

# IL DESIGN DELLA FORMAZIONE

Prezzo: **Prezzo di listino**  
**26,00 €** **Prezzo a te riservato**  
**24,70 €**



CRYSTAL KADAKIA E LISA M.D. OWENS

**Il design**  
della **formazione**  
IL NUOVO PARADIGMA DIGITALE

Edizione italiana a cura di APPrendere

FRANCOANGELI

Codice	9788835120049
Tipologia	Libri
Data pubblicazione	7 dic 2021
Reparto	Economia, LIBRI
Autore	Kadokia Crystal, Owens Lisa
Editore	Franco Angeli

## Descrizione

---

L'apprendimento è cambiato profondamente con la rivoluzione digitale: non è più confinato in periodi specifici della vita o della carriera di una persona e non ha più bisogno di luoghi fissi dedicati. Continuare ad imparare è fondamentale per tutti e oggi i contenuti sono a disposizione ovunque, immediatamente e costantemente.

Questo cambiamento epocale va affrontato con metodologie completamente innovative, in grado di sfruttare l'abbondanza di opportunità tecnologiche, e con una nuova filosofia di progettazione.

A partire da questa visione le autrici propongono un modello originale di progettazione formativa, il design per cluster di apprendimento, che viene illustrato attraverso le cinque Azioni (Change, Learn, Upgrade, Surround, Track) in cui si sviluppa, raccolte nell'acronimo CLUSTER.

Al piano concettuale, si affianca una guida molto operativa di come applicare questo metodo fornendo strumenti, trucchi e casi reali, arricchiti da storie di leader, specialisti L&D e learner che lo hanno adottato con successo e hanno modificato la mentalità organizzativa per rispondere ai bisogni delle rispettive organizzazioni.

Un libro rivolto a tutti gli HR, ai professionisti della formazione e sviluppo (L&D) e a chi si voglia unire a questa rivoluzione.

Edoardo Gironi, Prefazione all'edizione italiana

Patricia A. McLagan, Prefazione

Premessa

(Una strategia nuova per L&D; Il nuovo compito dell'L&D; Mappa del libro)

Mappare il passato e il presente in vista del futuro

(Cambiamenti nell'apprendimento; Cambiamenti nel business; Prove ed errori: i tentativi di evolversi dell'L&D; Prima e dopo: un'organizzazione moderna dell'L&D; Note finali)

Adottare un nuovo modello per il mondo che cambia

(Cos'è l'Owens-Kadokia Learning Cluster Design Model; Il modello OK-LCD; I principi del modello OK-LCD; Le cinque Azioni di OK-LCD; Caratteristiche specifiche di OK-LCD; Che cosa incorpora? La relazione con cornici e modelli di apprendimento consolidati; OK-LCD sostituisce gli altri modelli di Instructional Design?; In che cosa è diverso OK-LCD?; Note finali)

Essere protagonisti sul campo, non solo in aula

(L'azione spiegata; L'Azione applicata; L'impatto dell'Azione; Nota finale)

Creare esperienze su misura per i tuoi learner

(L'Azione spiegata; L'Azione applicata; L'impatto dell'Azione; Nota finale)

Iniziare subito aggiornando le risorse esistenti

(L'Azione spiegata; L'impatto dell'Azione; L'Azione applicata; Nota finale)

Circondare i learner di contenuti quando, dove e come ne hanno bisogno

(L'Azione spiegata; L'Azione applicata; L'impatto dell'Azione; Nota finale)

Misurare la trasformazione, non solo la partecipazione

(L'Azione spiegata; L'impatto dell'Azione; L'Azione applicata; Nota finale)

Assemblare le parti: un esempio OK-LCD

(GottaLearn Corporation e le scadenze non rispettate; Presentare il cluster di apprendimento agli stakeholder; Considerazioni per il futuro; Nota finale)

Visualizzare il futuro

(Un dipartimento L&D che è già nel futuro; Diventare la L&D del futuro; Immagina il tuo futuro con il modello OK-LCD)

a cura di APPrendere, Dalla formazione all'apprendimento: un'esperienza italiana

Ringraziamenti

Appendice 1. Strumento Change: Modifica il comportamento sul campo

Appendice 2. Strumento Learn: impara le differenze tra learner e learner

(Riassumi ciò che già sai; Approfondisci le differenze tra i learner; Effettua un'analisi per creare i profili delle learner personas; Crea le storie delle learner personas; Usale per orientare la scelta e la progettazione degli oggetti di apprendimento)

Appendice 3. Strumento Upgrade: Aggiorna l'esistente

(Aggiorna l'esistente)

Appendice 4. Strumento Surround: Circonda i learner con gli oggetti di apprendimento

Appendice 5. Strumento Track: Traccia la trasformazione dei risultati di tutti

(Passaggio 1. Individuare i parametri di misurazione per l'intero cluster di apprendimento; Passaggio 2. Misurazioni per gli oggetti di apprendimento chiave; Passaggio 3. Scegliere alcune misurazioni da condividere)

Glossario

Bibliografia

(Approfondimenti ulteriori)

Le Autrici.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546 oppure via mail a : [servizioclienti@libriprofessionali.it](mailto:servizioclienti@libriprofessionali.it)

www.LibriProfessionali.it è un sito di Scala snc Via Solteri, 74 38121 Trento (Tn) P.Iva 01534230220

