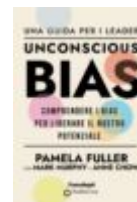


UNCONSCIOUS BIAS una guida per i leader

Prezzo: **Prezzo di listino**
22,00 € **Prezzo a te riservato**
20,90 €



Codice	9788835117001
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	14 ott 2021
Reparto	Economia, LIBRI
Autore	Chow Anee, Fuller Pamela, Murphy Mark
Editore	Franco Angeli

Descrizione

Una guida attuale e indispensabile per comprendere e superare i pregiudizi sul posto di lavoro. Ideale per ogni manager che voglia comprendere e superare le proprie idee preconcepite. Unconscious Bias non mostra solo come ogni pregiudizio sia il risultato di scorciatoie mentali (il prodotto di personali simpatie e idiosincrasie), ma fornisce più di trenta strumenti per imparare a lasciarli alle spalle.

Una guida attuale e indispensabile per comprendere e superare i pregiudizi sul posto di lavoro.

I pregiudizi inconsci colpiscono tutti. Possono prendere la forma del disappunto mostrato da un responsabile delle risorse umane quando la candidata per una nuova posizione chiede informazioni sul congedo di maternità, possono risultare evidenti nel diverso modo di trattare sul lavoro un laureato presso un prestigioso istituto privato rispetto a uno proveniente da una scuola statale, oppure, ancora, possono manifestarsi nella convinzione che un uomo con diversi anni di esperienza abbia più diritto a esprimere il suo punto di vista in una riunione rispetto alla giovane collega.

Ideale per ogni manager che voglia comprendere e superare le proprie idee preconcepite, Unconscious Bias mostra come ogni pregiudizio sia il risultato di scorciatoie mentali, il prodotto di personali simpatie e idiosincrasie, qualcosa di radicato nella stessa condizione umana. Ciò che presumiamo l'uno dell'altro e il modo in cui interagiamo hanno enormi effetti su ogni attività organizzativa, specialmente sul posto di lavoro. Questo libro fornisce più di trenta strumenti per imparare a lasciarci alle spalle i pregiudizi inconsci.

Secondo gli esperti di FranklinCovey, una volta abbandonati i pregiudizi, si possono raggiungere traguardi prima impensabili a livello professionale, poiché a ogni membro di un gruppo di lavoro, a ogni dipendente di un'azienda, verrà così finalmente permesso di essere e di esprimere ciò che realmente è, una persona in tutta la sua pienezza. Riconoscendo i pregiudizi, enfatizzando l'importanza dell'empatia e della curiosità e rendendo la vera comprensione degli altri una priorità, è possibile sbloccare il potenziale di ogni persona con la quale collaboriamo e ci confrontiamo ogni giorno.

Pamela Fuller, Mark Murphy, Anne Chow, Premessa

C. Todd Davis, Prefazione

Introduzione

Parte I. Identificare i bias

Esplorate l'identità

Comprendere le basi neuroscientifiche

Riconoscere le trappole dei bias

Adottare la mindfulness, ovvero la consapevolezza

Parte II. Coltivare connessioni

Focalizzarsi sull'appartenenza

Utilizzare curiosità ed empatia

Sfruttare il potere dei network

Gestire conversazioni difficili

Parte III. Scegliere il coraggio

Che cos'è il coraggio?

Il coraggio di identificare un bias

Il coraggio di affrontare un bias

Il coraggio di allenarsi

Il coraggio di sostenere

Parte IV. Applicare il modello all'intero Ciclo di Vita del Talento

Essere assunti

Contribuire e impegnarsi

Progredire nella carriera

Conclusione

Ringraziamenti

FranklinCovey

Gli autori.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

