

CIGO, CIGS E FONDI DI SOLIDARIETA'

Prezzo **Prezzo di listino**
: **33,00 €**
 Prezzo a te riservato
 31,35 €



Reparto	Lavoro, Libri
Argomento	Amministrazione del personale
Autore	Centro Studi Normativa del Lavoro
Tipologia	Libri
Editore	Seac
Data pubblicazione	10 giu 2019
Pagine	322

Descrizione

Il D.Lgs n. 148/2015 ha operato il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro introducendo nuove regole sia per la Cigo che per la Cigs. Il provvedimento è intervenuto anche in materia di fondi di solidarietà, misura alternativa alla cassa integrazione per le aziende che non rientrano nel relativo ambito di applicazione.

Il D.Lgs n. 148/2015 ha ridefinito i requisiti soggettivi per l'ammissione ai trattamenti di sostegno al reddito, ora estesi anche agli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante. Importanti modifiche sono state introdotte anche in relazione alla durata massima dei trattamenti, alla modulazione del contributo addizionale in ragione di un crescente utilizzo degli stessi nonché alle modalità della relativa richiesta.

La presente pubblicazione propone un'analisi approfondita delle disposizioni vigenti in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 148/2015 e nei successivi interventi legislativi e di prassi amministrativa emanati in materia. L'analisi della norma è supportata da esempi pratici di ricorso ai diversi ammortizzatori sociali e di calcolo dei relativi trattamenti.

Particolare attenzione è riservata anche al trattamento NASpl che, a differenza dei precedenti, viene erogato a fronte della cessazione del rapporto di lavoro. Nello specifico, sono riepilogate le modalità di finanziamento del predetto trattamento che gravano sulle aziende (contributo ordinario, contributo addizionale, contributo cosiddetto di licenziamento).

Struttura del libro:

Premessa

Sezione Prima - ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASPI)

Definizione

Soggetti beneficiari

Soggetti esclusi

requisiti richiesti per beneficiare dell'indennità NASpl

Contributo ordinario

Riduzioni del contributo ordinario

apprendisti

Contributo addizionale

Casi di esclusione dall'obbligo di versamento del contributo addizionale

Contributo aggiuntivo 0,50% in caso di rinnovo

Recupero del contributo addizionale

Tabella di riepilogo

Contributo di licenziamento

Soggetti destinatari e soggetti esclusi

Calcolo del contributo: misura e anzianità aziendale

Tabella di riepilogo dell'ammontare del contributo di licenziamento

Codici tipo cessazione UniEmens

Ipotesi di interruzione del rapporto di lavoro

Termini e modalità di versamento del contributo

Calcolo e modalità di richiesta della NASpl

Base di calcolo e misura dell'indennità NASpl

Durata della prestazione

Presentazione della domanda

Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa

Ipotesi di decadenza dall'indennità NASpl

Contribuzione figurativa

Anticipazione dell'indennità

Regime fiscale

Sezione Seconda - CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (CIGO)

Definizione e cause di intervento

Cause di intervento

Aziende destinatarie e lavoratori beneficiari

Aziende destinatarie

Lavoratori beneficiari

Contributo ordinario e addizionale

Contributo ordinario

Contributo addizionale

Durata del trattamento

durata del trattamento

Durata massima complessiva dei trattamenti nel quinquennio

Misura del trattamento

Fase 1: calcolo della "retribuzione globale"

Fase 2: individuazione del massimale mensile

Fase 3: calcolo della quota oraria di intervento

Fase 4: calcolo del trattamento di integrazione spettante

determinazione delle ore integrabili

Limite massimo di ore integrabili

Determinazione dell'assenza

Esempio di calcolo

Rapporto tra CIGO e altri istituti contrattuali e previdenziali

CIGO e istituti contrattuali

CIGO e istituti previdenziali

Iter di richiesta della CIGO

Fase 1 - informazione e consultazione sindacale

fasi 2 e 3 - Domanda di concessione e autorizzazione del trattamento

Conguaglio CIGO in UniEmens e pagamento diretto

gestione con ticket

Compilazione flusso UniEmens

Pagamento diretto del trattamento

Termine di decadenza per il recupero del trattamento CIGO

Sezione Terza - CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA (CIGS)

