

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

Prezzo: **Regular Price**
35,00 € **Special Price**
33,25 €



Codice	9791254654514
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	15 set 2025
Reparto	Diritto, Lavoro, LIBRI
Argomento	Amministrazione del personale, Contratti e obbligazioni
Autore	Centro Studi Normativa del Lavoro
Editore	Seac

Nel corso degli ultimi anni, sono stati emanati una serie di importanti provvedimenti legislativi che hanno portato ad una riforma complessiva del mercato del lavoro, a cui hanno fatto seguito numerosi e rilevanti interventi chiarificatori del Ministero del Lavoro.

Con particolare riferimento alle tipologie contrattuali, dopo le importanti modifiche introdotte dapprima dal D.Lgs. n. 81/2015 che ha interamente riformato e uniformato la materia dei contratti, e poi dal D.L. n. 87/2018 (c.d. Decreto Dignità) che ha rivisto le disposizioni in materia di contratto di lavoro a termine e di somministrazione di lavoro, il Legislatore si è occupato del settore con diversi provvedimenti, tra i quali:

- o il D.L. n. 48/2023 (c.d. Decreto Lavoro), convertito in Legge n. 85/2023, che ha inciso fortemente sulle causali giustificative dei contratti a termine, sostituendo le precedenti e rafforzando il ruolo della contrattazione collettiva in tal senso, nonché in materia di apprendistato e di prestazioni di lavoro occasionale;

- o il D.L. n. 19/2024 (c.d. Decreto PNRR 2024), convertito in Legge n. 56/2024, che ha riformato l'apparato sanzionatorio che correda l'utilizzo fraudolento della somministrazione di lavoro;

- o il D.L. n. 131/2024 (c.d. Decreto Salva Infrazioni), convertito in Legge n. 166/2024, che ha apportato delle modifiche con riguardo alla quantificazione del risarcimento del danno in presenza di contratti a tempo determinato dichiarati illegittimi;

- o la Legge n. 203/2024 (c.d. Collegato Lavoro), intervenuta in diversi ambiti, come le attività stagionali, la somministrazione di lavoro, la durata del patto di prova, l'apprendistato e il lavoro agile;

- o il D.L. n. 95/2025 (c.d. Decreto Omnibus), la cui Legge di conversione n. 118/2025 ha inserito una disposizione che, in assenza di una disciplina collettiva, posticipa (dal 31 dicembre 2025 al 31 dicembre 2026) il termine di utilizzo delle causali individuate dalle parti per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva atte a giustificare una durata del contratto a termine superiore ai 12 mesi.

La presente pubblicazione contiene un'analisi dettagliata delle tipologie contrattuali attualmente in vigore e le indicazioni operative per la gestione dei seguenti rapporti:

- o lavoro a tempo determinato,

- o contratto di apprendistato,

- o lavoro a tempo parziale,

- o contratto a chiamata,

- o nuove prestazioni occasionali,

- o collaborazioni coordinate e continuative,

- o somministrazione di lavoro,

- o tirocini,

- o lavoro agile e telelavoro.

Il testo offre, per ciascuna tipologia contrattuale, l'analisi delle caratteristiche salienti, il campo di applicazione e gli aspetti normativi e previdenziali, aggiornati alle novità introdotte dalla legislazione di riferimento e agli ultimi chiarimenti del Ministero del Lavoro e dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

il lavoro a tempo determinato,
il contratto di apprendistato,
la somministrazione di lavoro,
le prestazioni occasionali,
il lavoro a tempo parziale,
le collaborazioni coordinate e continuative,
il lavoro a chiamata (o intermittente),
i tirocini,
il telelavoro ed il lavoro agile.

Il testo offre, per ciascuna tipologia contrattuale, l'analisi delle caratteristiche salienti, il campo di applicazione e gli aspetti normativi e previdenziali, aggiornati alle novità introdotte dalla legislazione di riferimento ed agli ultimi chiarimenti del Ministero del Lavoro.

STRUTTURA DEL LIBRO:

Introduzione

Il contratto a tempo determinato

Fonti normative: evoluzione

Ambito applicativo

Caratteristiche distintive

Adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali

L'apprendistato

Fonti normative

Definizione e tipologie

Disciplina generale

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma d'istruzione secondaria

superiore e certificato di specializzazione tecnica superiore

Apprendistato professionalizzante

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze

Apprendistato con lavoratori in mobilità o in stato di disoccupazione

Adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali e assicurativi

Il flusso UniEmens

Aspetti sanzionatori

La somministrazione di lavoro

Fonti normative

Caratteristiche distintive

Soggetti legittimati alla somministrazione

Campo di applicazione

Durata massima

Somministrazione a tempo determinato e apposizione delle causali

Il contratto (commerciale) di somministrazione di lavoro

Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore

La somministrazione in caso di appalto e distacco

Diritti sindacali e obblighi verso i sindacati

Trattamento retributivo e normativo

Aspetti previdenziali e assicurativi

Somministrazione nulla, irregolare e fraudolenta

Sanzioni

Prestazioni di lavoro occasionale (ex voucher)

Le fonti normative

Caratteristiche distintive

Modalità di utilizzo

Aspetti fiscali, previdenziali, normativi e assicurativi

Adempimenti del committente/utilizzatore

Sanzioni

Il lavoro a tempo parziale

Fonti normative

caratteristiche distintive

Variazioni dell'orario di lavoro

trasformazione del rapporto per particolari categorie

Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale

Principio di non discriminazione

diritto di precedenza

adempimenti del datore di lavoro

Aspetti previdenziali

Calcolo del premio INAIL

Computo dei lavoratori part-time

Risoluzione del rapporto di lavoro

Collaborazioni coordinate e continuative

Fonti normative

caratteristiche distintive
caratteristiche ex art. 2
Stabilizzazione delle collaborazioni
Adempimenti del committente
Aspetti previdenziali
Aspetti assicurativi
Aspetti fiscali
Il lavoro intermittente
Fonti normative
Caratteristiche distintive
Adempimenti del datore di lavoro
Trattamento economico e normativo
Aspetti previdenziali
Prestazioni previdenziali e assistenziali
Aspetti fiscali
Computo dei lavoratori intermittenti
Cumulo di impieghi
Il tirocinio
Fonti normative
Caratteristiche distintive
Adempimenti del soggetto ospitante
Aspetti previdenziali ed assicurativi
Aspetti retributivi
Aspetti fiscali
Aspetti sanzionatori
Tirocini non soggetti alle linee guida
Il telelavoro
Fonti normative
Caratteristiche distintive
Adempimenti del datore di lavoro
Aspetti previdenziali ed assicurativi
Ulteriori tutele del telelavoratore
Incentivi per il telelavoro
Il lavoro agile (o smart working)
Fonti normative
Caratteristiche distintive

Accordo individuale

Adempimenti

Trattamento economico e normativo

Incentivi fiscali e contributivi

Sicurezza sul lavoro

La procedura semplificata

Il diritto al lavoro agile

Il protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile

Il lavoro agile nell'attuale contrattazione collettiva

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

