

IL LICENZIAMENTO PER SCARSO RENDIMENTO

Prezzo: **15,00 €** Regular Price **14,25 €** Special Price



Codice	9788833798554
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	6 mag 2025
Reparto	Diritto, Lavoro, LIBRI
Argomento	Amministrazione del personale, Lavoro
Autore	Del Re Andrea
Editore	Pacini Editore

Descrizione

Quando il lavoratore non raggiunge gli standard attesi dalla sua prestazione, il datore di lavoro può licenziarlo? E con quali limiti? Lo scarso rendimento del lavoratore è un tema molto dibattuto nel mondo del lavoro.

L'istituto, di matrice prettamente giurisprudenziale, ha assunto negli anni un rilievo crescente, ponendo nuove sfide interpretative per gli operatori del diritto, soprattutto alla luce delle nuove modalità di prestazione dell'attività lavorativa. La valutazione del rendimento del lavoratore subordinato ai fini del recesso datoriale presenta, infatti, profili di notevole complessità: dalla difficoltà di individuare parametri oggettivi di misurazione della prestazione lavorativa alla questione, assai dibattuta, se lo scarso rendimento possa configurare una giusta causa ovvero un giustificato motivo, oggettivo o soggettivo, di licenziamento.

Nonostante l'ampio dibattito, il mondo delle imprese, dei lavoratori e degli operatori del diritto fatica ancora a trovare punti fermi in materia.

Questo libro si propone di analizzare i profili più complessi e controversi dell'istituto nonché quelli che più frequentemente alimentano il contenzioso tra le parti.

L'autore ha dato il suo contributo con un'analisi approfondita della materia, evidenziando le peculiarità applicative dell'istituto e le criticità che emergono nella prassi quotidiana dei rapporti di lavoro, offrendo altresì spunti di riflessione sulle soluzioni adottate in altri ordinamenti.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