Definizione e cause di intervento

Cause di intervento

Aziende destinatarie e lavoratori beneficiari

Aziende destinatarie

Lavoratori beneficiari

Contributo ordinario e addizionale

Contributo ordinario

Contributo addizionale

Durata del trattamento

Durata massima del trattamento in funzione della causale

Proroghe alla durata

Durata massima complessiva dei trattamenti nel quinquennio

Numero massimo di ore autorizzabili

Misura del trattamento

Fase 1: calcolo della "retribuzione globale"

Fase 2: individuazione del massimale mensile

fase 3: calcolo della quota oraria di intervento

Fase 4: calcolo del trattamento di integrazione spettante

Determinazione dell'assenza

Limite massimo di ore autorizzabile

Esempio di calcolo

Trattamento economico del lavoratore in contratto di solidarietà

Rapporto tra CIGS e altri istituti contrattuali e previdenziali

CIGS e istituti contrattuali

CIGS e istituti previdenziali

Iter di richiesta della CIGS

fase 1 - Consultazione sindacale ed esame congiunto

fasi 2 e 3 - Domanda di concessione e autorizzazione del trattamento

Fase 4 - Domanda telematica all'INPS

Particolarità per la CIGS per contratto di solidarietà

Conguaglio CIGS in UniEmens e pagamento diretto

Ticket

Compilazione flusso UniEmens

Pagamento diretto del trattamento

Termine di decadenza per il recupero del trattamento CIGS

Sezione Quarta - FONDI DI SOLIDARIETÀ

I fondi di solidarietà

Quadro normativo

Fondi di solidarietà bilaterali obbligatori

campo di applicazione

Finalità

Prestazioni

Modalità di erogazione e termini per il rimborso delle prestazioni

Contributi di finanziamento

Contribuzione correlata

Fondi di solidarietà bilaterali attivi

Fondi di solidarietà bilaterali facoltativi

Fondi di solidarietà bilaterali alternativi

quadro normativo

Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato (FSBA)

Fondo di solidarietà per i lavoratori in somministrazione

Fondo di solidarietà per il credito ordinario

Ambito di applicazione

Requisito dimensionale

Prestazioni

Fondo di solidarietà per il credito cooperativo

Ambito di applicazione

Requisito dimensionale

Prestazioni

Fondo di solidarietà imprese di assicurazione

Ambito di applicazione

Requisito dimensionale

Prestazioni

Finanziamento

Fondo di solidarietà del personale delle aziende di trasporto pubblico

Ambito di applicazione

Requisito dimensionale

Prestazioni

Finanziamento

Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale

campo di applicazione

Prestazioni

Finanziamento

Fondo di solidarietà del settore marittimo - Solimare

ambito di applicazione

requisito dimensionale

Codice autorizzazione

Prestazioni

Finanziamento

Fondo di solidarietà del settore gruppi ormeggiatori e barcaioli

ambito di applicazione

requisito dimensionale

Codice autorizzazione

Soggetti beneficiari

Prestazioni

Finanziamento delle prestazioni

Fondo territoriale intersettoriale delle Province Autonome di Trento e di Bolzano

Fondo di solidarietà del Trentino

Fondo di solidarietà della Provincia Autonoma di Bolzano

Fondo di integrazione salariale

Quadro normativo

Ambito di applicazione

Requisito dimensionale

Codifica aziende

Prestazioni

Assegno ordinario

Assegno di solidarietà

Accertamenti istruttori e supplemento di istruttoria

Criteri di rotazione

Cumulo tra assegno ordinario e assegno di solidarietà

Unità produttiva

Autorizzazione e pagamento delle prestazioni

Modalità di erogazione e termine per il rimborso delle prestazioni

Compilazione del flusso UniEmens

contribuzione correlata

Contributi di finanziamento

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546
oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

