

IL NUOVO CCNL SANITÀ PER I DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Prezzo: **Prezzo di listino**
48,00 € **Prezzo a te riservato**
45,60 €



| | |
|--------------------|---|
| Codice | 9788891649317 |
| Tipologia | Libri |
| Data pubblicazione | 11 mar 2021 |
| Reparto | Diritto, Enti locali e PA, LIBRI |
| Argomento | Diritto sanitario, Pubblico impiego e amministrazione del personale |
| Autore | Simonetti Stefano |
| Editore | Maggioli |

Descrizione

È stato sottoscritto il 17 dicembre 2020 il CCNL dell'Area delle Funzioni locali che riguarda – oltre ai dirigenti regionali e delle autonomie locali – circa 5.000 dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo appartenenti al comparto del Servizio sanitario nazionale.

Il contratto arriva dopo più di nove anni di blocco della contrattazione e riconosce aumenti tabellari a regime pari a circa euro 190 medi pro capite con arretrati contrattuali per il periodo 2016-2018.

È previsto, inoltre, un incremento dei Fondi destinati alla contrattazione integrativa seppure nei limiti fissati dalla legislazione vigente.

Sono stati ridefiniti i modelli relazionali sindacali, valorizzando l'istituto della partecipazione e riformulando l'informazione.

Di notevole importanza la parte dedicata agli incarichi, che prevede molte innovazioni.

Il contratto collettivo interviene poi su molti aspetti normativi quali le assenze, i permessi e i congedi, le ferie, l'ampliamento di alcune tutele (malattie gravi, assenze per prestazioni sanitarie).

In materia di orario di lavoro, il contratto raggiunge una completa deregulation rispetto al passato allineando i dirigenti PTA a tutti i colleghi della dirigenza pubblica.

Capitolo I I destinatari del contratto collettivo

1.1. I dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

1.2. L'accesso ai profili

1.3. L'ossessione dei "Piani" e dei "Responsabili"

1.4. La separazione dei poteri nelle pubbliche amministrazioni

1.4.1. Organi di governo e dirigenza

1.4.2. Il contesto normativo del Servizio sanitario nazionale

1.4.3. Organo di governo o vertice amministrativo?

1.5. La burocrazia: nozione, prerogative, patologie

1.6. L'amministrazione difensiva

1.7. Rapporti interprofessionali aziendali e criticità

1.7.1. Rapporti con la dirigenza sanitaria

1.7.2. Rapporti con la Direzione aziendale

1.7.3. Raffronto con gli altri dirigenti dell'Area FL

Capitolo II Quadro di insieme del testo contrattuale

2.1. La questione della specificità della sezione PTA rispetto al resto della dirigenza pubblica

2.2. Aspetti complessivi del contratto

2.3. Contenuti tecnici del contratto collettivo

2.4. Le norme a tutela delle dirigenti donne

Capitolo III Il percorso verso la firma definitiva

Capitolo IV Relazioni sindacali

- 4.1. Contesto generale
- 4.2. L'informazione
- 4.3. Il confronto
- 4.4. L'organismo paritetico per l'innovazione
- 4.5. Il confronto regionale
- 4.6. La contrattazione integrativa
 - 4.6.1. Gli onorari per gli Avvocati
 - 4.6.2. L'autodefinizione
 - 4.6.3. Il controllo sul contratto integrativo
- 4.7. Considerazioni finali sulle relazioni sindacali

Capitolo V Il rapporto di lavoro

- 5.1. Costituzione del rapporto
- 5.2. Orario di lavoro

Capitolo VI Il sistema degli incarichi

- 6.1. Quadro normativo di riferimento e sue specificità
- 6.2. Le principali innovazioni
- 6.3. L'avviso di selezione - i requisiti
- 6.4. Fisiologia e patologia degli incarichi
- 6.5. La revoca dell'incarico - rotazione degli incarichi
- 6.6. L'articolazione degli incarichi
- 6.7. Il numero degli incarichi
- 6.8. Obbligatorietà dell'incarico
- 6.9. La revoca anticipata
- 6.10. La clausola di salvaguardia
- 6.11. I passaggi contrattuali sugli incarichi

