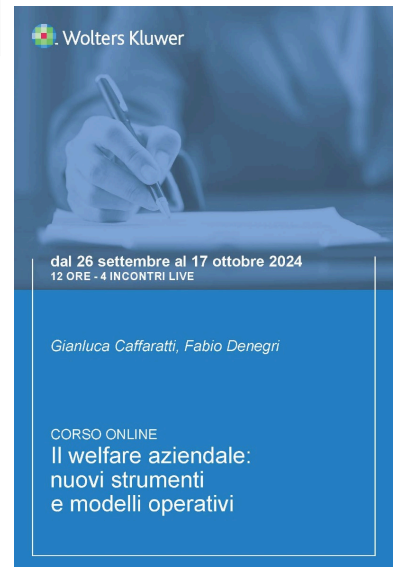


Corso Il welfare aziendale: nuovi strumenti e modelli operativi

Prezzo: **Regular Price**
549,00 € **Special Price**
439,20 € **As low as**
411,75 €



Codice	000268113
Tipologia	Formazione
Reparto	FORMAZIONE
Argomento	Consulente del lavoro, Diritto del lavoro, Pubblico impiego e amministrazione del personale, Risorse umane, Amministrazione del personale, Lavoro
Autore	AA.VV
Editore	Ipsoa
Data pubblicazione	26 set 2024

Calendario e orari:

26 settembre 2024: 9.00 - 11.00 e 11.30 - 12.30

3 ottobre 2024: 9.00 - 11.00 e 11.30 - 12.30

10 ottobre 2024: 9.00 - 11.00 e 11.30 - 12.30

17 ottobre 2024: 9.00 - 11.00 e 11.30 - 12.30

Il calendario potrà subire delle variazioni per particolari esigenze.

Destinatari:

- Responsabili HR

Responsabili dell'amministrazione del personale

Direttori amministrativi e finanziari di imprese

piccole, medie e grandi

Responsabili di uffici fiscali

Imprenditori di aziende piccole e medie

Liberi professionisti

Modalità di fruizione:

Formula ONLINE

(12 ORE FORMATIVE - 4 incontri live)

Qualche giorno prima dell'inizio del Master riceverai una e-mail contenente le istruzioni per accedere la piattaforma.

Crediti formativi:

Albo	CFP riconosciuti
Consulenti del lavoro	inoltrata richiesta di accreditamento

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

DOCENTI

Gianluca Caffaratti CEO e fondatore di Happily Srl, azienda di Welfare e benessere organizzativo. Presidente di

AIDP Liguria. In

precedenza ha ricoperto il ruolo di Project Manager, seguendo progetti informatici ed organizzativi in tutta

Europa. Già Country Manager e Direttore Commerciale per grandi realtà aziendali. Nel corso della sua carriera è stato inoltre Direttore del Personale e Direttore Operativo per importanti Aziende dove ha ricoperto, tra gli altri incarichi, quello di Membro del comitato Direttivo Aziendale e Rappresentante della Direzione per le certificazioni Qualità, Sicurezza, Ambiente.

Fabio Denegri Ha ricoperto ruoli nel Marketing e nella Comunicazione. Ha ricoperto il ruolo di Responsabile della Comunicazione interna in due multinazionali. Ha seguito diversi progetti legati al clima aziendale e al benessere dei dipendenti, lavorando a stretto contatto con le Risorse Umane per la gestione dei benefit aziendali. Ha ricoperto per più di vent'anni il ruolo di Presidente del CRAL Aziendale.

