

DISABILITÀ E LAVORO E-book

Prezzo: **27,80 €**



Codice	9791254650974
Tipologia	e-Book
Data pubblicazione	17 ott 2022
Reparto	Lavoro, E-BOOK
Argomento	Amministrazione del personale
Autore	Centro Studi Normativa del Lavoro, Torni Luca
Editore	Seac

Descrizione

AGGIORNATO AL D.LGS N. 105/2022.

La pubblicazione, dal taglio pratico ed operativo, è articolata in tre sezioni:

la prima sezione offre ai datori di lavoro ed ai professionisti un'analisi delle norme contenute nella Legge n. 68/1999, che promuove l'inserimento e l'integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso il c.d. "collocamento mirato" affidato agli uffici competenti individuati dalle Regioni.

La Legge n. 68/1999 precisa, tra l'altro, chi sono gli aventi diritto, cioè i beneficiari del collocamento mirato, individua i soggetti obbligati ad assumere persone con disabilità e disciplina gli adempimenti a carico dei datori di lavoro e le agevolazioni all'assunzione;

la seconda sezione analizza le disposizioni contenute nella Legge n. 104/1992 relative ai permessi per i lavoratori portatori di handicap grave ed alle agevolazioni per coloro che prestano assistenza ad un familiare con grave disabilità;

l'ultima sezione è dedicata all'invalidità civile, al congedo per cure per gli invalidi ed alle agevolazioni per i lavoratori affetti da patologia oncologica.

La presente edizione è aggiornata alle novità introdotte dal Decreto Legislativo n. 105 del 30 giugno 2022 che ha recepito, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1158, la disciplina relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori ed i prestatori di assistenza.

Struttura del Libro

Sezione Prima - COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

Introduzione

Lavoratori coinvolti ed adempimenti

Invalidi civili

Invalidi del lavoro

Invalidi di guerra, civili di guerra e per servizio

centralinisti non vedenti

Massaggiatori e massofisioterapisti ciechi, terapisti della riabilitazione non vedenti

categorie protette

Datori di lavoro soggetti all'obbligo

Obbligo occupazionale

Quota di riserva

Casi particolari

Base occupazionale e casi di esclusione

Tipologie contrattuali escluse

Settori esclusi

Modalità di assolvimento dell'obbligo

Assunzione nominativa

Stipula convenzioni

Esonero parziale

Esonero autocertificato

Rapporto con altri istituti contrattuali

Costituzione del rapporto

Contratto a tempo determinato

Contratto a tempo parziale

Patto di prova

Mansioni

Licenziamento

Compensazione territoriale, verifica ottemperanza, sospensione dell'obbligo

Compensazione territoriale

Compatibilità delle mansioni con lo stato di salute

Verifica di ottemperanza

Sospensione dell'obbligo

Computabilità

Il prospetto informativo

Contenuto del prospetto

Modalità di invio

Obbligatorietà e periodicità

Benefici relativi all'assunzione

Principi generali

Principi specifici

Misura, durata, modalità di richiesta e di utilizzo

Sanzioni relative al mancato rispetto dei vari adempimenti

mancata o ritardata presentazione del prospetto informativo

Mancata copertura della quota per cause imputabili al datore di lavoro

Omesso pagamento contributo esonerativo

Sezione Seconda - LEGGE N. 104/1992

Lavoratori portatori di handicap grave

Fonte normativa

Beneficiari

Requisiti

Modalità di utilizzo

Modalità di richiesta

Compatibilità con altre agevolazioni

Trattamento economico

Sede di lavoro e trasferimento

Lavoratore che assiste un familiare portatore di handicap grave

Requisiti

Congedo straordinario di 2 anni

Prolungamento del congedo parentale

Riposi orari giornalieri

Permessi mensili retribuiti

Sezione Terza - INVALIDITÀ CIVILE

Invalità civile

Compilazione telematica del certificato medico

Convocazione a visita

Esito della visita medica

Contenzioso

Percentuali di invalidità e benefici ottenibili

Agevolazioni fiscali e contrassegno

Esenzione spese sanitarie

Congedo per cure per gli invalidi

Fonte normativa

Beneficiari

Modalità di richiesta

Trattamento economico e normativo

Lavoratore affetto da patologia oncologica

Congedo per cure

Stato di handicap grave e permessi retribuiti

Sede di lavoro e trasferimento

Passaggio da full-time a part-time

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento allo 0461.232337 o 0461.980546

oppure via mail a : servizioclienti@libriprofessionali.it

