneficio

5.2 Assunzione donne e over 50 Legge 92/2012

5.2.1 Soggetti beneficiari

5.2.2 Rapporti incentivati

5.2.3 Misura dell'agevolazione

5.2.4 Accesso al beneficio

5.3 Assunzione donne ex Legge n. 178/2020

5.3.1 Soggetti beneficiari

5.3.2 Rapporti incentivati

5.3.3 Misura dell'agevolazione

5.3.4 Accesso al beneficio

5.4 Assunzione giovani under 36 Legge 178/2020

5.4.1 Soggetti beneficiari

5.4.2 Rapporti incentivati

5.4.3 Misura dell'agevolazione

5.4.4 Accesso al beneficio

5.5 Assunzione a tempo determinato ex D.L. n. 104/2020

5.5.1 Soggetti beneficiari

5.5.2 Rapporti incentivati

5.5.3 Misura dell'agevolazione

5.5.4 Accesso al beneficio

5.6 Disabili

5.6.1 Soggetti beneficiari

5.6.2 Rapporti incentivati

5.6.3 Misura dell'agevolazione

5.6.4 Accesso al beneficio

5.7 Detenuti

5.7.1 Soggetti beneficiari

5.7.2 Rapporti incentivati

5.7.3 Misura dell'agevolazione

5.7.4 Accesso al beneficio

5.8 Assunzioni agevolate percettori di CIGS

5.8.1 Soggetti beneficiari

5.8.2 Rapporti incentivati

5.8.3 Misura dell'agevolazione

5.8.4 Accesso al beneficio

5.9 Soggetti svantaggiati delle Cooperative Sociali di tipo "B"

5.9.1 Soggetti beneficiari

5.9.2 Rapporti incentivati

5.9.3 Misura dell'agevolazione

5.9.4 Accesso al beneficio

6. Estinzione del rapporto di lavoro

6.1 Scadenza del termine

6.1.1 Comunicazioni per scadenza del termine

6.2 Recesso anticipato

6.3 Dimissioni per giusta causa

6.4. Licenziamento per giusta causa

6.4.1 Forma del licenziamento

7. Regime di impugnazione

7.1 Premessa

7.2 Termini di impugnazione

7.2.1 Modalità di impugnazione

7.3 Cause di impugnazione del contratto a tempo determinato

7.4 Tutele per i lavoratori

7.4.1 Trasformazione del contratto a tempo determinato e indennità risarcitoria

7.4.2 Conversione del contratto e successivo licenziamento

8. Discipline speciali

8.1 Premessa

8.2 Start-up innovative

8.3 Fondazioni di produzione musicale

8.4 Attività di ricerca

8.4.1 Esenzione dall'incremento del contributo addizionale in caso di rinnovo

9. Contratti di prossimità

9.1 Premessa

9.1.1 Il contratto di prossimità: disposizioni generali

9.2 Contratto a termine e contratto di prossimità: studio di fattibilità

9.2.1 I soggetti che possono stipulare accordi di prossimità aziendale e territoriale

9.2.2 Gli obiettivi di scopo del contratto di prossimità

9.2.3 Le materie oggetto dell'accordo

9.2.4 Il contratto di prossimità nell'apposizione del termine

9.2.5 Le procedure per il deposito dei contratti di prossimità

10. Rapporti con altri istituti

10.1 Ferie

10.2 Permessi

10.3 Lavoro supplementare e straordinario

10.4 Malattia

10.5 Maternità

10.5.1 Mancato rinnovo del contratto a termine per la lavoratrice in stato di gravidanza

10.6 Banca Ore

10.7 Richiamo alle armi

10.8 Congedo straordinario

10.9 Distacco

10.9.1 Sentenza Corte di Cassazione del 17 marzo 2020

11. Categorie particolari

11.1 Premessa

11.2 Agenti e rappresentanti

11.3 Agricoli

11.3.1 Assunzioni in agricoltura previste dal Decreto Sostegni-bis

11.3.2 La retribuzione dei lavoratori agricoli a tempo determinato

11.3.3 Le prestazioni previdenziali e a sostegno del reddito per i lavoratori agricoli a tempo determinato

11.4 Categorie protette e disabili

11.5 Dirigenti

11.6 Docenti e personale ATA

11.7 Domestici

11.8 Edili

11.9 Giornalisti

11.10 Somministrati

11.10.1 Rapporti a termine tra agenzia di somministrazione e lavoratore

11.11 Marittimi

11.12 Stagionali

11.13 Sportivi

11.14 Stranieri

11.15 Tossicodipendenti

11.16 Intermittenti

11.17 Servizi di durata non superiore a 3 giorni nel settore del turismo (extra) e fornitura di lavoro portuale temporaneo

12. Incidenza sulla normativa privacy e sicurezza

12.1 Premessa

12.2 Informazione e formazione privacy

12.3 Informazione e formazione sicurezza

12.3.1 I contenuti della formazione e le modalità di erogazione

12.4 Integrazioni al DVR

12.4.1 La giurisprudenza

12.5 La sorveglianza sanitaria

12.6 Il ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nella tutela dei lavoratori flessibili: il principio di non discriminazione

12.7 Criteri di computo dei lavoratori a tempo determinato nel sistema sicurezza

12.8 Allegato 1.a – informazione e formazione privacy: nomina dell'incaricato al trattamento

12.9 Allegato 1.b – informazione e formazione privacy: l'informativa ai lavoratori per il corretto trattamento del dato

12.10 Allegato 1.c – Checklist per la gestione dell'informazione e della formazione dei lavoratori

13. Normativa Covid-19

13.1 Premessa

13.2 Decreto “Cura Italia”

13.2.1 Chiarimenti INL

13.3 Decreto “Rilancio”

13.3.1 Chiarimenti INL

13.3.2 Conversione decreto Rilancio e proroga ope legis

13.4 Decreto “Agosto”

13.4.1 Chiarimenti INL

13.4.2 Ministero del Lavoro, Interpello n. 2/2021

13.5 Legge di Bilancio 2021

13.6 Decreto “Sostegni”

13.7 Decreto “Sostegni-bis”

13.7.1 Chiarimenti INL

14. Analisi dei principali CCNL

CCNL maggiormente diffusi

15. FAQ

16. Check list assunzione lavoratore a tempo determinato - Documentazione e adempimenti

16.1 Premessa

16.2 Procedura di assunzione

16.3 Schema check-list

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