OBIETTIVI

- Analizzare il contesto di sviluppo del welfare aziendale e come si è trasformato in opportunità compensativa, anche in momenti di crisi economica
- Illustrare le modalità in cui il welfare aziendale contribuisce a migliorare il clima aziendale e quali benefici apporta, dentro e fuori il posto di lavoro
- Far apprendere i processi di sviluppo di un Piano di Welfare Aziendale (PWA), i benefici fiscali e le diverse tipologie di applicazione
- Approfondire gli argomenti proposti attraverso modelli di simulazione su file Excel
- Analizzare i punti di contatto tra welfare e sostenibilità per un welfare aziendale sostenibile

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

PROGRAMMA

I INCONTRO

DIFFICOLTÀ DEL WELFARE PUBBLICO AL WELFARE AZIENDALE COME OPPORTUNITÀ

26 settembre 2024: dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 11.30 alle 12.30

- Le difficoltà del welfare pubblico e il welfare aziendale come opportunità compensativa
- Le dinamiche del welfare aziendale nell'ambito della crisi economica
- La diffusione quantitativa del fenomeno e le peculiarità dei diversi settori
- La responsabilità sociale d'impresa e il welfare aziendale
- Perché il welfare aziendale è uno strumento sostenibile? I loro punti in comune
- La definizione di sostenibilità e i fattori su cui incide
- Il ruolo delle imprese per una svolta sostenibile in ambito sociale

II INCONTRO

I PRINCIPALI MODELLI DI WELFARE AZIENDALE

3 ottobre 2024: dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 11.30 alle 12.30

- Modelli di welfare aziendali e principali differenze
- I limiti e le opportunità di applicazione
- La recente prassi applicativa nella scelta tra i vari modelli
- Benefici fiscali nei vari modelli – Introduzione ai regolamenti aziendali
- Come rendere il Welfare aziendale sostenibile
- Il Welfare come mezzo per supportare il lavoro agile (pre-welfare)

III INCONTRO

PROGETTAZIONE SERVIZI E SVILUPPO DI UN PIANO WELFARE

10 ottobre 2024: dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 11.30 alle 12.30

- Il Progetto “ideale” di un Piano Welfare – L’analisi della popolazione aziendale e dei fabbisogni
- Perché applicare un Piano Welfare – Prospettiva persone e Azienda
- I quattro asset principali della spendibilità di un PWA tramite provider
- Diverse modalità di fruizione (rimborso, voucher, versamenti, etc)
- Possibili scenari futuri per un welfare aziendale più sostenibile

IV INCONTRO

IL MONITORAGGIO DI UN PROGETTO WELFARE, STRUMENTI ED ESPERIENZE APPLICATIVE PER LAVORATORI E AZIENDA

17 ottobre 2024: dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 11.30 alle 12.30

- Gli incentivi fiscali e contributivi collegati al welfare aziendale ed analisi Art.51
- L’impatto dell’implementazione dei piani di welfare aziendale sui lavoratori e sulla produttività aziendale e gli strumenti di monitoraggio
- Tutti gli strumenti di welfare aziendale, esperienze applicative e modelli operativi
- Gli strumenti di sostegno alla genitorialità e i servizi per i dipendenti e per i loro familiari

[Scarica la scheda di iscrizione](#)

La scheda di iscrizione deve essere compilata anche in caso di acquisto online

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE:

Prezzo di listino: € 450,00 + IVA

€ 405,00 + IVA Sconto 10% per iscrizioni entro l'11/09/2024

€ 360,00 + IVA Sconto 20% per iscrizioni entro il 25/08/2024

€ 337,50 + IVA Sconto 25% per 2 o più iscrizioni della stessa Azienda/Studio professionale

Gli sconti non sono cumulabili con altre iniziative in corso.

ATTESTATO E DIPLOMA DI MASTER:

Al termine dell'iniziativa verrà rilasciato il **diploma di Master**.

Qualora previsto dal Regolamento per la formazione professionale continua di appartenenza dell'iscritto, verrà rilasciato anche un **attestato di frequenza per i crediti Formativi**.

DIRITTO DI RECESSO - MODALITÀ DI DISDETTA E VARIAZIONE DI PROGRAMMA:

Consultare la scheda di iscrizione

Materiale didattico

Per ciascun incontro saranno resi disponibili:

- i materiali didattici utilizzati
- la videoregistrazione della singola lezione.

Tale registrazione è da considerarsi come semplice materiale didattico e NON rilascia crediti ai fini della formazione professionale continua.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546 oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

