

COMPLIANCE MANAGEMENT NEL RAPPORTO DI LAVORO

Prezzo: **Regular Price**
40,00 € **Special Price**
38,00 €

MANUALIPROFESSIONALI

Lavoro

a cura di
Federico Manfredi

**Compliance management
nel rapporto di lavoro**

 GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

Codice	9788828867180
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	9 gen 2025
Reparto	Lavoro, LIBRI
Argomento	Risorse umane
Autore	Manfredi Federico
Editore	Giuffrè

Descrizione

Questo volume esplora la "compliance" nella gestione delle risorse umane, proponendo strumenti aziendali e legali di adattamento ad un panorama normativo sempre più complesso e mutevole. La compliance, tradizionalmente vista come funzione passiva e amministrativa, sta diventando una leva competitiva per le imprese, chiamate a implementare strategie innovative che non solo rispettino le norme, ma che le usino come leve competitive, specialmente nella funzione HR. Il manuale descrive ogni processo di HR - come la progettazione delle mansioni, selezione del personale, formazione, valutazione delle performance e relazioni industriali - fornendo per ognuna di queste attività le più opportune prassi di adattamento alle vigenti normative in materia di diritto del lavoro.

Viene, inoltre, analizzata la gestione del rischio operativo e legale nelle HR, fornendo un approccio basato sul "risk score" per quantificare e mitigare i rischi di non conformità e/o di contenzioso per le risorse umane.

Infine, vengono proposte soluzioni competitive che – attraverso case studies di successo – offrano spunti per l'implementazione della compliance in una nuova chiave strategica, con lo scopo di fornire alle aziende una gestione flessibile e adattativa delle risorse umane, integrata con le strategie globali ed in grado di contribuire attivamente alla competitività sul mercato. Questo volume esplora la "compliance" nella gestione delle risorse umane, proponendo strumenti aziendali e legali di adattamento ad un panorama normativo sempre più complesso e mutevole. La compliance, tradizionalmente vista come funzione passiva e amministrativa, sta diventando una leva competitiva per le imprese, chiamate a implementare strategie innovative che non solo rispettino le norme, ma che le usino come leve competitive, specialmente nella funzione HR. Il manuale descrive ogni processo di HR - come la progettazione delle mansioni, selezione del personale, formazione, valutazione delle performance e relazioni industriali - fornendo per ognuna di queste attività le più opportune prassi di adattamento alle vigenti normative in materia di diritto del lavoro.

Viene, inoltre, analizzata la gestione del rischio operativo e legale nelle HR, fornendo un approccio basato sul "risk score" per quantificare e mitigare i rischi di non conformità e/o di contenzioso per le risorse umane.

Infine, vengono proposte soluzioni competitive che – attraverso case studies di successo – offrano spunti per l'implementazione della compliance in una nuova chiave strategica, con lo scopo di fornire alle aziende una gestione flessibile e adattativa delle risorse umane, integrata con le strategie globali ed in grado di contribuire attivamente alla competitività sul mercato.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