Capitolo VII Il dirigente ambientale

Capitolo VIII Le sostituzioni

Capitolo IX Verifica e valutazione

Capitolo X Interruzioni e sospensioni del rapporto

- 10.1. Le ferie
- 10.2. Assenze e congedi
- 10.3. Malattia
- 10.4. Altre assenze

Capitolo XI La mobilità

Capitolo XII Il lavoro flessibile

Capitolo XIII Formazione, coperture assicurative, patrocinio

Capitolo XIV La responsabilità disciplinare

Capitolo XV Consulenze e altre attività

Capitolo XVI Estinzione del rapporto

Capitolo XVII Il trattamento economico e fondi

17.1. La retribuzione di posizione

17.2. La graduazione delle funzioni

17.3. La retribuzione di posizione fissa

17.4. La retribuzione di risultato

17.5. I fondi contrattuali

17.6. La gestione dei fondi e dei residui

17.7. Le indennità

17.8. Disposizioni varie

Capitolo XVIII Gli aspetti finanziari del contratto

Capitolo XIX Conclusioni

Appendice

Tabella

Tabella 1 - Gli esiti del contratto

Tabella 2 - Alcuni passaggi che potevano essere scritti meglio

Tabella 3 - Clausole contrattuali non modificate ancora in vigore

Tabella 4 - Disapplicazioni

Tabella 5 - Errori o inesattezze

Tabella 6 - Indirizzi del comitato di settore non realizzati

Tabella 7 - Previsioni contrattuali da ritenere oneri aggiuntivi

Tabella 8 - Definizioni e termini superati o non rivisitati

Tabella 9 - Clausole con "effetto fotocopia"

Tabella 10 - Riferimenti legislativi al "trattamento economico"

Tabella 11 - Organismi aziendali

Tabella 12 - Il lessico dei sindacati medici

Tabella 13 - Adempimenti delle aziende ed enti

Tabella 14 - Aspetti normativi identici trattati diversamente dal comparto

Tabella 15 - Contratti collettivi firmati dopo la ripresa delle trattative 2016-2018

Schede

SCHEDA 1 – Applicabilità del d.lgs. 502/1992 alla dirigenza PTA

SCHEDA 2 – La riforma Amato del 1992

SCHEDA 3 – Decadimento della tecnica legislativa

SCHEDA 4 – La nomina dei Direttori generali delle aziende sanitarie

SCHEDA 5 – Rapporti Stato/regioni

SCHEDA 6 – I quattro nuovi comparti del pubblico impiego

SCHEDA 7 – Le regole della contrattazione collettiva

SCHEDA 8 – La rappresentatività nel triennio 2016-2018

SCHEDA 9 – Il principio del collegamento negoziale nella contrattazione collettiva nazionale

SCHEDA 10 – I modelli di relazioni sindacali

SCHEDA 11 – Il dipartimento

SCHEDA 12 – I permessi della legge 104

SCHEDA 13 – La inidoneità psico-fisica nelle aziende sanitarie

SCHEDA 14 – La mobilità volontaria tra legge e contratti collettivi

SCHEDA 15 – Il nuovo procedimento disciplinare

SCHEDA 16 – L'Ufficio per i procedimenti disciplinari nelle aziende sanitarie

SCHEDA 17 – I codici disciplinari

SCHEDA 18 – Il Comitato dei Garanti

SCHEDA 19 – Cessazione del rapporto di lavoro

SCHEDA 20 – Dimissioni volontarie in via telematica

SCHEDA 21 – La “rottamazione”

SCHEDA 22 – I nuovi fondi contrattuali

SCHEDA 23 – Il limite per il salario accessorio

SCHEDA 24 – La Ria

SCHEDA 25 – Il recupero dell'Irap sulle tariffe della libera professione

SCHEDA 26 – I rapporti a tempo determinato secondo le norme speciali

SCHEDA 27 – Le competenze istituzionali riguardo alle indicazioni interpretative

Aggiornamento normativo, giurisprudenza e prassi

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546
oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it
www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

