

Master Contenzioso del lavoro

Prezzo: **Regular Price**
1.207,80 € **Special Price**
966,24 € **As low as**
905,85 €



Codice	000267871
Tipologia	Formazione
Reparto	FORMAZIONE
Argomento	Lavoro
Autore	AA.VV
Editore	Ipsoa
Data pubblicazione	27 set 2024

Calendario e orari:

27 settembre 14.00-16.00; 16.30-18.30

30 settembre 14.00-16.00; 16.30-18.30

9 ottobre 14.00-16.00; 16.30-18.30

24 ottobre 14.00-16.00; 16.30-18.30

29 ottobre 9.00-11.00; 11.30-13.30

5 novembre 14.00-16.00; 16.30-18.30

Il calendario potrà subire delle variazioni per particolari esigenze.

Destinatari:

- Avvocati e praticanti legali

Consulenti del lavoro

Consulenti aziendali

Modalità di fruizione:

Formula ONLINE

(24 ORE FORMATIVE - 6 incontri live)

Qualche giorno prima dell'inizio del Master riceverai una e-mail contenente le istruzioni per accedere la piattaforma.

Crediti formativi:

Albo	CFP riconosciuti
Avvocati	inoltrata richiesta di accreditamento
Consulenti del lavoro	inoltrata richiesta di accreditamento

CODICI MATERIA - CDL

INCONTRO	MATERIA		FPC	FRL
I	Introduzione alla sostenibilità e la normativa di riferimento	I ora - IV ora	C.11.2	C.2.28
II	Gli obblighi informativi introdotti con la CSDR	I ora - IV ora	C.11.2	C.2.28
III	La redazione della dichiarazione non finanziaria	I ora - IV ora	C.11.2	C.2.28

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

CORPO DOCENTE

CORPO DOCENTI

Evangelista Basile Avvocato giuslavorista in Milano, Studio Legale Ichino Brugnattelli e Associati

Temistocle Bussino Docente di Prassi previdenziale presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Roberto Camera Esperto di Diritto del Lavoro e Curatore del sito DottrinaLavoro.it

Renato Scorcelli Avvocato in Milano - Studio Legale Scorcelli & Partners

OBIETTIVI

In un periodo nel quale **l'incertezza del quadro macroeconomico** rappresenta una variabile che si ripercuote sulla stabilità dei rapporti di lavoro, il Master si pone l'obiettivo di approfondire le tipologie di **risoluzione del rapporto di lavoro** e le possibili conseguenze in termini di contenzioso. Si affronteranno le modalità di recesso, con particolare riferimento ai **licenziamenti**, e le possibili **procedure conciliative stragiudiziali**, al fine di risolvere fuori dalle aule di un tribunale l'insorgere di un conflitto tra le parti.

Si analizzerà anche il procedimento disciplinare, attivabile dal datore di lavoro in caso di irregolare comportamento del lavoratore, ed alcune clausole stipulabili all'avvio o durante il rapporto di lavoro e che possono causare vertenze tra le parti. Infine, si esaminerà l'iter procedurale in caso di contenzioso con gli organi di vigilanza (Inps, Inail e Ispettorato del lavoro).

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

PROGRAMMA

LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

27 settembre 2024, 14.00-16.00; 16.30-18.30

Il Provvedimento disciplinare e la sua impugnazione

- La procedura prevista dall'articolo 7 Statuto dei Lavoratori
- I requisiti della contestazione
- La tempistica
- La difesa del lavoratore
- Il provvedimento disciplinare
- Il Collegio Arbitrale

Le principali criticità durante il rapporto di lavoro

- Il patto di non concorrenza
- Il periodo di prova
- Il preavviso

La modifica delle mansioni

- L'articolo 2103 c.c.
- Le modalità per il demansionamento

Esercitazione

La contestazione disciplinare

LE MODALITÀ DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

30 settembre 2024, 14.00-16.00; 16.30-18.30

Licenziamenti

- Licenziamento durante il periodo di prova
- Licenziamento per raggiunti limiti di età
- Licenziamento "ad nutum"
- Licenziamento del dirigente
- Licenziamento per giusta causa
- Licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- Licenziamento per inidoneità professionale
- Licenziamento per raggiungimento del periodo di comporto
- Licenziamento discriminatorio

I tentativi di conciliazione in caso di licenziamento

- Il tentativo obbligatorio di conciliazione in caso di licenziamento per GMO
- L'offerta conciliativa nei contratti a tutele crescenti (neoassunti)

Le conseguenze dell'illegittimità del licenziamento

- Vecchio regime (tutela obbligatoria e tutela reale)
- Tutele crescenti (ordinaria e ridotta)

Dimissioni

- Dimissioni volontarie
- Dimissioni per giusta causa
- La procedura telematica di dimissioni

Esercitazione

Stesura di una lettera di licenziamento

LE RISOLUZIONI STRAGIUDIZIALI DEL CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO

9 ottobre 2024, 14.00-16.00; 16.30-18.30

Le conciliazioni ordinarie

- Le sedi abilitate alla risoluzione delle controversie di lavoro
- I tempi
- L'assistenza
- Le possibili soluzioni
- La validità degli accordi

La conciliazione monocratica

- La richiesta di intervento
- Le modalità di definizione del contenzioso
- Il ruolo del conciliatore monocratico
- Il verbale di conciliazione e le risultanze dell'accordo
- Gli adempimenti del datore di lavoro

