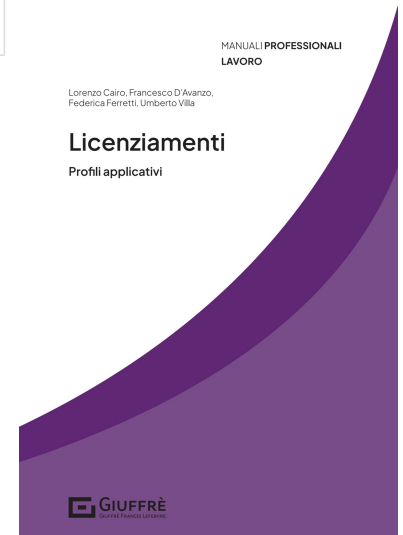


LICENZIAMENTI

Prezzo: **Regular Price**
55,00 € **Special Price**
52,25 €



Codice	9788828866350
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	9 gen 2025
Reparto	Diritto, Lavoro, LIBRI
Argomento	Diritto del lavoro, Lavoro
Autore	Cairo Lorenzo, D'Avanzo Francesco, Ferretti Federica, Villa Umberto
Editore	Giuffrè

Descrizione

Il presente volume, aggiornato alla più rilevante giurisprudenza di legittimità, di merito e costituzionale, offre una rappresentazione approfondita e di taglio pratico dei problemi operativi che ruotano attorno alla disciplina dei licenziamenti.

Attraverso l'analisi di tutte le tipologie di licenziamento, individuale e collettivo, vengono trattati gli aspetti procedurali e sostanziali, nonché il sistema di tutele connesse alle ipotesi di recesso datoriale dal rapporto di lavoro subordinato.

L'opera si caratterizza per la peculiare attenzione agli aspetti pratici attraverso una vasta casistica giurisprudenziale, con descrizioni di casi pratici e citazioni delle parti motivate delle sentenze, consentendo di entrare in relazione diretta con le fonti e di avere un riscontro immediato in merito alle soluzioni operative.

La prima parte del libro affronta i licenziamenti individuali. Il capitolo 1 individua la definizione della fattispecie e le fonti, per poi soffermarsi sul tema del preavviso con particolare riferimento ai criteri di quantificazione dell'indennità sostitutiva.

Il capitolo 2 tratta del licenziamento per motivo oggettivo fornendo una vasta panoramica degli orienti giurisprudenziali sugli elementi essenziali di questa fattispecie (riorganizzazione, nesso di causalità e repêchage), mentre il capitolo 3 si occupa del licenziamento per motivo disciplinare e include una ricca casistica dallo scarso rendimento, all'abuso di permessi, alle condotte concorrenziali in violazione dell'obbligo di fedeltà, con una specifica trattazione anche sulle fattispecie più recenti connesse all'uso improprio dei social network.

Il capitolo 4 tratta della disciplina dei licenziamenti collettivi, affrontando le questioni più controverse: il computo dei dipendenti ai fini dell'applicazione della disciplina nell'ambito di branch di società estere, l'individuazione delle tipologie di cessazione del rapporto (anche diverse dal licenziamento), le modalità di applicazione dei criteri di scelta sia di fonte negoziale sia legale, l'interazione tra le procedure di informazione e consultazione previste dai contratti collettivi e la procedura recentemente introdotta per il caso specifico delle delocalizzazioni.

Il capitolo 5 è dedicato all'impugnazione del licenziamento e alle tutele applicabili alla luce delle sentenze costituzionali n. 128 e n. 129/2024 che, insieme agli altri precedenti interventi della Consulta, hanno rivisitato l'impianto del Jobs Act riscrivendo, di fatto, il regime delle tutele, salva la quantificazione della tutela indennitaria e il regime dell'offerta di conciliazione, tema specificamente trattato al capitolo 8.

I capitoli 7, 9 e 10 trattano delle tipologie particolari di recesso datoriale diverse dal licenziamento, quali il recesso in prova, il recesso dal contratto a tempo determinato, il mancato rispetto dell'impegno all'assunzione e il recesso dal rapporto di lavoro dirigenziale al quale è interamente dedicato il capitolo 10 che contiene un'ampia rassegna di precedenti in materia di giustificatazza sia soggettiva, sia oggettiva.

La trattazione offre, pertanto, al lettore un percorso ragionato tra le decisioni rilevanti, soffermandosi sulle argomentazioni che risolvono i punti controversi, al fine di avere immediata contezza dei profili applicativi.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546 oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