L'accordo di Risoluzione consensuale

- La procedura

La Certificazione dei rapporti di lavoro

- Organi abilitati e procedura
- Contratti certificabili ed effetti
- Rimedi contro la certificazione

VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO E PREVIDENZA

24 ottobre 2024, 14.00-16.00; 16.30-18.30

Gli organi ispettivi e le loro funzioni

- Ispettorato Nazionale del Lavoro
- INPS
- INAIL

Analisi dei poteri ispettivi

- Disposizione
- Prescrizione obbligatoria
- Diffida accertativa
- La sicurezza negli ambienti di lavoro

Accertamento ispettivo

- Verbalizzazione e contenuto del verbale
- Verbale di primo accesso
- Verbale interlocutorio
- Verbale conclusivo
- Il codice di comportamento
- Le dichiarazioni e l'accesso agli atti dell'ispezione

Casi concreti

- Lavoro nero e irregolare
- Sospensione attività imprenditoriale
- Appalti illeciti e Contratti di rete
- Videosorveglianza: cosa chiedere all'ispettorato
- Distacchi transazionali

IL PROCESSO DEL LAVORO (CENNI)

29 ottobre 2024, 9.00-11.00; 11.30-13.30

Il processo del lavoro

- Il tentativo di conciliazione: la "proposta" del Giudice
- L'accertamento pregiudiziale sull'efficacia, validità ed interpretazione dei contratti e accordi collettivi (l'art. 420 bis c.p.c.)
- La fase istruttoria e i mezzi di prova
- La sentenza: forma, contenuto ed efficacia
- Il processo cautelare
- Le impugnazioni

I procedimenti speciali

- La tutela dall'accusa di comportamento antisindacale (legge n. 300/1970)
- Ipotesi di condotta antisindacale nella giurisprudenza più recente
- Obblighi e sanzioni
- La tutela dell'impresa contro forme illegittime di lotta: il frequente caso del blocco delle merci

Esercitazione

Prescrizioni e decadenze

GLI INTERVENTI DEGLI ORGANI DI VIGILANZA ED I RICORSI AMMINISTRATIVI

5 novembre 2024, 14.00-16.00; 16.30-18.30

Il contenzioso amministrativo

- I ricorsi avverso le sanzioni amministrative
- La procedura ex legge 689/81. (Le memorie difensive. Tempistiche. L'audizione)
- L'ordinanza ingiunzione
- L'opposizione (giudiziaria) all'ordinanza ingiunzione

Il contenzioso amministrativo nei confronti degli Enti previdenziali

- I ricorsi amministrativi avverso i contributi, i premi e le sanzioni civili
- Ricorsi amministrativi e DURC

I ricorsi amministrativi Inps

- Le diverse tipologie di ricorso a seconda del tipo di violazione
- I ricorsi ex art.17 del D.Lgs 124/2004 al Comitato (interregionale) rapporti di lavoro
- La legge 88/89
 - L'ambito di competenza dei vari comitati di cui alla legge 88/89
 - Le modalità di presentazione dei ricorsi
 - Le tempistiche. Il significato da attribuire al silenzio del Comitato
- Il nuovo regolamento del 13.01.2023 sui ricorsi Inps
- L'autotutela previdenziale. Il regolamento n.275/2006 (circ. 146/2006)

Il ricorso giudiziario

- Ricorso in opposizione ad Avviso di addebito Inps o cartella esattoriale Inail
- Il ricorso "in prevenzione" al Giudice. Effetti e vantaggi
- Onere della prova
- Effetti sul DURC

Esercitazione

Stesura di un ricorso amministrativo

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE:

Prezzo di listino: € 990,00 + IVA

€ 792,00 + IVA Sconto 20% per iscrizioni entro il 13 settembre

€ 742,50 + IVA Sconto 25% per 2 o più iscrizioni della stessa Azienda/Studio professionale

Gli sconti non sono cumulabili.

ATTESTATO E DIPLOMA DI MASTER:

Al termine dell'iniziativa verrà rilasciato il **diploma di Master**.

Qualora previsto dal Regolamento per la formazione professionale continua di appartenenza dell'iscritto, verrà rilasciato anche un **attestato di frequenza per i crediti Formativi**.

DIRITTO DI RECESSO - MODALITÀ DI DISDETTA E VARIAZIONE DI PROGRAMMA:

Consultare la scheda di iscrizione

Live streaming

Incontri con i docenti del Master in cui vengono affrontati gli argomenti del programma con approccio operativo e metodologia interattiva.

Breakout room con esercitazioni in aule virtuali dedicate

I partecipanti, durante l'ultimo incontro, verranno suddivisi in gruppi e svolgeranno un'esercitazione, con il supporto del docente che li guiderà verso una corretta risoluzione dell'elaborato.

Materiale didattico

A supporto di ogni lezione è previsto materiale didattico in formato digitale, appositamente predisposti dai docenti.

Videoregistrazioni

I partecipanti potranno seguire in differita le lezioni, accedendo alle videoregistrazioni, che saranno disponibili fino a 90 gg dalla lezione conclusiva del Master.

E-learning

A tutti i partecipanti verrà attivato il corso e-learning "Il contenzioso con il lavoratore" a cura di Emiliana M. Dal Bon, Consulente del lavoro, Esperta della Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

